Programme du congrès national en développement de carrière

Le Westin Ottawa, du 24 au 26 janvier, 2011

Cannexus11

presenté par :

ceric
CANADIAN EDUCATION AND RESEARCH INSTITUTE FOR COUNSELLING
INSTITUT CANADIEN D'ÉDUCATION ET DE RECHERCHE EN ORIENTATION

Cannexus.ca

Cannexus est présenté par le CERIC, qui est parrainé par The Counselling Foundation of Canada et l'appui d'un grand nombre d'organisations collaboratives

Cannexus11 presenté par :
ceric
CANADIAN EDUCATION AND RESEARCH INSTITUTE FOR COUNSELLING
18 Spadina Rd, Ste 200, Toronto, ON M5R 2S7
T 416.929.2510 **F** 416.923.2536 **www.ceric.ca**

Cannexus11

Conférence nationale en développement de carrière
Le Westin Ottawa, du 24 au 26 janvier, 2011

02 Bienvenue à Cannexus
05 Qui sommes-nous
06 Accueil de la ville d'Ottawa
07 Carte du centre-ville Ottawa
08 Ordre du jour de la conférence
10 Liste des séances et localisation
12 Plan des salles
14 Conférenciers d'honneur
15 Index des présentateurs
16 Index des séances concomitantes
17 Horaire du lundi
41 Horaire du mardi
48 Connexions Cannexus
63 Horaire du mercredi
70 Plan du hall des exposants
73 Index des annonceurs

CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CERIC

Nancy Schaefer (Présidente)
Youth Employment Services YES
Toronto, ON

Nancy Dube (Vice–présidente)
Sudbury YMCA
Sudbury, ON

Douglas Lawson (Trésorier)
The Counselling Foundation of Canada
Toronto, ON

Gary Agnew (Ancien président)
Cenera
Calgary, AB

Jeanette Hung
Université Dalhousie
Halifax, NS

Sherry Knight
Dimension 11 Consulting
Regina, SK

Donald Lawson
The Counselling Foundation of Canada
Toronto, ON

Carole MacFarlane
Career Education Society of BC
Vancouver, BC

Barb Mason
The Counselling Foundation of Canada
Toronto, ON

Robert Shea
Université Memorial de Terre-Neuve
St. John's, NL

Mark Venning
Change Rangers
Oakville, ON

Bruce Lawson (Cadre de direction)
The Counselling Foundation of Canada
Toronto, ON

COMITÉS DU CERIC :

RECHERCHE UNIVERSITAIRE ET APPLIQUÉE

Jan Basso (Présidente)
Université Wilfrid Laurier
Waterloo, ON

Mildred Cahill
Université Memorial de Terre-Neuve
St. John's, NL

Cathy Campbell
Gouvernement de Nouvelle-Écosse
Halifax, NS

Rita Douglas
YMCA du Grand Vancouver
Vancouver, BC

Victoria Froats
Ville de Toronto
Toronto, ON

Liette Goyer
Université Laval
Ville de Québec, QC

Cynthia Martiny
Université du Québec à Montréal
Montréal, QC

Nathalie Perreault
Psymétrik et Université Laval
Ville de Québec, QC

Michelle Pidgeon
Université Simon Fraser
Vancouver, BC

Joan Schiebelbein
Université de l'Alberta
Edmonton, AB

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET DE L'APPRENTISSAGE CONTINU

Lorraine Boland (Co-présidente)
YES Employment Services
Thunder Bay, ON

Don McCaskill (Co-président)
Frontier School Division
Winnipeg, MB

Richard Buteau
Université Laval
Ville de Québec, QC

Penny Freno
Université Simon Fraser
Vancouver, BC

Paul Hartung
Peterborough, ON

Lynn Hunter
Nanaimo, BC

Yvonne Rodney
Université de Toronto
Toronto, ON

Iris Unger
YES Montreal
Montréal, QC

FSC Mixed Sources Sources mixtes
Product group from well-managed forests and other controlled sources
Groupe de produits issus de forêts bien gérées et d'autres sources contrôlées
www.fsc.org Cert no. SGS-COC-006785
©1996 Forest Stewardship Council

Bienvenue à Cannexus11!

Votre conférence nationale en développement de carrière

La conférence Cannexus 2011 s'annonce stimulante, motivante et reconstituante!

Bienvenue à Cannexus 2011! Notre 5e Conférence nationale sur le développement de carrière offerte dans les deux langues officielles connaîtra un success sans précédent!

Quel plaisir de vous accueillir à Cannexus 2011. Ce sera notre 5e Conférence nationale bilingue sur le développement de carrière et, je l'espère, la meilleure à ce jour. Mes collègues du conseil du CERIC et moi-même sommes très fiers de notre programme cette année et nous sommes certains que vous le trouverez informatif et stimulant.

Notre programme de conference compte plus de 100 séances couvrant un large éventail de sujets. Jim Bright, Roxanne Jean et le Très honorable Paul Martin feront partie de nos dynamiques conférenciers. Leur séance couvrira des sujets importants, comme *Shifting from no change to know change: how I learned to love chaos (Savoir s'adapter au changement : comment j'ai appris à adorer le chaos)*, *The Martin Aboriginal Initiative (L'initiative Autochtone Martin)* et *It's In The Box! (C'est dans la boîte !)* une conférence présentant des outils utiles qui vous aideront à élaborer vos objectifs personnels et à réaliser votre rêve.

Je serais coupable de négligence si j'oubliais de reconnaître les 15 organismes parrains qui nous ont aidé à assurer la promotion de Cannexus 2011. Vous les verrez pendant leurs présentations lors de la conférence ou mardi lorsqu'ils vous accueilleront à un déjeuner de réseautage Connections Cannexus.

Je suis fière de dire que la caractéristique tout à fait unique de la conference Cannexus, c'est qu'il y a quelque chose pour chacun. Cannexus 2011 offre la possibilité de réseauter avec des collègues provenant des quatre coins du pays et du monde, de participer à des séances traitant d'orientation professionnelle, d'embauche, de questions autochtones, d'entrepreneuriat, d'encadrement, de mentorat et d'autonomie. Vous aurez l'occasion de visiter les kiosques des exposants, d'apprendre sur les services et les produits et de développer votre réseau. La conférence Cannexus 2011 s'annonce stimulante, motivante et reconstituante!

La réception du lundi soir, animée et commanditée par la Counselling Foundation of Canada, vous permettra de revoir vos amis et de rencontrer de nouveaux collègues devant un savoureux repas. Des collègues de l'Australie, de la France, des États-Unis et de presque tous les coins du Canada vous attendent!

J'aimerais remercier du fond du coeur le personnel du CERIC, les bénévoles et les membres du Comité des programmes de Cannexus d'avoir organisé cette conference très professionnelle. Le tout n'aurait pas été possible sans le généreux soutien et financement de la Counselling Foundation of Canada. J'aimerais également remercier mes collègues du conseil du CERIC pour leurs judicieux conseils et tous les membres des comités du CERIC.

J'espère avoir l'occasion de rencontrer plusieurs d'entre vous au cours de ces trois jours. Je vous souhaite à tous une conférence agréable et inspirante.

Nancy Schaefer, Présidente
CERIC

La Counselling Foundation of Canada est très heureux que Cannexus soit rapidement devenue la conférence de prédilection de la communauté des professionnels en orientation et en développement de carrière.

Bienvenue à la conférence Cannexus 2011! La Counselling Foundation of Canada est fière de commanditer la cinquième conférence annuelle de Cannexus. La croissance continue et le succès de la conférence viennent confirmer notre conviction que les praticiens de l'orientation ont besoin de se rassembler, de partager leurs idées et de faire du réseautage avec leurs pairs bout à l'autre du pays.

Nous sommes très heureux que Cannexus soit rapidement devenue la conférence de prédilection de la communauté des professionnels en orientation et en développement de carrière. La preuve étant le nombre sans cesse croissant de participants et d'exposants qui effectueront leur pélerinage annuel à Ottawa en janvier.

Le programme de cette année regorge de programmes novateurs et informatifs. Ceux et celles qui ont assisté aux conférences Cannexus des années précédentes savent déjà à quel point ces journées sont électrisantes et instructives. Quant aux nouveaux participants, ils doivent s'attendre à repartir avec une expérience inoubliable, et une connaissance approfondie de la profession canadienne en développement de carrière.

La récession continue de miner les particuliers, les familles et les communautés qui ont dû changer drastiquement leur style de vie. Malgré les quelques lueurs d'espoir de reprise économique à l'horizon, l'incertitude demeure pour l'avenir immédiat.

La Counselling Foundation of Canada continue de croire en notre travail en appuyant, en renforçant et en favorisant la pratique et la disponibilité de l'orientation professionnelle pour les Canadiens. Le CERIC (Canadian Education and Research Institute for Counselling) continue d'être l'une des pierres angulaires de nos investissements.

Nous vous remercions de votre engagement face à vos clients et vos communautés et pour votre dévouement et professionnalisme. Votre travail est d'une importance vitale pour restaurer l'espoir et aider l'économie canadienne à reprendre son élan.

Je vous souhaite une merveilleuse conférence Cannexus!

Cordialement,

Donald G. Lawson, Président
The Counselling Foundation of Canada

Votre travail est d'une importance vitale pour restaurer l'espoir et aider l'économie canadienne à reprendre son élan.

SERVICES WEB

John Horn (Président)
Université de Colombie-Britannique
Vancouver, BC

Richard Buteau
Université Laval,
Ville de Québec, QC

Edward Kidd
CIBC
Winnipeg, MB

Kendra Reddy
Blueprint Strategies
Toronto, ON

ÉDITORIAL

Jennifer Browne (Présidente)
Université Memorial de Terre-Neuve
St. John's, NL

Tamara Ali
Canadian Training Resources
Calgary, AB

Lynn Hunter
Nanaimo, BC

Cathy Keates
Queen's University
Kingston, ON

MARKETING

Mark Venning (Président)
Change Rangers
Oakville, ON

Tamara Ali
Canadian Training Resources
Calgary, AB

Diana Hall
Neil Squire Society
Fredericton, NB

Carole MacFarlane
Career Education Society of BC
Vancouver, BC

PROGRAMMES DE CONFÉRENCE

Jan Basso (Présidente)
Université Wilfrid Laurier
Waterloo, ON

Gregg Blachford
Université McGill
Montréal, QC

Richard Buteau
Université Laval
Ville de Québec, QC

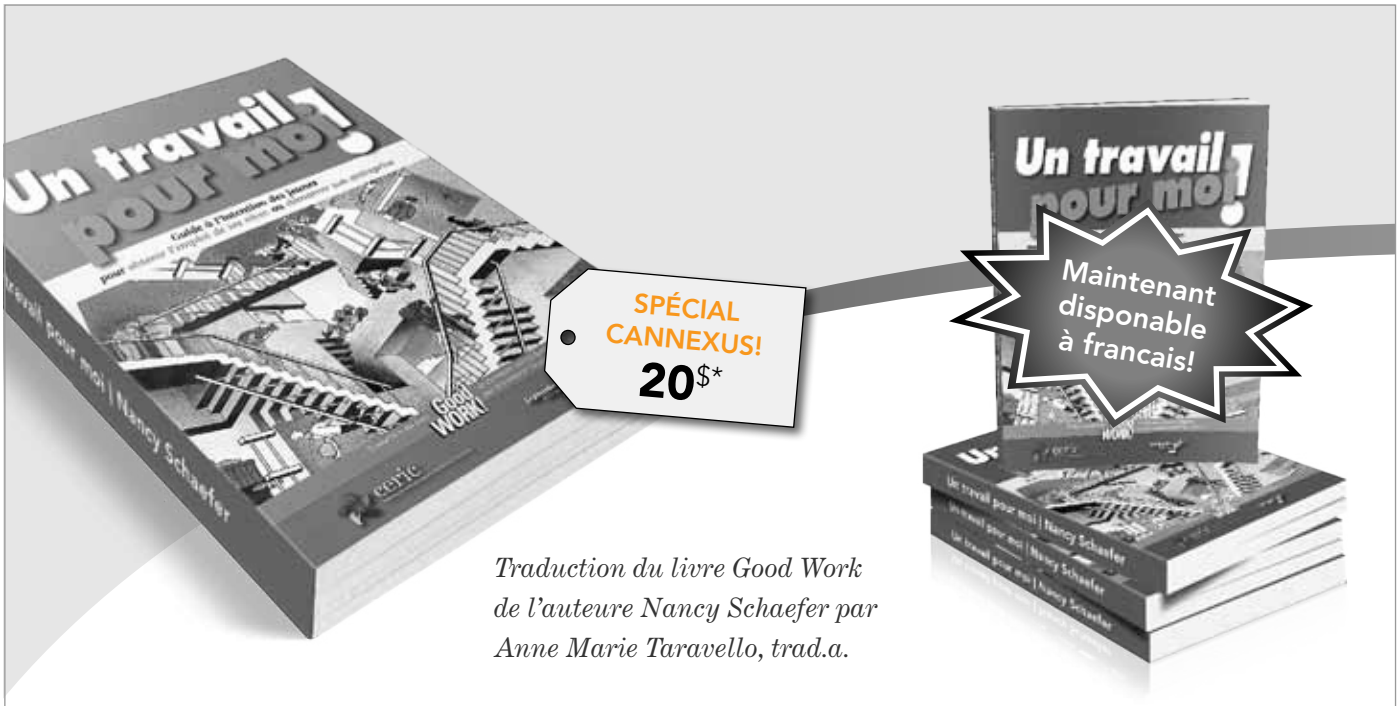
Joanne Goodpipe
First Nations University
Regina, SK

Jacqui Latham
Association des conseillères et des conseillers d'orientation scolaire de l'Ontario
Midland, ON

Micheline Locas
Association des clubs d'entrepreneurs étudiants de la Francophonie
Montréal, QC

Laurent Matte
Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec
Montréal, QC

Michelle Murray
Stella Burry Community Services
St. John's, NL



Traduction du livre Good Work de l'auteure Nancy Schaefer par Anne Marie Taravello, trad.a.

Guide à l'intention des jeunes pour obtenir l'emploi de ses rêves our démarrer son entreprise

Écrit grâce à la contribution de spécialistes de l'emploi et du monde des affaires ainsi que de jeunes comme vous, *Un travail pour moi!* vous propose de nombreuses astuces, des conseils et des erreurs à éviter, des listes de vérification et des foires aux questions. Vous avez en main de quoi prouver qu'être jeune est un atout.

Nancy Schaefer est la présidente de Services d'emploi des jeunes (Youth Employment Services – YES), organisme sans but lucratif qui a aidé plus de 60 000 jeunes à trouver leur premier emploi ou à démarrer leur enterprise. Nancy travaille sans relâche depuis plus de 16 ans à promouvoir l'emploi des jeunes et la création d'enterprises par des jeunes. Elle s'exprime régulièrement dans les médias afin de rappeler au public l'imortance du rôle que jouent les jeunes dans nos milieux de travail et nos collectivités, ainsi que dans l'économie. Nancy enseigne à titre bénévole le yoga et la méditation à des détenus dans des organismes correctionnels.

Vous craignez de ne pas trouver d'emploi en raison de votre jeunesse? Un travail pour moi! vous donne tous les outils dont vous avez besoin pour trouver un emploi, et vous montre comment :

- rédiger un excellent CV
- réussir vos entrevues
- écrire des lettres de présentation efficaces
- trouve l'emploi qui vous intéresse

Si vous songez à démarrer une entreprise, vous trouvez dans ce livre des conseils pour :

- rédiger un plan d'affaires solide
- gérer votre temps et vos finances
- faire connaître votre entreprise
- réaliser votre rêve de diriger une entreprise

Disponible en ligne au ContactPoint MarketPlace.

Published by:

** Prix Spécial Cannexus commandé passé d'ici le 25 fevrier, 2011. Promo code :* **CX11**
Charitable Registration #86093 7911 RR0001

ceric
CANADIAN EDUCATION AND RESEARCH INSTITUTE FOR COUNSELLING

contactpoint.ca

CERIC
Qui sommes-nous

ceric
CANADIAN EDUCATION AND RESEARCH INSTITUTE FOR COUNSELLING

Le CERIC — Canadian Education and Research Institute for Counselling, est une organisation philanthropique dont la mission est de favoriser la création et la diffusion des programmes d'éducation et de recherche en lien avec le counselling professionnel au Canada. Nous soutenons la création d'un matériel d'apprentissage en counselling et en développement professionnel pour une communauté de services professionnels intersectoriels. Nous réunissons les professionnels et les aspirants professionnels de notre domaine et, en tant que pilote du secteur, nous cherchons à concrétiser les pensées novatrices pour le plus grand bénéfice de tous.

MISSION

Encourager et fournir des programmes d'enseignement et de recherche dans le domaine du développement, de l'analyse et de l'évaluation des théories et des pratiques d'orientation et de développement professionnel au Canada.

VISION

Accroître le bien-être économique et social et la productivité des Canadiens à l'aide de programmes d'orientation de qualité efficacies et accessibles, en particulier dans les domaines de l'orientation professionnelle et de la formation continue.

OBJECTIFS

- Faire progresser l'enseignement et les connaissances dans le domaine de l'orientation professionnelle en élaborant et en offrant des conférences, séminaires, cours théoriques et formations au public.
- Informer le public et accroître sa compréhension en matière d'orientation professionnelle en recueillant et en diffusant du matériel didactique sur ce sujet.
- Appuyer la recherche en orientation professionnelle en offrant un programme de bourses de recherche.

CE QUE NOUS FAISONS

Nous accomplissons notre mission avec nos propres ressources et en établissant des partenariats stratégiques et participatifs avec un ou plusieurs associés potentiels dans un esprit de collaboration, d'innovation et de coopération. Le CERIC s'occupe à la fois des partenariats pour les projets de recherche et des partenariats pour les projets pédagogiques et de formation professionnelle.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le CERIC est dirigé par un conseil d'administration pancanadien formé de bénévoles qui représentent un large spectre des activités sectorielles du counselling professionnel. Le CERIC comprend six sous-comités consultatifs pour : déterminer la manière la plus efficace pour le CERIC d'assurer la croissance et l'intensification de la recherche appliquée et universitaire dans les domaines liés au développement professionnel au Canada; déterminer et recommander au Conseil d'administration le meilleur moyen pour le CERIC d'appuyer la création de documents d'apprentissage et de développement professionnel pour les conseillers en orientation canadiens; fournir des commentaires et suggestions dans des domaines tels que le marketing, les services Web, le contenu des conférences et des articles publiés.

Le CERIC compte deux sous comités consultatifs pour : déterminer la façon la plus efficace pour Le CERIC d'appuyer la croissance et le développement de l'orientation pratique et académique en lien avec la recherche au Canada et ses applications; et, déterminer et recommander au conseil la façon la plus efficace pour Le CERIC d'appuyer la création d'orientation professionnelle en lien avec le matériel d'apprentissage et de perfectionnement au Canada.

Ville d'Ottawa
Salutations

Ottawa
ONTARIO CANADA
WWW.OTTAWATOURISM.CA

Au nom de Tourisme Ottawa et de l'industrie touristique de la région de la capitale du Canada, j'aimerais souhaiter une chaleureuse bienvenue aux délégués de Cannexus 2011, dans la magnifique ville d'Ottawa, à l'occasion de la Conférence nationale sur le développement de carrière.

Nous espérons que votre séjour ici sera productif et épanouissant. Une fois votre travail terminé, nous vous inviterons à explorer quelques-uns des nombreux attraits de la région. Que ce soit pour prendre part à quelques activités extérieures, pour s'enrichir davantage sur l'histoire et la culture du Canada en visitant un musée, pour assister à un spectacle, magasiner jusqu'à plus soif, plonger dans les saveurs des spécialités culinaires locales ou pour participer à l'un de nos nombreux festivals animés, vous ne serez jamais à court de choses à faire.

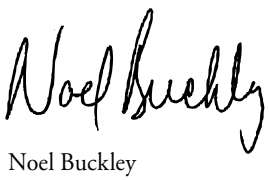
En tant que capitale du Canada, Ottawa est le lieu de résidence de la Colline du Parlement, de la Cour Suprême, de Rideau Hall, de la Monnaie royale canadienne, de la Bibliothèque & Archives Canada et de nombreuses autres institutions nationales. Notre éventail de musées — allant du Musée canadien des civilisations, le musée le plus visité au Canada, au Musée des beaux-arts du Canada et aux musées de la guerre, de l'aviation, de l'agriculture, de la nature, des sciences et technologies, de la monnaie et celui de la photographie contemporaine — est sans égal.

De nombreuses sociétés proposent différentes façons d'explorer notre ville — selon la saison, cela peut être à vélo, en bateau, à pied, en bus, en trolley, en amphibus, en carriole tirée par des chevaux ou même en pousse-pousse. Le cœur de notre centre-ville, à la fois piétonnier et dense, rend toute aventure un moment de légèreté.

Nos festivals vont du Bal de neige de février — une célébration de toutes les bonnes choses de l'hiver — au Festival canadien des tulipes de mai en passant par le Coloris automnal et les Lumières de Noël au Canada. La musique occupe une grande place en été, avec en tête le jazz, le blues, la musique de chambre et le folk. De nombreux événements célèbrent également notre arrière-pays, des groupes ethniques spécifiques ou encore des voisinages empreints de particularités. Pour savoir ce qui est à l'affiche au moment où vous y êtes — ou pour planifier votre prochaine visite — assurez-vous de consulter le site Internet www.tourismeottawa.ca

Savourez votre visite à Ottawa — J'espère que nous aurons le plaisir de vous accueillir à nouveau bientôt!

Sincèrement,



Noel Buckley
Président directeur général
Tourisme Ottawa

MUSÉES ET GALERIES :

- Musée canadien des Civilisations
- Musée des Beaux-arts du Canada
- Musée Canadien de la Nature
- Musée des Sciences et de la Technologie du Canada
- Musée Canadien de la Geurre
- Musée de l'Aviation du Canada
- Musée Canadien de la Guerre Froide
- Musée de la Monnaie

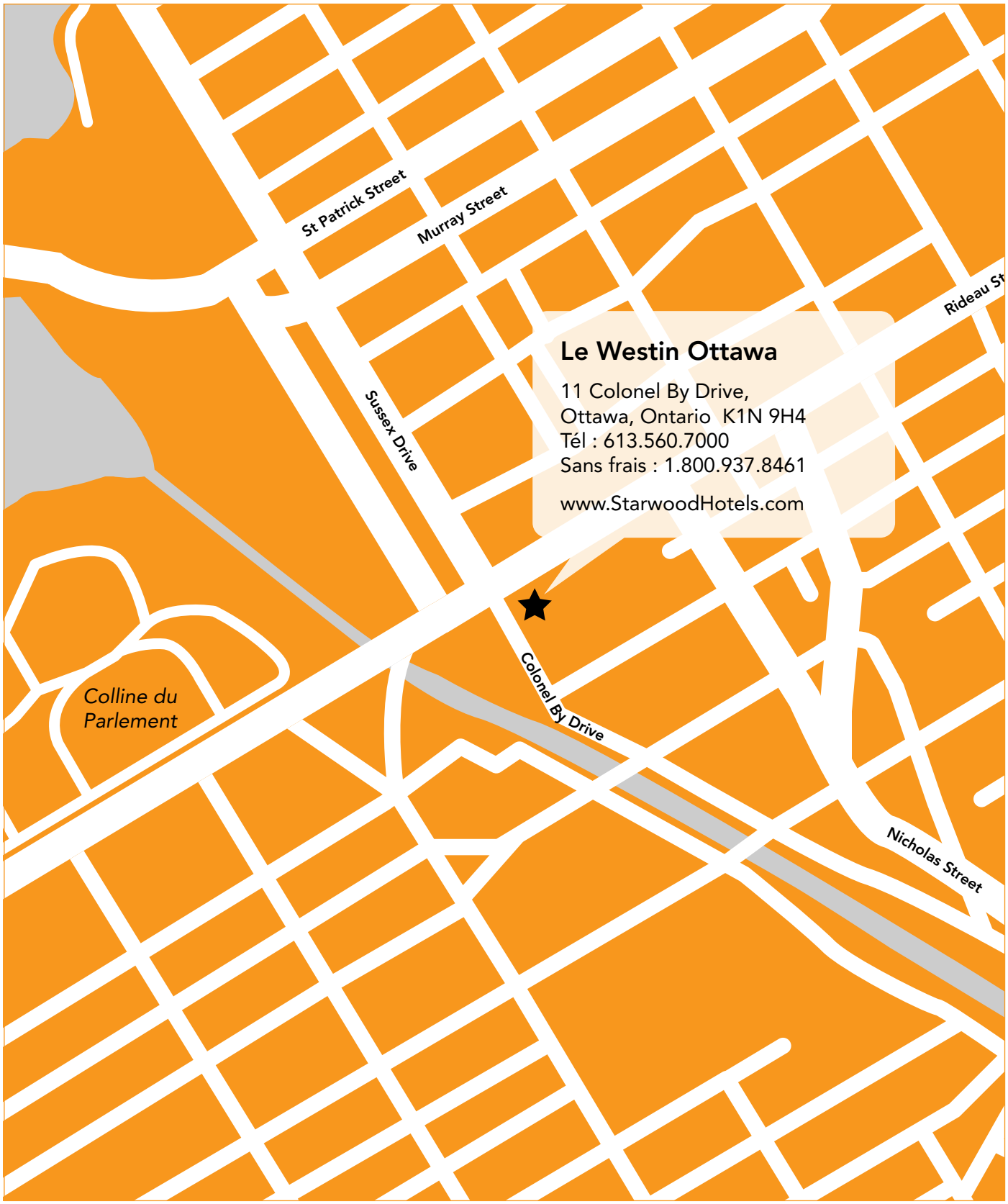
ATTRACTIONS :

- Canal Rideau
- Colline du Parlement
- Château Laurier
- Marché BY
- Centre Rideau
- Parc de la Gatineau

SITE WEB :

www.ottawatourism.ca

Ottawa
Carte du centre-ville



Ordre du jour de la conférence
En un coup d'œil

Tissez un réseau professionnel, apprenez et partagez vos experiences dans un environnement stimulant!

