



Programme du congrès national en développement de carrière
Le Westin Ottawa & Centre des congrès d'Ottawa, du 23 au 25 janvier 2012

Cannexus12



Cannexus.ca

présenté par :



ceric

CANADIAN EDUCATION AND RESEARCH INSTITUTE FOR COUNSELLING
INSTITUT CANADIEN D'ÉDUCATION ET DE RECHERCHE EN ORIENTATION

Cannexus est présenté par le CERIC, qui est parrainé par The Counselling Foundation of Canada et l'appui d'un grand nombre d'organisations collaboratives

Nos commanditaires et organisations collaboratives

Un gros merci !

PROMOTEUR-FOUNDATEUR



COMMANDITAIRE INTERNET



PARTENAIRES – MÉDIA



COMMADITAIRE POUR LES SACS DES DÉLÉGUÉS



PAUSE DE RÉSEAUTAGE



COMMANDITAIRE PETIT DÉJEUNER



ORGANISATIONS COLLABORATIVES



Cannexus12 est présenté par :



18 Spadina Rd, Suite 200, Toronto, ON M5R 2S7
T 416.929.2510 F 416.923.2536 www.ceric.ca



Cannexus12

Programme du congrès national en développement de carrière
Le Westin Ottawa & Centre des congrès d'Ottawa
du 23 au 25 janvier 2012

CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CERIC

Nancy Dube (Présidente)

YMCA Sudbury
Sudbury, ON

Mark Venning (Vice-président)

Change Rangers
Oakville, ON

Douglas Lawson (Trésorier)

The Counselling Foundation of Canada
Toronto, ON

Nancy Schaefer (Ancienne présidente)

YES Employment Services
Toronto, ON

Lorraine Boland

YES Employment Services
Thunder Bay, ON

Jan Basso

Université Wilfrid Laurier
Waterloo, ON

Richard Buteau

Université Laval
Québec, QC

Sherry Knight

Dimension 11
Regina, SK

Donald G. Lawson (Directeur honoraire)

The Counselling Foundation of Canada
Toronto, ON

Carole MacFarlane

Vancouver School Board
Vancouver, BC

Barb Mason

The Counselling Foundation of Canada
Toronto, ON

Robert Shea

Université Memorial de Terre-Neuve
St. John's, NL

Bruce Lawson

(Administrateur, ex-officio)
The Counselling Foundation of Canada
Toronto, ON

02	Mots de bienvenue à Cannexus
05	CERIC : Qui sommes-nous?
07	Carte du centre-ville d'Ottawa
09	Plan des salles
10	Horaire du congrès
12	Le congrès en un coup d'œil
16	Titres des séances concomitantes
17	Index des conférenciers
19	Ateliers pré-congrès
21	Horaire du lundi
47	Horaire du mardi
55	Connexions Cannexus
71	Les séances vitrine
73	Horaire du mercredi
76	Plan du salon des exposants
80	Index des annonceurs

COMITÉS DU CERIC :

RECHERCHE UNIVERSITAIRE ET APPLIQUÉE

Jan Basso (Présidente)
Université Wilfrid Laurier
Waterloo, ON

Mildred Cahill
Université Memorial de Terre-Neuve
St. John's, NL

Cathy Campbell
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse
Halifax, NS

Rita Douglas
Vancouver, BC

Victoria Froats
Ville de Toronto
Toronto, ON

Liette Goyer
Université Laval
Québec, QC

Cynthia Martiny
Université du Québec à Montréal
Montréal, QC

Nathalie Perreault
PsmétriK et Université Laval
Québec, QC

Michelle Pidgeon
Université Simon Fraser
Vancouver, BC

Joan Schiebelbein
Université de l'Alberta
Edmonton, AB

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET DE L'APPRENTISSAGE CONTINU

Lorraine Boland (Co-présidente)
YES Employment Services
Thunder Bay, ON

Don McCaskill (Co-président)
Frontier School Division
Winnipeg, MB

Richard Buteau
Université Laval
Québec, QC

Penny Freno
Université Simon Fraser
Vancouver, BC

Lynn Hunter
Nanaimo, BC

Yvonne Rodney
Université de Toronto
Toronto, ON

Barbara Smith
Université de la Colombie-Britannique
Vancouver, BC

Iris Unger
YES Employment Services
Montréal, QC

Mots de bienvenue à Cannexus12!

Votre congrès national en développement de carrière



Le congrès Cannexus12 s'annonce
stimulant, motivant et rafraîchissant !

Je suis ravie de vous accueillir à Cannexus12. Notre sixième Congrès national bilingue en développement de carrière est un événement qui vous offre d'excellentes occasions d'apprendre et de réseauter à la fois à l'hôtel Westin et dans le nouveau Centre des congrès d'Ottawa. J'espère que ce congrès sera le meilleur congrès Cannexus à date. Mes collègues du conseil d'administration du CERIC et moi-même sommes très fiers de notre programme cette année et pensons que vous le trouverez à la fois rafraîchissant et informatif.

Le programme passionnant de ce congrès comprend plus de 100 ateliers. Une fois de plus, nous sommes très heureux de vous offrir trois conférenciers de grand talent—Trey Anthony, Michael Adams et Mark Savickas—conférencier habitué au congrès Cannexus. Notre déjeuner de réseautage Connexions Cannexus du mardi comprendra des discussions sur des sujets commandités en partie par nos plus de 20 organisations collaboratives. Je serais coupable de négligence si j'oubliais de reconnaître la contribution de ces organismes qui nous ont aidés à assurer la promotion de Cannexus12.

Je suis fière de pouvoir dire que la caractéristique de tous les congrès Cannexus sont de pouvoir se vanter qu'il y a quelque chose pour tout le monde. Cannexus12 donne la possibilité de réseauter avec des collègues de tout le pays et de l'étranger, de participer à des ateliers traitants du counseling professionnel, de l'emploi, des questions autochtones, de l'entrepreneuriat, de l'accompagnement de carrière, du mentorat et de l'autogestion. Vous aurez la possibilité de visiter les stands

des exposants, d'en savoir plus sur leurs produits et services, et d'étendre votre réseau de contacts. Cannexus12 promet d'être inspirant, provocant et revitalisant.

La réception du lundi soir, parrainée par The Counselling Foundation of Canada, vous donnera l'occasion de rencontrer de vieilles connaissances et de nouveaux collègues tout en vous relaxant autour de mets fins et de boissons rafraîchissantes. Des collègues de tous les coins du Canada vous attendent !

Je voudrais étendre mes sincères remerciements au personnel du CERIC, aux bénévoles et aux membres du Comité du programme Cannexus du CERIC pour avoir organisé ce congrès très professionnel. Tout cela n'aurait pas été possible sans le soutien et le généreux financement de The Counselling Foundation of Canada. J'aimerais aussi remercier mes collègues du conseil d'administration et les membres de tous les comités du CERIC pour leurs conseils avisés.

J'espère avoir l'occasion de rencontrer beaucoup d'entre vous dans les trois prochains jours. Je vous souhaite à tous un excellent congrès et beaucoup d'enthousiasme.

Nancy Dube
Présidente du Conseil
d'administration du CERIC



Nous entendons sans cesse que Cannexus est maintenant réellement le congrès national des conseillers en orientation et des praticiens du développement professionnel de tous les secteurs, et que le CERIC est à la pointe de l'innovation dans ce domaine.

Bienvenue à Cannexus12 ! The Counselling Foundation of Canada est fière de parrainer le sixième congrès annuel Cannexus. Le congrès de cette année nous verra tirer profit de la proximité du Westin et de la connexion au nouveau Centre des congrès d'Ottawa—avec des séances au Westin et des séances au Centre des congrès.

Lorsque vous lirez ce message, Ottawa sera en pleine effervescence, parce que le match des étoiles de la LNH est prévu immédiatement après notre congrès. Gardant cela à l'esprit, j'aimerais citer un des plus grands innovateurs de la planète, le défunt Steve Jobs, fondateur de Apple – qui reprenait souvent une citation de Wayne Gretzky : « Un *bon* joueur de hockey se trouve à l'endroit de la rondelle. Un *excellent* joueur se place où la rondelle va se trouver. »

La fondation est très fière de la façon dont le CERIC continue de « patiner vers l'endroit où la rondelle va se trouver » dans le domaine de l'orientation professionnelle. Une des manières les plus sûres de savoir si le CERIC honore sa promesse est la croissance continue et la popularité accrue de Cannexus. Nous entendons sans cesse que Cannexus est maintenant réellement le congrès national des conseillers en orientation et des praticiens du développement professionnel de tous les secteurs, et que le CERIC est à la pointe de l'innovation dans ce domaine.

L'étendue et la profondeur des sujets abordés au congrès Cannexus de cette année mettent en exergue comment le Canada s'adapte et évolue pour faire face aux nouveaux défis et pour chercher à savoir où la rondelle va se trouver la prochaine fois. Il y a bien entendu des séances axées sur le counseling, le mentorat,

l'accompagnement et les obstacles à l'emploi. Cependant, il est important de constater que nous avons aussi des séances se penchant sur divers nouveaux domaines tel que le lien entre la santé mentale et le développement professionnel, la manière d'offrir de meilleurs services culturellement pertinents, et l'autogestion de la santé des spécialistes de l'orientation.

Nous vivons une époque difficile : la croissance économique est léthargique et les gouvernements cherchent, à tous les niveaux, à équilibrer leur budgets—et vous, les étoiles du développement professionnel, serez sollicités de toutes parts : on vous demandera d'être à la fois leaders et joueurs, de trouver des solutions nouvelles et innovantes pour changer les concepts et on vous demandera aussi de faire plus avec moins de moyens.

Personne n'est à l'abri—les capacités de financement de la fondation seront aussi touchées et nous rechercherons également de nouvelles manières de patiner vers l'endroit où va se trouver la rondelle—grâce à la collaboration d'autres commanditaires, comme pour notre initiative « Approches inspirantes pour faciliter l'apprentissage des Autochtones des Premières Nations, Métis et Inuits », et en adoptant une nouvelle démarche pour investir plus stratégiquement dans notre sphère d'intervention.

Nous vous remercions d'être nos étoiles. Le Canada a besoin d'un plus grand nombre de leaders qui sont comme vous, des membres de l'équipe ! Je vous souhaite un excellent congrès Cannexus !

Donald G. Lawson, Président
The Counselling Foundation of Canada



Cannexus12

SERVICES WEB

John Horn (Président)

Université de la Colombie-Britannique
Vancouver, BC

Richard Buteau

Université Laval
Québec, QC

Edward Kidd

CIBC
Winnipeg, MB

Anu Pala

Neil Squire Society
Burnaby, BC

Kendra Reddy

Blueprint Strategies
Toronto, ON

ÉDITORIAL

Jennifer Browne (Présidente)

Université Mémorial de Terre-Neuve
St. John's, NL

Tamara Anderson

Best Foot Forward Consulting Inc.
Calgary, AB

Lynn Hunter

Nanaimo, BC

Cathy Keates

Université Queens
Kingston, ON

Lauri Mills

Université de la Colombie-Britannique
Vancouver, BC

MARKETING

Mark Venning (Président)

Change Rangers
Oakville, ON

Tamara Anderson

Best Foot Forward Consulting Inc.
Calgary, AB

Penny Freno

Université Simon Fraser
Burnaby, BC

Carole MacFarlane

Vancouver School Board
Vancouver, BC

Anne Tower

Junior Achievement
Vancouver, BC



ceric

CANADIAN EDUCATION AND RESEARCH INSTITUTE FOR COUNSELLING
INSTITUT CANADIEN D'ÉDUCATION ET DE RECHERCHE EN ORIENTATION



ceric

CANADIAN EDUCATION AND RESEARCH INSTITUTE FOR COUNSELLING
INSTITUT CANADIEN D'ÉDUCATION ET DE RECHERCHE EN ORIENTATION

CERIC (Canadian Education and Research Institute for Counselling) is a charitable organization that advances education and research in career counselling and career development.

Le CERIC est un organisme caritatif voué à la progression de l'éducation et de la recherche en matière d'orientation professionnelle et de développement de carrière.