DIMANCHE 23 JANVIER

13 h – 16 h	**Inscription et information**	Nunavut

LUNDI 24 JANVIER

7 h – 19 h	**Inscription et information**	Nunavut
7 h – 8 h 15	**Présentation des exposants / Petit déjeuner chaud**	Hall des exposants
8 h – 17 h 15	**Cueillette / retour – casques d'écoute d'interprétation**	Jouxtant Nunavut
8 h – 19 h	**Présentation des exposants**	Hall des exposants
8 h 30 – 9 h	**Allocution de bienvenue**	Confederation
9 h – 10 h	CONFÉRENCIER D'HONNEUR **Dr Jim Bright** *« Savoir s'adapter au changement : comment j'ai appris à adorer le chaos »*	Confederation
10 h – 10 h 30	**Pause / Présentation des exposants**	Hall des exposants
10 h 30 – 12 h	**Séances concomitantes**	Diverses salles des séances
12 h – 13 h 30	**Déjeuner**	Confederation
13 h 30 – 15 h	**Séances concomitantes**	Diverses salles des séances
15 h – 15 h 30	**Pause / Présentation des exposants**	Hall des exposants
15 h 30 – 17 h	**Séances concomitantes**	Diverses salles des séances
17 h – 19 h	**Réception** *subventionée par The Counselling Foundation of Canada*	Hall des exposants

MARDI 25 JANVIER

7 h 30 – 17 h	**Inscription et information**	Nunavut
7 h 30 – 8 h 15	**Présentation des exposants / Petit déjeuner continental**	Hall des exposants
8 h – 17 h 30	**Présentation des exposants**	Hall des exposants
8 h – 17 h 15	**Cueillette / retour – casques d'écoute d'interprétation**	Jouxtant Nunavut
8 h 30 – 9 h	**Accueil et actualités sur les services**	Confederation
9 h – 10 h	CONFÉRENCIÈRE D'HONNEUR **Roxanne Jean** *« C'est dans la boîte! »*	Confederation
10 h – 10 h 30	**Pause / Présentation des exposants**	Hall des exposants
10 h 30 – 12 h	**Séances concomitantes**	Diverses salles des séances
12 h – 13 h 15	**Déjeuner – buffet** *« Connexions Cannexus »*	Diverses salles des séances
13 h 30 – 15 h	**Séances concomitantes**	Diverses salles des séances
15 h – 15 h 30	**Pause / Présentation des exposants**	Hall des exposants
15 h 30 – 17 h	**Séances concomitantes**	Diverses salles des séances

MERCREDI 26 JANVIER

7 h 30 – 12 h	**Inscription et information**	Nunavut
7 h 30 – 8 h 30	**Présentation des exposants / Petit déjeuner chaud**	Hall des exposants
8 h – 12 h	**Cueillette / retour – casques d'écoute d'interprétation**	Jouxtant Nunavut
8 h 30 – 10 h	**Séances concomitantes**	Diverses salles des séances
10 h – 10 h 30	**Pause / Présentation des exposants**	Hall des exposants
10 h 30 – 11 h 30	CONFÉRENCIÈRE D'HONNEUR **Le Très Honorable Paul Martin** *« L'Initiative Autochtone Martin »*	Confederation
11 h 30 – 12 h	**Discours de clôture**	Confederation

Liste des séances et localisation

En un coup d'œil

		ALBERTA	BC	CONFED 1	GOVERNOR GENERAL 1	GOVERNOR GENERAL 2	GOVERNOR GENERAL 3	LES SAISONS	MANITOBA
LUNDI 24 JANVIER	9 h 00 10 h 00	Conférencier d'honneur – Dr. Jim Bright *« Savoir s'adapter au changement : comment j'ai appris à adorer le chaos »*							
	10 h 30 12 h 00	Webfolio	L'intelligence émotionnelle	La théorie du chaos	Trouver un terrain d'entente	Formation du personnel d'encadrement	Valeurs au travail	Incorporer les principes de la thérapie morita	360 relations grâce à Cannexus
	12 h 00 13 h 30	Déjeuner							
	13 h 30 15 h 00	Mots qui facilitent la communication	Comprendre la carrière des immigrants	Au-delà du conseil d'administration	Conversations en ligne	L'utilisation de l'IMT	Un guide d'évaluation	Étude des autochtones	Concept complètement dépassé
	15 h 30 17 h 00	Qui a dit que tout est possible?	Des contacts aussi rapides que l'éclair	Au-delà de la maîtrise personnelle	Conseils sectoriels	Une recette du bonheur pour vous	Analyse des pratiques	Pratiques d'intervention	Utiliser Linkedin pour réseauter
	17 h 00 19 h 00	Réception commanditée par The Counselling Foundation of Canada							
MARDI 25 JANVIER	9 h 00 10 h 00	Conférencière d'honneur – Roxanne Jean *« C'est Dans la Boîte! »*							
	10 h 30 12 h 00	Le programme Envol	Liste des dix meilleurs conseils	Créativité professionnelle : Exercices pratiques	Conditionnement émotif	Utiliser la science du bonheur	Les voix dans ma tete	Quatrième niveau ou la vie après la retraire	Le Hub Club
	12 h 00 13 h 15	Boîte à lunch réseautage *« Connexions Cannexus »*							
	13 h 30 15 h 00	Les facteurs d'une carrière satisfaisante	Des pratiques exemplaires	Intégration des bilans de carrière	Que prévoient-ils faire de leur carrière?	Des réussites professionnelles remarquables	Formation sur les compétences essentielles	Des strategies d'orientation	Intégration des médias sociaux
	15 h 30 17 h 00	Retombées positives du développement de l'entrepreneuriat	Les conditions de la mobilisation	Recherche sur les interventions d'experts	Du terrain à l'enseignement	Ce qui aurait pu être	Les services high touch peuvent-ils vraiment exister	D'accord. Vous avez une bonne idée	Comment utiliser les sites web de médias sociaux
MERCREDI 26 JANVIER	8 h 30 10 h 00	L'orientation : Mode d'emploi	Aider les clients à utiliser efficacement l'information	L'évolution de carrière	Maximiser les médias sociaux	La méthode de l'accompagnateur en milieu de travail	OPTRA Premières Nations	Les effets de la mondialisation sur la santé mentale	Engagement des employés
	10 h 30 11 h 30	Conférencière d'honneur – Paul Martin *« L'initiative Autochtone Martin »*							

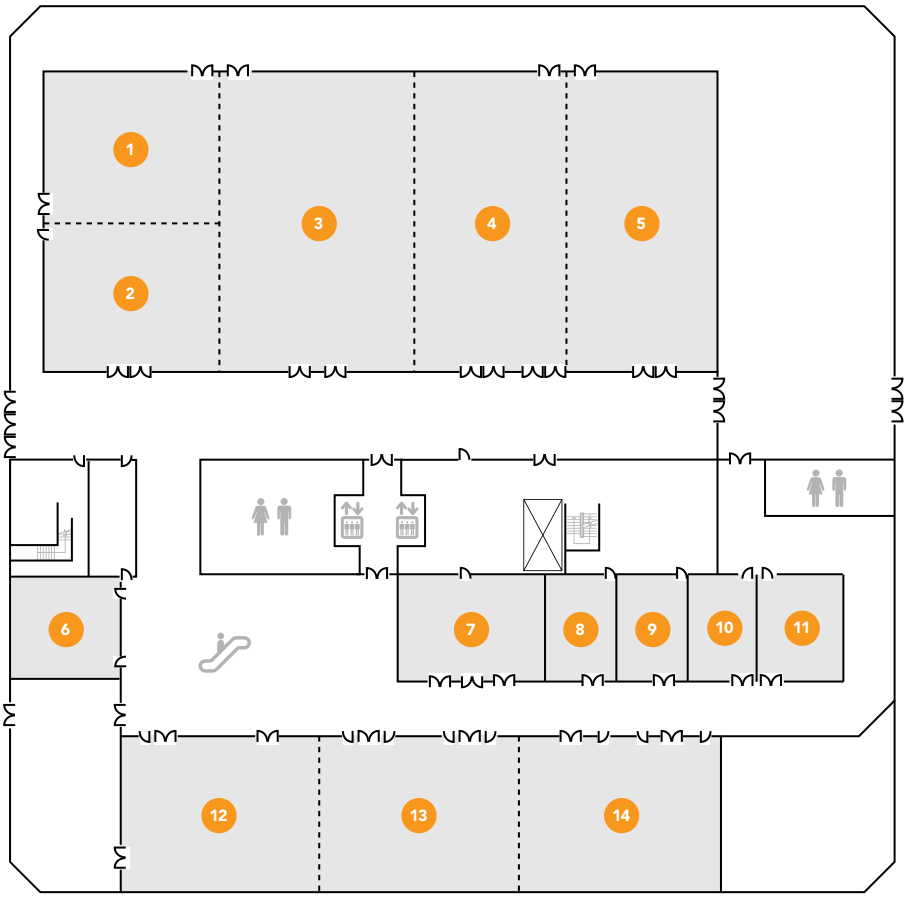
	NEW BRUNSWICK	NEWFOUND-LAND	NOVA SCOTIA	ONTARIO	PROVINCES 1	PROVINCES 2	QUÉBEC	SASKATCH-EWAN		
LUNDI 24 JANVIER	Conférencier d'honneur – Dr. Jim Bright *« Savoir s'adapter au changement : comment j'ai appris à adorer le chaos »*								9 h 00 10 h 00	
	Mon lieu de travail	De la peur à l'avenir	Accroître la valeur d'un centre de carrières	Pratiques actuelles en matière de congédiement injustifié	Quel est le lien avec la journalisation?	Culture et supervision	Programme de transitions élargies	OrientAction	10 h 30 12 h 00	
	Déjeuner								12 h 00 13 h 30	
	La tempête de talents parfaite	Faire correspondre les interventions	Meilleures pratiques en matière de formation	Les droits et responsibilités ou travail	L'échelle de vie	Les partenaires significatifs	Le jeu Gameworks	Faire correspondre les intérêts	13 h 30 15 h 00	
	Possibilités et choix de carrière	Travailler dans le secteur bioéconomie canadienne	Returning to Spirit	Compétences socioculturelles pour la réussite de sa carrière	Heureux dans son choix	Qualité de vie	Programme Bridges	Le constructivisme dans la carrière	15 h 30 17 h 00	
	Réception commanditée par The Counselling Foundation of Canada								17 h 00 19 h 00	
MARDI 25 JANVIER	Conférencière d'honneur – Roxanne Jean *« C'est Dans la Boîte! »*								9 h 00 10 h 00	
	Satisfaire les besoins professionnels	Planifier votre carrière	Massothérapie: Un marché qui recrute!	Première année du projet de stage en counselling	Roue médicinale comme outil d'intervention	Techniques efficaces de counselling	Possibilités d'emploi dans la nouvelle économie verte	Venez rencontrez les mamentre-preneures	10 h 30 12 h 00	
	Boîte à lunch réseautage *« Connexions Cannexus »*								12 h 00 13 h 15	
	Obstacles multiples ou talents cachés?	Du désespoir à l'optimiste	Antidote au modèle cloisonné	Servir les jeunes marginaux	Réflexion stratégique	La gestion de carrière dans une économie	Jeunes bénévoles du YVC		13 h 30 15 h 00	
	Résultats d'emploi des jeunes ayant une déficience psychique	Projet canadien sur l'avancement	Démonstration de la valeur économique	Adoptez l'approche « FISH »!	Développer d'excellents dirigeants	L'engagement rempli d'espoir	Dialogues pancanadiens		15 h 30 17 h 00	
MERCREDI 26 JANVIER	Fondamentale-ment prêt à l'emploi	Les voix ignorées : La vie des femmes rurales au travail	L'inventaire d'interêts et de personnalité GROP	L'élaboration de cours d'apprentissage en ligne	Bien dit	La recherche de carrière implicite	Information sur le marché du travail	Faciliter la transition des jeunes étudiants malentendants	8 h 30 10 h 00	
	Conférencière d'honneur – Paul Martin *« L'initiative Autochtone Martin »*								10 h 30 11 h 30	

Plan des salles
Trouvez votre voie

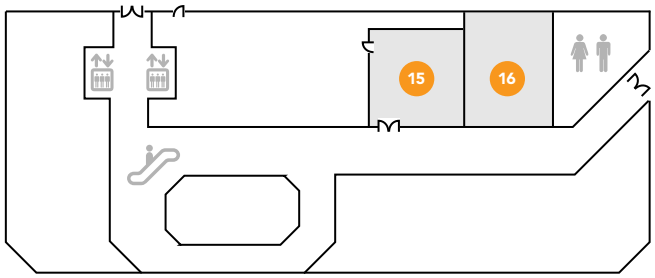
QUATRIÈME ÉTAGE

1. Provinces 1
2. Provinces 2
3. Confederation 1
4. Confederation 2
5. Confederation 3
6. Nunavut†
7. Quebec
8. Nova Scotia
9. Newfoundland
10. New Brunswick
11. Alberta
12. Governor General 1
13. Governor General 2
14. Governor General 3
15. Manitoba
16. British Columbia
17. Les Saisons
18. Ontario
19. Saskatchewan

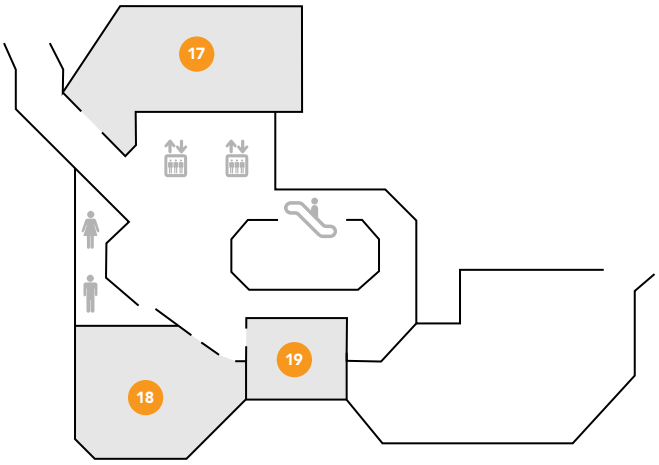
† Inscription et Information Cannexus



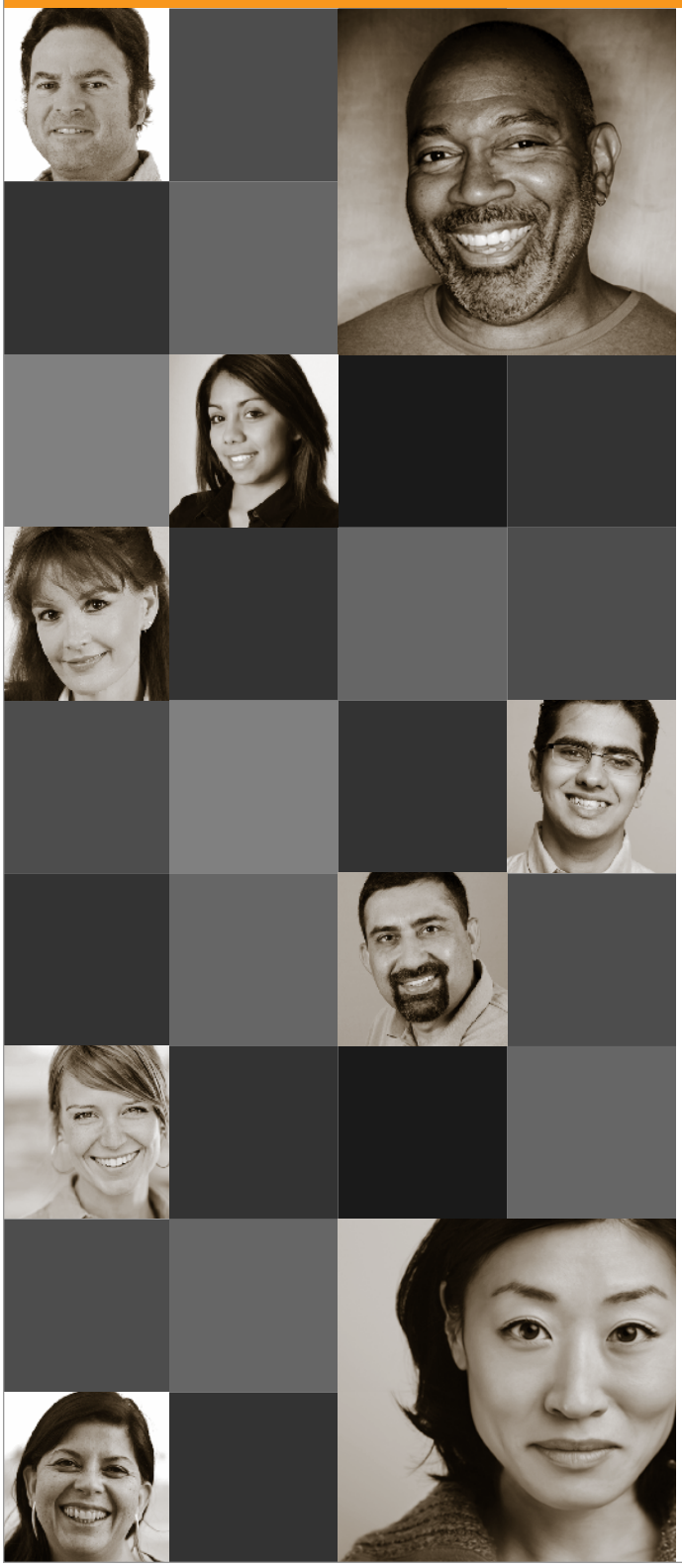
DEUXIÈME ÉTAGE



TROISIÈME ÉTAGE



ceric
CANADIAN EDUCATION AND RESEARCH INSTITUTE FOR COUNSELLING



Programme de mobilisation des étudiants de troisième cycle

CERIC encourage la mobilisation des étudiants de troisième cycle du Canada dont les études universitaires se concentrent sur le développement de carrière et/ou des domains connexes en leur offrant ce programme. On demande aux membres du corps enseignant d'aider à repérer les étudiants de troisième cycle compétents.

Grâce à cet atelier, les étudiants de troisième cycle feront connaissance avec le CERIC et ses programmes et seront invités à se faire concurrence pour remporter le Prix du Programme de mobilisation des étudiants de troisième cycle CERIC.

Un(e) étudiant(e) de troisième cycle par an inscrit(e) dans le programme CERIC sera invité(e) à rejoindre un des comités du CERIC — Développement professionnel et formation continue ou Recherche universitaire et pratique. Les étudiants seront aussi invités à rédiger des articles pour les bulletins de ContactPoint et/ou OrientAction, et la Revue canadienne de développement de carrière. Le Programme comprend un concours tous les deux ans qui permet au CERIC de publier une thèse pertinente choisie par le Comité de Recherche universitaire et pratique du CERIC.

Pour plus de renseignements contacter admin@ceric.ca ou veuillez visiter le site: www.ceric.ca.

www.ceric.ca
18 Spadina Road, Suite 200, Toronto, ON M5R 2S7 | 416.929.2510

Conférenciers d'honneur
À ne pas manquer

CONFÉRENCIER D'HONNEUR, OUVERTURE
LUNDI 24 JANVIER, 9 H – 10 H
CONFEDERATION

Jim Bright

Savoir s'adapter au changement : comment j'ai appris à adorer le chaos

Les perspectives de carrière changent, le travail et sa signification évoluent. Le changement touche chaque personne différemment et certaines sont plus vulnérables que d'autres. Quant à la prédisposition au changement, les différences individuelles peuvent provenir d'une infinité de facteurs ou d'une combinaison de ces facteurs. La réalité est que le changement est inévitable et vous y faites face en ce moment. Notre tendance à l'ignorer, ou nos efforts pour le maîtriser ou le prédire, peuvent aussi influencer notre prédisposition au changement. L'incertitude et l'insécurité étaient traditionnellement une réalité pour la plupart des travailleurs, mais depuis quelques années, nous nous sommes attachés aux objectifs de prévisibilité et de stabilité au travail et dans la carrier, Å l'avenir, il faudra comprendre et capitaliser sur le fait que le changement et la stabilité font tous les deux partie intégrante du travail et de la carrière. Nous observons des déplacements du pouvoir économique mondial : des économies développées aux économies en développement et des économies à salaires élevés aux économies à salaires plus bas. L'information est maintenant accessible très rapidement partout dans le monde. La pression de la population active mondiale diminue grandement notre capacité à faire des prédictions à long terme sur les évolution de carrière, et cela accélère fortement les changements liés au travail.

Le professeur Jim Bright, B.A., Ph. D., FAPS est un expert reconnu en développement de carrière, en rendement et en stratégies créatives auprès des particuliers et des organisations. Il a publié plus de 300 ouvrages, chapitres, articles de journaux et de revues, tests et rapports. Ses recherches ont été publiées en huit langues. Il a également été invité à présenter ses recherches en Suisse, à Singapour, aux États-Unis, au Canada, au Royaume-Uni, en Nouvelle-Zélande, au Portugal, en Roumanie et en Grèce, sans compter tous les États et Territoires de l'Australie.

CONFÉRENCIÈRE D'HONNEUR
MARDI 25 JANVIER, 9 H – 10 H
CONFEDERATION

Roxanne Jean

C'est dans la Boîte!

Roxanne Jean prononcera un discours dynamique rempli d'outils utiles qui vous aideront à élaborer vos objectifs et à réaliser votre rêve. Elle utilise sa prise de conscience personnelle en exemple pour vous guider dans votre propre prise de conscience. Tout au long de votre parcours avec elle, vos expériences personnelles mèneront à votre découverte de vous-même et au développement de votre sagesse personnelle. Son histoire vous touchera profondément et vous permettra, nous l'espérons, d'apprendre à apprécier pleinement votre vie. Plaisir et rires seront de la partie!

Roxanne Jean déborde d'énergie! Cette talentueuse artiste professionnelle en voix hors champ de Montréal est polyvalente, efficace et habile. Elle possède plus de 15 années d'expérience en tant qu'animatrice et maître de cérémonie. C'est une femme chaleureuse, dynamique, simple et amusante. Elle se démarque par sa personnalité, sa capacité d'émerveillement et son sens de l'humour. Comme elle le dit si judicieusement : « Je n'ai pas le temps de regarder la télévision, je suis ma propre télévision! Ma vie est en direct! ». Sa voix a été entendue dans des centaines de publicités et de films. Elle a fait partie de nombreux projets publicitaires, dont les circuits de transmission de la voix d'Air Canada et de Home Depot. Vous avez probablement déjà entendu sa voix claire dans les aéroports, les ascenseurs et les circuits de transmission de la voix pour automobiles. Tout en jonglant avec les événements dans sa propre vie, Mme Jean a pris conscience du fait que le pouvoir des pensées, des mots et des actions, une fois bien alignés, façonne notre réalité. Cette nouvelle théorie et son message d'espoir sont ce qu'elle apporte à toutes les personnes prêtes à l'écouter!

CONFÉRENCIER D'HONNEUR, CLÔTURE
MERCREDI 26 JANVIER, 10 H 30 – 11 H 30
CONFEDERATION

Paul Martin

L'initiative Autochtone Martin

Le très honorable Paul Martin et sa famille ont mis sur pied une organisation caritative dont la mission est de financer des programmes destinés à réduire le taux de décrochage scolaire des jeunes autochtones et à stimuler leur fréquentation des institutions postsecondaires. L'éducation est un facteur déterminant pour consolider le tissu social et économique des Autochtones et de leurs collectivités, et leur permettre d'être sur un pied d'égalité avec les autres Canadiens. L'Initiative autochtone Martin (IAM) a été mise en oeuvre pour appuyer les nombreuses ressources de formation qui permettront aux Canadiens d'origine autochtone de pouvoir compter sur des moyens qui favoriseront leur réussite. L'objectif de l'initiative d'éducation autochtone Martin [IEAM] est d'apporter aux étudiants d'origine autochtone les connaissances et la confiance dont ils ont besoin pour terminer leurs études secondaires et entreprendre des études post secondaires. La mission de Fonds CAPE est de favoriser une culture d'indépendance économique, l'entrepreneurship, la gestion et l'acquisition d'entreprise au sein des communautés autochtones, à l'intérieur et à l'extérieur des réserves, par la création et la croissance d'entreprises florissantes.

Le Très Honorable Paul Martin a été le 21ième Premier ministre du Canada de 2003 à 2006. Il était Ministre des Finances de 1993 à 2002. En septembre 1999, il a été nommé président du G20 des Ministres des Finances lors de son inauguration. De plus, son gouvernement a réussi à obtenir un consensus avec les provinces, les territoires et les leaders autochtones dans l'Accord de Kelowna, une entente historique qui avait pour but d'offrir une véritable égalité des chances pour la population autochtone canadienne. Avant de faire carrière en politique, il a oeuvré dans le secteur privé. M. Martin a étudié la philosophie et l'Histoire au Collège St. Michael de l'Université de Toronto où il a par la suite obtenu son diplôme à la Faculté de droit. Il a été reçu au Barreau de l'Ontario en 1966.

Index des présentateurs
Qui parle quand

A
Ades, Kim 22
Ali, Tami 21
Amundson, Norman 42, 67
Arthur, Nancy 18

B
Basso, Jan 18
Berthiaume, Susan 59
Bezanson, Lynne 66
Bissonnette, Mélissa 36
Borgen, Bill 62
Bourassa, Bruno 32
Breen, Rebecca Hudson 47
Bright, Jim 32, 42
Buteau, Richard 23
Butler, Cheri 19
Butterfield, Lee 62

C
Cahill, Mildred 29
Campbell, Cathy 20
Cardinal-Picard, Marie 30
Cardozo, Andrew 33
Carter, Andrea 22
Chen, Charles P. 20
Chesley, Laurie 45
Christie, Patrick 51
Chuy, Sergio 49
Clavier, Dominique 54
Cole, Darrell 55
Cordes, Steve 55
Cory, David 20
Culver, Kelly 49
Currelly, Madelaine 28

D
Desjardins, Edwidge 28
Deslauriers, Pierre 22
DeSousa, Mike 33
Dolliver, Crystal 58

E
Edwards, Laurie 37

F
Fisher, Cindy 42
Flagler, Wilf 18
Fletcher, Melissa 60
Forrest, Michelle 62
Fournier, Geneviève 32
Franklin, Mark 50
Fraser, Lynn 27

G
Gauvin, Julie 22
Gingras, Marcelle 50
Gobbett, Heather 21
Goddard, Tannis 25
Gosnell-Myers, Ginger 26
Goyer, Liette 32

H
Hamilton-Diabo, Jonathan 22
Haparimwi, Loveridge 65
Harris, Kathy 64
Hatala, John-Paul 55
Hennessey, Juanita 56
Hiebert, Bryan 58
Hollihan, Kim 51
Hopkins, Penny 64
Hudrick, Christine 59
Hulnick, Gail 64
Humphreys, Frances 27

I
Ibrahim, Riz 57

J
Jan Basso 18
Jarvis, Phil 27
Jean, Natacha 60
Jewell, Louisa 46

K
Keates, Cathy 57
Kulbaba, Chris 38

L
Lacasse, Patrice K. 69
Langlois, Jacques 67
Leblanc, Richard 24
Lewis, Nancy 46
Lewis, Tarin 43
Limoges, Jacques 44
Lowe, Naireen 46

M
Mackey, Jennifer 66
Magnusson, Kris 66
Martineau, Andrée 43
Martin, Luis San 69
Martin, Melissa 57
Martiny, Cynthia 36
Mathusz, Sabrina 46
Matte, Laurent 30
Maynard, Kevin 33
McCann, Maureen 52
McLennan, Rob 54
Miller, Steve 67
Mills, Lauri 68
Murray, Michelle 54

N
Neault, Roberta 52, 57
Nurse, Michael 47

O
O'Neill, Darlene 65

P
Pagani, Wayne 52
Pala, Anu 68
Patry, Lesley 53
Perreault, Nathalie 64
Perry, David 69
Peruniak, Geoff 34
Poehnell, Gray 59
Polischuk, Patricia 61
Pomrenke, Marlene 36

R
Raymond, André 23
Redman, Warren 43
Rivet, Colette 36
Robertson, Christopher 28
Rodger, Susan 35
Rosove, Bruce 34
Ryall, Gordon 65

S
Sadlowski, Lynn 45
Samson, André 23
Saphir, Eva 51
Saul, Debi 62
Saxe, Leigh Anne 38
Schiffart, Clarence De 37
Shepard, Blythe 68
Smith, Barbara 68
Stewart, Carol 49
Straby, Rob 53
Stuart, Joanne 45
Szego, Paul 26

T
Taylor, Anne 37
Tchohleva, Antonia 44
Thériault, Bruno 50
Thomas, Judith 25
Traub-Werner, Beatriz 51

U
Ukasoanya, Grace 60

V
VandenBerg, Sarah-Jane 19

W
Ward, Valerie G. 26
Watts, Sue 53
Wendy Richards 49
Wiik, Maija 35
Willson, Catherine E. 21
Wong, Sonny K.H. 44
Woodman, Betty 56
Wood, Matt 58