INITIATIVES • LES PROJETS

Project Partnerships Partenariats de projets

CERIC funds both research as well as learning and professional development projects that advance the body of knowledge in career counselling and career development in Canada. For more information about our current funding priorities and project partnership details, please visit ceric.ca.

Le CERIC finance à la fois des projets de recherche et des projets pédagogiques et de développement professionnel qui promeuvent l'ensemble des connaissances dans le domaine de l'orientation professionnelle et de la formation continue au Canada. Pour de plus amples renseignements sur nos priorités de financement et nos partenariats de projets, visitez le site ceric.ca.



Cannexus.ca

Canada's bilingual National Career Development Conference promoting the exchange of information and innovative approaches for career development and counselling. **Ottawa, January 28 - 30, 2013.**

Cannexus est un congrès national bilingue favorisant l'échange d'informations et d'initiatives novatrices dans le domaine de l'orientation et du développement de carrière. **Ottawa, du 28 au 30 janvier 2013.**



contactpoint.ca
orientaction.ca

ContactPoint is a Canadian online community program providing career resources, learning and networking for practitioners.

OrientAction est un programme communautaire canadien en ligne destiné aux praticiens(iennes), qui fournit des ressources sur le développement professionnel, l'acquisition de connaissances et le réseautage.



The Canadian Journal of Career Development
Revue canadienne de développement de carrière

The CJCD is a peer-reviewed publication of career-related academic research and best practices. cjdonline.ca.

La RCDC est une publication qui porte sur la recherche universitaire et les meilleures pratiques évaluées par des spécialistes du secteur. rcdcenligne.ca.

Graduate Students Étudiants aux cycles supérieurs

Graduate Student Engagement Program and Graduate Student Award. For information, visit ceric.ca.

Programme de mobilisation des étudiants(es) aux cycles supérieurs et Prix des études supérieures. Pour obtenir plus d'informations, veuillez visiter ceric.ca.

ceric.ca

18 Spadina Road, Suite 200, Toronto, ON M5S 2S7 | 416.929.2510

Charitable Registration Number / Numéro d'enregistrement d'organisme caritatif 86093 7911 RR0001

RESOURCES & PROJECTS RESSOURCES & PROJETS



Assessment Guide for Career and Guidance Counselling

Guide d'évaluation en orientation

In partnership with / en partenariat avec l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec (OCCOQ)



Career Centre Evaluation: A Practitioner's Guide

Évaluation des centres de carrières : Le guide du praticien

In partnership with / en partenariat avec University Career Centre Metrics Working Group
Groupe de travail sur les mesures de performance du centre de carrière universitaire



Look Before You Leap: Self-Employment Survival Strategies

Regardez avant de faire le grand saut : Stratégies de survie pour les entrepreneurs

In partnership with / en partenariat avec Life Strategies Ltd.

NEW RESEARCH NOUVELLE ÉTUDE



CERIC Survey of Career Service Professionals

Sondage des spécialistes de l'orientation professionnelle du CERIC

Download full report at ceric.ca
Téléchargez le rapport complet à ceric.ca

CERIC

Qui sommes-nous ?



ceric

CANADIAN EDUCATION AND RESEARCH INSTITUTE FOR COUNSELLING
INSTITUT CANADIEN D'ÉDUCATION ET DE RECHERCHE EN ORIENTATION



Cannexus12

L'Institut canadien d'éducation et de recherche en orientation (CERIC) est un organisme philanthropique qui a pour mission de favoriser l'éducation et la recherche dans les domaines du counseling professionnel et du développement de carrière. Le CERIC soutient des projets liés au counseling et au développement professionnel dans tous les secteurs en finançant des projets de partenariat et des programmes stratégiques. Nos programmes stratégiques incluent Cannexus, ContactPoint/OrientAction et la Revue canadienne de développement de carrière.



MISSION

Encourager et fournir des programmes d'enseignement et de recherche dans le domaine du développement, de l'analyse et de l'évaluation des théories et des pratiques d'orientation et de développement professionnel au Canada.

VISION

Accroître le bien-être économique et social et la productivité des canadiens à l'aide de programmes d'orientation de qualité efficaces et accessibles, en particulier dans les domaines de l'orientation professionnelle et de la formation continue.

OBJECTIFS

- > Faire progresser l'enseignement et les connaissances dans le domaine de l'orientation professionnelle en élaborant et en offrant des conférences, séminaires, cours théoriques et formations au public.
- > Informer le public et accroître sa compréhension en matière d'orientation professionnelle en recueillant et en diffusant du matériel didactique sur ce sujet.
- > Appuyer la recherche en orientation professionnelle en offrant un programme de bourses de recherche.

CE QUE NOUS FAISONS

Nous accomplissons notre mission avec nos propres ressources et en établissant des partenariats stratégiques et participatifs avec un ou plusieurs associés potentiels dans un esprit de collaboration, d'innovation et de coopération. Le CERIC s'occupe à la fois des partenariats pour les projets de recherche et des partenariats pour les projets pédagogiques et de formation professionnelle.

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le CERIC est dirigé par un conseil d'administration pancanadien formé de bénévoles qui représentent un large spectre des activités sectorielles du counseling professionnel.

Le CERIC comprend deux sous-comités consultatifs pour, d'abord, déterminer la manière la plus efficace pour le CERIC d'assurer la croissance et l'intensification de la recherche appliquée et universitaire dans les domaines liés au développement professionnel au Canada; puis, pour déterminer et recommander au conseil d'administration le meilleur moyen pour le CERIC d'appuyer la création de documents d'apprentissage et de développement professionnel pour les conseillers en orientation canadiens.

En outre, le CERIC met en place des comités ponctuels qui jouent un rôle important pour donner des idées dans les domaines du marketing, des services web ou du contenu des éditorial.

PROGRAMME CANNEXUS

Gary Agnew

Cenera
Calgary, AB

Mohammed Ammar

ACEE
Québec, QC

Jan Basso

Université Wilfrid Laurier
Waterloo, ON

Gregg Blachford

Université McGill
Montréal, QC

Richard Buteau

Université Laval
Québec, QC

Joanne Goodpipe

Université des Premières Nations
Regina, SK

Yvonne Lawson

Toronto, ON

Micheline Locas

ACEE de la Francophonie
Montréal, QC

Marie-Josée Pouliotte

ACOSO
Québec, QC

Jennifer York

Immigrant Services Society of BC
Vancouver, BC

PERSONNEL DU CERIC

Jaz Bruhn

Planificateur d'événements

Diana Castano

Adjointe administrative

Sharon Ferriss

Directrice du marketing,
web et nouveaux médias

Riz Ibrahim

Vice-président et directeur général

Carla Nolan

Gérante du marketing

Gilles Paquette

Dirigeant, cadre supérieur,
marketing et communications

Norman Valdez

Spécialiste des TI et des
nouveaux médias

Marilyn van Norman

Coordonnatrice nationale,
réseautage et innovation

PROGRAMME DU CONGRÈS

Un merci tout particulier à **Michael Nourse** de **Communicreations.ca** pour le design du programme du congrès Cannexus.

Offre spéciale pour les délégués à Cannexus12 !

Sur les livres, les guides et les DVDs, par et pour les praticiens du développement de carrière

Utilisez le code promotionnel : **CANNEXUS12**

Doivent être achetés avant le 20 février 2012 pour que les rabais s'appliquent

SOLDE



Traduction du livre *Good Work* de l'auteure Nancy Schaefer par Anne Marie Taravello, trad. a. Nancy Schaefer est la présidente de Services d'emploi des jeunes (Youth Employment Services - YES)

~~24,95 \$~~ 20,00 \$



~~49,95 \$~~ 35,00 \$

Guide à l'intention des jeunes pour obtenir l'emploi de ses rêves ou démarrer son entreprise

Édité par Septembre éditeur en association avec le CERIC

Un travail pour moi ! vous donne tous les outils dont vous avez besoin pour trouver un emploi, et vous montre comment :

- > rédiger un excellent CV;
- > réussir vos entrevues;
- > écrire des lettres de présentation efficaces;
- > trouver l'emploi qui vous intéresse.

Si vous songez à démarrer une entreprise, vous trouverez dans ce livre des conseils pour :

- > rédiger un plan d'affaires solide;
- > gérer votre temps et vos finances;
- > faire connaître votre entreprise;
- > réaliser votre rêve de diriger une entreprise.

Une différence de potentiel : Recruter, embaucher et employer des personnes handicapées

Produit par Robert Burt Productions et le CERIC

Une différence de potentiel se penche sur les défis quotidiens que les personnes avec un handicap doivent affronter; on y révèle les sources de la difficulté de communication entre les chercheurs d'emploi et les employeurs, et comment cela peut être changé.

“ C'est le bon moment pour présenter ce documentaire aux employeurs, organismes de service et éventuels employés, ainsi qu'au gouvernement et au public. Ses messages sont poignants et stimulants, et ils donnent à tous les groupes concernés un plan détaillé pour cheminer vers l'engagement total. Quand les pratiques d'emploi seront équitables et que tous les secteurs de notre société y participeront pleinement, tous les Canadiens, où qu'ils soient, y gagneront. ”

— L'hon. Steven Fletcher, Ministre d'État (Transports) et premier quadriplégique élu à la Chambre des communes

Passez par le kiosque du CERIC pour effectuer vos achats ou visitez le magasin en ligne de ContactPoint au contactpoint.ca.

Publié par :



ceric

CANADIAN EDUCATION AND RESEARCH INSTITUTE FOR COUNSELLING
INSTITUT CANADIEN D'ÉDUCATION ET DE RECHERCHE EN ORIENTATION



contactpoint.ca
orientation.ca

Numéro d'enregistrement d'organisme caritatif 86093 7911 RR0001

Ottawa

Carte du centre-ville



MUSÉES ET GALERIES :

- > Musée canadien des Civilisations
- > Musée des Beaux-arts du Canada
- > Musée Canadien de la Nature
- > Musée des Sciences et de la Technologie du Canada
- > Musée Canadien de la Guerre
- > Musée de l'Aviation du Canada
- > Musée Canadien de la Guerre Froide
- > Musée de la Monnaie

ATTRACTIONS :

- > Canal Rideau
- > Colline du Parlement
- > Château Laurier
- > Marché BY
- > Centre Rideau
- > Parc de la Gatineau

SITE WEB :

Pour plus de détails visitez
www.ottawatourism.ca





Academic & Career Entrance
Accès Carrières Études



Les études en ligne changent le lieu et la manière d'apprendre

Matières

- Anglais
- Français
- Anglais langue seconde
- Biologie
- Chimie
- Physique

Témoignages

« ... *tout à fait ce qu'il me faut, car je n'ai pas le temps de me rendre dans un collège réel et suis ainsi capable d'étudier et d'apprendre à mon propre rythme. »*

— Michelle D.

« *Je recherche une interaction avec les autres étudiants sur ce forum en souhaitant que nous puissions tous atteindre nos objectifs. »*

— Tony V.

Le programme **Accès Carrières Études (ACE)** est une équivalence du cursus d'études secondaires permettant d'être admis dans un des 24 collèges communautaires de l'Ontario.

Les apprenants acquièrent les aptitudes scolaires requises pour réussir au travail, en milieu postsecondaire et en formation d'apprentissage.

Programme ACE disponible en ligne en français et en anglais tous les jours de l'année ! **Inscription GRATUITE** pour les résidents de l'Ontario.



Cannexus12
Fier commanditaire
Internet



Pour plus de renseignements :

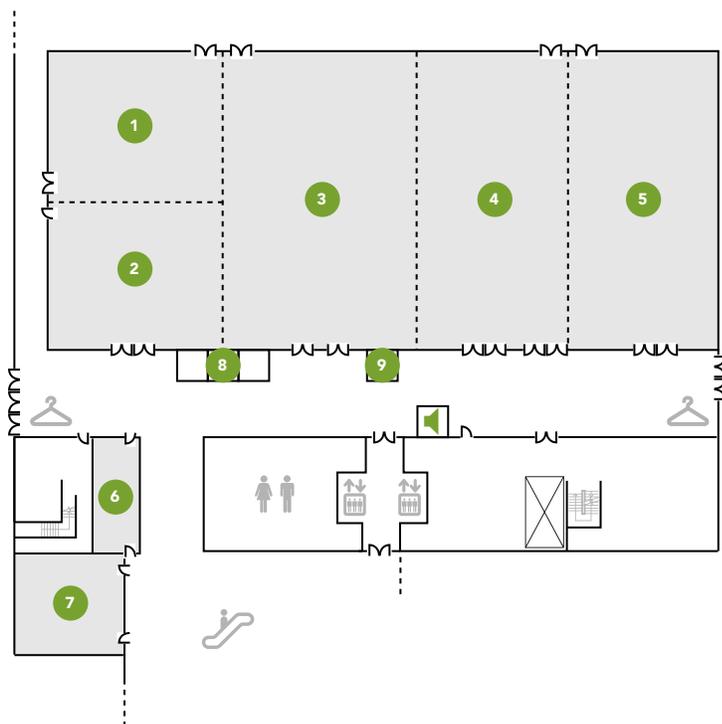
www.acedistancedelivery.ca

Plan des salles

Trouvez votre voie

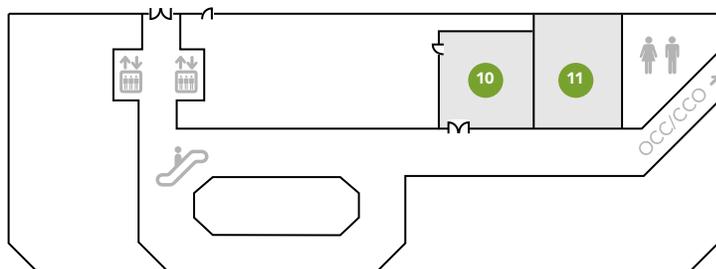
4^e ÉTAGE LE WESTIN

1. Provinces 1
2. Provinces 2
3. Confederation 1
4. Confederation 2
5. Confederation 3
6. Bureau privé
7. Nunavut
8. Cannexus12 Kiosque d'accueil
9. Kiosque d'information et de paiement
- 👤 Kiosque de casques d'écoute d'interprétation

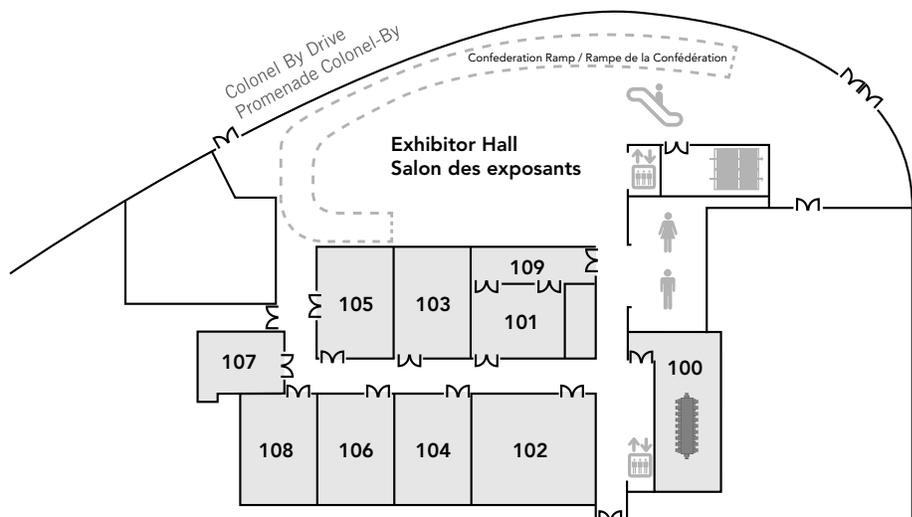


2^e ÉTAGE LE WESTIN

10. Manitoba
11. BC



REZ-DE-CHAUSSÉE CENTRE DES CONGRÈS D'OTTAWA



Horaire du congrès

Aperçu

Tissez un réseau professionnel, apprenez et partagez vos expériences dans un environnement stimulant !

NOTE : Westin fait référence à l'hôtel Westin et CCO fait référence au Centre des congrès d'Ottawa. Les deux bâtiments sont reliés par le 2^e étage.

DIMANCHE 22 JANVIER

9 h – 16 h	Ateliers pré-congrès	2 ^e étage au Westin Manitoba et BC
13 h – 16 h	Kiosques d'accueil, d'information et d'inscription	4 ^e étage au Westin

LUNDI 23 JANVIER

7 h – 19 h	Kiosques d'accueil, d'information et d'inscription	4 ^e étage au Westin
7 h – 8 h 15	Déjeuner <i>Commanditée par : Le Westin Ottawa</i>	4 ^e étage au Westin Confederation
8 h – 17 h 15	Cueillette / retour – casques d'écoute d'interprétation	4 ^e étage au Westin
10 h – 19 h	Ouverture du salon des exposants	Salon des exposants Rez-de-chaussée CCO
8 h 30 – 9 h	Accueil officiel et allocution d'ouverture	4 ^e étage au Westin Confederation
9 h – 10 h	CONFÉRENCIÈRE D'HONNEUR Trey Anthony <i>« L'appel qui sonne »</i>	4 ^e étage au Westin Confederation
10 h – 10 h 30	Vitrine des exposants / Pause de réseautage <i>Commanditée par : l'Université Memorial de Terre-Neuve</i>	Salon des exposants Rez-de-chaussée CCO
10 h 30 – 12 h	Séances concomitantes : bloc 1	Diverses salles des séances
12 h – 13 h	Dîner et réseautage	4 ^e étage au Westin Confederation
13 h – 13 h 30	Chance à visiter les exposants	Salon des exposants Rez-de-chaussée CCO
13 h 30 – 15 h	Séances concomitantes : bloc 2	Diverses salles des séances
15 h – 15 h 30	Vitrine des exposants / Pause de réseautage	Salon des exposants Rez-de-chaussée CCO
15 h 30 – 17 h	Séances concomitantes : bloc 3	Diverses salles des séances
17 h – 19 h	Réception <i>Commanditée par : The Counselling Foundation of Canada</i>	Salon des exposants Rez-de-chaussée CCO

MARDI 24 JANVIER

7 h 30 – 16 h 30	Kiosques d'accueil, d'information et d'inscription	4 ^e étage au Westin
7 h 30 – 8 h 15	Déjeuner et réseautage	4 ^e étage au Westin Confederation
8 h – 17 h	Cueillette / retour – casques d'écoute d'interprétation	4 ^e étage au Westin
8 h 15 – 8 h 30	Accueil et annonces du jour	4 ^e étage au Westin Confederation
8 h 30 – 9 h 30	CONFÉRENCIER D'HONNEUR Mark Savickas, PhD. <i>« La carrière du conseiller en orientation: des préoccupations aux occupations »</i>	4 ^e étage au Westin Confederation
9 h 30 – 17 h 30	Ouverture du salon des exposants	Salon des exposants Rez-de-chaussée CCO
9 h 30 – 10 h	Vitrine des exposants / Pause de réseautage	Salon des exposants Rez-de-chaussée CCO
10 h – 11 h 30	Séances concomitantes : bloc 4	Diverses salles des séances
11 h 30 – 12 h 45	Dîner de réseautage <i>« Connexions Cannexus »</i>	Diverses salles au CCO
13 h – 14 h 30	Séances concomitantes : bloc 5	Diverses salles des séances
14 h 30 – 15 h	Vitrine des exposants / Pause de réseautage	Salon des exposants Rez-de-chaussée CCO
15 h – 16 h 30	Séances concomitantes : bloc 6	Diverses salles des séances
16 h 30 – 17 h 30	Séances vitrine : bloc 7 et dernière chance à visiter les exposants	Salon des exposants Rez-de-chaussée CCO

MERCREDI 25 JANVIER

7 h 30 – 10 h 30	Kiosques d'accueil, d'information et d'inscription	4 ^e étage au Westin
7 h 30 – 8 h 15	Déjeuner et réseautage	4 ^e étage au Westin Confederation
8 h – 12 h	Cueillette / retour – casques d'écoute d'interprétation	4 ^e étage au Westin
8 h 15 – 8 h 30	Accueil et annonces du jour	4 ^e étage au Westin Confederation
8 h 30 – 10 h	Séance plénière de groupe d'experts en counseling <i>Les défis et les débouchés en développement de carrière et l'orientation professionnelle</i>	4 ^e étage au Westin Confederation
10 h – 10 h 30	Pause de réseautage	4 ^e étage au Westin
10 h 30 – 11 h 30	CONFÉRENCIER D'HONNEUR Michael Adams <i>« Le destin démographique du Canada : Incidences de l'évolution rapide de notre marché de l'emploi »</i>	4 ^e étage au Westin Confederation
11 h 30 – 11 h 45	Discours de clôture	4 ^e étage au Westin Confederation

	BC	MB	NU	109OC	PROV1	PROV1	CONFED1	TBD	
LUNDI	7 H 00 8 H 15	Déjeuner et réseautage							
	9 H 00 10 H 00	Conférencière d'honneur – Trey Anthony « <i>L'appel qui sonne</i> »							
	10 H 30 12 H 00 Bloc 1	Quel est le niveau de compétences essentielles de votre client ?	Autres voies d'avancement professionnel	Évaluation et dynamisme	Une nouvelle approche pour dégager des trajectoires...	Réfléchir à son legs professionnel...	Analytique du Web au service de counseling	Décomplexez ce client renfermé sur lui-même	
	12 H 00 13 H 00	Dîner et réseautage							
	13 H 30 15 H 00 Bloc 2	Assurer l'excellence du service dans le secteur de l'emploi	L'intégration de l'alphabetisation...	Animez avec finesse	Vos clients sont-ils prêts pour l'apprentissage à distance ?	Les groupes, un potentiel sous-utilisé...	Vaincre l'adversité grâce aux dernières découvertes	Les décisions axées sur la transition études-travail	
	15 H 30 17 H 00 Bloc 3	Développement professionnel : pas uniquement à propos...	Comment joindre les étudiants & Partenariat gagnant	Veuillez ne pas me faire parler à cet auditoire	La psychothérapie aide-t-elle ?	D'accord, vous avez une bonne idée...	Les rôles et la génération Y	Un engagement rempli d'espoir axé au « <i>Mattering</i> »	
17 H 00 19 H 00	Réception commanditée par <i>The Counselling Foundation of Canada</i>								
MARDI	7 H 30 8 H 15	Déjeuner et réseautage							
	8 H 30 9 H 30	Conférencier d'honneur – Mark Savickas, PhD. « <i>La carrière du conseiller en orientation: des préoccupations aux occupations</i> »							
	10 H 00 11 H 30 Bloc 4	Développement professionnel des jeunes mères	Le modèle trèfle chanceux	Sondage sur l'Amérique au travail – Les résultats sont sans appel !	De la peur à l'avenir : Créer des visions positives du travail	L'évaluation du Centre de carrières : Le guide des praticiens	Donnez le meilleur de vous-même comme conseiller !	Les croyances et les structures des croyances	Utilisation du passeport-compétences de l'ontario...
	11 H 30 12 H 45	Dîner et « <i>Connexions Cannexus</i> »							
	13 H 00 14 H 30 Bloc 5	Être Batman : la constitution et la gestion d'équipes diverses	Survivez, redressez-vous et prospérez...	L'implication parentale dans le choix de carrière de leurs enfants	Le diagnostic de la recherche d'emploi	L'implication parentale dans le choix de carrière...	Des méthodes à nos folies !	Soutien aux personnes en difficulté...	
	15 H 00 16 H 30 Bloc 6	Improv Acte 3: l'art de vivre le moment présent	Toucher les apprenants marginalisés	Adora DeBook	L'orientation au Moyen-Orient & Nigéria	Construction du choix de carrière & Prêts à occuper...	Regardez avant de faire le grand saut	Mesure de l'impact des informations relatives...	
16 H 30 17 H 30 Bloc 7									
MERCREDI	7 H 30 8 H 15	Déjeuner et réseautage							
	8 H 30 10 H 00	Séance plénière de groupe d'experts en counseling « <i>Les défis et les débouchés en développement de carrière et l'orientation professionnelle</i> »							
	10 H 30 11 H 30	Conférencier d'honneur – Michael Adams « <i>Le destin démographique du Canada: incidences de l'évolution rapide de notre marché de l'emploi</i> »							