Y
Yanar, Basak 25
Yue, Michael 35

Z
Zaugra, John 34

Séances concomitantes

Index

360 relations grâce à Cannexus : Bâtissez votre cercle culturel ... 18
Accroître la valeur d'un centre de carrière sur un campus ... 18
Adoptez l'approche « FISH »! ... 56
Aider les clients à utiliser efficacement l'information sur les carrières ... 64
Analyse des pratiques dans un centre de placement étudiant ... 32
Antidote au modèle cloisonné dans le cadre de la transformation d'emploi ontario ... 49
Au-delà de la maîtrise personnelle : Un modèle pratique de créativité ... 32
Au-delà du conseil d'administration ... 24
Bien dit : Compétences en présentation pour les orienteurs ... 64
Carrières 2.0? ... 24
Ce qui aurait pu être : Pour en finir avec les regrets face à la carrière ... 56
Comment utiliser les sites web de médias sociaux ... 57
Comment utiliser l'inventaire d'interêts et de personnalité GROP ... 64
Comprendre la carrière des immigrants ... 25
Concept complètement dépassé ... 25
Conseils sectoriels : préparer les chercheurs d'emploi ... 33
Conversations en ligne sur les carrières ... 25
Créativité professionnelle : Exercices pratiques ... 42
Culture et supervision de développement de carrière ... 18
D'accord. Vous avez une bonne idée… On fait quoi maintenant? ... 57
De la peur à l'avenir : Créer des visions positives du travail ... 19
Démonstration de la valeur économique des services de carrière ... 58
Des contacts aussi rapides que l'éclair : Les clientes viennent vous voir! ... 33
Des pratiques exemplaires pour le renforcement des capacités communautaires ... 49
Des réussites professionnelles remarquables qui donnent à réfléchir ... 50
Des stratégies d'orientation pour les jeunes et adultes ... 50
Développer d'excellents dirigeants ... 58
Dialogues pancanadiens : Les jeunes s'expriment à propos de la récession ... 58
Du désespoir à l'optimiste : La passerelle dans le domaine de la santé mentale ... 51
Du terrain à l'enseignement ... 59
Engagement des employés ... 65
Étude des autochtones vivant en milieu urbain ... 26
Faciliter la transition des jeunes étudiants malentendants vers l'emploi ... 65
Faire correspondre les intérêts, les valeurs et les habiletés aux carrières ... 26
Faire correspondre les interventions aux besoins des clients ... 26
Fondamentalement prêt à l'emploi : des compétences pour le succès! ... 65
Formation du personnel d'encadrement pour les praticiens de l'orientation ... 19
Formation sur les compétences essentielles au travail ... 51
Heureux dans son choix de carrière : Les principales forces et le pouvoir de l'écoute ... 34
Incorporer les principes de la thérapie morita à l'orientation professionnelle ... 20
Information sur le marché du travail : qu'est-ce qui est efficace? ... 66
Intégration des bilans de carrière dans les conversations ... 52
Intégration des médias sociaux à une stratégie de transition de carrière efficace ... 52
Jeunes bénévoles du YVC: Aide au dévélopement et engagement civique ... 53
La gestion de carrière dans une économie fondée sur la connaissance ... 53
La méthode de l'accompagnateur en milieu de travail ... 68
La qualité de vie dans le développement de carrière ... 34
La recherche de carrière implicite ... 67
La roue médicinale comme outil d'intervention ... 42
La tempête de talents parfaite : Les implications pour les professionnels ... 27
La théorie du chaos ... 20
L'échelle de vie : trouver l'équilibre entre le travail et la famille ... 27
Le conditionnement émotif : L'accès à des carrières réussies ... 43
Le constructivisme dans la carrière et le succès des étudiants ... 34
Le Hub Club : Réseau social en action ... 43
Le jeu Gameworks incite les jeunes à risque à explorer les choix de carrière ... 28
L'élaboration de cours d'apprentissage en ligne au moyen du système Moodle ... 66
L'engagement rempli d'espoir ... 59
Le programme Bridges : l'éducation, les femmes et la violence ... 35
Le programme de transitions élargies ... 21
Le programme Envol ... 43
Le quatrième niveau ou la vie après la retraire ... 44
Les compétences socioculturelles pour la réussite de sa carrière ... 35
Les conditions de la mobilisation ... 60
Les droits et responsabilités au travail ... 28
Les effets de la mondialisation sur la santé mentale et la carrière ... 68
Les facteurs d'une carrière satisfaisante ... 54
Les mots qui facilitent la communication ... 28
Les partenaires significatifs du développement de carrière ... 29
Les possibilités d'emploi pour les jeunes dans la nouvelle économie verte ... 44
Les possibilités et choix de carrière pour les travailleurs sociaux ... 36
Les pratiques actuelles en matière de congédiement injustifié, de contrats de travail et de concurrence ... 21
Les pratiques d'intervention dans un milieu scolaire multiethnique ... 36
Les résultats d'emploi des jeunes ayant une déficience psychique ... 60
Les retombées positives du développement de l'entrepreneuriat ... 60
Les services high touch peuvent-ils vraiment exister dans un monde de haute technologie? ... 61
Les voix dans ma tête m'empêchent-elles de réussir ... 44
Les voix ignorées : La vie des femmes rurales au travail ... 68
L'évolution de carrière : Le développement de carrière axé sur l'espoir ... 67
L'intelligence émotionnelle et les competences relatives à l'employabilité ... 20
Liste des dix meilleurs conseils pour les prospecteurs d'emplois ... 45
L'orientation : Mode d'emploi ... 67
L'utilisation de l'IMT pour la prise de décisions liées à la carrière ... 27
Massothérapie: Un marché qui recrute! ... 47
Maximiser les médias sociaux pour l'accélération de carrière ... 69
Mon lieu de travail « MY WORK P.L.A.C.E. » ... 21
Obstacles multiples ou talents cachés? ... 54
OPTRA Premières Nations ... 69
OrientAction ... 22
Planifier votre carrière en explorant différentes options ... 45
Pour ceux qui déirent travailler dans le secteur bioéconomie canadienne ... 36
Première année du projet de stage en counselling pour les LGBTQ ... 45
Projet canadien sur l'avancement de l'alphabétisation et des compétences essentielles ... 62
Quel est le lien avec la journalisation? ... 22
Que prévoient-ils faire de leur carrière? ... 55
Qui a dit que tout est possible? ... 37
Recherche sur les interventions d'experts : Conseils aux travailleurs ... 62
Réflexion stratégique et recherche d'emploi : décrochage rapide d'un emploi ... 55
Returning to Spirit : Programme de guérison et de réconciliation pour les anciens élèves des pensionnats ... 37
Satisfaire les besoins professionnels des générations présentes et futures ... 46
Servir les jeunes marginaux par l'intermédiaire d'entreprises sociales ... 55
Techniques efficaces de counselling et d'animation ... 46
Trouver un terrain d'entente : Recrutement et maintien en poste des Autochtones ... 22
Une recette du bonheur pour vous : Les aidants professionnels ... 38
Un guide d'évaluation pour l'orientation professionnelle ... 30
Utiliser la science du bonheur pour aider les clients à s'épanouir ... 46
Utiliser Linkedin pour réseauter, Valoriser une marque et créer des possibilités ... 38
Valeurs au travail chez les éleves francophones de 12e année en ontario ... 23
Venez rencontrez les mamentrepreneures ... 47
Webfolio : un guide d'utilisateur pour aller au bout de ses rêves ... 23

jour 01

LUNDI 24 JANVIER

7 h – 19 h	**Inscription et information**	Nunavut
7 h – 8 h 15	**Présentation des exposants / Petit déjeuner chaud**	Hall des exposants
8 h – 17 h 15	**Cueillette / retour – casques d'écoute d'interprétation**	Jouxtant Nunavut
8 h – 19 h	**Présentation des exposants**	Hall des exposants
8 h 30 – 9 h	**Allocution de bienvenue**	Confederation
9 h – 10 h	CONFÉRENCIER D'HONNEUR **Dr Jim Bright** *« Savoir s'adapter au changement : comment j'ai appris à adorer le chaos »*	Confederation
10 h – 10 h 30	**Pause / Présentation des exposants**	Hall des exposants
10 h 30 – 12 h	**Séances concomitantes**	Diverses salles des séances
12 h – 13 h 30	**Déjeuner**	Confederation
13 h 30 – 15 h	**Séances concomitantes**	Diverses salles des séances
15 h – 15 h 30	**Pause / Présentation des exposants**	Hall des exposants
15 h 30 – 17 h	**Séances concomitantes**	Diverses salles des séances
17 h – 19 h	**Réception** *subventionée par The Counselling Foundation of Canada*	Hall des exposants

Séances concomitantes
Lundi 24 janvier

10 h 30 – 12 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
360 relations grâce à Cannexus : Bâtissez votre cercle culturel	Manitoba	**A**

RÉSUMÉ

Venez rire, apprendre, bouger, faire du réseautage, partager et utiliser des techniques novatrices de développement de relations (utilisées par Obama, Mère Teresa, Gandhi et Carnegie) pour établir des contacts de longue durée qui propulseront votre carrière. Apprenez comment les technologies récentes, les outils de communication culturels et les aptitudes avérées en relations humaines vont de pair pour vous aider à cultiver des relations professionnelles enrichissantes, significatives et multiculturelles.

BIO

Wilf Flagler gère actuellement le Centre d'emploi jeunesse de la région de Durham et œuvre dans le domaine du développement professionnel depuis 17 ans. Il a fait la transition après avoir travaillé 10 ans en entreprise dans le domaine du marketing et de la planification stratégique. Son expertise comporte notamment la collaboration pour la création d'un centre de carrière en ligne et la réalisation et la commercialisation d'un test bêta d'un dictionnaire de recrutement en ligne axé sur les compétences.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Accroître la valeur d'un centre de carrière sur un campus	Nova Scotia	**A**

RÉSUMÉ

La plupart des centres de carrières des universités ont pour objectif d'offrir des services de carrière complets pour répondre aux besoins de tous les étudiants d'un campus. Toutefois, une fois la programmation et les services établis, faire connaître le centre aux étudiants devient une tâche constante. Le Laurier Career Centre a réussi à se faire connaître et à se valoriser au sein de la communauté universitaire en établissant des relations et en développant des partenariats dans le campus. Ces actions seront mises en évidence et les participants seront invités à partager leurs expériences réussies.

BIO

Jan Basso est directrice des services « Co-operative Education & Career Development » à l'Université Wilfrid-Laurier. Depuis 1976, elle y joue un rôle important dans la conception et la prestation de services de développement professionnel. Chef de file reconnue dans ce domaine au niveau postsecondaire, Mme Basso a tout au long de sa carrière eu un rôle actif au sein d'associations et de réseaux liés à la profession. Toute sa vie, elle a fait preuve d'un engagement inconditionnel pour partager son expertise.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Culture et supervision de développement de carrière	Provinces 2	**A**

RÉSUMÉ

Les superviseurs et les supervisés peuvent bénéficier de l'encadrement du service d'orientation professionnelle pour perfectionner les compétences dont ils ont besoin pour travailler avec des clients de différentes cultures. Notre modèle de counselling, qui privilégie l'approche culturelle, tient compte des influences dynamiques culturelles dans la dyade de supervision et entre les conseillers et les clients. Des suggestions seront avancées pour renforcer le dialogue sur la culture en matière de supervision et pour les interventions dans le domaine du développement professionnel.

BIO

Nancy Arthur est professeure et titulaire de la chaire de recherche du Canada en enseignement supérieur professionnel à l'Université de Calgary. Ses centres d'intérêt pour l'enseignement et la recherche englobent le conseil multiculturel, le développement professionnel et la justice sociale. Nancy Arthur est une auteure et coauteure très estimée et ses ouvrages sont publiés dans le monde entier.

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A	F

Procurez-vous vos casques d'écoute jouxtant la sale Nunavut

10 h 30 – 12 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
De la peur à l'avenir : Créer des visions positives du travail	Newfoundland	A

RÉSUMÉ

Les gens qui nous rencontrent ont souvent peur et s'inquiètent de leurs perspectives d'emploi. Leurs émotions négatives drainent leur énergie et ils sont incapables d'être positifs face à l'avenir. Le langage des clients consiste en « ne veut pas ». Nous présenterons des techniques visant à fournir aux professionnels en développement de carrière et aux conseillers des outils pratiques pour orienter leurs clients du négatif au positif. Orientez vos clients pour qu'ils se sentent plus optimistes, pleins d'énergie, enthousiastes, encouragés et libres d'agir.

BIO

Sarah-Jane VandenBerg, titulaire d'un baccalauréat ès arts, possède plus de 20 années d'expérience en animation d'ateliers pour des personnes en situation difficile ou de transition. Son habileté à repérer les opportunités, ses aptitudes en communication et son sens de l'humour font de ses ateliers une expérience de transformation positive. Progressant grâce aux évolutions des employeurs, des industries et de sa propre personne, elle a hâte de travailler avec vous.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Formation du personnel d'encadrement pour les praticiens de l'orientation	Governor General 2	A

RÉSUMÉ

Compte tenu de l'intérêt de la Japan Career Development Association (JCDA), filiale de la National Career Development Association (NCDA), et de la recherche en cours, la NCDA a conclu un contrat avec Sandy Manoogian, praticienne de l'orientation dans un cabinet privé, pour élaborer un curriculum de formation à la supervision commandité par la NCDA. Lancé à l'automne 2010, le curriculum a été conçu spécifiquement pour répondre aux besoins uniques de ceux qui supervisent les conseillers professionnels ou les auxiliaires. Cette séance donnera un aperçu du curriculum et exposera ses bases théoriques et pratiques.

BIO

Cheri Butler, titulaire d'une maîtrise ès arts (développement de carrière – Université John F. Kennedy) et d'un baccalauréat ès arts (éducation – Université de l'État de l'Ohio – avec distinction), est présidente de la NCDA. Elle est conseillère professionnelle agréée et conseillère d'orientation certifiée à l'échelle nationale. Elle travaille dans le domaine de l'orientation de carrière depuis plus de 20 ans. En tant que directrice associée des services d'orientation professionnelle de l'Université du Texas, à Arlington, elle a eu l'occasion de voyager aux quatre coins du monde et a dispensé des formations à Lima au Pérou, à Beijing en Chine, et aux Émirats arabes unis. Elle participe à la supervision des praticiens de l'orientation depuis plus de 10 ans.

Nous nous prions d'excusez les erreurs ou les omissions si vous en trouvez dans le programme. Tous les efforts raisonnables ont été faits pour garantir l'exactitude.

Séances concomitantes
Lundi 24 janvier

10 h 30 – 12 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Incorporer les principes de la thérapie morita à l'orientation professionnelle	Les Saisons	A

RÉSUMÉ

L'une des plus populaires approches thérapeutiques orientales en Occident, la thérapie japonaise de Morita, permet d'aider les personnes à s'attaquer aux défis professionnels, survivre et s'épanouir même pendant les périodes difficiles et les moments de crise économique. Cette présentation explore en quoi certains des principes théoriques orientés sur la thérapie Morita peuvent être incorporés au processus de gestion de carrière et au processus de développement. En appliquant les croyances et les techniques uniques et stimulantes de cette thérapie aux dynamiques vie-travail, leur portée dans le domaine de la planification de carrière et de l'orientation professionnelle sera discutée.

BIO

Charles P. Chen, Ph.D., enseigne la psychologie de l'orientation. Il occupe le poste de chaire de recherche du Canada à l'Université de Toronto. Son livre : Career endeavour a reçu le prix du meilleur livre en orientation au Canada en 2008. C'est un éminent spécialiste en sciences sociales, cité dans le Who's Who canadien et le Who's Who in the World.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
L'intelligence émotionnelle et les competences relatives à l'employabilité	British Columbia	A

RÉSUMÉ

Certains sont assez « chanceux » d'avoir eu des personnes qui se sont occupées d'eux et qui leur ont enseigné des compétences liées à l'intelligence émotionnelle dans leur enfance, tandis que d'autres ont des difficultés dans leur vie. Quelles sont ces compétences et comment forment-elles la base pour l'employabilité? Dans cette séance interactive, nous vous montrerons les trois modèles principaux utilisés dans le monde et comment vous pouvez tirer parti de ces modèles pour mieux comprendre vos clients et les aider à acquérir des compétences en matière d'employabilité.

BIO

David Cory est titulaire d'un baccalauréat en éducation et d'une maîtrise en formation des adultes. Il a commencé sa carrière comme spécialiste en emploi, et il a créé et géré un programme de transition de l'aide sociale au travail, en vigueur dans l'ensemble de la province. En tant que praticien de l'orientation et formateur en leadership, il partage ses vingt ans d'expérience et de connaissances spécialisées sur l'intelligence émotionnelle. M. Cory travaille présentement à l'École de la fonction publique du Canada. Il a animé des conférences au Moyen-Orient, en Europe, en Asie du Sud-Est et en Chine.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
La théorie du chaos	Confederation 1	A

RÉSUMÉ

S'inspirant des résultats d'une étude qualitative effectuée auprès de 100 jeunes adultes âgés de 23 à 30 ans de partout au Canada, cette séance est axée sur la façon dont la théorie du chaos et de la complexité peut nous aider à comprendre les cheminements de carrière souvent détournés et imprévus suivis par les titulaires de diplômes du secondaire. Nous discuterons de six principes de planification de carrière qui peuvent aider les conseillers à faire participer les jeunes à un processus de choix proactif de carrière, tout en reconnaissant que les déroulements de carrière peuvent changer en fonction de plusieurs facteurs internes et externes.

BIO

Cathy Campbell œuvre depuis plus de 20 ans dans des écoles, des collèges communautaires et des universités. Elle cherche actuellement à obtenir un Ph. D. (services sociaux) à l'Université Massey en Nouvelle-Zélande. Elle a présenté et publié, à l'échelle nationale, des articles sur les sujets suivants : counselling de carrière circonstancié, le rôle des parents dans la planification de carrière, et comment les conseillers peuvent aider les jeunes à faire face à l'incertitude.

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A	F

Procurez-vous vos casques d'écoute jouxtant la sale Nunavut

10 h 30 – 12 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Le programme de transitions élargies	Quebec	A

RÉSUMÉ

Le programme de transitions élargies aide les personnes qui ont eu de la difficulté à faire la transition de l'école secondaire aux études postsecondaires ou au travail. En cherchant à créer une résilience et à répondre aux besoins spéciaux d'une grande variété de clients, nous proposons une approche basée sur les forces personnelles et aidons à identifier les sources de soutien adaptées aux besoins, capacités et plans d'avenir particuliers. Venez en apprendre davantage au sujet de l'application Web axée sur des bases de données qui nous permet de suivre chacun de nos élèves quand ils quittent notre école et d'identifier les personnes vulnérables avant qu'elles ne « tombent entre les mailles du filet ».

BIO

Heather Gobbett a été éducatrice pendant près de 15 ans dans diverses divisions scolaires de l'Ouest canadien. Elle termine actuellement sa formation pour obtenir une maîtrise en psychologie appliquée à l'enfant et au milieu scolaire. Les intérêts des élèves vulnérables ayant de la difficulté dans leurs études ou après avoir quitté l'école lui tiennent à cœur.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Les pratiques actuelles en matière de congédiement injustifié, de contrats de travail et de concurrence	Ontario	A

RÉSUMÉ

Au cours de ce séminaire, nous observerons les pratiques actuelles en matière de congédiement injuste, notamment les indemnités de départ, les motifs valables, les avantages sociaux et les primes. Nous commenterons les contrats de travail et les meilleures formulations à utiliser du point de vue de l'employeur et de l'employé. Nous étudierons les clauses de non-sollicitation et de non-concurrence utilisées par les employeurs et leur efficacité.

BIO

Catherine E. Willson est associée fondatrice de Willson Lewis LLP. Elle était membre exécutif du Barreau canadien en Ontario – Section des affaires civiles. Elle est l'experte juridique de la Fédération canadienne de l'entreprise indépendante (FCEI) (services aux membres) et présente régulièrement des exposés à des conférences traitant de questions juridiques et commerciales.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Mon lieu de travail « MY WORK P.L.A.C.E. »	New Brunswick	A

RÉSUMÉ

Nous avons tous des besoins essentiels que nous semblons souvent oublier au moment d'élaborer notre cheminement de carrière ou de chercher un emploi. Bien que tout le monde travaille pour gagner un revenu, l'argent n'est pas toujours le principal élément de motivation pour aimer son travail et fournir un bon rendement à long terme. L'approche du concept P.L.A.C.E. détermine les cinq éléments de motivation qui conviennent à une personne, et montre comment utiliser l'information sur soi-même pour choisir une carrière ou un emploi, trouver un employeur qui satisfait à ses besoins, être un employé que l'on souhaite garder à long terme et pour savoir quand les besoins ne sont pas satisfaits ainsi que le moment où il est temps de changer d'emploi.

BIO

Tami Ali possède plus de 25 ans d'expérience en ressources humaines. Elle est spécialisée dans le domaine du recrutement, de l'administration et de la formation pour des clients locaux et étrangers. Son expérience multiculturelle lui permet de parfaitement comprendre la dynamique du lieu de travail. Elle lui a fait acquérir des aptitudes à communiquer exceptionnelles qui l'aident à expliquer clairement des stratégies solides et pratiques et à les appliquer.

Séances concomitantes
Lundi 24 janvier

10 h 30 – 12 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
OrientAction	Saskatchewan	**F**

RÉSUMÉ

Si vous êtes un professionnel francophone en développement professionnel, vous serez intéressé par un site Web canadien conçu spécifiquement pour vos collègues et vous. Découvrez tous les avantages de ce site : ressources théoriques et pratiques, documentation et outils, dates et lieux des possibilités de formation (conférences, ateliers) et offres d'emploi pour les professionnels en développement de carrière.

BIO

Pierre Deslauriers, titulaire d'une maîtrise ès arts en éducation (Université de Montréal), est actuellement chargé de projets à la Société GRICS où il mène des activités de recherche et développement pour REPÈRES et OrientAction. Il a aidé à créer REPÈRES sur Internet et un Webfolio de REPÈRES. Il dispense aussi des cours préparant au baccalauréat en développement de carrière à l'UQAM. **Julie Gauvin**, titulaire d'une maîtrise ès arts en counselling (Université Laval), est conseillère d'orientation professionnelle et membre de l'Ordre des conseillers et conseillère d'orientation du Québec (OCCOQ). Elle a travaillé pendant plusieurs années pour la Société GRICS au poste de chef de l'équipe d'alimentation de la banque de données REPÈRES. Elle joue un rôle important dans le projet OrientAction.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Quel est le lien avec la journalisation?	Provinces 1	**A**

RÉSUMÉ

Kim Ades et son équipe d'accompagnateurs ont révolutionné les méthodes d'accompagnement professionnel de leurs clients du monde entier, notamment de Malaisie, d'Afrique du Sud, du Canada et des États-Unis. Auteure, conférencière, entrepreneure, formatrice et mère de famille, Kim Ades nous fera connaître les défis auxquels elle a été confrontée lorsqu'elle a lancé son entreprise de services d'accompagnement professionnel et nous racontera comment elle a fait germer une simple idée en une entreprise à l'avant-garde de l'industrie qui aide maintenant des centaines de personnes chaque année.

BIO

Kim Ades détient une maîtrise en administration des affaires et elle est présidente et fondatrice de Frame of Mind Coaching et de JournalEngine™ Software. Elle est internationalement reconnue pour sa capacité d'innovation et son engagement dans le secteur des services d'accompagnement professionnel.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Trouver un terrain d'entente : Recrutement et maintien en poste des Autochtones	Governor General 1	**A**

RÉSUMÉ

De nombreux organismes mettent continuellement en place des stratégies liées au recrutement et au maintien en poste des Autochtones, mais ces stratégies manquent d'uniformité, et se traduisent par un manque de connexion entre les groupes et par des résultats mitigés. À l'Université de Toronto, la First Nations House (vie étudiante) et le bureau de l'équité en matière d'emploi (ressources humaines) ont défini des thèmes communs pour attirer la communauté autochtone, qu'il s'agisse des étudiants ou du personnel. Ils ont exploré et mis sur pied des stratégies communes pour trouver un terrain d'entente et supprimer les obstacles au recrutement des Autochtones.

BIO

Jonathan Hamilton-Diabo est originaire de Kahnawake, une communauté mohawk résidant dans la banlieue de Montréal. Diplômé de l'Université York (B.Éd.) et de l'Université Concordia (B.Admin.), il est directeur de la First Nations House (Université de Toronto) depuis 2003. Il a aussi travaillé pour les organisations autochtones de Toronto et de Montréal, ainsi que dans le secteur financier. **Andrea Carter** est directrice de l'équité en matière d'emploi aux termes de la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO) à l'Université de Toronto. Il incombe à Mme Carter de s'assurer que l'université est proactive et se conforme aux objectifs qu'elle s'est fixés.

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A◂	F◂

Procurez-vous vos casques d'écoute jouxtant la sale Nunavut

10 h 30 – 12 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Valeurs au travail chez les éleves francophones de 12e année en ontario	Governor General 3	F◂

RÉSUMÉ

Une étude quantitative et qualitative a été menée auprès de 760 élèves des écoles secondaires de langue française de l'Ontario qui a permis d'établir une échelle des valeurs au travail. Un des facteurs portait sur l'utilisation du français comme valeur au travail. Cette présentation décrit les résultats obtenus et donne une idée des principales valeurs qui animent les jeunes par rapport à leur future carrière.

BIO

André Samson est professeur en counselling d'orientation scolaire et professionnelle à la Faculté d'éducation de l'Université d'Ottawa. Il est aussi directeur du Service communautaire de counselling de la même faculté. Les recherches du professeur Samson portent sur la construction de l'identité vocationnelle des élèves du secondaire vivant en milieu minoritaire francophone. Actuellement, le professeur Samson conduit une recherche longitudinale sur les transitions scolaires des élèves des écoles de langue française de l'Ontario.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Webfolio : un guide d'utilisateur pour aller au bout de ses rêves	Alberta	F

RÉSUMÉ

Le Service de placement de l'Université Laval (SPLA) a lancé le Webfolio, un outil en ligne pour l'autoréflexion et les stratégies. Cet outil complet comprenant quatre modules vise plusieurs objectifs : aider les étudiants à mieux se connaître, trouver des occasions de carrière appropriées, développer une stratégie et obtenir un meilleur résultat lors du processus de sélection.

BIO

Richard Buteau est titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires de l'Université Laval où il occupe le poste de directeur du Service de placement depuis mars 2007. Ses 25 années d'expérience dans le domaine de la gestion et des ressources humaines lui permettent de relever les défis du Service de placement. M. Buteau et son équipe de près de quarante spécialistes dans le domaine de l'emploi ont deux missions principales : orienter les étudiants qui entrent sur le marché du travail, et conseiller les employeurs quant à leur processus de recrutement. **André Raymond**, CRHA, directeur adjoint des services professionnels au Service de placement de l'Université Laval, est titulaire d'un baccalauréat en relations industrielles de l'Université Laval. M. Raymond est gestionnaire des ressources humaines. Il a acquis une solide expertise en recrutement, en sélection et en gestion de la carrière. Il a notamment œuvré pendant près de 15 années au sein de cabinets de recrutement et de gestion de carrières aux postes de directeur et de vice-président.

Procurez-vous vos casques d'interprétation jouxtant la salle Nunavut

Séances concomitantes

Lundi 24 janvier

13 h 30 – 15 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Au-delà du conseil d'administration	Confederation 1	A

RÉSUMÉ

Comment peut-on structurer le conseil d'administration d'un organisme sans but lucratif pour obtenir une efficience optimale? Si vous travaillez avec un conseil ou espérez le faire dans le futur, nous vous encourageons à participer à cette séance. Nous discuterons du recrutement et de l'évaluation des administrateurs, y compris de leurs aptitudes, de leur niveau d'études, de leurs compétences et de leurs comportements. Nous discuterons également des « pratiques exemplaires », des principes de gérance, de l'engagement du conseil, de la gouvernance des parties intéressées et de la viabilité, de la réforme des mises en candidature et de la gouvernance, des politiques de diversité, de la structure du leadership et de l'évaluation externe du conseil.

BIO

Richard Leblanc, C.M.C., B.Sc., L.L.B., J.D., M.B.A., L.L.M., Ph.D., est membre du barreau de l'Ontario et du registre des procureurs au Royaume-Uni. Professeur agrégé en droit, gouvernance et éthique, il est un enseignant et un chercheur réputé, un expert-conseil, un avocat et un spécialiste des conseils d'administration. Il se spécialise dans la gouvernance d'entreprise pour ses travaux de recherche, notamment dans l'efficacité des conseils d'administration. Il a publié plusieurs articles dans des revues spécialisées et revues pour les praticiens, et il est coauteur ou auteur collaborateur de nombreux ouvrages et publications.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Carrières 2.0? Repenser les services liés au développement professionnel en périodes difficiles au Royaume-Uni	Nova Scotia	A

RÉSUMÉ

Comme de nombreux autres pays, le Royaume-Uni doit actuellement faire face à des compressions d'emplois considérables dans le secteur public et à de plus grandes incertitudes sur le marché du travail. Cependant, dans ce contexte peu prometteur, le secteur du développement professionnel a bénéficié d'un coup de pouce inattendu de la part du gouvernement de coalition. Le développement professionnel fait partie du programme politique et des mesures sont prises pour mettre en place un service de développement professionnel pour tous en Angleterre. Toutefois, la question est de savoir quoi faire avec si peu d'argent disponible, et comment les nouvelles technologies peuvent aider à atteindre les objectifs.

BIO

Tristram Hooley est chef de l'International Centre for Guidance Studies où il est chargé de la supervision du développement de la recherche et des programmes d'enseignement du Centre. Il œuvre dans les domaines de la recherche, de l'enseignement et de l'éducation postsecondaire depuis pratiquement le début de sa carrière. Il s'intéresse particulièrement au développement professionnel, à l'enseignement de troisième cycle, au capital social et au rôle de la technologie dans les secteurs de la recherche, de l'enseignement et du counselling professionnel.

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A	F

Procurez-vous vos casques d'écoute jouxtant la sale Nunavut

13 h 30 – 15 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Comprendre la carrière des immigrants	British Columbia	A

RÉSUMÉ

Ma présentation a pour but de comprendre les facteurs personnels et contextuels qui nuisent à l'intégration et au développement professionnel des immigrants qualifiés. Je présenterai les résultats d'une étude quantitative et qualitative longitudinale qui examine l'interaction entre le contexte social et les personnes en expliquant les trajectoires de carrière des immigrants – un groupe de travailleurs qui ne cesse de croître et qui est mal compris dans de nombreux milieux de travail de nos jours. Ces résultats peuvent orienter la pratique des diverses parties aidant à l'intégration de ces travailleurs au sein de la population active.

BIO

Basak Yanar est candidat au doctorat (comportement organisationnel, École de gestion Rotman à l'Université de Toronto). Ses intérêts en matière de recherche comprennent les expériences professionnelles des nouveaux immigrants au Canada et le rôle des interactions en milieu de travail sur la réussite de leur carrière à long terme.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Concept complètement dépassé	Manitoba	A

RÉSUMÉ

L'entrevue axée sur le comportement est-elle une bonne façon de trouver les candidats idéaux pour votre entreprise ou organisme à but non lucratif? En me fondant sur mes 15 années d'expérience, de l'autre côté de la table, à enseigner aux candidats comment réussir ce type d'entrevue, nous examinerons les prémisses à l'origine du modèle, étudierons les types de compétences des employés qui seront requises dans le futur, analyserons si ce modèle démontre ces caractéristiques et compétences et discuterons d'autres méthodes et pratiques d'entrevue.

BIO

Judith Thomas est une spécialiste en emploi depuis de nombreuses années. Elle travaille avec divers groupes, y compris des jeunes marginalisés, des nouveaux arrivants, des personnes handicapées et des chômeurs de longue date. Elle est spécialisée dans les techniques d'art oratoire, d'animation d'ateliers, de présentation de conférences et de séances de formation à l'intention des employeurs. Certains de ses articles ont été publiés dans le bulletin OrientAction.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Conversations en ligne sur les carrières	Governor General 1	A

RÉSUMÉ

Les sites d'apprentissage collaboratif en ligne constituent un nouvel environnement pour communiquer avec les clients et leur offrir des interventions d'orientation de carrière novatrices. Les personnes recherchent un soutien professionnel toute leur vie et demandent des services qui sont adaptés à leur vie chargée et complexe. Les interventions d'orientation de carrière offertes à l'aide de sites dynamiques et interactifs font surgir de nouvelles possibilités d'exploration de carrière et permettent au client et au praticien de documenter le processus utilisé grâce à un dialogue narratif. Cet atelier regroupera des thèmes de la documentation actuelle sur la carrière et l'éducation. Il offrira un cadre de travail théorique et des outils pédagogiques pour élaborer et offrir des services de carrière en ligne.