100	101	102	103	104	105	106	107	108		
Déjeuner et réseautage									7 H 00 8 H 15	LUNDI
Conférencière d'honneur – Trey Anthony « <i>L'appel qui sonne</i> »									9 H 00 10 H 00	
Le bénévolat comme prolongement du parcours professionnel	Sensibilisation aux cultures autochtones	Travail sur l'emploi dans les programmes des collèges...	De la chance au choix	Animateurs, ceci s'adresse à vous !	Besoins en planification de carrière en Ontario...	Faites la connaissance des conseils sectoriels (ACS)...	V.I.P.P. Qu'est-ce que c'est ?	Réflexion des clients en tant qu'obstacle à la réussite professionnelle	10 H 30 12 H 00 Bloc 1	
Dîner et réseautage									12 H 00 13 H 00	
Homophobie, choix de carrière et milieu de travail	Décisions professionnelles des Premières Nations et des Inuits	Vous vous sentez écrasé(e) ou sous-utilisé(e) ?	Ne pas être terrifié à la perspective d'un changement...	Descente au terrier du lapin blanc : changer de carrière en milieu de vie	Valeurs en action et ralentissement économique	Nouez une relation réelle avec votre client	La vie avec des tigres sauvages en Thaïlande	Courtes entrevues multiples : Qu'arrive-t-il ?...	13 H 30 15 H 00 Bloc 2	
Centre de carrière digne du 21 ^e siècle pour toutes les universités	Augmentez le quotient émotionnel de vos médias	Secrets de productivité dans un milieu de travail diversifié	Apprentissage intégré à la carrière : Réforme du cursus	Le Projet Bridges : Éducation, femmes et violence	Disponibilité opérationnelle : Acquérir les compétences générales...	Venir à bout des regrets de carrière	Collèges privés : votre solution de formation...	À quoi ressemble une carrière réussie dans le secteur musical ?	15 H 30 17 H 00 Bloc 3	
Réception commanditée par <i>The Counselling Foundation of Canada</i>									17 H 00 19 H 00	
Déjeuner et réseautage									7 H 30 8 H 15	
Conférencier d'honneur – Mark Savickas, PhD. « <i>La carrière du conseiller en orientation: des préoccupations aux occupations</i> »									8 H 30 9 H 30	
Test d'intérêts et de personnalité, connaissance de soi	Un traité fort à propos pour l'enseignement postsecondaire	Gestion des médias sociaux sur le lieu de travail	Réintégration des gens atteints de maladies mentales	Conception de services d'orientation professionnelle interactifs...	L'alpha et l'oméga des spécialistes du développement professionnel	Modèle de services e-Carrière & De la parole aux gestes	Carrière à dessein : Créez votre GPS professionnel	Réseau des compétences vertes	10 H 00 11 H 30 Bloc 4	
Dîner et « Connexions Cannexus »									11 H 30 12 H 45	
Certification des praticiens de l'orientation professionnelle au Canada	Sensibilisation aux autochtones	Conservation de votre patrimoine en périodes d'incertitudes	Puissant outil de recherche d'emploi : Twitter	L'évaluation en tant qu'activité subversive...	Comprendre et éviter l'épuisement professionnel	À quoi les carrières technologiques ressembleront-elles en 2020	Utilisez-vous le plein potentiel de Career Cruising?	Programme de développement des compétences...	13 H 00 14 H 30 Bloc 5	
Toucher les apprenants marginalisés	Résultats du symposium sur l'alphabétisation des Autochtones	Adora DeBook	Accompagner/Superviser, Superviser/Accompagner	Une nation de diplômés – du rêve à la réalité	La tempête parfaite	Tirer profit de l'historique de votre client pour faciliter...	Motivez le client blasé : Tirez le maximum de vos clients	La génération Y et les transitions de carrière...	15 H 00 16 H 30 Bloc 6	
	WIGUP.TV : Le réseau interscolaire créatif		Les RH en nuage	Qui suis-je ? Jeu d'auto-évaluation	Carrières du secteur pétrolier et gazier...	Réussite professionnelle des citoyens = Prospérité des collectivités	Université Royal Roads : Inspirant un style de vie...	ONESTEP : Le développement professionnel et la formation...	16 H 30 17 H 30 Bloc 7	
Déjeuner et réseautage									7 H 30 8 H 15	MERCREDI
Séance plénière de groupe d'experts en counseling « <i>Les défis et les débouchés en développement de carrière et l'orientation professionnelle</i> »									8 H 30 10 H 00	
Conférencier d'honneur – Michael Adams « <i>Le destin démographique du Canada: incidences de l'évolution rapide de notre marché de l'emploi</i> »									10 H 30 11 H 30	

Les conférenciers

Face à face



Agnew, Gary



Amundson, Norm



Anderson, Billy



Anderson, Tami



Arthur, Nancy



Bernatchez, François



Bishin, Sharon



Blachford, Gregg



Bossick, Brian



Bottomer, Jan



Bulmer, Krista



Bulstrode, Anne



Chen, Charles P.



Clarke, Anne



Cole, Darrell



Cook, Suzanne



Davis, Clint



Deslauriers, Pierre



Dolliver, Crystal



Doyon, Diane



Dube, Nancy



Franklin, Mark



Gauvin, Julie



Geary, Susan



Gravelle, Mario



Hopkins, Sareena



Horn, John



Hulnick, Gail



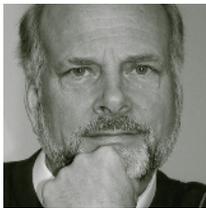
Hung, Jeanette



Ibrahim, Riz



Ives, Nicole



Jarvis, Phil



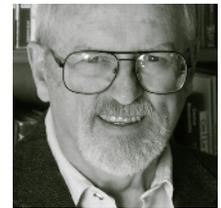
Jewell, Louisa



Johnson, Kathy



Keis, Ken



Knowell, Richard



Dédicace des auteurs !

Trouvez des occasions uniques à rencontrer divers conférenciers de Cannexus12 qui dédicaceront leurs livres dans le Salon des exposants !



Koblyk, Liz



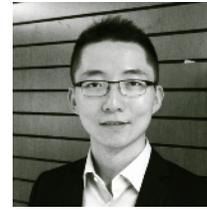
Larochelle, Wilfrid



Levine, Kathryn



Limogues, Jacques



Lin, Xiaohai (Kevin)



Loft, Michael



Manning, Linda



Martin, Neesa



Matte, Laurent



McKee, Kathy



Nie, Nina



Paquette, Gilles



Parulekar, Patricia



Pinault, Mathieu



Proulx, Suzane



Rekar Munro, Carol



Rodney, Yvonne



Sawatzky, Roxanne



Schau, Judy



Shea, Rob



Singer, Rhonda



Stewart, Carol



Stewart, Elaine



Stuart, Joanne



Thomas, Judith



Thomas, Sangeetha



Turnbull, Heather



Venning, Mark



Walsh, Lynn



Willson, Catherine



Wong, Sonny K.H.



Zaugra, John



Titres des séances concomitantes

Accompagner/Superviser, Superviser/Accompagner : qu'est-ce que cela change ?..	63	Les rôles et la génération Y (Gen Y)	42
Adora DeBook	63	Les rouages du processus de nomination du gouvernement fédéral	65
Analytique du Web au service du counseling	22	L'évaluation du Centre de carrières : Le guide des praticiens	51
Animateurs, ceci s'adresse à vous !	22	L'évaluation en tant qu'activité subversive : Valeur des services d'orientation ..	58
Animez avec finesse	30	L'implication parentale dans le choix de carrière de leurs enfants	59
Apprentissage intégré à la carrière : Réforme du cursus	38	L'intégration de l'alphabétisation et d'autres compétences	34
À quoi les carrières technologiques ressembleront-elles en 2020	56	L'orientation au Moyen-Orient et Une épidémie silencieuse au Nigéria ...	66
À quoi ressemble une carrière réussie dans le secteur musical ?	38	Mesure de l'impact des informations relatives au marché du travail :	
Assurer l'excellence du service dans le secteur de l'emploi	30	groupe d'experts	66
Augmentez le quotient émotionnel de vos médias	39	Modèle de services e-Carrière & De la parole aux gestes	51
Autres voies d'avancement professionnel	23	Motivez le client blasé : Tirez le maximum de vos clients	67
Besoins en planification de carrière en Ontario : étudiants de 10 ^e année ..	23	Ne pas être terrifié à la perspective d'un changement de carrière	34
Carrière à dessein : Créez votre GPS professionnel	48	Nouez une relation réelle avec votre client	35
Carrières du secteur pétrolier et gazier : Ce qu'on ne vous a jamais dit ! ..	70	ONESTEP : Le développement professionnel et la formation qui répond	
Centre de carrière digne du 21 ^e siècle pour toutes les universités	39	aux besoins de tout un chacun !	70
Certification des praticiens de l'orientation professionnelle au Canada ...	56	Programme de développement des compétences professionnelles (PSPD) ..	59
Collèges d'apprentissage privés (PCC) :		Quel est le niveau de compétences essentielles de votre client ?	26
Votre solution de formation professionnelle	41	Qui suis-je ? Jeu d'auto-évaluation !	71
Comment joindre les étudiants & Partenariat gagnant	40	Réfléchir à son legs professionnel : une démarche pavée d'étonnements ..	26
Compétences d'accompagnement efficaces pour les conseillers	63	Réflexion des clients en tant qu'obstacle à la réussite professionnelle	27
Comprendre et éviter l'épuisement professionnel	57	Regardez avant de faire le grand saut	67
Conception de services d'orientation professionnelle interactifs en ligne	48	Réintégration des gens atteints de problèmes mentales	52
Conservation de votre patrimoine en périodes d'incertitudes	57	Réseau des compétences vertes	52
Construction du choix de carrière & Prêts à occuper un emploi	64	Résultats du symposium sur l'alphabétisation des Autochtones	68
Courtes entrevues multiples : Qu'arrive-t-il ? Qu'est-ce qui est utile ?	30	Réussite professionnelle des citoyens = Prospérité des collectivités	71
D'accord. Vous avez une bonne idée... On fait quoi maintenant ?	40	Secrets de productivité dans un milieu de travail diversifié	43
Décisions professionnelles des Premières Nations et des Inuits	31	Sensibilisation aux autochtones	60
Décomplexez ce client renfermé sur lui-même	24	Sensibilisation aux cultures autochtones	27
De la chance au choix	24	Solutions pratiques pour aider les clients marginalisés	60
De la peur à l'avenir : Créer des visions positives du travail	48	Sondage sur l'Amérique au travail : Les résultats sont sans appel !	53
Descente au terrier du lapin blanc : changer de carrière en milieu de vie	31	Soutien aux personnes en difficulté en raison de troubles mentaux	61
Des méthodes dans notre folie !	57	Survivez, redressez-vous et prospérez : Créez le poste dont vous rêvez ...	61
Développement professionnel des jeunes mères	49	Test d'intérêts et de personnalité, connaissance de soi	53
Développement professionnel : pas uniquement à propos du travail	41	Tirer parti du très puissant outil de recherche d'emploi : Twitter	62
Disponibilité opérationnelle : Acquérir les compétences générales cruciales ...	41	Tirer profit de l'historique de votre client	
Être Batman : la constitution et la gestion d'équipes diverses	58	pour faciliter sa transition professionnelle	68
Évaluation et dynamisme	25	Toucher les apprenants marginalisés	69
Faites la connaissance des conseils sectoriels (ACS) : Groupe d'experts ..	25	Travail sur l'emploi dans les programmes des collègues communautaires ..	28
Gestion des médias sociaux sur le lieu de travail	49	Une nation de diplômés : du rêve à la réalité	69
Homophobie, choix de carrière et milieu de travail	32	Un engagement rempli d'espoir axé au « Mattering »	43
Improv Acte 3: l'art de vivre le moment présent	64	Une nouvelle approche pour dégager des trajectoires professionnelles ...	28
La génération Y et les transitions de carrière dans l'ère de la globalisation ..	65	Université Royal Roads : Inspirant un style de vie plus engagé	
L'alpha et l'oméga des spécialistes du développement professionnel	49	et mieux informé pour réussir sa carrière professionnelle	71
La psychothérapie aide-t-elle ?	42	Un traité fort à propos pour l'enseignement postsecondaire	53
L'ART du questionnement : Donnez le meilleur de vous-même comme conseiller ! ..	50	Utilisation du passeport-compétences de l'ontario	
La tempête parfaite	65	pour faire des choix de carrières	54
La vie avec des tigres sauvages en Thaïlande	32	Utilisez-vous le plein potentiel de Career Cruising ?	62
Le bénévolat comme prolongement du parcours professionnel	26	Vaincre l'adversité grâce aux dernières découvertes	35
Le diagnostic touchant de la recherche d'emploi	58	Valeurs en action et ralentissement économique	36
Le modèle Trèfle chanceux	50	Venir à bout des regrets de carrière	43
Le projet Bridges : éducation, femmes et violence	42	Veillez ne pas me faire parler à cet auditoire	44
Les croyances et les structures des croyances	50	V.I.P.P. Qu'est-ce que c'est ?	29
Les décisions axées sur la transition études-travail	33	Vos clients sont-ils prêts pour l'apprentissage à distance ?	36
Les groupes, un potentiel sous-utilisé en développement de carrière	33	Vous vous sentez écrasé(e) ou sous-utilisé(e) ?	36
Les RH en nuage !	70	WIGUP.TV : Le réseau interscolaire créatif	71