BIO

En 1993, **Tannis Goddard** a fondé Training Innovations, un organisme d'orientation professionnelle qui offre des services communautaires de développement professionnel et de formation en employabilité à plus de 5 000 personnes chaque année en Colombie-Britannique. Elle termine actuellement son doctorat, et dans le cadre de celui-ci, elle développe une pédagogie de l'apprentissage en ligne et fait des recherches sur l'efficacité des services de carrière offerts en ligne à l'Université de Sheffield (Royaume-Uni).

Séances concomitantes

Lundi 24 janvier

13 h 30 – 15 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Étude des autochtones vivant en milieu urbain	Les Saisons	A

RÉSUMÉ

L'Étude des Autochtones vivant en milieu urbain est une importante étude nationale effectuée dans 11 agglomérations urbaines du Canada par l'Institut Environics des Premières nations, Métis et Inuits. L'étude présente les résultats nationaux des entrevues personnelles réalisées par des intervieweurs autochtones auprès d'un échantillon représentatif de plus de 2 600 personnes issues des peuples des Premières nations, Métis ou Inuits vivant à Vancouver, Edmonton, Calgary, Régina, Saskatoon, Winnipeg, Thunder Bay, Toronto, Ottawa, Montréal et Halifax. Une autre étude a également été effectuée auprès de 2 500 Canadiens non autochtones vivant en milieu urbain afin de fournir des points de comparaison et de connaître leurs impressions sur les Autochtones du Canada aujourd'hui.

BIO

Ginger Gosnell-Myers, de descendance Nisga'a et Kwakwak'awakw, travaille avec ardeur pour l'avancement des droits et des connaissances des Autochtones, tout en brisant les barrières entre les populations autochtones et non autochtones. Au sein de l'Institut Environics, Mme Gosnell-Myers est membre d'Action Canada 2004 en plus d'être associée au Centre for Dialogue de l'Université Simon-Fraser; elle a également été coprésidente du Conseil des jeunes de l'Assemblée des Premières Nations.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Faire correspondre les intérêts, les valeurs et les habiletés aux carrières	Saskatchewan	A

RÉSUMÉ

Qu'il s'agisse d'accéder au marché du travail pour la première fois ou de réorienter une carrière, le plus important pour un conseiller est de discerner avec précision les capacités, les compétences, les intérêts et les valeurs du client pour les associer à un emploi. Au cours de cette séance, nous analyserons des outils d'évaluation qui non seulement explorent ces qualités, mais surtout, les associent aux choix de carrière existants pour assurer une transition rapide et en douceur vers une carrière prospère et enrichissante.

BIO

Paul Szego est titulaire d'un doctorat en psychologie et a travaillé avec des psychologues dans l'ensemble du sud de l'Ontario. Il a présenté ses recherches au niveau international, et a aussi été publié dans de nombreuses revues évaluées par des pairs.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Faire correspondre les interventions aux besoins des clients	Newfoundland	A

RÉSUMÉ

Offrir des services d'emploi efficaces tout en utilisant les ressources de façon efficiente est tout un défi! Les données de l'Échelle d'employabilitéMD (É.E) sur plus de 100 000 clients au Canada montrent les tendances liées aux besoins des clients et les meilleurs types d'interventions. Venez discuter des façons d'optimiser les résultats des clients par des interventions ciblées.

BIO

Valerie G. Ward est spécialisée dans l'élaboration de programmes et de ressources d'apprentissage, l'établissement de partenariats et la mise en œuvre de stratégies pour faire avancer le développement professionnel. Elle est co-auteure et propriétaire du site Web l'Échelle d'employabilitéMD (É.E) (www.employmentreadiness.org) et présidente de Valerie G. Ward Consulting Ltd à Vancouver, en Colombie-Britannique.

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A◀	F◀

Procurez-vous vos casques d'écoute jouxtant la sale Nunavut

13 h 30 – 15 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
La tempête de talents parfaite : Les implications pour les professionnels	New Brunswick	A

RÉSUMÉ

Attention : une « tempête de talents parfaite » se pointe à l'horizon pour les deux ou trois prochaines décennies. Des centaines de milliers d'emplois du XXIe siècle restent vacants en raison de la pénurie de travailleurs qualifiés. La population active diminue en raison de la démographie, et nous devons donc redoubler d'efforts pour nous assurer que les jeunes et les adultes acquièrent les outils nécessaires pour réussir à pourvoir les postes du XXIe siècle. Cette présentation explorera les moyens que les professionnels des services de carrière peuvent utiliser pour aider leurs clients et leurs collectivités à prospérer dans une période qui abonde de perspectives d'emploi pour ceux qui possèdent les connaissances, les compétences, l'intelligence émotionnelle et le caractère pour satisfaire aux attentes élevées des employeurs.

BIO

Phil Jarvis est auteur et créateur de ressources de carrière dont ont bénéficié des millions de jeunes et d'adultes. Sa passion consiste à équiper tous les citoyens des compétences nécessaires en matière de carrières et de dynamique de vie pour trouver un sens et un but, et prospérer au XXIe siècle.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
L'échelle de vie : trouver l'équilibre entre le travail et la famille	Provinces 1	A

RÉSUMÉ

Est-ce que vous vous battez constamment pour accomplir toutes les tâches de votre liste, à la maison et au travail? Passez-vous plus de temps avec vos collègues qu'avec votre famille? Ce jonglage quotidien est un vrai tour de force. La plupart des gens trouvent difficile de concilier vie et travail, chose qui est étonnamment très courante de nos jours. Diminuez le nombre de courriels entrants et sortants, votre rythme au travail et les interruptions. Améliorez votre horaire quotidien et simplifiez vos systèmes à la maison et au travail. Changez votre style de vie en appliquant des stratégies de renouvellement personnel. Après cette séance, vous aurez un aperçu intéressant de la façon de vivre une vie plus équilibrée et moins stressante.

BIO

De la technique d'accompagnement individuel Power Coaching® avec Mind-Kinetics® aux grandes conférences et séminaires à l'intention des entreprises et des organisations, l'objectif de **Lynn Fraser** est de fournir un modèle aux personnes travaillant en entreprise et aux familles pour qu'elles puissent mener, sans réserve, une vie agréable, saine et équilibrée.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
L'utilisation de l'IMT pour la prise de décisions liées à la carrière	Governor General 2	A

RÉSUMÉ

Nous étudierons l'incidence de l'information sur le marché du travail (IMT) sur le processus de prise de décisions liées à la carrière. Les participants auront droit à une vue d'ensemble des outils se rapportant au marché du travail, y compris les données sur le marché du travail et les cheminements de carrière. Les praticiens de l'orientation qui connaissent l'existence de ces informations savent aider leurs clients à faire des choix de carrière éclairés dans divers secteurs. Des exemples et des ressources seront donnés pour démontrer comment les changements sur le marché du travail créent des perspectives d'emploi.

BIO

Frances Humphreys, des services de développement de carrière de l'Université Wilfrid Laurier, travaille avec tous les étudiants diplômés de l'école de gestion et des sciences économiques. Elle est actuellement présidente du comité de recherche du Conseil canadien sectoriel de la chaîne d'approvisionnement (CCSCA) et fait partie des groupes de travail sur l'éducation postsecondaire et les carrières de l'Alliance des conseils sectoriels (ACS).

Séances concomitantes
Lundi 24 janvier

13 h 30 – 15 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Le jeu Gameworks incite les jeunes à risque à explorer les choix de carrière	Quebec	**A**

RÉSUMÉ

Gameworks est un outil et un processus qui incite les jeunes à se fixer un but bien précis, à créer des contacts sociaux, à acquérir des compétences d'employabilité, à établir des objectifs et des mesures de suivi, à faire des recherches, à visualiser un meilleur avenir, à appliquer des compétences sociales et professionnelles appropriées, à appliquer la pensée critique, à prendre des décisions et à faire face aux conséquences directes. Le processus permet aux participants d'apprendre tout en s'amusant. Les jeux sont publiés en ligne aux fins d'évaluation. Des thèmes variés qui ont fait l'objet de recherches sont sélectionnés et incorporés au jeu.

BIO

Madelaine Currelly est présidente et directrice générale d'un centre d'éducation et d'innovation sans but lucratif associé au conseil scolaire public du district de Kawartha. Ses diplômes et son expérience en éducation et en employabilité lui ont permis d'utiliser un procédé innovateur pour aider les jeunes et les adultes à se préparer pour le marché du travail et à trouver un emploi.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Les droits et responsabilités au travail	Ontario	**A**

RÉSUMÉ

Un examen du droit du travail dans le cadre du comportement des employés en milieu de travail, notamment, les droits des employés et les réactions des employeurs. Nous aborderons les sujets suivants : l'intimidation, le harcèlement sexuel, le mauvais usage d'Internet (téléchargements et courriels à caractère offensif). Les participants en apprendront davantage sur les droits des employés dans des situations de travail difficiles et sur la façon de les gérer, ainsi que les mesures que peuvent prendre les employeurs, comme l'investigation, les mesures disciplinaires et le licenciement, les réparations et les procédures de recours de l'employé.

BIO

Christopher Robertson est un associé de Willson Lewis LLP, un cabinet d'avocats qui offre des conseils sur divers aspects du droit commercial et civil, y compris le droit du travail, la construction, les différends entre les actionnaires, le droit de la famille, les litiges concernant les successions et d'autres formes de litiges civils et de résolution de conflits. Dans son travail, M. Robertson se concentre sur les litiges liés à l'emploi et aux différends commerciaux.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Les mots qui facilitent la communication	Alberta	**F**

RÉSUMÉ

Nos interventions se situent à différents niveaux de communication et le principal outil du conseiller demeure le langage, les mots. L'atelier se préoccupe du choix des mots et de leur utilisation pour induire le changement. Véhicule de cognitions et d'émotions, certains mots sont considérés comme des freins et d'autres comme des moteurs. Pour susciter l'espoir et amener la personne qui consulte à s'engager dans l'action, les sujets qui mènent à l'action, le temps des verbes et certaines conjonctions seront analysés, dans le but de faciliter l'atteinte de l'objectif ultime, le mieux-être.

BIO

Après une expérience enrichissante de conseillère en orientation, **Edwidge Desjardins** poursuit sa carrière dans l'enseignement supérieur. Directrice du développement de carrière à l'UQAM, elle est reconnue pour son habileté à trouver des solutions originales se fondant sur les dernières découvertes scientifiques.

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A◀	F◀

Procurez-vous vos casques d'écoute jouxtant la sale Nunavut

13 h 30 – 15 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Les partenaires significatifs du développement de carrière	Provinces 2	A

RÉSUMÉ

Peu de gens contestent le rôle crucial que jouent les parents dans le développement de carrière des jeunes. Mais, quels sont les paramètres de leur implication ? S'impliquent-ils trop ? « Connaissez-les pour les tenir en main, et sachez quand les remettre dans le droit chemin; sachez quand les laisser à leur destin », disait la chanson «The Gambler » (1978). Pendant cette séance, l'influence des parents biologiques ou adoptifs dans le développement des enfants sera explorée. On prêtera une attention particulière aux stratégies proactives et au parentage efficace pendant la tendre enfance, la période de puberté, l'adolescence et le passage à l'âge adulte. Les influences culturelles des différences des pratiques d'éducation seront examinées.

BIO

Mildred Cahill, B.A., B.Ed., M.Ed., (Memorial) Ph.D., (Alberta) occupe un poste de professeure à la Faculté d'éducation de l'Université Memorial de Terre-neuve. Ses domaines de recherche favoris sont l'éducation pour une carrière/le counselling, les perspectives d'orientation nationales et internationales, les technologies innovatrices et le développement professionnel, les questions culturelles, notamment celles portant sur les défis des Autochtones/Premières Nations, les enjeux hommes-femmes, le déroulement de carrière des personnes ayant des besoins spéciaux, la mise en place de programmes et leur évaluation.

Cannexus.ca

Connexions Cannexus

Mardi 25 janvier à midi !

Réseautage avec nos organismes de soutien ! Ne ratez pas cette occasion unique de partager vos idées et de réseauter avec vos collègues qui s'intéressent aux mêmes aspects du counselling professionnel que vous autour d'un délicieux déjeuner-buffet. Visitez page 48 pour les détails !

Séances concomitantes

Lundi 24 janvier

13 h 30 – 15 h 00

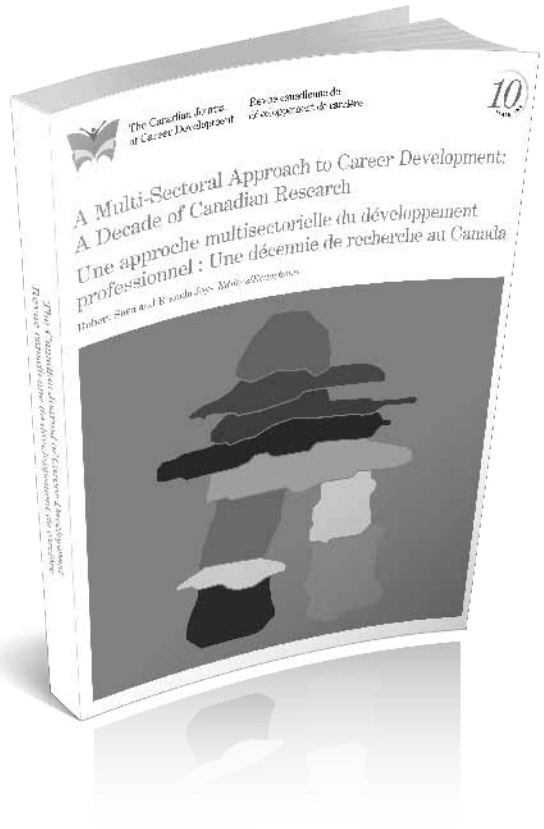
TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Un guide d'évaluation pour l'orientation professionnelle	Governor General 3	F

RÉSUMÉ

L'évaluation fait partie intégrante de l'orientation professionnelle au Québec. Le guide d'évaluation pour l'orientation professionnelle (modèle québécois) offre un cadre de travail pour l'évaluation du développement. Il permet d'établir un cadre référentiel commun pour tous les conseillers d'orientation professionnelle qui tient compte de différentes approches et pratiques; il recense et définit les dimensions à évaluer; et il fournit un modèle pour mieux comprendre l'évaluation dans un contexte d'intervention clinique puis en analyse l'impact.

BIO

Laurent Matte, a oeuvré 25 ans dans le domaine de l'orientation et travaille comme expert pour l'agence Emploi-Québec. Il est aussi président, secteur orientation, de l'OCCOQ, organisme réglementaire chargé de la protection du public et de la compétence de ses 2 300 membres. **Marie Cardinal-Picard**, c.o., Ph.D., Conseillère d'orientation et chargée de cours, elle vient de terminer une thèse de doctorat en éducation à l'Université de Sherbrooke en collaboration avec l'Équipe de recherche sur les transitions et l'apprentissage (ÉRTA). Elle encadre les travaux des Groupes de travail sur la pertinence sociale de la profession de c.o. et sur le guide d'évaluation en orientation.



10th Anniversary!

Le livre commémoratif publié à l'occasion des dix ans d'existence de la **Revue canadienne de developpement de carrière (RCDC)**, *« Une approche multisectorielle du développement professionnel : Une décennie de recherche au Canada », est maintenant disponible ! Ce livre est une compilation de certains des meilleurs articles intuitifs donnant matière à réflexion publiés dans la RCDC ces dix dernières années.*

La plus grande patinoire du monde adjacente à votre hôtel !

Profitez de votre séjour chez nous pour patiner sur le canal Rideau, site du patrimoine mondial de l'UNESCO. Franchissez les portes de votre hôtel, et vous y serez ! Situés tout près également, vous découvrirez les attraits nationaux comme la colline du Parlement et les musées, et en poursuivant votre balade, le marché By grouillant d'activités ainsi que le Centre national des Arts. Revenez nous voir les trois premiers week-ends de février et vivez la magie du Bal de Neige, notre fête annuelle de l'hiver !

Ottawa
ONTARIO CANADA

CASINO LAC-LEAMY

ONTARIO Tant à découvrir

1-888-OTTAWA-8

WWW.TOURISMEOTTAWA.CA

Séances concomitantes
Lundi 24 janvier

15 h 30 – 17 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Analyse des pratiques dans un centre de placement étudiant	Governor General 3	F

RÉSUMÉ

Nous présenterons les résultats d'un projet de recherche et d'intervention effectué auprès de conseillers d'orientation travaillant dans un service de placement universitaire. Le processus de recherche est basé sur la méthode d'incident critique. Les résultats nous permettent de déterminer trois niveaux d'interaction (employeurs / université / étudiants) et six points de tension (p. ex. ambigüité du rôle professionnel) dans le travail d'un conseiller. La recherche a donné lieu à divers résultats d'apprentissage qui sont regroupés en quatre catégories de connaissance : représentationnelle, opérationnelle, interpersonnelle et organisationnelle.

BIO

Geneviève Fournier, Ph.D., est professeure titulaire au département des fondements et pratiques en éducation à l'Université Laval et chercheure régulière au CRIEVAT. Ses recherches portent notamment sur les parcours d'insertion et d'intégration au marché du travail de populations diverses et sur l'analyse des pratiques dans les services liés à l'emploi. **Liette Goyer**, Ph.D., experte en counselling de carrière, est professeure agrégée au département des fondements et pratiques en éducation à l'Université Laval et chercheure régulière au CRIEVAT.Ses recherches portent notamment sur les pratiques en orientation, les modalités et les processus d'accompagnement auprès des jeunes et des adultes. **Bruno Bourassa**, Ph.D., est professeur titulaire au département des fondements et pratiques en éducation à l'Université Laval et chercheur régulier au CRIEVAT. Ses recherches s'inscrivent dans le champ de la pratique réflexive, notamment dans les domaines de l'éducation des adultes, de l'insertion et de l'intégration professionnelle.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Au-delà de la maîtrise personnelle : Un modèle pratique de créativité	Confederation 1	A

RÉSUMÉ

Apprenez ce que sont « les étapes de la pensée et celles des gestes » de ce cadre créatif pour le développement professionnel, fondé sur l'idée que le changement est inévitable, car le monde est complexe et en évolution constante… de même que les gens. Les événements les plus importants de notre vie surviennent à la suite de faits imprévus ou non planifiés. Nos gestes nous permettent d'être créatifs et de bénéficier de ces occasions inattendues. Le potentiel de chaque personne s'établit selon ses propres limites et paramètres, et c'est dans ces limites que les conseillers d'orientation professionnelle peuvent aider leurs clients à cerner les possibilités infinies de leur potentiel et à explorer diverses façons de l'exprimer.

BIO

Le professeur **Jim Bright**, B.A., Ph. D., FAPS est un expert reconnu en développement professionnel, en rendement et en stratégies créatives auprès des particuliers et des organisations. Il compte plus de 20 années d'expérience en psychologie et en développement de carrière. En plus de détenir un baccalauréat ès arts avec spécialisation et un doctorat en psychologie, il est le premier en Australie à avoir obtenu le titre de professeur en éducation pour une carrière et en développement de carrière. Il a publié plus de 300 ouvrages, chapitres, articles de journaux et de revues, essais et rapports. Ses recherches ont été publiées en huit langues et ont été publiées dans d'importants livres de cours. Il a également été invité à présenter ses recherches en Suisse, à Singapour, aux États-Unis, au Canada, au Royaume-Uni, en Nouvelle-Zélande, au Portugal, en Roumanie et en Grèce, sans compter tous les États et territoires de l'Australie.

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A	F

Procurez-vous vos casques d'écoute jouxtant la sale Nunavut

15 h 30 – 17 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Conseils sectoriels : préparer les chercheurs d'emploi aujourd'hui pour des emplois demain	Governor General 1	A

RÉSUMÉ

Les conseils sectoriels sont des organisations de partenariat pilotées par l'industrie, qui rassemblent des intervenants du monde des affaires, du milieu syndical et du domaine de l'éducation pour aborder des questions liées au perfectionnement des compétences et mettre en place des solutions dans des secteurs clés de l'économie. Chaque présentateur discutera pendant dix minutes des indicateurs du marché du travail dans son secteur respectif, cheminements de carrière, éducation et formation, ainsi que de la vaste gamme de carrières qui s'offriront aux chercheurs d'emploi dans chaque secteur à la suite du départ à la retraite des baby-boomers et de la reprise de l'économie.

BIO

Andrew Cardozo est directeur exécutif de l'Alliance des conseils sectoriels (ACS). De 1997 à 2003, il était un conseiller du Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes (CRTC). Il enseigne actuellement un cours sur la politique en matière de médias à l'université Carleton et il est chroniqueur pour le magazine Broadcast Dialogue et le Hill Times d'Ottawa. De plus, M. Cardozo siège au conseil d'administration du Centre catholique pour immigrants à Ottawa et assure la présidence du conseil d'administration du New Canada Institute, une nouvelle cellule de réflexion qui aborde les questions se rapportant aux changements et à la diversité au Canada. Il agit à titre d'arbitre pour le Conseil canadien des normes de la radiodiffusion (CCNR). **Kevin Maynard**, directeur exécutif du Conseil canadien sectoriel de la chaîne d'approvisionnement, mène une équipe dynamique d'employés, de chargés de projets et de conseillers. Il est actuellement vice-président de l'ACS et siège au conseil de la Fondation canadienne pour le développement de carrière (FCDC) et au conseil consultatif de l'AIESEC Ryerson. À titre de directrice, attraction, rétention et transition, Melanie Sturk est responsable d'initiatives qui encouragent les nouveaux travailleurs, particulièrement ceux des groupes sous-représentés, à faire carrière dans le secteur minier pour appuyer l'industrie tout en augmentant la diversité en milieu de travail.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Des contacts aussi rapides que l'éclair : Les clientes viennent vous voir!	British Columbia	F

RÉSUMÉ

Comment mes clients me trouvent-ils? Vous avez trouvé des amis sur Facebook, construit un réseau de collègues sur LinkedIn et envoyé des messages à Justin Bieber à partir de Twitter. Et ensuite? Prenez contact avec un blogue! Sachez comment profiter au maximum de votre blogue et établir des liens féconds avec des partenaires communautaires… qui vous réfèreront des clients. Apprenez à utiliser le meilleur logiciel de blogue, déterminer la fréquence à laquelle vous devriez y publier des articles et ce que vous devriez écrire, et à enlever vos messages au cas où vous auriez fait une erreur.

BIO

Mike DeSousa enseigne les médias sociaux permettant le développement professionnel aux organismes sans but lucratif, aux conseillers en emploi et aux clients. Il publie des articles sur Vicinityjobs.ca et Orientaction.ca. M. DeSousa a présenté ses thèmes aux conférences Cannexus et Opportunities, à la Community Connections Job Fair. Il forme des conseillers en orientation et des particuliers grâce à des séminaires nationaux et internationaux en ligne. Vous pouvez entrer en contact avec lui en envoyant un message à desousamike@gmail.com.

Séances concomitantes

Lundi 24 janvier

15 h 30 – 17 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Heureux dans son choix de carrière : Les principales forces et le pouvoir de l'écoute	Provinces 1	**A**

RÉSUMÉ

L'outil d'entraînement au conditionnement émotif appelé Listening Power (le pouvoir de l'écoute) aide les clients à déterminer comment ils peuvent tirer avantage des principales forces de caractère de Seligman pour faire un choix de carrière initial, changer d'emploi ou planifier un aspect de leur vie qui leur est important. C'est la définition complète de la « carrière ». Vous serez en mesure de discerner vos principales forces au moyen de l'échelle d'autoévaluation qui vous sera distribuée.

BIO

Bruce Rosove est un accompagnateur et un instructeur certifié en conditionnement émotif. Il a travaillé pour le compte de Ressources humaines et Développement des compétences Canada où il a développé des outils de counselling et offert ses services de formation d'un océan à l'autre. Il travaille maintenant dans le domaine du développement professionnel et personnel et s'intéresse particulièrement à l'adaptation de la psychologie positive au développement professionnel.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
La qualité de vie dans le développement de carrière	Provinces 2	**A**

RÉSUMÉ

Nous examinerons le développement de carrière sous l'angle holistique de la qualité de vie. Nous présenterons un modèle de qualité de vie qui repose sur l'hypothèse que la qualité de vie commence avec nous. Nous mettrons l'accent sur les implications pratiques d'être à l'écoute de notre carrière dans son sens le plus large et insisterons sur le rôle critique des croyances. Certaines des principales responsabilités et possibilités inhérentes à cette approche seront à l'étude.

BIO

Geoff Peruniak enseigne au Centre for Psychology à l'Université Athabasca où il est actuellement coordonnateur du certificat en développement de carrière. Il s'intéresse à l'apprentissage expérimental et au développement de carrière.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Le constructivisme dans la carrière et le succès des étudiants	Saskatchewan	**A**

RÉSUMÉ

Cet atelier a été conçu pour démontrer comment le constructivisme dans la carrière aide les conseillers d'orientation professionnelle et les spécialistes de l'orientation pendant le processus de counselling à accroître les chances d'atteindre des objectifs de carrière et des résultats réalistes. Le contenu du programme porte sur la théorie du counselling, la recherche et la méthodologie. De la documentation détaillée sera distribuée aux participants du programme.

BIO

John Zaugra, titulaire d'un doctorat en éducation, est un spécialiste chevronné de l'orientation professionnelle. Il a été président de la Michigan College Personnel Association. Il est l'auteur du portfolio de carrière des étudiants du collège (College Student Career Portfolio) et développeur de l'inventaire des perspectives de carrière. Il a fait de nombreuses présentations nationales et internationales. **Brian Bossick**, Ph.D., agit à titre de spécialiste en extension de carrière, donne des cours d'éducation pour une carrière et est coauteur [Zaugra et Dilsworth] d'un manuel intitulé Liberal Education: Your Intentional Career Path. Il coordonne également des programmes d'extension sur les problèmes et préoccupations personnels des étudiants.

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A	F

Procurez-vous vos casques d'écoute jouxtant la sale Nunavut

15 h 30 – 17 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Le programme Bridges : l'éducation, les femmes et la violence	Quebec	A

RÉSUMÉ

Les participants seront invités à réfléchir sur les effets de la violence faite aux étudiantes et à son incidence sur l'engagement et les résultats scolaires, ainsi que sur les défis qu'elle pose aux apprenants, éducateurs et conseillers. Un modèle d'éducation alternative au sein de la collectivité sera présenté, et les leçons apprises lors du développement, de la mise en œuvre et de l'évaluation du modèle feront l'objet d'une discussion. Des ressources pour appuyer des projets communautaires semblables, y compris des ressources à l'intention des éducateurs, sont en cours d'élaboration.

BIO

Les domaines de recherche privilégiés de **Susan Rodger** comprennent le traumatisme, le bien-être de l'enfance et l'influence du traumatisme sur la réussite scolaire des femmes et des enfants. Elle se consacre à la recherche communautaire et enseigne au sein du programme d'études supérieures en psychologie du counselling à la faculté d'éducation de l'Université Western Ontario (UWO).

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Les compétences socioculturelles pour la réussite de sa carrière	Ontario	A

RÉSUMÉ

Le programme de formation sur les compétences socioculturelles est un modèle de formation en communication fondé sur des données probantes. Ce programme met l'accent sur les valeurs, les intérêts et les croyances à la base de ce qui est perçu comme une interaction respectueuse et efficace entre les personnes dans diverses situations et différentes cultures. Les apprenants s'exercent à utiliser des cartes culturelles pour améliorer leurs aptitudes à communiquer dans un environnement sûr où chaque personne du groupe est respectée en observant les experts culturels à l'œuvre et en utilisant les nouvelles compétences au moyen de simulations. Nous discuterons des fondements théoriques, des éléments majeurs, des applications actuelles et des résultats fondés sur les données probantes du modèle de formation sur les compétences socioculturelles.

BIO

Maija Wiik est titulaire d'une maîtrise en psychologie du counselling et occupe le poste de conseillère en orientation au Collège communautaire de Vancouver. Elle aide les étudiants adultes à résoudre des questions personnelles et professionnelles. Elle anime le programme de formation sur les compétences socioculturelles et elle est certifiée pour assurer la formation des formateurs de ce programme. Titulaire d'une maîtrise en éducation, **Michael Yue** est coordonnateur de projets au Collège communautaire de Vancouver. Il possède de l'expérience en éducation et en développement professionnel et anime des séances de formation sur les compétences socioculturelles. Il a beaucoup d'expérience en matière d'intégration des immigrants.

Real Work • Real People • Real Results
NORTHERN LIGHTS CANADA
Vrai travail • Vraies personnes • Vrais résultats

Cannexus 2011
Commanditaire Platine

Séances concomitantes

Lundi 24 janvier

15 h 30 – 17 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Les possibilités et choix de carrière pour les travailleurs sociaux	New Brunswick	**A**

RÉSUMÉ

Diffusion des résultats d'une recherche sur la façon dont les étudiants en travail social obtiennent de l'information sur les possibilités de carrière, y compris dans des domaines non traditionnels et dans le domaine des affaires étudiantes au sein des établissements postsecondaires. Des données ont été recueillies à l'aide d'un groupe de discussion, d'entrevues individuelles et d'un sondage canadien en ligne auprès des étudiants en travail social. Selon l'analyse des données, il serait nécessaire de mieux communiquer et de diffuser l'information sur les possibilités de carrière dans le domaine du travail social. Les participants sont invités à prendre part à la discussion et à partager leurs opinions et expériences sur l'exploration de la carrière dans le domaine du travail social.

BIO

Titulaire d'un doctorat en travail social, **Marlene Pomrenke** est professeure adjointe au centre de counselling et de carrière du département des affaires étudiantes de l'Université du Manitoba. Elle a réalisé des recherches dans un certain nombre de domaines, examinant les enjeux communs entre les affaires étudiantes et le travail social, ainsi que d'autres domaines de la santé mentale.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Les pratiques d'intervention dans un milieu scolaire multiethnique	Les Saisons	**F**

RÉSUMÉ

L'accroissement du nombre d'immigrants au Québec et la population étudiante qui en résulte requièrent que les praticiens de l'orientation dans les milieux scolaires adaptent leurs techniques d'intervention. Cet atelier aborde certains enjeux et défis auxquels les spécialistes des carrières doivent faire face dans le cadre de l'évolution démographique, des compétences interculturelles à acquérir et de leur application dans le domaine de l'orientation professionnelle. Des études de cas seront présentées et discutées.

BIO

Cynthia Martiny, professeure au département d'éducation et de pédagogie à l'UQAM, se spécialise en orientation professionnelle dans un contexte interculturel. Elle fait actuellement des recherches sur la réussite scolaire dans les milieux défavorisés et multiethniques. **Mélissa Bissonnette**, Ph. D. en éducation de l'Université du Québec à Montréal, s'intéresse au rôle des professionnels de l'éducation dans la réussite scolaire des élèves issus de l'immigration.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Pour ceux qui déirent travailler dans le secteur bioéconomie canadienne	Newfoundland	**A**

RÉSUMÉ

BioTalent Canada a mis en place de nombreuses ressources, la plupart gratuites, pour aider les personnes qui désirent travailler dans le secteur de la bioéconomie. Le Programme de reconnaissance des biocompétences est un nouveau programme innovateur qui s'adresse à ceux qui désirent œuvrer dans le secteur de la bioéconomie comme les nouveaux diplômés, les professionnels formés à l'étranger et les autres chercheurs d'emploi. Il leur permet de tisser des liens efficaces et durables avec les employeurs. La présentation de BioTalent Canada mettra l'accent sur la façon dont les intervenants – étudiants, éducateurs, chercheurs d'emploi et employés – peuvent profiter au maximum de ces ressources pour nouer des relations et former la main-d'œuvre opérationnelle dont le Canada a besoin.

BIO

Colette Rivet est la directrice générale de BioTalent Canada, un organisme national sans but lucratif misant sur les ressources humaines et le développement des compétences dans le domaine de la bioéconomie au Canada. Elle est responsable de la gestion dans son ensemble, des opérations et du développement stratégique, y compris les fonctions financières et de gestion, des relations externes et des tâches administratives. Mme Rivet possède plusieurs années d'expérience à des postes de cadre supérieur.

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A	F

Procurez-vous vos casques d'écoute jouxtant la sale Nunavut

15 h 30 – 17 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Qui a dit que tout est possible?	Alberta	A

RÉSUMÉ

Aider les postboomers à planifier et à gérer leur vie et leur travail dans l'avenir se veut une tâche passionnante et ambitieuse pour les conseillers d'orientation professionnelle de Boomer/Zoomer. Travailler dans un collège avec des étudiants éventuels plus jeunes qui sont prêts à écarter le concept que « tout est possible » charpente de nouvelles façons de fournir des services de carrière. Nous présenterons des outils pratiques pour reformuler les cinq messages d'encouragement pour les postboomers. Cette séance accueille toutes les personnes prêtes à s'appuyer sur leurs forces, à mettre de côté leur plan et à faire d'excellentes erreurs!

BIO

Clarence De Schiffart est coordonnateur des partenariats et de l'innovation au collège communautaire de la Nouvelle-Écosse. Il est connu à l'échelle nationale comme formateur sur l'aspect théorique et pratique du développement professionnel. Ses remarquables aptitudes d'animateur pour les programmes Plan directeur pour le design en développement vie-travail, Parents As Career Coach et bien d'autres programmes ont fait de lui un conférencier très apprécié. **Laurie Edwards**, directrice des services de la main-d'œuvre et de l'apprentissage, au collège communautaire de la Nouvelle-Écosse, songe constamment à des façons novatrices d'éclairer les gens afin qu'ils s'impliquent davantage dans leur avenir et leur montrer comment faire face aux changements dans le monde du travail. Mme Edwards fait des présentations à des conférences nationales sur la carrière et le counselling depuis plus de vingt ans.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Returning to Spirit : Programme de guérison et de réconciliation pour les anciens élèves des pensionnats	Nova Scotia	A

RÉSUMÉ

Returning to Spirit est une approche innovatrice, créative et d'avant-garde qui encourage la guérison et la réconciliation entre les communautés autochtones et religieuses dans le but de guérir l'héritage et les marques laissés par les pensionnats au Canada. Le programme va au-delà de la guérison en offrant les conditions propices au changement dans la vie des personnes, des familles, des communautés et des organismes. L'objectif du programme est de permettre aux personnes, aux organismes et aux communautés de reprendre leur avenir en main. Au cours de leur cheminement, les personnes sont appelées à délaisser leur rôle de spectateurs afin de jouer un rôle actif dans la vie et ainsi devenir des leaders responsables et influents. Les ateliers Returning to Spirit sont actuellement offerts aux communautés autochtones et religieuses partout au Canada.

BIO

Anne Taylor est codirectrice générale du programme Returning to Spirit (RTS). Elle est travailleuse sociale et possède 25 années d'expérience clinique. Durant sa carrière, elle a œuvré de multiples façons auprès des personnes, des familles et des communautés membres des Premières nations. Elle est vouée au développement d'un organisme qui tient compte des principes et de la philosophie de RTS. **John Peter Flett** est certifié en tant qu'animateur pour le program Retour à l'esprit – RAE (Returning to Spirit - RTS). La réconciliation en ce qui regarde le legs des pensionnats Autochtones le passionne! Cette réconciliation est justement le mandat de RAE! John Peter demeure à St. Theresa Point, une réserve Autochtone au nord du Manitoba, où il est un leader respecté dans sa communauté.

Séances concomitantes
Lundi 24 janvier

15 h 30 – 17 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Une recette du bonheur pour vous : Les aidants professionnels	Governor General 2	**A**

RÉSUMÉ

Il est important que vous et vos clients vous sentiez bien. Quand on se sent bien, on est lucide, encourageant et en tant que professionnels de l'aide, nous disons et nous faisons « la bonne chose au bon moment ». Cette présentation interactive vous montrera comment vous sentir habilité quand vous devez faire face à des problèmes délicats de clients, et comment être davantage passionné dans votre travail. Cette séance a été antérieurement décrite comme étant instructive, inspirante, utile, rafraîchissante, agréable, motivante et une toute nouvelle façon de voir les choses!

BIO

Leigh Anne Saxe est une conférencière stimulante, une accompagnatrice vers le bonheur, accompagnatrice professionnelle, une animatrice de radio et une auteure. Elle détient une maîtrise en psychologie de l'orientation de l'Adler School et elle est conseillère professionnelle canadienne agréée auprès de l'ACCP. (www.livinginthemoment.ca)

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Utiliser Linkedin pour réseauter, Valoriser une marque et créer des possibilités	Manitoba	**A**

RÉSUMÉ

Pourquoi LinkedIn est-il utile pour vous? Créer votre profil, créer votre marque, offrir votre expertise, trouver des réponses, élargir votre réseau et obtenir de l'information sur les entreprises. Et qu'en est-il des techniques de recherche d'emploi de type guérilla avec LinkedIn? Durant la présentation, on distribuera un cahier d'exercices dont les clients pourront se servir.

BIO

Chris Kulbaba est un spécialiste en transition professionnelle sur la plateforme Web 2.0 et un expert de la navigation Internet et de l'utilisation des ressources en ligne pour trouver des réponses, initier des discussions et développer une marque personnelle active et durable. La vitesse et la facilité de navigation des outils de réseautage sociaux gratuits facilitent le réseautage, et les manières aisées de M. Kulbaba, sa patience et sa façon de procéder interactivement rendent l'apprentissage de ces outils très amusant et simple.

Cannexus.ca

Connexions Cannexus !

Mardi 25 janvier à midi !

Informez-vous sur toutes les **découvertes du dernier sondage de CERIC parrainé par Environics**, *« Perceptions du public en matière de développement professionnel et d'environnement de travail » à la séance Connexions Cannexus dans la salle Governor General 3!*

OrientAction

Le rendez-vous
des conseillers branchés

www.orientaction.ca

- Des offres d'emploi
- Un répertoire de ressources
- Des événements professionnels
- Un lieu d'échange
- Des Bulletins OrientAction

ceric
CANADIAN EDUCATION AND RESEARCH INSTITUTE FOR COUNSELLING

CERIC (Canadian Education and Research Institute for Counselling) is a charitable organization that advances education and research in career counselling and career development.

Le CERIC est un organisme caritatif voué à la progression de l'éducation et la recherche en matière d'orientation professionnelle et de développement de carrière.

INITIATIVES • LES PROJETS

Project Partnerships Partenariats de projets	CERIC funds both research as well as learning and professional development projects that advance the body of knowledge in career counselling and career development in Canada. For more information about our current funding priorities and project partnership details please visit www.ceric.ca.	Le CERIC finance à la fois les projets de recherche et les projets pédagogiques et de développement professionnel qui promeuvent l'ensemble des connaissances dans les domaines du counselling professionnel et de la formation continue au Canada. Pour de plus amples renseignements sur nos priorités de financement et nos partenariats de projets, visitez le site www.ceric.ca.
Cannexus.ca	Canada's bilingual National Career Development Conference promoting the exchange of information and innovative approaches for career development and counselling.	La Conférence nationale bilingue du développement de carrier au Canada qui l'échange d'informations et les approaches innovatrices en matière de développement de carrier et de counselling.
contactpoint.ca orientaction.ca	ContactPoint is a Canadian online community program providing career resources, learning and networking.	OrientAction est un programme communautaire canadien en ligne destiné aux praticiens qui fournit des ressources sur le développement professionnel, l'acquisition de connaissances et le réseautage.
The Canadian Journal of Career Development Revue canadienne de développement de carrière	The CJCD is a peer reviewed publication of career-related academic research and best practices. www.ceric.ca/cjcd.	La RCDC est une publication portant sur la recherche universitaire et les meilleures pratiques évaluée par les spécialistes de la profession. www.ceric.ca/cjcd.
Graduate Students Étudiants de troisième cycle	Graduate Students Engagement Program and Graduate Student Award. For information visit www.ceric.ca.	Programme de mobilisation des étudiants de troisième cycle et le Prix du mérite des étudiants. Pour obtenir des infromations veuillez visiter www.ceric.ca.

www.ceric.ca

18 Spadina Road, Suite 200, Toronto, ON M5R 2S7 | 416.929.2510

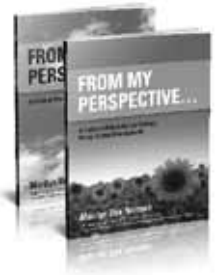
PRODUCTS • LES PRODUITS

Good WORK! Get a Great Job or be your Own Boss: a young person's guide
Nancy Schaefer
$19.95

Good WORK! Get a Great Job or be your Own Boss: Facilitators Guide companion workbook
Nancy Schaefer
$24.99

The Decade After High School: A Professional's Guide
Cathy Campbell, Michael Ungar
$10.00

The Decade After High School: A Parent's Guide
Cathy Campbell, Michael Ungar and Peggy Dutton
$10.00



From My Perspective… A Guide to Career/Employment Centre Management
Marilyn Van Norman
$15.00

From My Perspective… A Guide to University and College Career Centre Management
Marilyn Van Norman
$15.00

Charitable Registration
N° d'enregistrement d'organisme de bienfaisance
86093 7911 RR0001

jour 02

MARDI 25 JANVIER

7 h 30 – 17 h	**Inscription et information**	Nunavut
7 h 30 – 8 h 15	**Présentation des exposants / Petit déjeuner continental**	Hall des exposants
8 h – 17 h 30	**Présentation des exposants**	Hall des exposants
8 h – 17 h 15	**Cueillette / retour – casques d'écoute d'interprétation**	Jouxtant Nunavut
8 h 30 – 9 h	**Accueil et actualités sur les services**	Confederation
9 h – 10 h	CONFÉRENCIÈRE D'HONNEUR **Roxanne Jean** *« C'est dans la boîte! »*	Confederation
10 h – 10 h 30	**Pause / Présentation des exposants**	Hall des exposants
10 h 30 – 12 h	**Séances concomitantes**	Diverses salles des séances
12 h – 13 h 15	**Déjeuner – buffet** *« Connexions Cannexus »*	Diverses salles des séances
13 h 30 – 15 h	**Séances concomitantes**	Diverses salles des séances
15 h – 15 h 30	**Pause / Présentation des exposants**	Hall des exposants
15 h 30 – 17 h	**Séances concomitantes**	Diverses salles des séances

Séances concomitantes

Mardi 25 janvier

10 h 30 – 12 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Créativité professionnelle : Exercices pratiques	Confederation 1	A

RÉSUMÉ

Une démonstration d'un nouvel outil puissant, appelé Creative Thinking Strategies, qui aide les personnes et les groupes à générer des possibilités et à les transformer en plans par la suite. Nous présenterons également une série de mesures qui aideront à déceler les pensées autolimitatives et de résistance au changement chez les clients et les groupes, ainsi qu'un éventail d'exercices permettant de stimuler la créativité personnelle et de groupe. Nos présenterons également de puissantes techniques de counselling basées sur la création métaphorique et nous montrerons comment ces techniques aident les clients à devenir plus créatifs sur le plan personnel. Nous nous servirons d'une gamme de stratégies axées sur l'engagement actif, la théorie du chaos des carrières et l'acheminement du travail pour souligner comment les personnes et les groupes peuvent être plus créatifs. En dernier lieu, nous présenterons un modèle de démarche créative qui explique les gestes critiques et les étapes de la pensée essentielles pour la créativité personnelle ou de groupe.

BIO

Le professeur **Jim Bright**, B.A., Ph. D., FAPS est un expert reconnu en développement de carrière, en rendement et en stratégies créatives auprès des particuliers et des organisations. Il compte plus de 20 années d'expérience en psychologie et en développement de carrière. En plus de détenir un baccalauréat ès arts avec spécialisation et un doctorat en psychologie, il est le premier en Australie à avoir obtenu le titre de professeur en éducation pour une carrière et en développement de carrière. Il a publié plus de 300 ouvrages, chapitres, articles de journaux et de revues, essais et rapports. Ses recherches ont été publiées en huit langues et sont parues dans d'importants livres de cours. Il a également été invité à présenter ses recherches en Suisse, à Singapour, aux États-Unis, au Canada, au Royaume-Uni, en Nouvelle-Zélande, au Portugal, en Roumanie et en Grèce, sans compter tous les états et territoires de l'Australie. **Norman Amundson** est professeur de psychologie de l'orientation à la faculté de l'éducation de l'Université de Colombie-Britannique, au Canada. Il est également l'un des fondateurs d'Ergon Communications. En plus d'avoir animé de nombreux ateliers et séminaires, il a été un conférencier d'honneur lors de nombreuses conférences nationales et internationales (Suède, Danemark, Islande, Israël, France, Royaume-Uni, Nouvelle-Zélande, Australie, Pologne, États-Unis et Chine). Dans ses écrits, M. Amundson insiste sur l'importance de la créativité, de l'imagination et de l'action comme stratégies d'orientation professionnelle.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
La roue médicinale comme outil d'intervention	Provinces 1	A

RÉSUMÉ

Partez à la découverte de la roue médicinale. En visitant chaque direction, nous verrons comment le Créateur a fourni de nombreux guides pour nous aider dans notre voyage sur Terre. En partageant ce que nous savons, nous encourageons les Autochtones à redécouvrir nos modes de vie diversifiés et complexes. Nous avons à notre portée tout ce dont nous avons besoin pour trouver l'équilibre. Les participants pourront créer leur propre roue médicinale. Nous distribuerons une liste de matériel et de la documentation pour permettre aux participants d'organiser des ateliers dans leurs collectivités respectives.

BIO

Cindy Fisher, membre de la Première Nation de Pic River, œuvre dans le milieu de l'éducation depuis 30 ans et elle a collaboré avec l'Ontario Native Education Counselling Association pour mettre sur pied un programme de counselling basé sur la roue médicinale comme théorie de base pour le programme de formation des conseillers autochtones.

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A◀	F◀

Procurez-vous vos casques d'écoute jouxtant la sale Nunavut

10 h 30 – 12 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Le conditionnement émotif : L'accès à des carrières réussies	Governor General 1	A
RÉSUMÉ	Le conditionnement émotif offre une trousse d'outils aux spécialistes de l'orientation professionnelle dans l'exercice de leurs fonctions de counselling, d'accompagnement et de leadership. Ces outils sont faciles à utiliser et très efficaces. Nous mettrons l'accent sur l'apprentissage par l'expérience et l'échelle de vie et présenterons certains des outils. Ces processus remarquablement stimulants ont connu beaucoup de succès au Royaume-Uni et au Canada.	
BIO	En 1996, **Warren Redman** a fondé l'Emotional Fitness Institute à Calgary. Il est un présentateur, animateur, formateur et l'auteur de 15 livres. Il habite maintenant à Shediac, au Nouveau-Brunswick, et il forme des accompagnateurs et instructeurs en conditionnement émotif dans tout le Canada.	

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Le Hub Club : Réseau social en action	Manitoba	A
RÉSUMÉ	Le HUB Club a été créé à partir d'un cadre de travail de capital social. Les clients du Centre d'emploi et de ressources communautaires ont affiné leurs compétences pour tirer un meilleur parti des ressources intégrées de leur communauté et trouver de l'information sur les carrières (p. ex. les possibilités d'emploi, les ressources professionnelles, soutien) susceptible de les aider à retrouver du travail. Pour accéder aux ressources du réseau Hub Club, les utilisateurs doivent fournir de l'information liée à l'emploi, les obligeant ainsi à contribuer au groupe. La qualité des pistes d'emploi, les ressources et l'information se sont révélées supérieures à ce qui peut être obtenu par des moyens traditionnels de partage de l'information.	
BIO	**Tarin Lewis** est gestionnaire de programme au Centre d'emploi et de ressources communautaires depuis six ans. Au cours de cette période, elle a fait de l'innovation une force motrice pour aider les clients dans leurs activités de recherche d'emploi. Elle a assemblé des trousses de planification de carrière uniques à rapporter à la maison et elle a également introduit le réseautage social comme méthode primaire de recherche d'emploi. Les ressources sont accessibles en ligne et sur papier.	

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Le programme Envol	Alberta	F
RÉSUMÉ	Pourquoi les clients sont-ils aussi réticents envers le réseautage? Pour obtenir de meilleurs résultats avec vos clients, assistez à cette présentation sur le programme ENVOL, un acronyme représentant cinq étapes menant à une recherche d'emploi motivante et non humiliante : Être en contact avec soi-même et trouver l'inspiration tous les jours, Négocier sans analyser, Viser des noms et même les « non », s'Ouvrir à l'apprentissage tous les jours, et se Libérer de ses peurs.	
BIO	**Andrée Martineau**, B.A.A., M.C.S., N.D., est une conseillère et psychothérapeute spécialisée dans la gestion de carrière. Elle est diplômée des Hautes Études Commerciales, avec spécialisation en gestion des ressources humaines. Elle s'intéresse au perfectionnement professionnel en milieu de travail et au développement professionnel, y compris la rédaction de lettres de présentation et de CV et la préparation à un examen écrit ou une entrevue.	

Séances concomitantes

Mardi 25 janvier

10 h 30 – 12 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Le quatrième niveau ou la vie après la retraire	Les Saisons	F

RÉSUMÉ

Le counselling scolaire et l'orientation professionnelle sont de plus en plus considérés comme des activités continues et, pour être plus précis, je dirais même « du berceau au tombeau ». Quel rôle devrait jouer le counselling une fois qu'une personne a terminé sa vie active et productive (contribution au produit intérieur brut)? En fait, le counselling a complètement redéfini ce que nous appelons encore la « retraite » en montrant d'abord qu'il existe plus d'une sorte de retraite et ensuite que cette période prolongée de la vie peut se transformer en quatrième tiers de carrière, qui pourrait impliquer la création d'un ou plusieurs satellites artificiels orbitant entre les planètes Travail et Retraite.

BIO

Jacques Limoges est titulaire d'un doctorat en éducation (counselling) et auteur de plusieurs ouvrages sur l'employabilité, l'orientation professionnelle en groupe et le placement, y compris un ensemble de stratégies de gestion de carrière pour prévenir l'épuisement professionnel et l'obsolescence. Il est professeur associé à l'Université de Sherbrooke depuis plus de 35 ans. Ses domaines de recherche, de formation et d'intervention sont l'approche collective, l'insertion socioprofessionnelle et la gestion de carrière.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Les possibilités d'emploi pour les jeunes dans la nouvelle économie verte	Quebec	A

RÉSUMÉ

L'industrie de l'énergie solaire photovoltaïque, un nouveau secteur en croissance dans lequel il existe une importante pénurie de ressources humaines, est la cible de notre premier projet Green Skills Network de First Work. En recrutant et formant des installateurs photovoltaïques et en reliant directement les étudiants aux emplois dans ce domaine, nous serons en mesure d'apporter à l'économie verte de l'Ontario la main-d'œuvre nécessaire. Le Green Skills Network ajoutera de la valeur en surveillant constamment le marché du travail, le milieu de formation, les politiques et programmes du gouvernement, les plans d'installation photovoltaïque et les nouvelles possibilités d'emploi dans l'économie verte de l'Ontario et en diffusant les résultats auprès des intervenants payeurs.

BIO

Antonia Tchohleva est titulaire d'un baccalauréat ès arts (avec spécialisation en études environnementales et en déontologie des affaires) et participe au programme Éco-stages jeunesse du YMCA au sein de First Work. Elle possède de l'expérience dans le secteur des services sociaux à titre de conseillère en service social, d'instructrice en dynamique de la vie et d'animatrice de la formation pour de nombreux organismes à but non lucratif.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Les voix dans ma tête m'empêchent-elles de réussir	Governor General 3	A

RÉSUMÉ

La récession est responsable de l'instabilité du marché du travail. Les professionnels formés à l'étranger, les personnes qui ont atteint l'âge mûr et les nouveaux diplômés qui essaient de décrocher un emploi risquent d'être plus anxieux qu'avant en raison des conditions actuelles. Des stratégies de recherche d'emploi peuvent aider ces personnes à accéder au marché du travail caché. Toutefois, certaines personnes ont des scénarios cognitifs qui les empêchent de trouver un emploi. Cet atelier interactif permettra aux orienteurs d'aider ces personnes à transformer leurs voix négatives en voix positives pour réussir leur carrière.

BIO

Sonny K.H. Wong, titulaire d'une maîtrise en éducation, est un conseiller d'orientation professionnelle possédant plus de huit années d'expérience à titre d'animateur, de rédacteur et de chercheur dans les secteurs public et universitaire. Sonny est rédacteurse en chef du Learning Curve Magazine où elle aborde les enjeux du développement professionnel et de l'emploi.

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A	F

Procurez-vous vos casques d'écoute jouxtant la sale Nunavut

10 h 30 – 12 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Liste des dix meilleurs conseils pour les prospecteurs d'emplois	British Columbia	A

RÉSUMÉ

Les prospecteurs d'emploi peuvent parfois se sentir seuls et impuissants; ils entrent en contact avec d'autres agences pour le placement, mais il n'y a aucun jumelage. Que vous perdiez l'élan ou que vous débutiez votre carrière, si vous voulez des idées originales pour dynamiser votre approche, nous vous montrerons certaines méthodes simples et efficaces qui ont fait leurs preuves. Nous donnerons des conseils pour attirer l'attention des médias, organiser des forums de recrutement, susciter et garder l'attention des employeurs, bâtir des relations et créer des réseaux. Les participants repartiront avec la liste des dix meilleurs conseils de survie pour passer immédiatement à l'action.

BIO

Joanne Stuart, formatrice en entreprise, s'est construit une réputation en apportant des idées provocatrices et innovatrices lors de nombreuses conférences provinciales et nationales sur les carrières. Elle sait que les conseillers espèrent toujours obtenir de nouveaux renseignements inspirants aux conférences et elle répond à leur demande.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Planifier votre carrière en explorant différentes options	Newfoundland	A

RÉSUMÉ

Joignez-vous à nous pour apprendre comment le système Career Cruising peut aider les clients de tout âge à explorer le processus de planification de carrière et comment les nouveaux outils peuvent les aider à tisser des liens avec des accompagnateurs professionnels et des représentants d'entreprises de la région, ou encore trouver des offres d'emploi dans les domaines qui les intéressent. Nous verrons comment vous pouvez utiliser notre portfolio détaillé et nos fonctions administratives pour aider vos clients. Les participants qui ne sont pas actuellement autorisés auront accès pour un essai gratuit.

BIO

Lynn Sadlowski est une ancienne enseignante en choix de carrière, une conseillère d'orientation scolaire et une chef de service du niveau secondaire en Ontario. Elle a aussi travaillé à titre de conseillère en emploi pour des programmes communautaires. Elle a plus de 15 années d'expérience dans le domaine de l'aide aux personnes dans leur exploration de carrière pour déterminer leurs objectifs et effectuer leur recherche d'emploi.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Première année du projet de stage en counselling pour les LGBTQ	Ontario	A

RÉSUMÉ

Chaque année pendant trois ans, un travailleur social hospitalier pour les lesbiennes, gais, bisexuels, transsexuels et allosexuels (LGBTQ) pourra suivre un stage rémunéré de douze mois au sein des programmes David Kelley de counselling pour les LGBTQ et les personnes atteintes du VIH/sida du Centre Family Service Toronto. Ce dernier a créé un processus de changement antihomophobe équitable et inclusif qui comprend des politiques et une gouvernance, des programmes et systèmes et une formation pour le personnel et les bénévoles de tous les échelons et sera disponible pour aider nos trois organisations partenaires à l'extérieur de Toronto à se préparer à accroître leur capacité d'offrir des services aux LGBTQ. La présentatrice discutera de la réussite de la première année du projet.

BIO

Laurie Chesley, M.S.W. (travailleuse sociale hospitalière), C.S.W. (travailleuse sociale agréée), possède plus de 30 ans d'expérience en counselling et consultation sur divers enjeux. Au cours des 12 dernières années, elle a eu l'occasion de travailler en étroite collaboration avec les LGBTQ et a participé aux processus de changement de l'agence pour intégrer ces services.

Séances concomitantes

Mardi 25 janvier

10 h 30 – 12 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Satisfaire les besoins professionnels des générations présentes et futures	New Brunswick	**A**

RÉSUMÉ

La Vocational Rehabilitation Association of Canada (VRA Canada) offre des services de réadaptation professionnelle depuis le retour des soldats de la deuxième guerre mondiale. Depuis les 40 dernières années, cette association professionnelle et ses membres préconisent la mise à disposition et la promotion des services préprofessionnels et professionnels d'un bout à l'autre du pays. Par l'étude, la compréhension et l'exploration des manières de bâtir une profession solide et viable, nous nous assurerons de continuer à aider les personnes ayant de faibles capacités de travail à faire la transition pour qu'elles atteignent un résultat acceptable et satisfaisant de façon effective, efficiente et professionnelle.

BIO

Naireen Lowe est présidente et chef de la direction de MC Integrated et a joué un rôle essentiel dans l'établissement du Professional College for the Vocational Rehabilitation and Vocational Service Professionals au Canada. Mme Lowe possède plus de 30 années d'expérience en marketing et en communication au sein de nombreux organismes et entreprises.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Techniques efficaces de counselling et d'animation	Provinces 2	**A**

RÉSUMÉ

Vous devez traiter de sujets ennuyeux ou extrêmement personnels et travailler avec des clients « sur leurs gardes » ou « difficiles à placer »? Il faut adopter une méthode créative afin que le sujet soit pertinent pour que les clients soient capables de transférer leurs compétences immédiatement. Nous aborderons les styles d'apprentissage de base des adultes et présenterons diverses techniques interactives faisant appel à des formats tels que des jeux-questionnaires, des casse-têtes et des stratégies d'apprentissage pratique. Ces techniques facilement reproductibles et personnalisables peuvent être utilisées par l'animateur, comme bon lui semble.