Index des conférenciers

A

Adams, Michael	75
Agnew, Gary	32
Akinpelu, Omolara Funmilola.....	66
Amundson, Norman.....	19, 74
Anderson, Billy.....	34
Anderson, Tami.....	24
Andraos, Aimey	58
Anthony, Trey.....	20
Arthur, Nancy.....	33, 74

B

Bajwa, Jaswant Kaur	52
Barcelona, Jennifer	69
Bernatchez, François.....	28
Bezanson, Lynne	66
Bishin, Sharon	44
Blachford, Gregg	32
Bossick, Brian.....	39
Bottomer, Jan	38
Bucko, Trina	27
Bulloch, Wendy.....	68
Bulmer, Krista.....	49
Bulstrode, Anne	35
Buteau, Richard.....	40

C

Cahill, Mildred	74
Cardozo, Andrew.....	25
Carr-Stewart, Sheila	53
Carter, Andrea	58
Chatel, Carolyne M.	71
Chatel, Mark	71
Chen, Charles P.	25
Ciccocioppo, Anna-Lisa	36
Clarke, Anne	31
Cole, Darrell.....	49
Cook, Suzanne.....	26
Cronin, Arlene.....	69
Culver, Kelly.....	30

D

Davis, Clint.....	55
Dean, Leslie	63
De Freitas, Suzanne	28
Delaino, Lee	28
DeRoussan, Gaëlle.....	64
De Schiffart, Clarence	41
Deslauriers, Pierre.....	55
Dietsche, Peter	23
Dolliver, Crystal.....	40, 64
Doyon, Diane	26
Dutch, George	68

E

Edwards, Laurie	41
-----------------------	----

F

Feller, Richard W.	53
Flagler, Wilf.....	67
Flessati, Sonya	36
Forrest, Michelle	34
Francis, Teresa	60
Franklin, Mark	57
Frood, Janet	48

G

Gallant, Gisele	60
Gauvin, Julie	55
Geary, Susan	35
Goddard, Tannis.....	48
Gravelle, Mario R.	55
Grégoire, Simon.....	64
Griffiths, John	42

H

Hall, Ken	28
Harris, Jeff	65, 71
Harris, Kathy	31
Hennessey, Juanita	43
Hiebert, Bryan.....	58
Hopkins, Penny	31
Hopkins, Sareena	56
Horn, John	22
Hulnick, Gail.....	39
Hung, Jeanette	30

I

Ibrahim, Riz	40
Ives, Nicole	60

J

Jadischke, Pam	34
Jarvis, Phil.....	65, 71
Jewell, Louisa.....	35
Johnson, Kathy	29
Johnston, Kathleen	57
Jonik, Mary	36
Joy, Rhonda	38

K

Katanik, Lorraine.....	70
Katz, Justine.....	52
Keates, Cathy.....	51
Keis, Ken	55
Kerford, Kristi.....	51
Kidd, Edward	68
Knowdell, Richard	63
Koblyk, Liz.....	51
Kulbaba, Chris.....	19

L

Ladhani, Noorin	70
Larochelle, Wilfrid.....	58
LeBlond, Isidore	56
Levine, Kathryn	40, 59
Limoges, Jacques.....	33, 50
Lin, Xiaohai (Kevin).....	61
Locatelli, Chantal	30, 54
Loft, Michael	60

M

Machado, Rebecca.....	42
Magnusson, Kris.....	58
Manning, Linda M.	43
Martineau, Andrée.....	65
Martin, Melissa.....	62
Martin, Neasa	61
Martin, Vivienne.....	63
Martiny, Cynthia.....	74
Matte, Laurent	55
Maybrey, Catherine.....	51
Maynard, Kevin	25
McKee, Kathy.....	61
Miller, Janet	36
Murdock, Sharon.....	63

N

Neault, Roberta	36, 67
Nie, Nina.....	61
Noel, Deborah	31
Nurse, Michael.....	41

O

Omoegun, Mopelola.....	66
O'Reilly, Breanne	70

P

Paquette, Gilles	55
Parulekar, Patricia	23
Patel, Anil	70
Perreault, Nathalie.....	53
Persad, Rudhra.....	69
Peruniak, Geoff.....	50
Petite, Jo	28
Pinault, Mathieu.....	64
Poehnell, Gray	43
Pogue, Susan	71
Popadiuk, Natalee	33
Priolo, Tony.....	52
Proulx, Suzane	50

R

Rekar Munro, Carolin.....	42
Rodger, Susan	42
Rodney, Yvonne	51, 55
Roy, Caroline.....	53

S

Sadlowski, Lynn.....	62
Saidu, Rosemary	66
Saul, Debi	34
Savickas, Mark	19
Sawatzky, Roxanne.....	24
Schau, Judy.....	49
Serrette, Marsha	69
Shea, Rob.....	38, 74
Singer, Rhonda.....	55
Smith, Barbara	65
Stewart, Carol	30
Stewart, Elaine.....	31
Straby, Rob	49
Stuart, Joanne.....	22
Sturk, Melanie.....	25
Sutherland, Dawn.....	59

T

Taylor, Gregg	56
Tessier, François.....	71
Thomas, Judith	30
Thomas, Sangeetha	66
Thompson, Spencer.....	63
Thorngate, Warren.....	66
Toews, Susan.....	52
Turcotte, Michel.....	66
Turnbull, Heather	55
Twombly, Dianne.....	71

V

VandenBerg, Sarah-Jane	48
Venning, Mark.....	55
Vincent, Carole	66

W

Wallace, Lynne	26
Walsh, Lynn	59
Ward, Valerie.....	41
White, Jennifer	59
Willson, Catherine E.....	57
Wong, Sonny K.H.....	27
Wood, Matt.....	52

Y

Youden, Karen.....	38
--------------------	----

Z

Zaugra, John.....	39
-------------------	----



The Canadian Journal of Career Development

Revue canadienne de
développement de carrière



Celebrating our 10th Anniversary!

Special edition coming January 2012

Watch for a special commemorative book, "A Multi-Sectoral Approach to Career Development: A Decade of Canadian Research," in celebration of **The Canadian Journal of Career Development 10th anniversary**. The book is a compilation of some of the most thought-provoking and ground-breaking articles to appear in the CJCD over the last 10 years.

Book launch at Cannexus12. All delegates receive a free copy! Will also be available online.

cjcdonline.ca 

La RCDC célèbre son 10^{ième} anniversaire !

Édition spéciale à venir en janvier 2012

Surveillez la sortie du livre commémoratif, « Une approche multi-sectorielle du développement professionnel : Une décennie de recherche au Canada », publié par la **Revue canadienne de développement de carrière pour son 10^{ième} anniversaire**. Ce livre est un recueil des meilleurs articles, inspirants et novateurs, publiés dans la RCDC ces dix dernières années.

Ce livre sera lancé à Cannexus12. Tous les délégués en recevront un exemplaire gratuit ! Il sera également disponible en ligne.

rcdcentligne.ca 

Ateliers pré-congrès

Dimanche le 22 janvier

Certains de vos collègues ont débuté le congrès Cannexus12 du bon pied avec une ou deux de ces séances pré-congrès intensives. Ils ont participé à des discussions en profondeur et pris part à des ateliers pratiques. Pourquoi ne pas faire leur connaissance et découvrir ce qu'ils ont appris !



9 h à 12 h

Maîtriser activement ce que nous subissons passivement : Une séance d'orientation

Autorité reconnue du domaine de l'orientation professionnelle, le docteur Mark Savickas expliquera pourquoi nous devons comprendre les problèmes du client au stade de sa croissance, et comment un travail collaboratif donne les moyens de maîtriser activement ce que nous subissons passivement. Vous apprendrez que le counseling professionnel est un art de guérir qui transforme les symptômes en forces, puis en contributions à l'évolution de la société.

Mark Savickas est professeur titulaire de la chaire des sciences du comportement au Northeastern Ohio Universities College of Medicine et professeur auxiliaire à la Kent State University. Il est professeur invité au département de psychologie de l'université Vrije en Belgique, où il préside la Life Design International Research Team, et il est aussi professeur invité au département de psychologie du comportement dans l'entreprise, à la School of Business de l'université Loughborough, au Royaume-Uni. Ses 80 articles, 40 chapitres de livres et 500 présentations à des groupes de professionnels ont traité de comportement et de counseling professionnels. Il est membre du conseil d'administration de l'International Association for Educational and Vocational Guidance et président élu de la division de psychologie de l'orientation de l'International Association of Applied Psychology.



9 h à 12 h
OU
13 h à 16 h

La boîte à outils des médias sociaux et des conseillers en orientation

Au cours de cette séance, vous entrez en profondeur dans le sujet avec le gourou des médias sociaux, Chris Kulbaba, conseiller en orientation, qui vous fera découvrir les plateformes de médias sociaux les plus importantes, ainsi que les derniers conseils et techniques pour s'en servir de manière efficace. De Twitter, Facebook et LinkedIn à YouTube et Quora, vous apprendrez comment utiliser ces outils puissants pour recueillir des informations, vous placer dans une situation d'expert d'un sujet déterminé, et étendre votre réseau.

Chris Kulbaba est un spécialiste en transition professionnelle sur la plateforme Web 2.0 et un expert de la navigation Internet et de l'utilisation des ressources en ligne pour trouver des réponses, initier des discussions et développer une marque personnelle active et durable. La vitesse et la facilité de navigation des médias sociaux gratuits facilitent le réseautage, et les manières aisées de M. Kulbaba, sa patience et sa façon de procéder interactivement rendent l'apprentissage de ces outils très amusant et aisé.



13 h à 16 h

Le déroulement de carrière en action

Le docteur Norman Amundson, pionnier du counseling professionnel, évoquera et démontrera un certain nombre de stratégies d'orientation professionnelle qui se concentrent sur l'exploration et la planification de carrière à l'aide de la métaphore « déroulement de carrière » et d'une méthodologie axée sur l'espoir. Ce séminaire de formation s'adresse aux praticiens qui désirent apprendre une série de stratégies dynamiques et pratiques de travail avec les clients.

Norman Amundson, auteur et conférencier très prisé sur la scène internationale, est professeur à l'Université de la Colombie-Britannique. Il se concentre sur les applications pratiques et bien fondées du point de vue théorique en insistant sur la créativité, l'engagement actif et l'imagerie visuelle.

Conférencière d'honneur

Lundi 23 janvier

LUNDI

9 h à 10 h



Trey Anthony

L'appel qui sonne

4^e étage
au Westin
Confederation

A ◀

Vous devez évaluer « qui vous êtes » pour être capable de déterminer comment vous pouvez le mieux servir la collectivité. Si une partie de ce que nous faisons aide les clients à comprendre ce qui est le mieux pour eux, cela ne nous permet-il pas aussi d'aider les clients à mieux se comprendre ? Trey Anthony répond « Oui » ! Elle nous implore de sortir de cette classification étroite que le monde impose à chacun et nous demande de conseiller à nos clients de faire de même. Sous le thème « sortir des sentiers battus », Mme Anthony crie haut et fort « Laissez tomber cet emploi que vous détestez ! Quittez-le ! » Est-ce un conseil judicieux ? Mme Anthony nous dit que quand la question se pose à vous, vous devez y répondre. Écoutez Mme Anthony décrire son propre « appel » et comment elle a été contrainte d'arrêter les autres de la définir et de la catégoriser; et ce que ce changement a entraîné dans sa propre vie. Elle raconte l'histoire de sa grand-mère, qui à l'orée de sa neuvième décennie a soudain décidé qu'elle voulait faire quelque chose que Mme Anthony ne jugeait pas approprié pour une femme de son âge. La grand-mère a fait ce qu'elle voulait faire, et en finale, elle dit à Mme Anthony : « Trey, j'ai fait tout ce que je voulais ». Combien d'entre nous peuvent dire la même chose ?

Dramaturge canadienne émérite, chef de production, actrice, créatrice et monologuiste comique, Trey Anthony s'est fait connaître grâce à sa pièce révolutionnaire, *'da Kink in My Hair*. Trey Anthony évolue dans l'industrie du spectacle depuis plus de 15 ans. Elle a lancé sa pièce, *'da Kink in My Hair*, au Toronto Fringe Festival. La pièce a plus tard été jouée au prestigieux théâtre Princess of Wales de Toronto, mais aussi dans de nombreuses salles à New York, San Diego et Londres, Angleterre. *'da Kink in My Hair* a remporté quatre prix aux NAACP Awards, et a été déclarée une des dix meilleures pièces de l'histoire théâtrale du Canada !

Trey Anthony est une ancienne productrice de télévision sur le Women's Television Network (maintenant appelé W) et une scénariste du Comedy Network et de CTV. Elle est la première femme noire au Canada à mettre en scène et produire des spectacles diffusés aux heures de grandes écoute sur un réseau canadien important. Elle est aussi chef de production du Urban Women's Comedy Festival, *da girl, sho is funny!* Elle est également co-scénariste de *I Am Not a Dinner Mint*, *The Crap Women Swallow to Stay in a Relationship*, dont la première s'est jouée à guichet fermé en 2006.

Mme Anthony est la fondatrice du Trey Anthony@One Centre de Toronto, qui est un établissement axé sur le soutien psychologique créatif des femmes. Elle y propose aussi des classes de création littéraire, de bien-être et de spiritualité. Elle espère que ce centre modifiera la perception que les Canadiennes ont d'elles-mêmes.

En 2009, Trey Anthony a mis en scène la pièce, *Secrets of a Black Boy*, qui a enregistré un succès commercial retentissant. Elle est maintenant affairée à sa nouvelle production, *The Trey Anthony Show*, qui est une émission d'infovariétés; à sa grande soirée-anniversaire, *Talk Dirty*, et à son premier long métrage. Elle a récemment été reconnue comme contributrice/rédactrice d'articles de fonds pour le *Toronto Star*.

Trey Anthony vous invite à visiter son site Internet www.treyanthonystudios.com et ajoute aussi qu'elle est coach de vie/carrière et qu'elle a récemment fondé "Girl, Doing Better" – un service d'accompagnement vie/carrière.

jour 01

LUNDI 23 JANVIER

7 h – 19 h	Kiosques d'accueil, d'information et d'inscription	4 ^e étage au Westin
7 h – 8 h 15	Déjeuner <i>Commanditée par : Le Westin Ottawa</i>	4 ^e étage au Westin Confederation
8 h – 17 h 15	Cueillette / retour – casques d'écoute d'interprétation	4 ^e étage au Westin
10 h – 19 h	Ouverture du salon des exposants	Salon des exposants Rez-de-chaussée CCO
8 h 30 – 9 h	Accueil officiel et allocution d'ouverture	4 ^e étage au Westin Confederation
9 h – 10 h	CONFÉRENCIÈRE D'HONNEUR Trey Anthony <i>« L'appel qui sonne »</i>	4 ^e étage au Westin Confederation
10 h – 10 h 30	Vitrine des exposants / Pause de réseautage <i>Commanditée par : l'Université Memorial de Terre-Neuve</i>	Salon des exposants Rez-de-chaussée CCO
10 h 30 – 12 h	Séances concomitantes : bloc 1	Diverses salles des séances
12 h – 13 h	Dîner et réseautage	4 ^e étage au Westin Confederation
13 h – 13 h 30	Chance à visiter les exposants	Salon des exposants Rez-de-chaussée CCO
13 h 30 – 15 h	Séances concomitantes : bloc 2	Diverses salles des séances
15 h – 15 h 30	Vitrine des exposants / Pause de réseautage	Salon des exposants Rez-de-chaussée CCO
15 h 30 – 17 h	Séances concomitantes : bloc 3	Diverses salles des séances
17 h – 19 h	Réception <i>Commanditée par : The Counselling Foundation of Canada</i>	Salon des exposants Rez-de-chaussée CCO

Séances concomitantes

Lundi 23 janvier

LUNDI

10 h 30 –
12 h 00

BLOC

1

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Analytique du Web au service du counseling		Provinces 2	A ◀
RÉSUMÉ	Combien de personnes visitent votre site Web et participent activement aux activités de vos médias sociaux ? D'où ces personnes viennent-elles ? Combien de temps passent-elles à chercher leurs informations ? Que recherchent-elles exactement ? Et, plus important encore, comment votre programmation et vos services correspondent aux services que vos clients recherchent ? Nous analyserons la théorie du développement informatique ainsi que des cas concrets traités par les services d'orientation professionnelle partout au Canada, et concluons par une discussion sur les meilleures pratiques pour vous aider à transformer l'analyse de vos médias en ligne en résultats utiles à votre organisation.		
BIO	John Horn , codirecteur des Services d'orientation professionnelle de l'Université de la Colombie-Britannique (UBC), impulse une orientation stratégique et une énergie positive à l'équipe du développement professionnel de UBC qui offre des conseils innovateurs et participatifs, des ateliers et des programmes personnalisés à plus de 50 000 étudiants et anciens élèves de la faculté. En tant que rédacteur en chef du Daily Gumboot, il collabore avec près de 30 correspondants dispersés dans le monde entier. M. Horn est également président du Comité des services Web du CERIC, critique littéraire pour Activehistory.ca, cofondateur du Circle of Literary Judgement (Cercle de critique littéraire), piratologue et blogueur attiré de MyGradGuide.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Animateurs, ceci s'adresse à vous !		104	A
RÉSUMÉ	Avez-vous récemment songé à votre style d'animation ? Pensez-vous avoir besoin du ré-énergisant qui vous fourniraient de très bonnes idées et techniques ? Rejoignez deux animateurs chevronnés et passionnés et essayez de nouveaux « briseurs de glace », des réactivateurs et des activités qui engendrent des résultats positifs immédiats. Ayez une vision pratique de la gestion des comportements difficiles qui peuvent saboter vos ateliers. Pratiquez les techniques qui permettent de nouer des liens avec vos groupes, affinez votre expertise et établissez le type d'évaluations qui vous rend unique.		
BIO	Joanne Stuart est formatrice en orientation professionnelle et conférencière connue pour sa capacité à nouer des liens avec son auditoire. Elle a animé des ateliers pendant 15 ans et a mis sa passion au service des autres pour qu'ils puissent trouver leur moyen d'expression unique et effectuer une contribution importante dans la société. Sa capacité à réfléchir rapidement lui a valu l'occasion exceptionnelle d'animer sa propre émission de télévision pendant deux ans.		

WESTIN[®]
HOTELS & RESORTS

Nous souhaitons remercier le Westin Ottawa pour avoir commandité le déjeuner du lundi matin !

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A ◀	F ◀

◀ Procurez-vous vos casques d'écoute au kiosque au 4^e étage du Westin

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Autres voies d'avancement professionnel		Manitoba	A
RÉSUMÉ	La formation sur le terrain, associée au désir de recrutement de cadres et de formation « sur le tas » des employés de nombreuses industries, a ouvert la porte à moult possibilités d'avancement professionnel qui ne nécessitent pas de diplômes universitaires ou collégiaux. Toutefois, les préjugés ainsi que le manque criant de compréhension de ces schémas d'avancement professionnel prévalent dans l'esprit du public et des spécialistes de l'orientation professionnelle. Il s'agit d'une occasion unique de s'informer sur les pratiques en matière de recrutement et de développement professionnel dans différents secteurs d'activité.		
BIO	De la biotechnologie à l'agriculture et à l'industrie pharmaceutique; de la santé à l'enseignement; et des politiques d'emploi aux politiques économiques, Patricia Parulekar a une expérience étendue dans le domaine des politiques et de la recherche des entreprises. Elle est titulaire d'un MBA de l'Université Queen's et d'une maîtrise en sciences sociales de l'Université d'Ottawa.		

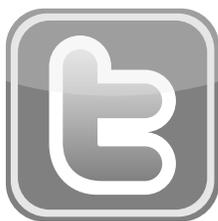
10 h 30 –
12 h 00

BLOC

1

LUNDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Besoins en planification de carrière en Ontario : étudiants de 10^e année		105	A
RÉSUMÉ	Entre les mois de mai 2010 et juin 2012, les étudiants de 10 ^e année enrôlés dans un cours d'études de carrière, 144 conseillers en école secondaire et 53 enseignants en études de carrière ont répondu à un sondage portant sur les besoins de planification de carrière des étudiants au secondaire en Ontario. Nous résumerons les résultats en portant une attention particulière aux différences et aux similitudes de perception entre chaque groupe d'intervenants. Les incidences de la politique et de la pratique seront aussi débattues.		
BIO	Le docteur Peter Dietsche a mené des recherches sur les incidences de la politique et de la pratique sur les résultats scolaires des étudiants de collèges canadiens et américains. En tant que principal enquêteur du sondage portant sur la mobilisation des étudiants collégiaux en Ontario, il a identifié la clarté de carrière comme élément crucial de réussite et de rétention des étudiants.		



Faite partie de la conversation !

Si vous êtes sur **Twitter**, utilisez le mot-clic **#cannexus12**. Faites aussi savoir que vous participez au congrès Cannexus12 sur les pages **LinkedIn** et **Facebook** de Cannexus.

Séances concomitantes

Lundi 23 janvier

LUNDI

10 h 30 –
12 h 00

BLOC

1

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Décomplexez ce client renfermé sur lui-même		Confederation 3	A ◀
RÉSUMÉ	Les Étapes du changement (EC) et les techniques d'entrevue motivationnelles (EM) ont été largement utilisées, et avec succès, en psychologie de la santé. Un projet de recherche innovateur de 3 ans vient de se terminer récemment. Il montre que l'application sur le terrain d'EC et d'EM est un moyen efficace de conseiller. La méthode est axée sur le client et destinée à susciter le changement comportemental en aidant les clients à explorer et résoudre l'ambivalence vis-à-vis l'emploi. Le modèle EC/EM est la tendance d'avenir pour motiver les personnes à la recherche d'un emploi et combler les lacunes des pratiques non couvertes par d'autres techniques. Ce modèle a fait ses preuves avec : les jeunes, les personnes ayant une incapacité, les nouveaux arrivants et d'autres groupes marginalisés.		
BIO	Roxanne Sawatzky a brillamment géré un projet de recherche sur 3 ans, d'un budget de 1,3 million de dollars, qui impliquait près de 3 000 personnes confrontées à de nombreuses difficultés d'accès à l'emploi. Elle est présidente et fondatrice de Empowering Change société innovatrice qui offre des formations auprès de divers prestataires de services d'emploi et de groupes à but non lucratif. Cette société change la façon de penser des prestataires de services d'emploi et de services sociaux en améliorant l'efficacité des méthodes des services motivationnels transitoires partout au Canada.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
De la chance au choix		103	A
RÉSUMÉ	Bien que les entreprises embauchent en tenant compte pour moitié des compétences et pour l'autre moitié du comportement, la majorité des gens demeurent dans leur emploi, ou en sortent, en raison de leur entêtement. Cet atelier examine la « façon » de conserver son emploi, de progresser, et plus important encore, d'interagir avec les autres pour que l'avenir ne repose pas uniquement sur la chance. La séance est interactive et pratique pour sensibiliser aux choix que la vie nous offre et à la manière de les utiliser dans le cadre du développement professionnel.		
BIO	Tami Anderson compte plus de 25 ans d'expérience en ressources humaines. Elle est spécialisée dans le recrutement, l'administration et la formation de clients nationaux et étrangers. Elle a été prestataire des services indépendants en tant qu'interprète et monitrice en langue des signes, et en tant qu'instructrice en dynamique de la vie. Ces expériences multiculturelles lui ont donné une vision complète de la dynamique au travail et des aptitudes à communiquer uniques.		