BIO

Sabrina Mathusz possède plus de 20 années d'expérience en thérapie et animation de groupe, notamment les groupes de clients difficiles à placer. Elle est actuellement conseillère en réadaptation professionnelle et professeure de collège dans le domaine du travail social et du conseil en toxicomanie. Durant ses 30 ans dans le domaine du counselling d'emploi, **Nancy Lewis** a acquis une vaste expérience en animation avec divers groupes, à la fois dans le cadre de sa profession et de ses activités bénévoles. Elle partagera certaines des connaissances et expériences acquises.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Utiliser la science du bonheur pour aider les clients à s'épanouir	Governor General 2	**A**

RÉSUMÉ

Alors que nos clients font face à des défis accrus dans leur vie, il est important de les aider à maintenir une attitude positive pour qu'ils restent courageux et améliorent leur confiance en eux-mêmes. La psychologie positive est fondée sur des preuves scientifiques qui démontrent que l'optimisme, la concentration sur ses forces, la capacité de rebondir et la compréhension de la vie sont essentiels au succès et contribuent à améliorer le bien-être. Nous discuterons des dernières recherches sur la psychologie positive et des cinq outils que vous pouvez utiliser avec vos clients pour les aider à développer leurs forces et à trouver un sens plus profond à leur vie.

BIO

Louisa Jewell est présidente de PositiveMatters.com et possède plus de 15 années de collaboration avec des organisations dans le but de créer des milieux de travail positifs et productifs. Elle a terminé sa maîtrise en psychologie positive appliquée à l'Université de Pennsylvanie.

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A	F

Procurez-vous vos casques d'écoute jouxtant la sale Nunavut

10 h 30 – 12 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Massothérapie: Un marché qui recrute!	Nova Scotia	A

RÉSUMÉ

Pratiquement toutes les provinces et tous les territoires du Canada recherchent des personnes talentueuses dans le domaine de la santé. Vos clients pourraient songer à explorer la massothérapie, une profession des sciences de la santé en plein essor qui offre des horaires flexibles et permet de se déplacer. Les praticiens sont prêts à travailler à leur compte ou dans divers milieux. Bien que certains massothérapeutes soient propriétaires de leurs cabinets, d'autres exercent la profession dans divers environnements, notamment dans les cabinets de médecins ou de chiropraticiens, les hôpitaux, les cliniques multidisciplinaires, les centres de réadaptation, les spas et centres de conditionnement physique, les hôtels et les navires de croisière, le monde des athlètes d'élite, etc.

BIO

Michael Nurse occupe le poste de directeur des admissions à la Sutherland-Chan School & Teaching Clinic. De plus, il est directeur général de l'Association des collèges privés. Il a été le témoin direct de l'accroissement de la demande de massothérapeutes.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Venez rencontrez les mamentrepreneures	Saskatchewan	A

RÉSUMÉ

Les femmes sont de plus en plus nombreuses à s'orienter vers l'entrepreneuriat pour trouver un équilibre entre le travail et la famille, et le nombre d'entreprises gérées par des femmes croît deux fois plus rapidement que le nombre d'entreprises gérées par des hommes. Toutefois, nous avons peu de données sur les expériences des mamentrepreneures, ces travailleuses autonomes qui élèvent des enfants. Cette séance présentera les résultats initiaux d'une étude qualitative conçue pour faire la lumière sur les expériences et l'équilibre travail-famille des travailleuses autonomes avec des enfants.

BIO

Rebecca Hudson Breen est une candidate au doctorat au département de psychologie de l'éducation et des études sur le leadership à l'université de Victoria.

We acknowledge the financial support of the Government of Canada through the Department of Canadian Heritage.

Nous reconnaissons le soutien financier du gouvernement du Canada par l'intermédiaire du ministère du Patrimoine canadien.

Canadian Heritage Patrimoine canadien

Canada

Déjeuner – buffet réseautage « Connexions Cannexus »

12 h 00

Apportez vos cartes d'affaires et votre Déjeuner – buffet et venez participer au groupe de réseautage qui vous attire le plus…

Perceptions du public en matière de développement professionnel et d'environnement de travail

Governor General 3

Présentatrice/Animatrice :
Sonya Kunkel, vice-présidente, Relations publiques, Environics Research Group

Tendances du développement de talents dans le monde

Alberta

Présentatrice/Animatrice :
Heather Turnbull, présidente, Association of Career Professionals International (ACP International)

Santé mentale et voyage au cœur du développement de carrière

Nova Scotia & Newfoundland

Présentateur/Animateur :
Rob Shea, doyen pro tempore, Affaires académiques et services aux étudiants, Université Memorial de Terre-Neuve

L'effet de levier : L'optimisation de vos occasions de réseautage

Governor General 1

Présentatrice/Animatrice :
Donna Messer, ConnectUs Communications Canada

La ressource du spécialiste en orientation professionnelle en matière de développement de carrière

New Brunswick

Présentatrice/Animatrice :
Paula Wansbrough, administratrice du contenu Web – ContactPoint

Comment faisons-nous de notre mieux aujourd'hui pour préparer les jeunes Canadiens qui seront demain les fers de lance de notre société ?

Provinces 2

Présentatrice/Animatrice :
Amy Harder, présidente, ACE Canada

Les perspectives autochtones sur le développement de carrière

Governor General 2

Présentatrice/Animatrice :
Trina Bučko, directrice nationale de l'intégration organisationnelle, Conseil des ressources humaines autochtones au Canada

Seulement en anglais

Questions socioéconomiques touchant le counselling professionnel

Quebec

Présentateur/Animateur :
Laurent Matte, président, Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec (OCCOQ)

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A	F

Procurez-vous vos casques d'écoute jouxtant la sale Nunavut

13 h 30 – 15 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Antidote au modèle cloisonné dans le cadre de la transformation d'emploi ontario	Nova Scotia	A

RÉSUMÉ

Depuis plus de 15 ans, la région de Londres et du Middlesex met en œuvre un modèle qui encourage la communication et la collaboration entre les agences locales pour s'assurer de répondre aux besoins des clients. Ce modèle utilise une méthode commune pour évaluer les besoins des clients, partager les renseignements entre les agences et aiguiller les clients vers les agences de leur région en fonction de leurs besoins. Selon nous, ce modèle peut être adapté dans n'importe quelle ville ou municipalité où il existe plus d'un prestataire de services financé par le ministère de la Formation, des collèges et universités.

BIO

Wendy Richards, diplômée du programme des professionnels en développement de carrière du Collège Conestoga, travaille dans le secteur des organismes sans but lucratif où elle offre des services d'évaluation des besoins et de counselling en emploi aux clients, notamment les nouveaux arrivants au Canada. Mme Richards est une animatrice chevronnée du processus commun d'évaluation et une spécialiste de la préparation de programmes d'études. **Sergio Chuy** est actuellement chef d'équipe de la section du développement des compétences au Pathways Skill Development and Placement Centre. Il a travaillé plus de 15 années dans le secteur des services sociaux, où il a aidé des jeunes, des nouveaux arrivants et des clients ayant de multiples barrières personnelles. M. Chuy a agi à titre de formateur pour le Processus commun d'évaluation (PCE) depuis 2003 dans la région de London et il est également agent principal de formation du PCE responsable du perfectionnement des nouveaux formateurs.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Des pratiques exemplaires pour le renforcement des capacités communautaires	British Columbia	A

RÉSUMÉ

Les normes de prestation de services de l'Employment Sector Council London-Middlesex (ESCLM) sont élaborées de façon indépendante et appliquées par un réseau unique comptant plus de 40 agences dans la région de Londres et du Middlesex. Ces normes visent à renforcer les services d'emploi, de formation et de développement professionnel pour les participants en s'assurant que des services complets et de qualité supérieure sont offerts par les agences membres et en démontrant aux clients, aux bailleurs de fonds, aux employeurs et aux autres prestataires de services que lesdits services sont offerts en respectant les normes de qualité de ce réseau. Nous discuterons des innovations et des pratiques exemplaires liées à l'élaboration et au respect des normes.

BIO

Chargée de projet du conseil sectoriel de l'emploi de la région Londres-Middlesex, **Carol Stewart** assure la coordination des politiques et la planification du marché du travail et de l'emploi pour plus de 40 OSBL et organismes publics de formation et d'emploi, de collectivités, d'entreprises et d'agences gouvernementales de la région de Londres-Middlesex. **Kelly Culver** est la principale conseillère du projet de normes de prestation de services de l'ESCLM. Elle est également consultante certifiée en gestion et présidente de The Culver Group, un cabinet de conseils en gestion axée sur la transformation du secteur public, la capacité et la durabilité organisationnelles, et l'évaluation de la qualité des programmes et des services des organismes sans but lucratif et des entreprises du secteur public.

Séances concomitantes

Mardi 25 janvier

13 h 30 – 15 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Des réussites professionnelles remarquables qui donnent à réfléchir	Governor General 2	**A**

RÉSUMÉ

Écoutez des récits de carrières réelles, pleines de rebondissements, qui illustrent un modèle reconnu efficace aidant à faire des choix de carrière et de vie. Animateur de l'émission de radio Career Buzz, le présentateur analyse les commentaires du style « j'ai eu de la chance » et « je suis tombé dedans » afin de tirer les conclusions qui s'imposent. Les invités de l'émission de radio dévoilent le fil conducteur qu'ils ont suivi et les mesures qu'ils ont prises pour être heureux dans leur carrière. Écoutez pour apprendre et découvrir des expériences personnelles que vous pourrez utiliser pour atteindre la satisfaction professionnelle.

BIO

Mark Franklin, titulaire d'une maîtrise en éducation (psychologie de l'orientation de carrière), chef des services professionnels de CareerCycles, a amélioré le bien-être professionnel de plus de 2 000 clients. Il a développé la méthode de pratique de CareerCycles. Il est conférencier national (Cannexus, ACCP, ASEUCC) et anime l'émission de radio Career Buzz.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Des stratégies d'orientation pour les jeunes et adultes	Les Saisons	**F**

RÉSUMÉ

Nous présenterons dans un premier temps les différentes composantes et possibilités d'application de l'Inventaire visuel d'intérêts professionnels (IVIP). Un outil d'exploration de soi et du monde du travail destiné à des personnes faiblement scolarisées. En second lieu, il sera question des différentes étapes d'élaboration d'un autre instrument de mesure des intérêts professionnels s'adressant cette fois-ci à des clientèles jeunes et adultes dites régulières et intitulé l'Inventaire T-VIP (ou l'Inventaire typologique visuel des intérêts professionnels). Cet inventaire en développement basé sur la typologie professionnelle des personnes et des milieux de travail, RIASEC, mise au point par John Holland peut être utilisé au Canada comme à l'étranger à titre d'instrument de mesure des intérêts professionnels et en tant qu'outil d'exploration professionnelle.

BIO

Marcelle Gingras est professeure titulaire et conseillère d'orientation du département d'orientation professionnelle de l'Université de Sherbrooke. Elle est membre du Collectif de recherche en counselling et développement de carrière (CRCDC) de l'Université de Sherbrooke ainsi que du (CRIEVAT) de l'Université Laval. **Bruno Thériault** est chargé de projets au Centre de transfert pour la réussite éducative du Québec (CTREQ), responsable de l'Inventaire visuel d'intérêts professionnels (IVIP) et de l'Inventaire typologique visuel des intérêts professionnels (T-VIP).

Procurez-vous vos casques d'interprétation jouxtant la salle Nunavut

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A	F

Procurez-vous vos casques d'écoute jouxtant la sale Nunavut

13 h 30 – 15 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Du désespoir à l'optimiste : La passerelle dans le domaine de la santé mentale	Newfoundland	A

RÉSUMÉ

Les services de santé mentale ont été affaiblis par l'exclusion de nombreux professionnels étrangers. Le nouveau collège pour les travailleurs de la santé mentale a permis de créer un programme qui facilitera l'accès à l'emploi des professionnels requis. En se basant sur un programme de mentorat du Mennonite New Life Centre et en utilisant l'expertise en formation continue de TAPE Educational Services, le programme de transition prépare les professionnels à l'emploi, avec l'appui de mentors formés pour répondre aux besoins uniques des personnes aidant d'autres personnes dans des situations d'immigration semblables à la leur.

BIO

Eva Saphir, MA, DTATI, est une art-thérapeute, cofondatrice de l'Hospice Wellington et principale conseillère à l'hospice Casey House. Elle a élaboré un programme d'art-thérapie pour les Latinos atteints du VIH. Elle traite les traumatismes des réfugiés et des immigrants, et agit à titre de mentor auprès des cliniciens en santé mentale au Mennonite New Life Centre. Elle exerce également dans un cabinet privé. **Beatriz Traub-Werner**, MSW, RSW, est présidente et directrice de l'éducation de TAPE Educational Services, un organisme de formation continue et de développement professionnel situé à Toronto. Elle était auparavant directrice des admissions et professeure adjointe à la faculté de travail social de l'Université de Toronto.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Formation sur les compétences essentielles au travail	Governor General 3	A

RÉSUMÉ

Le Programme de compétences essentielles au travail (CET) du Nouveau-Brunswick a pour objectif d'améliorer la capacité de lecture et d'écriture des adultes en favorisant la formation continue et en collaborant avec les travailleurs et les employeurs pour répondre aux besoins de formation de la main-d'œuvre. Le programme est fondé sur les compétences essentielles et les profils de professions de RHDCC. Ressources CET est une base de données bilingue qui offre des documents de référence et d'apprentissage qui peuvent être utilisés pour l'enseignement des compétences essentielles, et qui regroupe des informations sur des initiatives achevées. Cette session vous donnera un aperçu du programme. Il vous présentera aussi des exemples d'initiatives et une démonstration des Ressources CET.

BIO

Kim Hollihan, titulaire d'un doctorat en éducation, est conseillère principale pour le développement du programme CET au ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail (MEPFT) du Nouveau-Brunswick. Mme Hollihan est activement impliquée dans le domaine du développement professionnel à l'échelle provinciale et nationale. Elle est présidente du Chapitre du développement de carrière de l'Association canadienne de counselling et de psychothérapie (ACCP). **Patrick Christie**, qui est titulaire d'un B.Ed. et d'un B.A., est le conseiller d'orientation du Centre d'excellence NB CET qui offre aux formateurs le soutien nécessaire à la mise en œuvre du Programme de compétences essentielles au travail dans toute la province. Basé à Saint John, il travaille aussi avec les immigrants de sa communauté en faisant du bénévolat au YMCA.

Séances concomitantes

Mardi 25 janvier

13 h 30 – 15 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Intégration des bilans de carrière dans les conversations	Confederation 1	A

RÉSUMÉ

Beaucoup de praticiens de carrière choisissent, gèrent ou interprètent des bilans de carrière. Pourtant, restreints par leur budget et les obligations contractuelles, ayant une formation succincte ou une connaissance limitée de la vaste gamme d'instruments disponibles, certains utilisent les outils d'évaluation de manière inefficace. Cet atelier vous aidera à aller au delà du test et de la lecture simple des résultats pour intégrer les bilans de carrière dans des conversations constructives et apportera à votre trousse de nouveaux outils basés sur la recherche approfondie des méthodes d'évaluation utilisées dans les divers services d'orientation professionnelle du Canada.

BIO

Roberta Neault, présidente de Life Strategies Ltd., est une spécialiste reconnue du développement de carrière. Elle est aussi une conférencière internationale inspirante, l'auteure d'outils pratiques pour les orienteurs et les clients, et la rédactrice en chef du Journal of Employment Counseling.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Intégration des médias sociaux à une stratégie de transition de carrière efficace	Manitoba	A

RÉSUMÉ

Pourquoi tout ce battage sur les médias sociaux? Quel est le lien de tous ces outils en ligne comme LinkedIn et Twitter avec la transition de carrière et la recherche d'emploi? Comment reconnaître une personne accro aux médias sociaux? Comment les chercheurs d'emploi, les praticiens et les spécialistes de l'orientation professionnelle peuvent-ils profiter au maximum de ces ressources? La majorité des personnes sont à un bout ou l'autre du spectre; soit elles ignorent l'existence de ces applications, soit elles en sont entièrement dépendantes.

BIO

Penseur stratégique et écrivaine, **Maureen McCann** transforme les défis en débouchés lorsqu'elle accompagne et conseille ses clients individuellement ou en groupe. Elle sait comment instaurer une communication ouverte et franche avec les clients et les collègues et initier des partenariats solides. Possédant plus de 13 années d'expérience en développement professionnel, **Wayne Pagani** est reconnu pour sa capacité à établir des liens entre les personnes, les ressources et les occasions. C'est un stratège certifié reconnu, spécialisé dans le domaine des curriculum vitae, des entrevues et de l'orientation de carrière. M. Pagani accompagne les cadres supérieurs, les gestionnaires et les professionnels dont le revenu dépasse 100 000 $ au moyen d'un programme complet de transition de carrière.

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A	F

Procurez-vous vos casques d'écoute jouxtant la sale Nunavut

13 h 30 – 15 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Jeunes bénévoles du YVC: Aide au développement et engagement civique	Quebec	A

RÉSUMÉ

Nous offrons des débouchés, aidons au développement de la jeunesse et créons les leaders de demain. Le programme Youth Volunteer Corps (YVC) promeut la responsabilité civique et le mentorat par le bénévolat des jeunes de 14 à 24 ans. Ce programme rassemble des jeunes issus de divers horizons ethniques et milieux socio-économiques pour participer activement à la résolution de problèmes communautaires par l'intermédiaire d'un service de bénévolat structuré. La mission du programme est de créer et d'augmenter les occasions de bénévolat pour les jeunes, de répondre aux besoins de la collectivité et d'encourager les participants à s'engager pour la vie au service des gens.

BIO

Sue Watts, titulaire d'un baccalauréat en psychologie de l'Université Carleton, est coordonnatrice des projets spéciaux pour le Centre pour l'emploi et l'éducation. Elle est instructrice certifiée en dynamique de la vie et possède 16 années d'expérience dans le domaine des services d'emploi. Son travail lui a valu l'octroi d'un prix provincial et national pour son travail. **Lesley Patry** est titulaire d'un baccalauréat en psychologie de l'Université Carleton et a suivi le cours d'art oratoire Christopher Leadership. Mme Patry aide les jeunes à rédiger leur curriculum vitae et à développer leurs compétences d'employabilité. Elle coordonne le Youth Volunteer Corps, crée des partenariats entre les organismes et encourage le bénévolat chez les jeunes.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
La gestion de carrière dans une économie fondée sur la connaissance	Provinces 2	A

RÉSUMÉ

L'économie fondée sur la connaissance exige d'adopter une approche proactive pour réussir sa gestion de carrière. Pour qu'une personne soit toujours heureuse et réussisse sa carrière, elle doit être capable de la gérer stratégiquement, quels que soient les défis rencontrés. Cette séance vous aidera à enseigner aux autres les mesures à prendre pour bâtir leur carrière (p. ex. comment changer d'emploi, obtenir une promotion, demander une augmentation de salaire, etc.). Vous apprendrez les aspects vraiment importants du développement professionnel de nos jours, les domaines qui requièrent la concentration de nos énergies pour être efficaces, et la façon de créer des stratégies efficaces de développement professionnel.

BIO

Rob Straby se nourrit de sa passion pour l'innovation et l'élaboration de systèmes d'avant-garde d'accompagnement, d'animation et de formation pour le perfectionnement professionnel depuis 1986. En plus de travailler comme consultant, il enseigne le programme de développement professionnel au Collège Conestoga. Ce programme unique forme les spécialistes en développement professionnel des diverses provinces et territoires du Canada grâce à des webinaires interactifs.

ACE DISTANCE
Academic & Career Entrance
Accès Carrières Études

Cannexus 2011
Commanditaire Internet

Séances concomitantes

Mardi 25 janvier

13 h 30 – 15 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Les facteurs d'une carrière satisfaisante	Alberta	**F**

RÉSUMÉ

L'économie force les dirigeants à repositionner leur organisation et les collaborateurs à remettre régulièrement en cause leur projet de vie au travail. Nous avons identifié 36 facteurs qui représentent à la fois la stratégie de l'individu, sa confiance dans l'avenir et l'influence de l'organisation sur sa gestion de carrière. Être au fait de ces concepts et facteurs renforce la proactivité. Pour favoriser l'appropriation de ces concepts, nous avons créé un jeu que nous présenterons. Vous emporterez avec vous le jeu et le cd-rom.

BIO

Dominique Clavier a enseigné au CNAM de Paris, à L'Université de Rouen et à l'Université de Sherbrooke. Il a dirigé la recherche d'un grand cabinet européen durant plus de 10 ans. Il dirige actuellement le réseau international Human Research ainsi que la filière "Gestion des carrières" dans une école de hautes études commerciales en Espagne.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Obstacles multiples ou talents cachés?	New Brunswick	**A**

RÉSUMÉ

L'organisme Stella Burry Community Services (SBCS) offre des programmes de logement, d'emploi et de services cliniques aux personnes ayant des problèmes de santé mentale ou de toxicomanie, aux victimes de violence ou de trauma ou aux personnes qui ont eu des démêlés avec la justice. Du prérecrutement à l'entreprise sociale, notre gamme étendue de programmes, de formation et de services est basée sur une philosophie de réadaptation et sur la conviction que chacun peut travailler sans se soucier des obstacles ! Cette séance donne un aperçu de nos programmes d'emploi et d'entreprise sociale pour montrer comment la force des relations et le fait de percevoir les talents des personnes au lieu de leurs handicaps peuvent les encourager à trouver un vrai travail et participer de manière significative à l'essor de la collectivité.

BIO

Michelle Murray, membre de l'Association des travailleurs sociaux de Terre-Neuve, possède 19 années d'expérience de terrain en tant que travailleuse sociale et directrice, œuvrant auprès de populations marginalisées, notamment les personnes souffrant de problèmes de santé mentale ou de toxicomanie, les sans-abri et les chercheurs d'emploi. Mme Murray est actuellement directrice de la division des services d'emploi et d'éducation de SBCS à St. John's, Terre-Neuve. **Rob McLennan** est lui aussi un travailleur social de terrain. Il est aussi directeur des programmes sociaux de Stella Burry. Il s'intéresse depuis longtemps à la relation entre le travail et la santé. Il aide les personnes à planifier leur développement de carrière et à surmonter les obstacles à l'emploi.

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A	F

Procurez-vous vos casques d'écoute jouxtant la sale Nunavut

13 h 30 – 15 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Que prévoient-ils faire de leur carrière?	Governor General 1	A

RÉSUMÉ

Malgré les faibles taux de réussite scolaire et la pénurie de main-d'œuvre, le système d'éducation et de développement professionnel pour les jeunes au Canada reste inchangé. Parmi de nombreux facteurs, citons le manque de compréhension quant à la pertinence de la formation scolaire, le manque d'exposition aux services d'orientation, le manque d'implication familiale et la fragmentation des services, qui continuent à conspirer pour limiter le potentiel des jeunes adultes, et par conséquent, celui de notre nation. Career Trek est un organisme sans but lucratif national reconnu, situé à Winnipeg au Manitoba. Apprenez-en davantage sur le travail plus pointu de développement professionnel de Career Trek pour les jeunes mères, les populations rurales et les Autochtones.

BIO

Darrell Cole, membre de la Rider Nation et fier de l'être, est fondateur et directeur exécutif de Career Trek. Il s'identifie lui même comme un « survivant » du système de développement de carrière et consacre sa vie professionnelle à fournir des expériences de carrière et des connaissances aux jeunes et à leur famille.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Réflexion stratégique et recherche d'emploi : décrochage rapide d'un emploi	Provinces 1	A

RÉSUMÉ

Le Système de gestion de la recherche d'un emploi vise à aider les chercheurs d'emploi à passer toutes les étapes normales du cycle d'embauche. Ce système est fondé sur cinq éléments : 1- connaître les chiffres concernant la recherche d'emploi; 2- se concentrer sur les étapes suivies par le client pendant la recherche; 3- comprendre le cycle d'embauche; 4- élaborer un plan A et un plan B; et 5- effectuer un suivi du processus de recherche d'emploi. Le Système de gestion de la recherche d'un emploi permet aux clients et à leurs accompagnateurs professionnels de suivre leurs activités et de repérer les mesures correctives qui devront être prises pour réduire la durée de la recherche d'emploi.

BIO

John-Paul Hatala est professeur invité à l'Université de l'État de Louisiane et fondateur d'une firme de développement du capital social, Flowork International. Blogueur régulier sur le site www.contactpoint.ca, il a fait l'objet de reportages dans divers médias, notamment dans le journal Globe and Mail, sur les ondes de CBC Radio et de la chaîne Global TV. Son dernier ouvrage s'intitule The Strategic Networker: A Learner's Guide to Effective Networking.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Servir les jeunes marginaux par l'intermédiaire d'entreprises sociales	Ontario	A

RÉSUMÉ

L'entreprise sociale est un modèle de service en pleine expansion au Canada et dans d'autres pays. Apprenez comment ce modèle peut servir à offrir une formation novatrice pratique aux jeunes marginaux. Étudiez les expériences de Youth Opportunities Unlimited (YOU) sur l'élaboration de ce modèle. En discutant et en analysant les initiatives de YOU et d'autres entreprises de pointe, les participants auront une meilleure compréhension des risques et des avantages liés à l'adoption d'un modèle d'entreprise sociale et apprendrons quelles mesures spécifiques ils peuvent prendre pour développer une culture organisationnelle et accompagner une telle innovation.

BIO

Steve Cordes a plus de 25 années d'expérience en leadership auprès d'organismes sans but lucratif. Il a encouragé des innovations en matière d'entreprises sociales, de logements abordables, d'emploi et de services de soutien pour les jeunes, ce qui lui a valu une reconnaissance et des récompenses à l'échelle internationale. C'est un conférencier enthousiaste, instructif et influent.

Séances concomitantes

Mardi 25 janvier

15 h 30 – 17 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Adoptez l'approche « FISH »!	Ontario	**A**

RÉSUMÉ

Créez un milieu de travail animé et axé sur la participation. Augmentez le rendement de vos employés et diminuez le roulement du personnel. Encouragez l'imagination et la créativité chez vos employés et insufflez un esprit plaisant. Inspirez les autres à choisir leurs attitudes. Créez un climat de confiance et améliorez la communication et les relations au travail. Adoptez l'approche FISH! Si vous devez passer une grande partie de la journée loin de vos proches, mieux vaut se faire une raison. Assistez à cette séance et revoyez votre emploi, vos collègues, votre patron et l'organisation pour laquelle vous travaillez sous un angle nouveau.

BIO

Betty Woodman est une présentatrice dynamique qui sait faire participer les employés. Elle a un parcours professionnel diversifié, dont plus de 20 années d'expérience à conseiller les gens sur leur relation au travail. Elle est déterminée à aider les organisations et les personnes à renforcer leur engagement et leur bien-être au travail.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Ce qui aurait pu être : Pour en finir avec les regrets face à la carrière	Governor General 2	**A**

RÉSUMÉ

Et si vous aviez occupé un emploi déplaisant pendant toute votre vie? Et si vous n'aviez jamais su quelle carrière suivre? Et si vous avez su ce que vous vouliez faire dans la vie, mais que les circonstances vous ont empêché d'atteindre vos objectifs de carrière? Les regrets rattachent les gens à leur passé, les ancrent au présent et les concentrent sur des possibilités pour l'avenir. Cette présentation explique en détail la méthode phénoménologique utilisée par le chercheur pour discerner les thèmes communs de la vie des retraités qui ont eu des regrets face à leur carrière. Nous explorerons des implications possibles pour les services d'orientation professionnelle.

BIO

Juanita Hennessey est conseillère pour les étudiants internationaux à l'Université Memorial de Terre-Neuve. Étudiante de deuxième cycle à temps partiel, elle cherche à obtenir sa maîtrise en éducation (psychologie du counselling).

porter
flying refined

Gagner un billet d'avion

Agissez dès maintenant! Remplissez votre formulaire d'évaluation de Cannexus 11 avant le 17 février 2011 pour courir lachance de **gagner un billet d'avion gratuits valides pour n'importe quelle destination de Porter***! Consultez vos formulaires d'évaluation pour connaître les détails.*

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A◀	F◀

Procurez-vous vos casques d'écoute jouxtant la sale Nunavut

15 h 30 – 17 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Comment utiliser les sites web de médias sociaux dans la recherche d'emploi	Manitoba	A

RÉSUMÉ

La plateforme Web 2.0 (ou médias sociaux) est une nouvelle façon de créer une marque personnelle. Les employeurs utilisent de plus en plus les sites Web de médias sociaux pour présélectionner des candidats ou vérifier les références. Cette séance mettra en évidence les sites Web de médias sociaux qui peuvent aider les clients à devenir des chercheurs d'emploi en ligne plus efficaces, en leur permettant : de créer une marque personnelle, de trouver un argument publicitaire unique, d'établir une présence en ligne, une réputation et un domaine d'expertise, de pénétrer le marché du travail caché en rassemblant des contacts très utiles, de choisir une entreprise ou une industrie dans laquelle ils peuvent bien s'intégrer et de choisir quels sites Web de médias sociaux leur seront utiles pour une recherche d'emploi proactive.

BIO

Melissa Martin est une conseillère bilingue en emploi et en perfectionnement professionnel. Mme Martin détient un baccalauréat ès arts (Université Queen's), un baccalauréat en éducation (Université du Nouveau-Brunswick) et un certificat en enseignement de l'anglais comme langue étrangère (TEFL, Université d'Ottawa), et elle compte plus de 11 années d'expérience en services d'emploi. Elle est propriétaire de son entreprise à domicile : M.C. Martin career coaching & teaching (www.careercoachingbyphone.com).