Nous vous prions d'excuser les erreurs ou les omissions si vous en trouvez dans le programme. Tous les efforts raisonnables ont été faits pour en garantir l'exactitude.

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A ◀	F ◀

◀ Procurez-vous vos casques d'écoute au kiosque au 4^e étage du Westin

10 h 30 –
12 h 00

BLOC

1

LUNDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Évaluation et dynamisme		Nunavut	A
RÉSUMÉ	Les conseils en orientation narratifs représentent à la fois l'épistémologie et la méthodologie découlant de la pensée constructiviste postmoderne et sociale de la psychologie et de l'orientation professionnelle. Ils indiquent une mutation profonde de la doctrine de la perception objectiviste traditionnelle qui prétend qu'elle aide les personnes à démêler la signification d'une carrière professionnelle à partir de leur propre lorgnette phénoménologique. Je décrirai l'évolution conceptuelle et théorique de l'approche narrative; expliquerai sa pertinence actuelle pour interpréter les plans de carrière et proposerai des idées pour guider l'orientation de carrière et le counseling.		
BIO	Charles P. Chen , PhD., est professeur en psychologie de l'orientation et titulaire d'une chaire de recherche du Canada à l'Université de Toronto. Son livre, « Career endeavour » a reçu le prix du meilleur livre canadien dans le domaine de l'orientation professionnelle en 2008. Il est inscrit dans le « Who's Who » canadien et dans le « Who's Who » mondial.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Faites la connaissance des conseils sectoriels (ACS) : Groupe d'experts		106	A
RÉSUMÉ	Les conseils sectoriels canadiens sont la voix des secteurs d'activité en matière de ressources humaines et de développement des compétences. Les conseils sectoriels sont des partenariats avec des organismes représentant les secteurs d'activité qui répondent aux questions de développement des compétences et mettent en œuvre des solutions pratiques dans les secteurs clés de l'économie. Les conseils sectoriels rapprochent les représentants des entreprises, des salariés, de l'enseignement, des gouvernements et d'autres groupes professionnels pour trouver des solutions globales aux questions qui se posent partout au Canada. L'ACS est un réseau de plus de 35 conseils sectoriels et organismes assimilés qui facilite le partage des meilleures pratiques dans le domaine du développement des compétences, renforce l'expertise de tous les conseils et met en place des partenariats stratégiques avec les intervenants du marché du travail.		
BIO	Andrew Cardozo est le directeur administratif de l'ACS. Il dispense également un cours sur les politiques des médias à l'Université Carleton, et écrit des articles pour le Hill Times d'Ottawa. Il est aussi membre du Centre catholique pour les immigrants d'Ottawa. Kevin Maynard , directeur exécutif du Conseil sectoriel canadien de la chaîne d'approvisionnement, mène une équipe dynamique d'employés, de chargés de projets et de conseillers. Il est actuellement vice-président de l'ACS et siège au conseil de la Fondation canadienne pour le développement de carrière (FCDC) et au conseil consultatif de l'AIESEC Ryerson. À titre de directrice, attraction, rétention et transition, Melanie Sturk est responsable d'initiatives qui encouragent les nouveaux travailleurs, particulièrement ceux des groupes sous-représentés, à faire carrière dans le secteur minier pour appuyer l'industrie tout en augmentant la diversité en milieu de travail.		



Nous souhaitons remercier l'Université Memorial pour avoir commandité la pause de réseautage du lundi matin !

Séances concomitantes

Lundi 23 janvier

10 h 30 –
12 h 00

BLOC

1

LUNDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Le bénévolat comme prolongement du parcours professionnel		100	A
RÉSUMÉ	<i>Redirection</i> est une étude qui examine si les expériences des retraités bénévoles est un prolongement de leur carrière de salarié, et comment cette intégration du vécu se répercute sur leur propre conception du travail, selon l'interprétation de la théorie de l'évolution de carrière en fonction de la durée de vie et de l'espace vital de Donald Super. L'étude a porté sur des retraités âgés de 55 à 75 ans ayant une activité bénévole d'au moins 3 heures par semaine. Elle indique que ces aînés passent par une nouvelle étape de redirection et que cela contribue à leur bon état de santé pendant leur retraite.		
BIO	Suzanne Cook a récemment terminé son doctorat à l'OISE de l'Université de Toronto. Elle est détentrice d'une bourse de perfectionnement postdoctoral de l'Institut de recherche Rotman de Baycrest. Elle continue d'étudier les aînés bénévoles.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Quel est le niveau de compétences essentielles de votre client ?		BC	A
RÉSUMÉ	Déterminer le niveau de préparation à la formation en apprentissage et à la formation postsecondaire est devenu de plus en plus important pour les conseillers en emploi. Je vais partager deux nouveaux outils informatiques qui identifient le niveau des clients en utilisation des documents, lecture de texte et calcul élémentaire, conformément à l'enquête internationale sur l'alphabétisation des adultes (EIAA) 500. Ces outils dirigent les gens vers des ressources en ligne gratuites qu'ils peuvent utiliser pour affiner leurs compétences. L'accès à ces ressources est gratuit pour les conseillers et employeurs de l'ensemble du Canada.		
BIO	Lynne Wallace , M.A., directrice administrative du « College Sector Committee for Adult Upgrading », se concentre depuis trois ans sur le développement et l'offre de programmes en ligne pour permettre aux clients traditionnellement sous-représentés en formation postsecondaire et en formation d'apprentissage d'accéder aux compétences pour réussir leur prochaine étape de formation. Elle a coordonné le programme de rattrapage du collège Cambrian de Sudbury où elle a acquis une connaissance exhaustive des besoins des apprenants en transition.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Réfléchir à son legs professionnel : une démarche pavée d'étonnements		Provinces 1	A ◀
RÉSUMÉ	Un Cercle de legs regroupe jusqu'à 12 personnes en fin de carrière et développe le savoir-rester et savoir-partir, impliquant, entre autres, de ficeler et de transmettre son legs professionnel. L'atelier couvrira les éléments constitutifs de cette démarche qui favorise une rétrospective de leur parcours; une prospective pour un 3e tiers porteur de vie et un plan d'action pour boucler ce qui est à boucler, avant le départ à la retraite.		
BIO	Diane Doyon est conseillère d'orientation et praticienne en GRH. Son expertise en mentorat l'a amenée à créer le Cercle de legs (www.cercledelegs.com) pour les adultes en fin de carrière. Elle appuie le développement organisationnel et forme au maintien professionnel selon les tiers de carrière.		

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A ◀	F ◀

▶ Procurez-vous vos casques d'écoute au kiosque au 4^e étage du Westin

10 h 30 –
12 h 00

BLOC

1

LUNDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Réflexion des clients en tant qu'obstacle à la réussite professionnelle		108	A
RÉSUMÉ	Le désir de réussir professionnellement augmente pour les primoaccédants à l'emploi, les travailleurs plus âgés et les nouveaux diplômés. Ils peuvent se sentir anxieux en raison de leur perception/expérience personnelle dans leur propre sphère professionnelle, sociale et culturelle. En explorant le processus de réflexion des clients, on peut y découvrir leur niveau de préparation au retour à l'emploi. Cette séance d'interaction a pour but de renforcer les capacités des conseillers en orientation professionnelle pour qu'ils puissent stimuler le développement d'une identité professionnelle saine pour leurs clients.		
BIO	Sonny K.H. Wong , M.Ed., a plus de 10 ans d'expérience en éducation/développement professionnel. Sonny Wong est conseillère en formation dans le secteur des services d'emploi non lucratifs. Elle travaille comme conseillère en orientation à la faculté des lettres de l'Université Ryerson.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Sensibilisation aux cultures autochtones		101	A
RÉSUMÉ	Ces dernières années, les Canadiens se sont de plus en plus identifiés comme Autochtones. Cela se traduit par un besoin accru d'affinage des compétences des praticiens dans le domaine de la compréhension interculturelle. Rejoignez les premiers conseillers en sensibilisation aux cultures autochtones du Canada pour mieux comprendre les problèmes auxquels sont confrontés les Autochtones en matière de développement professionnel. Cette séance vous donnera des conseils pratiques pour vous aider à fournir un service productif et adapté aux différences culturelles.		
BIO	Trina Bucko , membre Ojibwe de la Première Nation Mattagami, est une des conseillères de pointe du Canada dans le domaine de la formation et de la sensibilisation aux cultures autochtones. Au cours des douze dernières années, elle a fait profiter de son expertise à des dirigeants, des éducateurs, ainsi qu'à des entreprises privées et publiques canadiennes.		



Prix des études supérieures

Ce prix, remis chaque année à des étudiants aux études supérieures admissibles, offre l'inscription gratuite au Cannexus – le congrès national du développement de carrière et jusqu'à 2 000 \$ pour couvrir les frais de présence au congrès. Pour les critères d'admissibilité et de plus amples renseignements, visitez le site www.ceric.ca.

Séances concomitantes

Lundi 23 janvier

10 h 30 –
12 h 00

BLOC

1

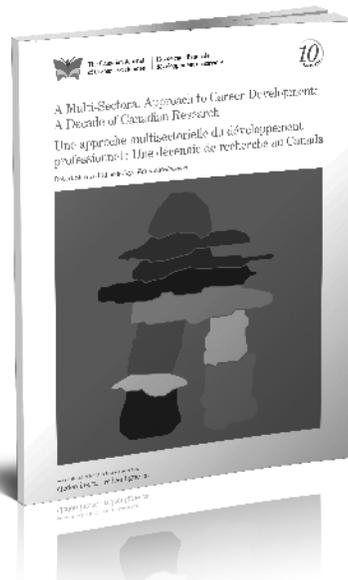
TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Travail sur l'emploi dans les programmes des collègues communautaires		102	A
RÉSUMÉ	Nous décrivons les soutiens à l'emploi offerts par deux programmes éducatifs du Collège George Brown de Toronto (GBC), qui s'adressent aux adultes ayant des troubles mentaux et/ou des problèmes de toxicomanie. Nous décrivons la planification de carrière, le développement des compétences et les initiatives de formation à l'emploi de ces programmes, et nous évaluons en quoi nos pratiques—cursus renforcé, soutien à l'apprentissage, développement professionnel, accompagnement de carrière, accès au counseling et équité dans l'emploi—contribuent à l'auto-efficacité, à l'autodétermination et à l'emploi des étudiants marginalisés, et nous évaluons ensuite la transférabilité des autres paramètres.		
BIO	Jo Petite , maîtrise en service social, est membre universitaire du programme de Réorientation par l'éducation du GBC où elle enseigne et met au point des cursus dans le domaine du soutien et du développement professionnels. Elle concentre ses efforts dans le domaine de l'égalité d'accès à l'emploi. Lee Delaino , maîtrise en études théologiques, est membre universitaire du programme de Réorientation par l'éducation du GBC où elle enseigne et fournit des services d'accompagnement dans les domaines des compétences relatives à l'employabilité, des stratégies de recherche d'emploi, de la recherche de carrière et du développement professionnel. Elle s'occupe aussi de rattrapage scolaire. Suzanne De Freitas est prospectrice d'emplois et accompagnatrice du Programme de renforcement de l'éducation du GBC. Elle travaille à la fois en classe et au laboratoire pour ce programme de formation assisté. Ken Hall qui a été nommé pour être "Conseiller de l'année", est lui-même un ancien étudiant du GBC. Il travaille comme accompagnateur à l'emploi pour le programme de Réorientation par l'éducation au GBC et possède une longue expérience comme conseiller auprès d'une clientèle ayant de multiples barrières à l'emploi.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Une nouvelle approche pour dégager des trajectoires professionnelles		109	F
RÉSUMÉ	La personnalité s'ajoute efficacement aux intérêts pour établir des trajectoires professionnelles significatives. À partir d'un nouvel outil, le « Rapport d'orientation » (français et anglais), plusieurs études de cas illustreront comment arriver à proposer des choix de programmes de formations et de carrières fortement corrélés avec l'ensemble du fonctionnement de la personne. L'approche proposée établit des passerelles vérifiables avec le marché du travail des années 2000.		
BIO	François Bernatchez , président de Gestion Carrière inc est un expert en psychométrie. Il a développé et validé les outils psychométriques Performance Carrière. Il a reçu le Prix de l'Ordre remis par l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec en 1996.		