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
D'accord. Vous avez une bonne idée… On fait quoi maintenant?	Les Saisons	A◀

RÉSUMÉ

Vous avez trouvé un besoin à satisfaire. Vous mijotez un projet qui y répond et vous êtes prêt à poursuivre la prochaine étape, mais vous ignorez à qui vous adresser… Est-ce qu'il pourrait s'agir du Canadian Education and Research Institute for Counselling (CERIC)? Cette séance informative étudiera les priorités de financement actuelles du CERIC pour des partenariats de projet, les processus de demande d'application et de révision et le soutien offert aux demandeurs. Des échantillons de documents et des demandeurs dont les projets ont été acceptés seront disponibles pour vous aider. Consultez la section FAQ et apprenez comment simplifier le processus de soumission d'une demande de partenariat de projet à CERIC.

BIO

Riz Ibrahim est directeur général du CERIC. Il travaille avec le conseil et les comités intersectoriels afin de développer des stratégies et des partenariats fonctionnels visant à renforcer l'ensemble des connaissances des praticiens d'orientation canadiens. De plus, M. Ibrahim surveille tous les secteurs du mandat du CERIC, y compris Cannexus, ContactPoint et la Revue canadienne du développement de carrière. **Cathy Keates**, diplômée d'une maîtrise ès arts, coordonne le projet « Évaluation du Centre de carrières : Le guide du praticien » financé par le CERIC. Ancienne dirigeante de centres de carrières, elle offre de la formation et du soutien aux centres de services aux étudiants universitaires en matière de stratégies de planification et d'évaluation. Mme Keates a publié son premier ouvrage, Not for Sale! Why We Need a New Job Search Mindset en 2009; elle rédige des articles et effectue des présentations régulièrement sur les méthodes authentiques de recherche d'emploi. **Roberta Neault** est présidente primée de Life Strategies Ltd., rédactrice du Journal of Employment Counseling et co-réalisatrice de Look Before You Leap – une série de ressources de perfectionnement pour les praticiens d'orientation sur le travail indépendant, financée par CERIC.

Séances concomitantes

Mardi 25 janvier

15 h 30 – 17 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Démonstration de la valeur économique des services de carrière	Nova Scotia	**A**

RÉSUMÉ

De nombreux changements dans la vie des clients ne sont pas signalés, car le placement est considéré comme le seul indicateur de succès appréciable. L'équivalence d'emploi fournit une valeur numérique pour des services comme les compétences en recherche d'emploi, en maintien d'emploi, etc., qui sont importants mais dont les résultats pour les clients sont rarement signalés. Les professionnels doivent établir un lien entre les services qu'ils offrent et les changements que vivent les clients, et en bout de ligne, établir un lien avec les avantages économiques des services de carrière.

BIO

Bryan Hiebert est membre du Groupe de recherche canadien sur la pratique en développement de carrière fondée sur les données probantes et participe à l'initiative internationale Prove it Works. Il a présidé la Fondation canadienne pour le développement de carrière, de 1985 à 1999. En 2005, il s'est vu attribué le titre de membre honoraire à vie de l'Alberta Teachers' Association Guidance Council en reconnaissance de sa contribution à l'orientation et au counselling en Alberta. En 2007, il a reçu la médaille d'or Stu Conger pour son leadership en développement de carrière.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Développer d'excellents dirigeants	Provinces 1	**A**

RÉSUMÉ

En raison des nombreux changements dans le domaine de l'orientation professionnelle, le nombre de clients a augmenté radicalement, et par conséquent, la charge de travail s'est alourdie pour les praticiens de l'orientation et leurs dirigeants. De nombreux dirigeants font face à la restructuration, à la réduction du personnel et aux niveaux élevés de stress de leurs employés. Nous partagerons des techniques pour motiver et faire participer le personnel, notamment pendant les périodes de changements importants. Cet atelier s'inspire des dernières recherches sur la psychologie positive, le leadership authentique et l'enquête sur le niveau de satisfaction pour aider les leaders à miser sur leurs forces et améliorer la résilience des employés.

BIO

Crystal Dolliver est une formatrice et une spécialiste chevronnée en charge de la formation du personnel de Northern Lights Canada. Elle se sert de son expérience pour mettre en œuvre des programmes sur le leadership et la rétention du personnel, et pour aider les spécialistes du développement professionnel à renforcer leur capacité d'adaptation et celle de leur personnel.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Dialogues pancanadiens : Les jeunes s'expriment à propos de la récession	Quebec	**A**

RÉSUMÉ

Rassemblant plus de 2 000 jeunes pour les faire participer à des discussions en ligne sur leur développement de carrière et sur leur expérience en matière d'orientation professionnelle, le projet « Dialogues pancanadiens » rassemblera aussi plus de 50 organismes au service de la jeunesse, organismes de counselling en emploi pour les jeunes et professionnels de partout au Canada dans un dialogue pour connaître comment les jeunes sont touchés par la récession économique actuelle, comment ils y font face et les choix qui leurs sont offerts par les organismes de counselling en emploi pour surmonter ces difficultés.

BIO

Matt Wood est le directeur administratif de First Work, qui défend et promeut le soutien à un réseau viable d'emploi des jeunes en Ontario. Il est également le fondateur de deux organismes sociaux : EVIDENCE Research and Evaluation et Hire Prospects, service d'extension en matière de recrutement des jeunes. Matt est titulaire d'une maîtrise en études environnementales de l'Université de Waterloo où il a étudié les modèles de mobilisation des jeunes.

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A	F

Procurez-vous vos casques d'écoute jouxtant la sale Nunavut

15 h 30 – 17 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Du terrain à l'enseignement	Governor General 1	A

RÉSUMÉ

Le programme de certification Child and Youth Care du Centre Ndinawe, qui a ouvert ses portes il y a quatre ans, compte vingt-huit diplômés. Ce centre offre une formation collégiale certifiée et une certification dans le domaine de l'aide à l'enfance et à la jeunesse à des personnes qui ont elles-mêmes été victimes d'abus sexuel pendant leur jeunesse. La majorité des diplômés ont décroché un emploi stable dans le domaine ou ont poursuivi des études postsecondaires. Ce programme connaît beaucoup de succès grâce, notamment, au large éventail de soutien thérapeutique offert. Le programme emploie une intervenante à temps plein qui a créé un programme dynamique, flexible et efficace pour surmonter divers obstacles.

BIO

Christine Hudrick, conseillère du programme de certification Child and Youth Care, est une travailleuse sociale formée et une intervenante spécialisée en toxicomanie. Mme Hudrick s'est jointe à ce programme après avoir travaillé pour le système judiciaire et auprès d'adolescents. Coordonnatrice du programme de certification Child and Youth Care, **Susan Berthiaume** a œuvré pendant 20 ans au sein d'organismes sans but lucratif à Winnipeg. Elle s'est spécialisée dans la coordination, le développement et l'animation de programmes d'éducation pour de nombreux organismes.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
L'engagement rempli d'espoir	Provinces 2	A

RÉSUMÉ

Comment créer un environnement qui favorise l'espoir, même pour les personnes qui se sentent désespérées? Comment outiller les personnes pour qu'elles puissent vivre leur vie et leur déroulement de carrière en toute dignité et en se sentant valorisées quels que soient les défis rencontrés? Cet atelier présentera la nouvelle suite du programme d'engagement actif. L'engagement rempli d'espoir est une approche orientée vers la personne, axée sur les solutions et l'espoir, qui se sert d'outils et de méthodes combinant une vision du monde holistique (incluant la créativité, la spiritualité, l'interdépendance, les valeurs et l'équilibre de la vie) avec des concepts de carrière sensés.

BIO

Gray Poehnell encourage l'espoir, la spiritualité, la créativité et l'intégrité dans la carrière lorsqu'il enseigne aux professionnels à l'échelle nationale et internationale. En collaboration avec Norman Amundson, il a élaboré de nombreux programmes de carrière et cahiers d'exercices, y compris Les Cercles d'accompagnement et le nouvel atelier Hope-Filled Engagement.

Séances concomitantes

Mardi 25 janvier

15 h 30 – 17 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Les conditions de la mobilisation	British Columbia	**A**

RÉSUMÉ

Le perfectionnement professionnel a plusieurs interprétations qui ne sont pas toutes exactes. Du début à la fin, les clients et les employeurs ont besoin de savoir clairement ce que peut leur apporter le perfectionnement professionnel et comment il peut contribuer à la pérennité de l'entreprise et à la rétention du personnel à long terme. Cet atelier propose des conseils pratiques et des méthodes qui ont fait leurs preuves pour mobiliser, informer et encourager l'action et la participation en vue d'obtenir des résultats positifs.

BIO

Grâce à **Melissa Fletcher**, le perfectionnement professionnel se fait de manière rafraîchissante, optimiste et efficace. Ses études en ressources humaines, sa formation et son savoir-faire dans le domaine de la dotation en personnel lui procurent cette perspective multidimensionnelle précieuse lorsque vient le temps de jumeler les besoins du client et ceux de l'employeur.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Les résultats d'emploi des jeunes ayant une déficience psychique	New Brunswick	**A**

RÉSUMÉ

Il s'agit des résultats d'une étude explorant le contexte et les facteurs de service qui différencient les jeunes ayant une déficience psychique au sein du système de réadaptation professionnelle qui ont réussi à se trouver un bon emploi de ceux qui ne manifestent pas le besoin d'une approche de développement de carrière pour la réadaptation professionnelle. Les différences entre les résultats d'emploi selon des diagnostics cliniques, la race, le genre de soutien reçu et le niveau de scolarité au moment de l'inscription peuvent être importantes pour les programmes servant à former les praticiens de l'orientation afin de mettre l'accent sur l'importance des approches holistiques de développement professionnel.

BIO

Grace Ukasoanya est professeure adjointe (2008 à 2010). Elle a été clinicienne postdoctorale (de 2005 à 2008) et étudiante au doctorat et adjointe de recherche (de 2001 à 2006) à l'Université de l'État du Michigan. De 2000 à 2001, elle a suivi le programme Fulbright Scholar (Youth Development and Rehabilitation) à la même université.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Les retombées positives du développement de l'entrepreneuriat	Alberta	**F**

RÉSUMÉ

Depuis maintenant douze ans, le Concours québécois en entrepreneuriat (CQE) a reçu plus de 50 000 projets impliquant près d'un million de participants de tous les âges. Les retombées pour la collectivité sont multiples : diminution du décrochage scolaire, développement des caractéristiques entrepreneuriales, diminution des troubles du comportement, etc. Venez constater par vous-même l'incidence positive du développement de l'entrepreneuriat chez les participants, jeunes et adultes, et comment le Concours québécois en entrepreneuriat valorise la carrière d'entrepreneur.

BIO

Natacha Jean, détentrice d'une maîtrise en Études régionales de l'Université du Québec à Chicoutimi, elle est actuellement présidente-directrice générale du Concours québécois en entrepreneuriat, organisation nationale visant à développer la culture entrepreneuriale par le déploiement de projets entrepreneuriaux en milieu scolaire, et le soutien d'entreprises naissantes dans toutes les régions du Québec.

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A◀	F◀

Procurez-vous vos casques d'écoute jouxtant la sale Nunavut

15 h 30 – 17 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Les services high touch peuvent-ils vraiment exister dans un monde de haute technologie?	Governor General 3	A◀

RÉSUMÉ

Les praticiens en développement de carrière œuvrant dans les secteurs privés et publics doivent s'efforcer d'offrir des services high touch plus rapidement et de manière plus rentable. Ces deux réalités peuvent-elles vraiment exister sans compromettre la qualité et la satisfaction du client? Comprenez comment Knightsbridge talents stratégiques a inventé un outil qui satisfait ces exigences et a changé son modèle de prestation de services à la clientèle.

BIO

Patricia Polischuk est conseillère en carrière depuis plus de 14 années où elle a œuvré dans le secteur des entreprises et le secteur de l'enseignement postsecondaire. Elle a commencé sa carrière de conseillère auprès de KPMG Career Consulting et elle a quitté pendant plusieurs années pour mettre sur pied le programme d'accompagnement professionnel pour les anciens étudiants de la McMaster University où elle offrait des services sur place et à distance aux étudiants partout dans le monde. Depuis son retour à Knightsbridge, elle a participé activement au développement du portail de gestion de carrière en ligne de Knightsbridge, Careego.com.

ceric
CANADIAN EDUCATION AND RESEARCH INSTITUTE FOR COUNSELLING

Prix des études de troisième cycle

Ce prix, remis chaque année à deux étudiants de troisième cycle, offre l'inscription gratuite à la Conférence nationale du développement de carrière Cannexus et 2 000 $ pour couvrir les frais de présence à la conférence. Pour connaître les conditions d'admissibilité et obtenir plus d'information, visitez le site **www.ceric.ca**.

CANADIAN COUNSELLING AND PSYCHOTHERAPY ASSOCIATION
L'ASSOCIATION CANADIENNE DE COUNSELING ET DE PSYCHOTHÉRAPIE

Crédits Pour Les Unités D'éducation Permanente!

Le CERIC est fier d'annoncer que l'Association canadienne de counseling et de psychothérapie (ACCP) a approuvé 15 heures de crédits pour Cannexus 2011. Vous pourrez vous procurer un formulaire à la Table des ressources dans le Hall des exposants.

Séances concomitantes

Mardi 25 janvier

15 h 30 – 17 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Projet canadien sur l'avancement de l'alphabétisation et des compétences essentielles	Newfoundland	**A**

RÉSUMÉ

Le projet SCALES de CONNECT est une initiative nationale visant à aider les chômeurs et les sous-employés à comprendre comment leurs compétences s'inscrivent dans une perspective d'alphabétisation et de compétences essentielles et, par cette prise de conscience, renforcer leur propre confiance pour prendre des décisions efficaces, fixer des objectifs réalisables, créer et mener à bien leurs plans d'action. CONNECT espère s'engager auprès des praticiens de l'orientation, qui est l'auditoire principal du projet, afin de déterminer ce que le projet SCALES peut faire pour les aider dans leur pratique quotidienne et d'ouvrir des voies pour que leurs clients intègrent ou réintègrent la population active.

BIO

Debi Saul travaille pour « CONNECT Strategic Alliances » depuis trois ans. Elle a travaillé en étroite collaboration avec des praticiens de l'orientation de diverses régions de l'Ontario ayant aidé des fermiers à élaborer des plans d'action pour des programmes d'éducation, de formation et d'amélioration des compétences. Mme Saul est heureuse d'avoir l'occasion de travailler de nouveau avec des praticiens de l'orientation et leurs clients sur le projet « SCALES ». **Michelle Forrest** travaille à temps plein sur le projet SCALES avec CONNECT Strategic Alliances en tant qu'experte du domaine des compétences essentielles. Mme Forrest est actuellement en congé du collège Durham où elle est conseillère en emploi et prospectrice d'emploi. Elle est une analyste agréée des profils de compétences essentielles.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Recherche sur les interventions d'experts : Conseils aux travailleurs	Confederation 1	**E**

RÉSUMÉ

Les présentateurs ont participé à plusieurs études récentes visant à explorer les facteurs ayant aidé ou empêché les travailleurs de divers groupes d'emplois à s'adapter facilement aux changements qui ont eu une incidence sur leur travail. La présentation s'articulera autour des façons dont ces facteurs peuvent être utilisés par les conseillers d'orientation professionnelle comme cadre de référence pour élaborer des stratégies et des interventions qui aideront les travailleurs qui pourraient avoir de la difficulté à s'adapter aux changements constants et de plus en plus fréquents.

BIO

Bill Borgen est professeur et directeur de département de l'Université de Colombie-Britannique. Pendant plusieurs années, il a effectué de la recherche et a élaboré des interventions dans le domaine des transitions de la vie et du développement professionnel. Son travail a été traduit et adapté pour usage au Bhoutan, au Danemark, en Finlande, en Hongrie et en Suède. **Lee Butterfield** est directrice de programme et membre du corps professoral de la maîtrise ès arts du programme de psychologie de l'orientation à l'Adler School of Professional Psychology. Avant d'être psychologue agréée, elle a travaillé pendant 25 ans en gestion des ressources humaines dans plusieurs secteurs économiques.

jour 03

MERCREDI 26 JANVIER

7 h 30 – 12 h	**Inscription et information**	Nunavut
7 h 30 – 8 h 30	**Présentation des exposants / Petit déjeuner chaud**	Hall des exposants
8 h – 12 h	**Cueillette / retour – casques d'écoute d'interprétation**	Jouxtant Nunavut
8 h 30 – 10 h	**Séances concomitantes**	Diverses salles des séances
10 h – 10 h 30	**Pause / Présentation des exposants**	Hall des exposants
10 h 30 – 11 h 30	CONFÉRENCIÈRE D'HONNEUR **Le Très Honorable Paul Martin** *« L'Initiative Autochtone Martin »*	Confederation
11 h 30 – 12 h	**Discours de clôture**	Confederation

Séances concomitantes

Mercredi 26 janvier

8 h 30 – 10 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Aider les clients à utiliser efficacement l'information sur les carrières	British Columbia	**A**

RÉSUMÉ

Le monde de l'information sur les carrières se développe de façon exponentielle en parallèle avec un monde d'occasions en croissance. Le rythme de croissance est si rapide qu'il est difficile pour les experts en services de carrière d'emboîter le pas, alors imaginez ce que pensent les clients lorsqu'ils essaient de tout démêler! Vous apprendrez quelles étapes fondamentales les clients doivent suivre afin de gérer de façon efficace et efficiente l'information sur les carrières pour élaborer facilement le plan de la prochaine étape de leur carrière. De plus, nous soulignerons les compétences indispensables pour la gestion de l'information.

BIO

Kathy Harris est spécialiste en information sur les carrières et conseillère d'orientation professionnelle. Elle compte plus de 35 années d'expérience dans le domaine. Elle travaille dans le secteur de l'éducation et des affaires au sein de son entreprise sociale qui, dit-on, est en train de changer profondément le monde de l'éducation et du travail. **Penny Hopkins** est directrice retraitée des services d'orientation. Elle a découvert un programme d'accès à l'information sur la carrière qu'elle voulait partager avec le monde entier. Elle est devenue copropriétaire de Jobmatics afin d'aider l'entreprise à changer la vie des gens.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Bien dit : Compétences en présentation pour les orienteurs	Provinces 1	**A**

RÉSUMÉ

Qu'il s'agisse d'une entrevue d'emploi, d'une séance d'accompagnement professionnel ou d'une réunion de gestion, vous devez avoir confiance en vous et bien vous présenter, idéalement avec un minimum de stress dysfonctionnel. Cet atelier interactif vous donnera des conseils et vous fera connaître les pratiques exemplaires utilisées par certains des conférenciers les plus éminents du monde, que vous pourrez appliquer lorsque vous devrez parler en public ou donner des conseils à vos clients, collègues ou employés.

BIO

Gail Hulnick est à la tête de l'entreprise WindWord Communications Inc., une société de conseils offrant des services de formation et d'accompagnement professionnel en art oratoire, en présentation et en sensibilisation des professionnels, des cadres et des gestionnaires aux techniques des médias au Canada et aux États-Unis. Mme Hulnick possède 20 ans d'expérience de journaliste de radio-télévision.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Comment utiliser l'inventaire d'interêts et de personnalité GROP	Nova Scotia	**A**

RÉSUMÉ

Cet atelier fournira de l'information théorique sur les typologies de Holland et de Jung utilisées pour l'inventaire d'intérêts et de personnalité GROP, mais une grande partie du temps sera consacrée à un exercice et à des études de cas. L'exercice permettra aux participants de s'autoévaluer selon les théories utilisées dans le test et de se servir des résultats pour évaluer leur expérience de travail. Nous établirons ensuite des liens pour montrer comment cela peut être fait et peut être utile pour leurs clients. Les études de cas seront inspirées de divers secteurs de pratique (orientation des étudiants, services d'emploi, orientation professionnelle).

BIO

Nathalie Perreault est conseillère d'orientation professionnelle et membre de l'OCCOQ. Elle possède plus de 12 années d'expérience en développement d'outils spécialisés pour les professionnels de l'orientation. Elle est actuellement formatrice et conseillère au sein de l'équipe de Psymétrik, chargée de cours à l'Université Laval et membre du comité de la recherche de CERIC.

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A	F

Procurez-vous vos casques d'écoute jouxtant la sale Nunavut

8 h 30 – 10 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Engagement des employés	Manitoba	A

RÉSUMÉ

Les employés qui se sentent concernés s'investissent émotionnellement et intellectuellement dans le succès de l'entreprise. Ils sont prêts à faire un effort supplémentaire pour les clients, l'équipe et l'employeur. Les employés engagés sont plus productifs, ont un degré de stress moins élevé, tirent une plus grande satisfaction de leur travail et restent plus longtemps dans l'entreprise. Les participants à l'atelier auront l'occasion d'explorer les différents concepts liés à l'engagement des employés et les méthodes de mesure de l'engagement. Découvrez les principaux facteurs qui favorisent l'engagement des employés, cernez des stratégies de communication qui fonctionnent et partagez des pratiques exemplaires.

BIO

Loveridge Haparimwi, titulaire d'un baccalauréat ès arts (gestion et ressources humaines), est coordinateur du Centre de ressources en emploi d'Ottawa. Il a plus de 20 ans d'expérience en gestion d'organismes sans but lucratif et une vaste expérience en services d'emploi, en développement organisationnel et en gestion du changement.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Faciliter la transition des jeunes étudiants malentendants vers l'emploi	Saskatchewan	A

RÉSUMÉ

Grâce à des résultats de recherche, des solutions possibles, du nouveau matériel éducatif et des pratiques exemplaires, ce projet aidera directement les étudiants malentendants et leurs parents à faire la transition de l'école secondaire vers les études postsecondaires ou le monde du travail. Ce projet permettra à ces jeunes de recevoir des services d'orientation professionnelle et à élaborer des plans de transition par l'intermédiaire d'activités éducatives, du partage de pratiques exemplaires, de séances d'information avec des employeurs et des représentants d'établissements postsecondaires et d'outils adaptés d'évaluation des emplois. Trois bureaux de la Société canadienne de l'ouïe (SCO) en Ontario font l'essai du projet pilote de transition et des outils d'évaluation auprès de conseils scolaires de leur région. Le matériel sera distribué à l'échelle locale aux fins d'utilisation.

BIO

Gordon Ryall, directeur provincial pour l'emploi et la formation à la SCO, est responsable des services d'emploi et des services de soutien à l'éducation pour les étudiants ayant une déficience auditive inscrits à temps partiel au collège ou à l'université. M. Ryall est diplômé de l'Université Gallaudet et il a également obtenu de nombreux diplômes dans différents domaines techniques.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Fondamentalement prêt à l'emploi : des compétences pour le succès!	New Brunswick	A

RÉSUMÉ

Les personnes qui désirent se réorienter ont besoin d'aide pour évaluer leur niveau de compétence afin de chercher des profils d'emploi, d'élaborer des plans d'action en matière de formation, de recyclage, d'intégration ou de réintégration au marché du travail et, en bout de ligne, pour renforcer leur confiance en eux-mêmes et leur estime personnelle. Les compétences essentielles sont les compétences sous-jacentes dont les travailleurs ont besoin pour réaliser leurs tâches de façon compétente et efficiente, en toute sécurité. Des recherches effectuées à l'échelle nationale démontrent que 42 % des Canadiens ne possèdent pas le niveau de compétence requis pour contribuer au maximum à leurs tâches. Cet atelier interactif aidera les professionnels en développement de carrière à comprendre l'importance critique des compétences essentielles, c'est-à-dire leur lien avec le processus de planification de carrière.

BIO

Darlene O'Neill est titulaire d'une maîtrise en éducation (éducation des adultes) de l'Université Mount Saint Vincent, d'un baccalauréat ès art (psychologie) de l'Université Saint Mary's et d'un certificat en développement de carrière du Concordia University College en Alberta. Elle a plus de 15 ans d'expérience en gestion des ressources humaines, en éducation des adultes et en développement professionnel.

Séances concomitantes

Mercredi 26 janvier

8 h 30 – 10 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Information sur le marché du travail : qu'est-ce qui est efficace?	Quebec	**A**

RÉSUMÉ

De combien de soutien, le cas échéant, les clients ont-ils besoin pour arriver à comprendre l'IMT et l'utiliser pour réaliser leurs objectifs de carrière? Dans le cadre d'un très intéressant partenariat de recherche entre les provinces de la Saskatchewan et du Nouveau-Brunswick, la Fondation canadienne pour le développement de carrière (FCDC) et le Groupe de recherche canadien sur la pratique en développement de carrière fondée sur des données probantes (GDRC) analysent ces questions dans une étude effectuée auprès d'environ 200 clients, dont certains sont suivis à l'aide d'entretiens téléphoniques approfondis pendant quatre mois après leur intervention. Les résultats de cette étude seront présentés.

BIO

Lynne Bezanson est une spécialiste d'avant-garde du développement professionnel, une auteure de livres et une éducatrice d'adultes. Elle est membre fondatrice du Groupe de recherche canadien (DRC) et du Centre international pour le développement des services d'orientation professionnelle et scolaire et la politique publique. Elle s'est vue décerner le Prix d'excellence de la fonction publique et de la médaille d'or Stu Conger de leadership en développement professionnel. **Kris Magnusson**, Ph.D., doyen de la faculté de l'éducation à l'université Simon-Fraser, a travaillé dans différents milieux d'enseignement. Ses principaux intérêts en matière de recherche comprennent la psychologie de l'orientation, le développement de carrière et la planification et le renouvellement organisationnels. Il est l'auteur de sept ouvrages traitant de sujets connexes et est l'auteur ou coauteur de 17 articles révisés par des pairs portant sur l'application de la recherche dans la pratique de l'orientation professionnelle.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
L'élaboration de cours d'apprentissage en ligne au moyen du système Moodle	Ontario	**A**

RÉSUMÉ

Exploitez le pouvoir de Moodle, un système de gestion de cours à source libre, pour créer des contenus d'apprentissage en ligne dynamiques. Apprenez comment élaborer et diffuser des cours en ligne très interactifs, intéressants et accessibles. Discutez du potentiel pour joindre des groupes clients cibles, y compris les personnes handicapées, les personnes qui vivent dans des régions éloignées, les jeunes et les personnes formées à l'étranger. Essayez les activités et consultez les ressources sur Moodle et voyez par vous-même comment l'apprentissage en ligne avec Moodle peut améliorer les services que vous offrez actuellement. Les participants recevront un guide de 288 pages en version PDF.

BIO

Jennifer Mackey est conseillère d'orientation professionnelle, formatrice, spécialiste en développement et généraliste en ressources humaines. C'est une femme débrouillarde, stimulante et plaisante. Son expérience repose sur l'élaboration de cours d'apprentissage en ligne, l'animation, l'évaluation et les tests.

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A◀	F◀

Procurez-vous vos casques d'écoute jouxtant la sale Nunavut

8 h 30 – 10 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
L'évolution de carrière : Le développement de carrière axé sur l'espoir	Confederation 1	A◀

RÉSUMÉ

Les gens doivent naviguer en eau vive, en eau stagnante ou en eau calme tout au long de leur carrière. Le modèle d'évolution de carrière, fondé sur l'espoir, présente divers aspects dont l'autoréflexion, la transparence, la visualisation, l'établissement et la planification d'objectifs, la mise en œuvre et l'adaptation. Les présentateurs ainsi que les docteurs Spencer Niles et Roberta Reault ont rédigé un cahier d'exercices sur la carrière en s'inspirant de ce modèle. Joignez-vous à nous pour un débat vif et passionnant sur l'évolution de carrière et repartez avec des activités pratiques que vous pourrez appliquer immédiatement.

BIO

Norman Amundson est professeur à l'Université de Colombie-Britannique. C'est un auteur et conférencier très prisé sur la scène internationale. Il se concentre sur les applications pratiques et bien fondées du point de vue théorique en insistant sur la créativité, l'engagement actif et l'imagerie visuelle.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
L'orientation : Mode d'emploi	Alberta	F

RÉSUMÉ

Le livre L'orientation : Mode d'emploi, publié en 2010, s'adresse aux personnes qui doivent apprendre à faire le bon choix de carrière. Il vise plus particulièrement les jeunes à la dernière étape du secondaire qui devront faire un choix de carrière définitif, parfois dans la vingtaine. Au cours de la présentation, nous donnerons un aperçu du contenu du livre pour voir comment il pourrait être utile aussi bien aux professionnels qu'aux clients.

BIO

Jacques Langlois est counseiller d'orientation professionnelle depuis 10 ans. Il est titulaire d'une maîtrise en orientation et en éducation, ainsi que d'un doctorat spécialisé dans les principes fondamentaux de l'éducation. Sa démarche est basée sur la sociologie et la psychologie analytique.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
La recherche de carrière implicite	Provinces 2	A

RÉSUMÉ

Le programme de prise de décision et de planification de carrière The Implicite Career Search (la recherche de carrière implicite), offert au Canada, en Suède, en France et aux États-Unis, s'inspire du cheminement d'un héros pour aider les participants à bâtir leur plan de carrière sur la base de la contribution qu'ils espèrent apporter à la collectivité. Dans cet atelier, vous aurez l'occasion d'essayer le modèle ainsi que les sources de sensibilisation utilisées dans le vrai atelier de recherche de carrière implicite : imagerie mentale dirigée, mouvements et métaphores, évaluations scientifiques et exercices non verbaux. Ce programme est maintenant le fer de lance du Royaume-Uni pour aider les personnes à revitaliser leur approche de réemploi.

BIO

C'est en 1994 que **Steve Miller** a commencé à mettre au point The Implicit Career Search, une approche de prise de décision en matière de carrière. En 1999, une étude financée par le gouvernement fédéral a permis de démontrer que ce programme était trois fois plus efficace que les services d'emploi traditionnels offerts à cette époque. En 2009, il a publié le cahier d'exercices autodirigés Profoundly Simple Career Planning.

Séances concomitantes

Mercredi 26 janvier

8 h 30 – 10 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Les effets de la mondialisation sur la santé mentale et la carrière	Les Saisons	A

RÉSUMÉ

Nous discuterons des recherches sur les liens entre la mondialisation, la santé mentale et le développement professionnel. Il existe un lien entre l'instabilité économique et l'augmentation des symptômes psychiatriques. Le fait d'avoir une faible estime de soi avant de perdre son emploi peut limiter les efforts de recherche d'emploi. L'orientation professionnelle peut être la forme de counselling à privilégier pour les clients qui consultent à propos d'inquiétudes complexes, y compris de problèmes de santé mentale. La nature changeante de l'orientation professionnelle nous motive à faire appel à notre créativité pour bien aider les clients.

BIO

Barbara Smith vient de terminer ses études en counselling à l'Université de Colombie-Britannique où elle a obtenu une maîtrise en éducation des adultes et changement mondial. Elle a occupé le poste de conseillère en orientation, enseigné les compétences de recherche d'emploi dans une agence communautaire et donné des conseils sur la planification de carrière à des étudiants internationaux. **Lauri Mills** vient d'obtenir son diplôme de l'UBC où elle a effectué une recherche sur la créativité dans le domaine de l'orientation professionnelle. Elle est titulaire d'une maîtrise en orientation de l'Université d'État de San Francisco et a occupé le poste de conseillère en orientation professionnelle dans des universités et dans un cabinet privé.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
La méthode de l'accompagnateur en milieu de travail : Stratégies pour la réussite en développement de carrière	Governor General 2	A

RÉSUMÉ

Joignez-vous à cette séance pour en savoir davantage sur les sujets suivants : Qu'est-ce que la méthode du formateur en milieu de travail et comment la mettre en œuvre; La recherche d'emploi – la compétence essentielle pour le succès des clients durant l'exploration des carrières; Le succès à long terme – niveau holistique plutôt qu'un seul programme d'emploi; Deux études de cas – le succès du client à l'aide de la méthode du formateur en milieu de travail; Outils et stratégies pour aider à trouver son style personnel : exercices écrits et guidés, démonstration d'accompagnement professionnel.

BIO

Anu Pala, praticienne de l'orientation et accompagnatrice coactive, travaille auprès de la Neil Squire Society. Mme Pala est également rédactrice à la pige et participe à divers projets communautaires.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Les voix ignorées : La vie des femmes rurales au travail	Newfoundland	A

RÉSUMÉ

Les résultats d'une étude menée auprès d'une communauté qui s'est servie des constructions de « sois possibles », des constructions d'espace vital, des lignes de vie et des projections futures des participants seront exposés et analysés selon la théorie relationnelle-culturelle (Relational-Cultural Theory) (Jordan, Walker et Hartling, 2004; Robb, 2006). Le concept de résilience professionnelle au sein d'une communauté rurale et l'influence des macro-systèmes sur les communautés rurales seront également analysés. Plusieurs métathèmes émergeant de leurs comptes rendus narratifs ont une pertinence pratique pour les professionnels œuvrant auprès des femmes issues de milieux ruraux.

BIO

Blythe Shepard habite dans une région rurale depuis longtemps. Sa recherche met l'accent sur le développement professionnel en milieu rural tout le long de la vie. Son travail est bien documenté et organisé en raison de ses multiples casquettes de femme rurale et monoparentale, de pourvoyeuse de soins à sa mère, de chercheuse en milieu communautaire et de conseillère. Elle a élaboré conjointement un atelier intitulé Future Bound pour les jeunes issus de milieux ruraux.

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A	F

Procurez-vous vos casques d'écoute jouxtant la sale Nunavut

8 h 30 – 10 h 00

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
Maximiser les médias sociaux pour l'accélération de carrière	Governor General 1	A

RÉSUMÉ

La gestion de carrière et la recherche d'emploi sont devenues un exercice de marketing direct. « Les personnes que vous connaissez » importent moins que « les personnes qui vous connaissent ». Les processus ordonnés de la dernière génération se dissipent aussi vite que les journaux. Les anciennes industries disparaissent tandis que les nouvelles apparaissent à la vitesse de l'éclair. Le succès dépend de la vitesse à laquelle vous pouvez obtenir et capter l'attention. Vous devez savoir ce que vous voulez et où l'obtenir. Chercher du travail signifie trouver des gens avec qui vous voulez travailler et les aider à vous trouver. Laissez-leur savoir que vous êtes disponible, plus que compétent, créatif et persévérant en démontrant votre valeur.

BIO

David Perry est auteur et co-auteur de trois livres, notamment Guerrilla Marketing for Job-Hunters 2.0. Il est actuellement conseiller en politiques des ressources humaines chez CATAAlliance, ancien membre du Conseil des ressources humaines du logiciel et ancien vice-président du Bureau canadien des ressources humaines en technologie.

TITRE DE LA SÉANCE	SALLE	LANGUE
OPTRA Premières Nations	Governor General 3	F

RÉSUMÉ

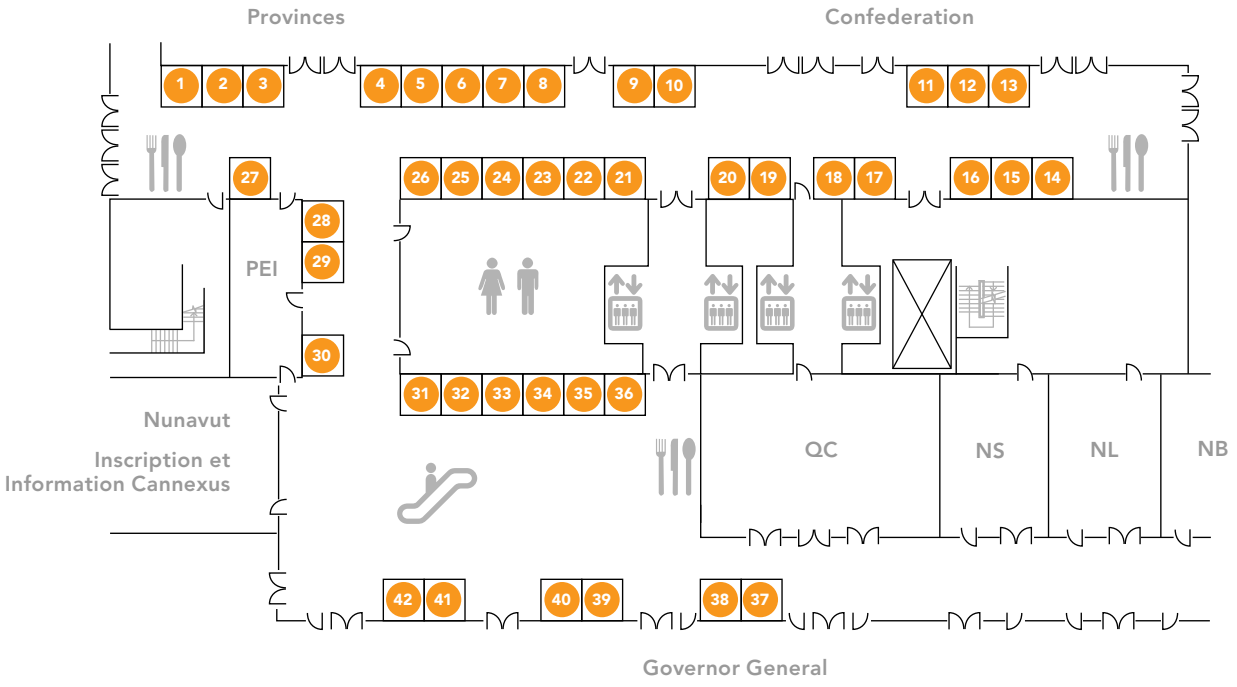
OPTRA Premières Nations (OPN) est un programme d'insertion sur le marché du travail et dans la société visant à aider les personnes sans emploi et celles qui manquent d'éducation à acquérir des connaissances et à développer les compétences nécessaires pour améliorer leurs perspectives d'emploi. Ce programme a deux principaux objectifs : d'une part, offrir un soutien dynamique aux personnes sans emploi et d'autre part, leur permettre d'atteindre une certaine indépendance dans le milieu du travail et l'économie sociale. Le programme aide à combattre la pauvreté, l'exclusion sociale et économique et l'insécurité d'emploi qui sont des problèmes endémiques parmi les peuples des Premières nations au Québec et au Canada.

BIO

Luis San Martin est un conseiller d'orientation professionnelle et un membre actif de l'OCCOQ. Il travaille au Bureau du développement social de la Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador (CSSSPNQL). Titulaire d'un baccalauréat et d'une maîtrise en counselling et d'un diplôme en psychologie, il possède de l'expérience en orientation et en psychologie. **Patrice K. Lacasse**, titulaire d'une maîtrise ès sciences, est coordonnateur du Bureau du développement social à la CSSSPNQL. Il détient un baccalauréat en histoire et une maîtrise en gestion de l'organisation. Pendant plusieurs années, il a siégé au conseil de bande Uashat mak Mani-Utenam et travaille actuellement auprès d'une organisation régionale dans le domaine du développement social.

Hall des exposants

2011 plan du hall des exposants

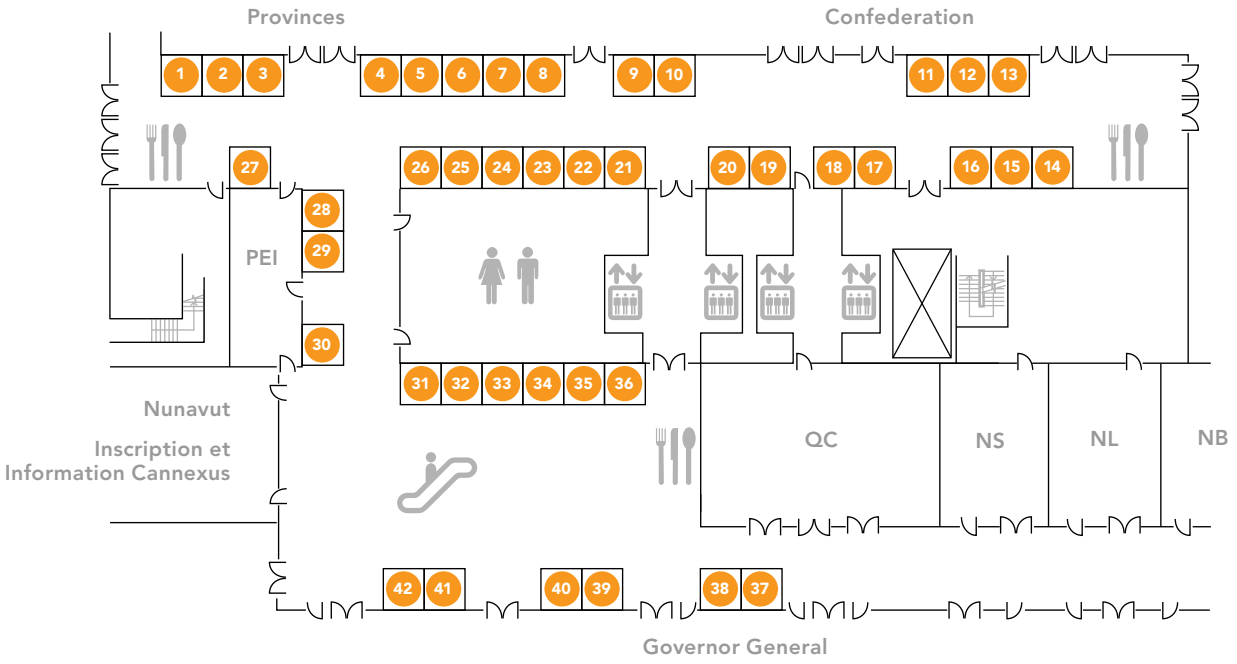


	STAND	EXPOSANTS
Ontario	3	**Expérience Globale Ontario (www.ontarioimmigration.ca)**. Un centre d'accès et de ressources qui peut aider les personnes formées à l'étranger à déterminer comment elles peuvent se qualifier pour exercer une profession en Ontario. Ce centre offre une gamme de services.
Real Work • Real People • Real Results NORTHERN LIGHTS CANADA Vrai travail • Vraies personnes • Vrais résultats	4	**Northern Lights Canada (www.northernlightscanada.ca)**. Vrai travail. Vrai personnes. Vrai résultats. Une compagnie canadienne avec une équipe de plus de 220 spécialistes à l'emploi et à la réadaptation, gestionnaires de cas, formateurs de personnel et personnel de soutien dont le but primaire est de vous aider a réaliser le vôtre. Nous maintient un classement de 99,6% lorsqu'il s'agit de la satisfaction de nos clients et donne pouvoir a 160,000 individus et entreprises annuellement avec des services lauréats et complets.
Psychometric	5	**Psychometrics Canada Ltée. (www.psychometrics.com)**. Depuis plus de 30 ans ons offre ce qu'il y a de mieux en matière d'évaluation. Psychometrics est l'unique distributeur autorisé des instruments suivants : L'indicateur de types psychologiques Myers-Briggs^{md} (MBTI^{md}), L'inventaire des intérêts Strongmd (SIImd), La Méthode Thomas-Kilmann en situation de conflit (TKI), Le FIRO-Bmd, Le CPI 260^{mc} et Le CPI^{mc} 434, de même que L'indice de personnalité de travail et L'échelle de valeurs de carrière. Ces évaluations sont disponibles en versions française et anglaise sur notre support informatique CareerID.com et en format traditionnel crayon-papier.
Human Resources and Skills Development Canada / Ressources humaines et Développement des compétences Canada	6	**Ressources humaines et Développement des compétences Canada (www.travailleraucanada.gc.ca)** (fournit aux étudiants, aux chercheurs d'emploi et aux employeurs, de l'information sur le marché du travail pertinente et à jour, par le biais de ses centres de Service Canada et de son site internet travailleraucanada.gc.ca.
OCCCI Ontario Civil Construction Careers Institute	7	**L'Ontario Civil Construction Careers Institute (www.occci.ca)** offre aux jeunes un aperçu de l'industrie de la construction civile et des nombreux débouchés qu'elle parvient à ouvrir grâce à une augmentation du financement public et gouvernemental, des connaissances et des ressources.
Royal Roads University	8	**L'université Royal Roads (www.royalroads.ca)** offre des programmes appliqués et professionnels permettant de progresser dans le milieu de travail. Nous offrons aux professionnels un apprentissage en ligne combiné à de courtes périodes de résidence sur le campus, afin qu'ils puissent poursuivre leurs études tout en continuant de travailler. Les membres de la faculté possèdent à la fois des attestations d'études et une expérience de travail réelle et pertinente afin que les étudiants puissent immédiatement mettre en pratique leurs nouvelles connaissances et compétences en milieu de travail. L'université Royal Roads offre des programmes des cycles supérieurs et de premier cycle, des programmes menant à des certificats et à des diplômes, ainsi que des programmes de haute direction et personnalisés.

	STAND	EXPOSANTS
	9	**La Fondation canadienne pour le développement de carrière (FCDC)(www.ccdf.ca)**, chef de file reconnu dans le domaine du développement de carrière, se consacre à faire progresser le développement de carrière et la compétence des professionnels du domaine.
	10	**Sutherland-Chan School & Teaching Clinic – Massothérapie (www.sutherland-chan.com).** Fondée eb 1978 eta ayant plus de 2 500 diplômés, Sutherland-Chan School est reconnue comme l'une des meilleures écoles de massothéraphie en Amérique du Nord.
	11	**OCASI – www.etablissement.org (www.etablissement.org)**. Carrefour des nouveaux arrivants qui fournit les renseignements sûrs, récents, complets et à propos. Les visiteurs du site sont aussi fournis avec les liens sur d'autres sites Internet avec les renseignements autorisés et avec l'approche aux agences de communauté locales qui fournissent des services directs.
	14	**Le Programme des normes interprovinciales Sceau rouge (www.sceau-rouge.ca)** a été créé en 1952. Depuis plus d'un demi-siècle, le Sceau rouge est le gage d'une formation et d'une reconnaissance professionnelle correspondant à une norme interprovinciale commune élaborée et reconnue par l'industrie. La mention « Sceau rouge » est largement acceptée, validée et respectée par l'industrie canadienne à titre de norme d'excellence.
	16	**Pearson (www.pearsoncanada.ca)** offre les outils d'évaluation idéaux pour la planification de carrière pour vous aider à comprendre les profils uniques de vos clients, à trouver des choix de carrière qui correspondent à leurs intérêts et compétences et à établir la voie à suivre pour qu'ils aient une vie prospère et satisfaisante.
	17	**Career Cruising (www.careercruising.com)** est un système complet d'exploration de carrières en ligne qui comprend les fonctionnalités suivantes : des outils d'évaluation des intérêts, des profils de profession avec des entrevues multimédias, des données sur l'éducation et l'apprentissage, un portfolio en ligne qui contient un créateur de curriculum vitæ.
	18	**Emotional Fitness (www.efitinstitute.com**) le conditionnement émotif : l'accès à des carrières réussies Le conditionnement émotif est un processus de mentorat personnel hautement reconnu qui s'adresse aux professionnels de l'orientation de carrière. Nous avons mis au point l'ensemble d'outils le plus stimulant et facile à apprendre actuellement. Ces outils développés et éprouvés pendant 30 années par Warren Redman sont maintenant offerts aux particuliers, aux équipes et aux organisations.
	19, 20	**Career/Lifeskills Resources (www.career-lifeskills.com)**. Des ressources de qualité pour les conseillers d'orientation professionnels en ressources humaines. Nous spécialisons en réunissant une offrande complète de ressources spécialement choisies utilisées dans le développement personnel, professionnel et organisationnel.
	21	**XAP Corporation / Bridges Transitions Inc. (www.fr.bridges.ca)** leurs produits ont donné le droit à plus de 40 millions de personnes pour y aidez gagnez succès aux transitions entre secondaire, postsecondaire et leur carrière ultime ainsi à leur vie. Ces solutions innovatrices, prouvées leur donnent le droit avec la connaissance critique, la pénétration personnelle et les plans d'actions visés causant le succès dans la vie.
	22	**La Sociétés Neil Squire (www.neilsquire.ca)**. Utilisons la technologie, nos connaissances et notre passion pour augmenter les habilités des Canadiens handicaps & **La Sociétés canadienne de développement social SCDS (www.cssd-web.org)** fournit une formation à l'entrepreneuriat et à la conception de sites Web sur Internet pour améliorer l'employabilité des personnes confrontées à des obstacles à l'emploi.
	23	**Training Innovations (www.training-innovations.com)**. eVolve est la technologie que vous avez besoin afin de développer et offrir un service des carrières en ligne. Visitez le kiosque de Training Innovations pour une demonstration.
	24	**Psymétrik (www.psymetrik.com**) œuvre depuis plus de 20 ans dans le domaine de la psychométrie. Son succès réside, notamment, dans son populaire test d'intérêts et de personnalité GROP. En 2008, Psymétrik a publié la 3ème édition du test et offre maintenant une version en anglais. Largement utilisé, le GROP est devenu un outil incontournable pour de nombreux professionnels de l'orientation scolaire et professionnelle.
	26	**Le Comité du secteur collégial pour le perfectionnement des adultes (www.collegeupgradingon.ca)** s'engage à assumer un leadership en encourageant l'amélioration continue des programmes de perfectionnement scolaire afin de répondre aux besoins des apprenants adultes dans le système des collèges communautaires de l'Ontario. Le Comité coordonne les communications, effectue des recherches, offre une formation aux praticiens et élabore du matériel didactique visant à promouvoir l'excellence dans tous les collèges. Il est également responsable de l'élaboration et de la réalisation du programme Accès carrières études (ACE) offert à distance.
	28	**ECO Canada (www.eco.ca)** est un organisme national sans but lucratif qui collabore avec les enseignants et l'industrie à travers le Canada et fait la promotion du secteur de l'environnement comme choix de carrière auprès des étudiants. ECO Canada a élaboré plusieurs programmes, campagnes et outils novateurs pour faciliter la transition aux études postsecondaires dans le secteur de l'environnement.

Hall des exposants

2011 plan du hall des exposants

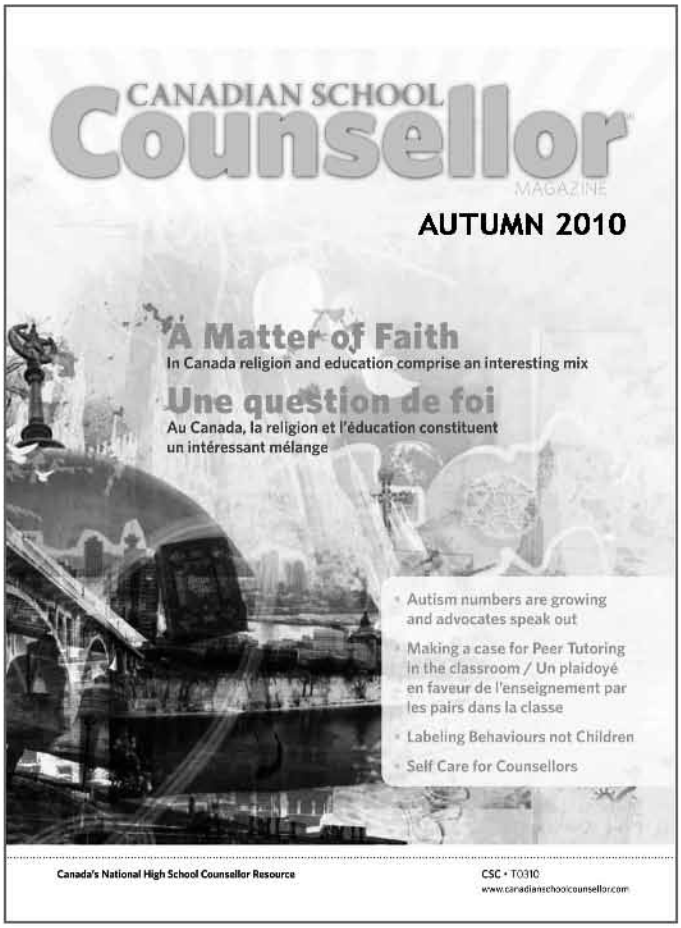


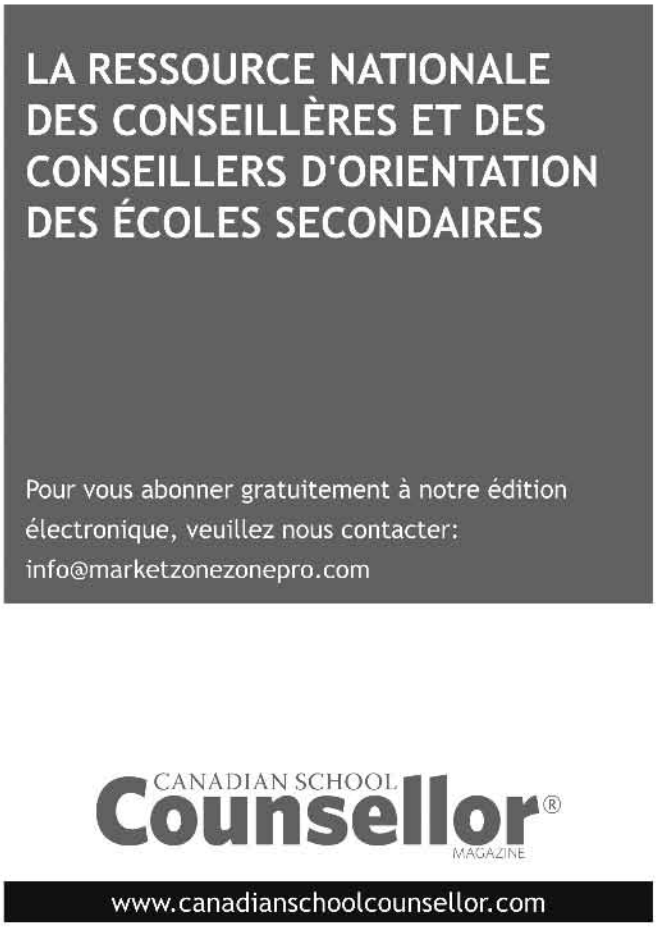
	STAND	EXPOSANTS
BioTalent Canada	29	**BioTalent Canada (www.biotalent.ca)** est une organisation nationale sans but lucratif formée d'innovateurs de la bioéconomie. BioTalent Canada crée de nouvelles possibilités par le biais de la mise au point d'outils, de documents et de programmes d'amélioration des compétences à l'intention des ressources humaines permettant à l'industrie de trouver des personnes prêtes à occuper un emploi.
CONNECT Strategic Alliances	30	**CONNECT Strategic Alliances (www.collegeconnect.on.ca)**. Fournit aux entreprises, aux industries et au gouvernement un guichet unique pour accéder tous les ressources de formation professionnelle des 24 collèges Ontarien.
Table des ressources de la conférence	31, 32	Assurez-vous de passer à la table des ressources de la conférence pour recevoir des informations sur les organismes offrant des services particuliers, ainsi que des renseignements sur des produits dédiés aux spécialistes du développement et du counselling professionnel. Les formulaires de demande de crédits de formation continue (CFC) et les dossiers de candidature pour devenir partenaire d'un projet CERIC sont également disponibles à la table des ressources de la conférence.
ceric	33	**Canadian Education and Research Institute for Counselling (CERIC) (www.ceric.ca)**. CERIC est un organisme philanthropique qui a pour mission de favoriser la recherche dans les domaines du counselling professionnel et du développement de carrière partout au Canada. Nous sommes dirigés par un conseil d'administration pancanadien formé de bénévoles, témoignant d'une large représentation sectorielle dans le domaine du counselling professionnel. Le CERIC finance à la fois les projets de recherche et les projets pédagogiques et de développement professionnel qui promeuvent l'ensemble des connaissances dans les domaines du counselling professionnel et de la formation continue au Canada. Nous avons un certain nombre de programmes visant à nous aider à atteindre nos objectifs que les professionnels du développement de carrière de tous les secteurs et de tous les horizons, travail ou vie personnelle, peuvent utiliser à leur profit : contactpoint.ca/orientaction.ca, Cannexus – la Revue canadienne de développement de carrière (RCDC) et le Programme de mobilisation des étudiants de troisième cycle.
GRICS	34	**La SOCIETÉ GRICS (www.grics.qc.ca)** a développé des produits novateurs en développement de carrière : REPÈRES, une banque d'information scolaire et professionnelle et OrientAction, un site d'information et d'entraide pour les professionnels francophones canadiens.
onestep	35	**Ontario Network of Training Skills Projects (ONESTEP) (www.onestep.on.ca)** est une organisation cadre provinciale qui appuie l'emploi et la formation sur le plan communautaire.
UTP Since 1901	36	**Centre de ressources UPT (www.utpress.utoroto.ca)** est votre concessionnaire pour les plus récents cahiers d'exercices, évaluations, ouvrages de référence, répertoires pour chercheurs d'emploi, conseillers en orientation, formateurs coopératifs, directeurs et professionnels des ressources humaines.

Index des annonceurs
2011 Conference Program

ACE Distance (Accès Carrières Études) 74
Canadian Education and Research Institute for Counselling (CERIC) 40
Canadian School Counsellor magazine 73
CERIC: Programme de mobilisation des étudiants de troisième cycle 13
OrientAction 39
Un travail pour moi! Guide à l'intention des jeunes pour obtenir l'emploi de ses rêves our démarrer son entreprise 4
Ville d'Ottawa 31

PUBLICITÉ





ACE DISTANCE

Academic & Career Entrance
Accès Carrières Études

Les études en ligne changent le lieu et la manière d'apprendre

Matières

- Anglais
- Français
- Anglais langue seconde
- Biologie
- Chimie
- Physique

Témoignages

« *... tout à fait ce qu'il me faut, car je n'ai pas le temps de me rendre dans un collège réel et suis ainsi capable d'étudier et d'apprendre à mon propre rythme.* »

— Michelle D.

« *Je recherche une interaction avec les autres étudiants sur ce forum en souhaitant que nous puissions tous atteindre nos objectifs.* »

— Tony V.

Le programme **Accès Carrières Études (ACE)** est une équivalence du cursus d'études secondaires permettant d'être admis dans un des 24 collèges communautaires de l'Ontario.

Les apprenants acquièrent les aptitudes scolaires requises pour réussir au travail, en milieu postsecondaire et en formation d'apprentissage.

Programme ACE disponible en ligne en français et en anglais tous les jours de l'année ! **Inscription GRATUITE** pour les résidents de l'Ontario.

Cannexus11
Fier commanditaire
Internet

College Sector Committee for Adult Upgrading

Pour plus de renseignements :

www.acedistancedelivery.ca

Notes…

Notes…