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A ◀	F ◀

◀ Procurez-vous vos casques d'écoute au kiosque au 4^e étage du Westin

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
V.I.P.P. Qu'est-ce que c'est ?		107	A
RÉSUMÉ	Un processus pour aider au repérage des valeurs, des intérêts, des buts et objectifs de planification de carrière/ de vie. Utilisant un « collage » de pratiques d'orientation professionnelle normalisées, vous participerez à un processus qui peut être utilisé par des personnes ou des groupes pour les aider à repérer les valeurs, les intérêts, les buts et objectifs de planification de carrière/de vie et créer leur propre artéfact portable qui leur servira de rappel et de référence dans leurs orientations futures.		
BIO	Kathy Johnson est conseillère en emploi et en orientation professionnelle en Saskatchewan. Elle est titulaire d'un baccalauréat en sociologie et d'un certificat en orientation professionnelle du collège universitaire Concordia en Alberta.		



Livre marquant le 10^e anniversaire de la RCDC *Venez vous procurer votre exemplaire gratuit !*

Vous pourrez vous procurer votre exemplaire gratuit de cette édition spéciale aux stands 1 et 2 du CERIC pendant toute la durée du congrès. Visitez les stands du CERIC pendant la pause de réseautage du lundi matin (10 h à 10 h 30) pour y rencontrer Rob Shea, rédacteur en chef de la *Revue canadienne de développement de carrière (RCDC)*.

Séances concomitantes

Lundi 23 janvier

13 h 30 –
15 h 00

BLOC

2

LUNDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Animez avec finesse		Nunavut	A
RÉSUMÉ	J'offre un atelier interactif pour affiner vos compétences en animation d'atelier. Parmi les thèmes abordés : Rôles et règles, styles de présentation; briseurs de glace; exposés magistraux versus rires; styles d'apprentissage; clients difficiles; et conseils. Il s'agit d'un atelier pratique dans lequel les participants jouent un rôle actif dans l'exercice et mettent au point une partie de leurs propres documents.		
BIO	Judith Thomas est une intervenante en perfectionnement professionnel agréée qui gère son propre cabinet de conseils. Ce sera sa troisième présentation à Cannexus. Ses autres présentations et séances de formation comprennent le counseling efficace, les incapacités et l'emploi, les nouveaux arrivants, l'orthodoxie politique et les modèles de programmes.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Assurer l'excellence du service dans le secteur de l'emploi		BC	A
RÉSUMÉ	OneClient évalue, mesure et sanctifie la performance et les activités de prestation de service des agences fournissant une garantie à tous les prestataires, aux clients, aux bailleurs de fonds, et au public en général, que tous les clients sont traités avec autant de respect et qu'ils reçoivent un service d'excellente qualité, quelle que soit l'agence à laquelle ils s'adressent. Apprenez comment le modèle OneClient peut assurer une qualité viable et permanente des services de votre collectivité.		
BIO	Carol Stewart , au poste de chef de projets du Conseil du secteur de l'emploi de la région de Londres et du Middlesex (ESCLM), coordonne le marché de la main-d'œuvre, les politiques d'emploi et la planification de plus de 40 bureaux d'emploi à but non lucratif et organismes de formation publics, ainsi que des organismes communautaires ou privés et des agences gouvernementales de la région de Londres et du Middlesex. Kelly Culver est conseillère en gestion agréée et présidente du Culver Group, société de conseils en gestion spécialisée dans la transformation du secteur public, la capacité organisationnelle/viabilité, l'évaluation de la qualité des programmes/services des organismes à but non lucratif et publics. Elle est la conseillère principale du projet de l'ESCLM visant à établir des normes de prestation de services.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Courtes entrevues multiples : Qu'arrive-t-il ? Qu'est-ce qui est utile ?		108	A
RÉSUMÉ	La technique des courtes entrevues multiples (MMI) est une technique innovatrice qui évalue les qualités et les caractéristiques des candidats aux programmes professionnels, par exemple la médecine, la pharmacie et la médecine vétérinaire. Ressemblant plus à des rencontres à la chaîne qu'à des entrevues traditionnelles, les candidats passent d'une table à l'autre avec des scénarios et des interviewers différents. Cette présentation interactive a pour but de décrire le protocole MMI et d'expliquer les stratégies utilisées dans cet atelier pour aider les candidats à affiner leurs compétences, réduire leur anxiété, augmenter leur confiance et transformer leur style de communication.		
BIO	Jeanette Hung , maîtrise en éducation (Counseling) CCC, RCT, est coordonnatrice des services d'orientation professionnelle du Centre des Services de Counseling de l'Université Dalhousie. Son expertise porte sur l'éducation et la supervision des conseillers et sur la promotion des pratiques dans le domaine du développement professionnel.		

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A ◀	F ◀

◀ Procurez-vous vos casques d'écoute au kiosque au 4^e étage du Westin

13 h 30 –
15 h 00

BLOC

2

LUNDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Décisions professionnelles des Premières Nations et des Inuits		101	A
RÉSUMÉ	Prendre des décisions professionnelles n'est pas chose facile, en particulier pour les étudiants des Premières Nations et les Inuits qui doivent prendre plus de facteurs en compte que la plupart des gens. Jobmatics, une mine de diamants, et le gouvernement des Territoires du Nord-Ouest s'associent pour améliorer la capacité des étudiants du Grand Nord à prendre des décisions choisies auxquelles ils ne dérogeront pas. Nous divulguerons les résultats passionnants de la dotation des étudiants des Premières Nations et Inuits en outils et compétences nécessaires à la prise de décisions pour les amener à l'emploi/à une formation qui leur correspond.		
BIO	Kathy Harris , qui travaille depuis 30 ans dans le domaine de l'orientation professionnelle, fait partie des vétérans du secteur. Elle est la créatrice d'un processus concret tout à fait innovateur de prise de décisions qui fait qu'il est possible que la prise de décisions devienne la quatrième forme d'alphabetisation au Canada. Comme directrice de l'encadrement, Penny Hopkins s'est battue pour s'assurer que les étudiants développent les compétences nécessaires pour prendre de bonnes décisions. Après avoir découvert le programme de prise de décisions de Kathy Harris, elle l'a affiné pour en faire le programme prêt à l'emploi tel. Tel qu'il est aujourd'hui. Elaine Stewart oeuvre dans l'enseignement des populations nordiques depuis 25 ans. Elle a eu l'honneur de coordonner les partenariats nécessaires, notamment avec un partenaire industriel privé clé, BHP Billiton, pour permettre la mise en place complète de cet étonnant programme dans les Territoires du Nord-Ouest.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Descente au terrier du lapin blanc : changer de carrière en milieu de vie		104	A
RÉSUMÉ	Nous fournirons des informations utiles sur les approches utilisées par les praticiens de l'orientation professionnelle pour aider les personnes changeant de carrière en milieu de vie—par choix ou par obligation—à naviguer dans les méandres du processus de changement de carrière. Des renseignements sur les tendances et les processus du marché de l'emploi canadien seront aussi fournis. Cette présentation fut le discours liminaire du Congrès des praticiens de l'orientation professionnelle de Terre-Neuve et Labrador en 2010.		
BIO	Deborah Noel et Anne Clarke ont ensemble 30 ans d'expérience dans le domaine de l'accompagnement de carrière. Abordant de nombreux thèmes, des techniques d'animation aux tendances du développement professionnel, elles ont participé au congrès NATCON, occasions, stratégies de réussite, à Cannexus et à bien d'autres colloques. Leur style de présentation est informatif et énergétique, incluant une grande variété de styles d'enseignement.		

Séances concomitantes

Lundi 23 janvier

LUNDI

13 h 30 –
15 h 00

BLOC

2

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Homophobie, choix de carrière et milieu de travail		100	A
RÉSUMÉ	En raison de l'homophobie, de la transphobie et de l'hétérosexisme, les LGBT (lesbiennes, gays, bisexuels et transgenres) peuvent rencontrer des difficultés au travail. Les dynamiques en action lorsque les LGBT choisissent une carrière, cherchent un emploi et décident d'être ou de ne pas être « mis à l'index » sur leur lieu de travail peuvent être encore plus compliquées si les clients LGBT sont aussi membre d'une minorité ethnique ou religieuse. Nous examinerons comment le fait d'être « homo » peut être un avantage pour les LGBT en raison des compétences supplémentaires qu'ils apportent sur le lieu de travail, et nous suggérerons les moyens avec lesquels un éducateur en choix de carrière comme vous peut créer un environnement accueillant pour les LGBT.		
BIO	Gregg Blachford est directeur du Service de planification de carrière (CaPS) de l'Université McGill à Montréal. Il est membre actif du CERIC depuis 2008 et de l'ACSEE depuis 1997. Ses domaines de recherche incluent l'examen des liens entre l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'homophobie intériorisée et le choix de carrière. Cela comprend l'étude des stratégies que les LGBT utilisent pour « affirmer leur identité » au travail.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
La vie avec des tigres sauvages en Thaïlande		107	A
RÉSUMÉ	Ce n'est pas toujours à propos du travail. Il s'agit d'une présentation à partir d'une expérience vécue, racontée par un formateur spécialisé dans le domaine du leadership et du développement professionnel. Défenseur de la participation aux activités collectives, dédiant une bonne partie de son temps aux initiatives communautaires au Canada, il oeuvre avec passion pour empêcher la disparition des tigres de notre planète. Il fournit des pistes et des conseils pratiques pour « sortir des idées préconçues » et atteindre la plénitude en rendant à la collectivité ce qu'il a reçu d'elle. La présentation est accompagnée de photos intrigantes de son expérience.		
BIO	Gary Agnew est un praticien chevronné des ressources humaines qui compte plus de 25 années d'expérience dans le domaine de l'accompagnement et du mentorat des professionnels de tous les secteurs d'activité, de la planification successorale à la formation, au développement professionnel. L'esprit d'entrepreneur et de créateur de Gary est le socle qui lui permet d'aider ses clients à entrevoir les débouchés et arriver à leurs fins.		



Cannexus.ca

Connexions Cannexus

Mardi, 11 h 45

Découvrez les résultats du dernier sondage sur les spécialistes de l'orientation professionnelle parrainé par le CERIC dans le salon 104 du CCO.

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A	F

Procurez-vous vos casques d'écoute au kiosque au 4^e étage du Westin

13 h 30 –
15 h 00

BLOC

2

LUNDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Les décisions axées sur la transition études-travail		Confederation 3	A
RÉSUMÉ	<p>Nous partagerons les résultats de recherches qui nous aident à mieux comprendre les caractéristiques des étudiants internationaux qui ont effectué avec succès la transition de l'université vers un emploi. Utilisant les récits de participants, nous examinerons ce qui est associé aux objectifs, au sentiment de bien-être, à la satisfaction personnelle, à la persévérance, au talent, à la sagesse et aux relations. Nous expliquerons comment ces qualités positives et marques de réussite peuvent être intégrées dans l'orientation des étudiants internationaux. Ainsi, nous donnerons des exemples d'intégration des relations à tous les stades de la planification de carrière et de la prise de décision. Les participants se familiariseront avec la théorie relationnelle culturelle comme manière de comprendre les défis professionnels auxquels sont confrontés les clients. Les principaux éléments à prendre en compte pour explorer le cadre relationnel des clients lors de la mise en œuvre des programmes d'orientation seront mis en exergue.</p>		
BIO	<p>La docteure Nancy Arthur, professeure et titulaire d'une chaire de recherche du Canada en enseignement professionnel à l'Université de Calgary, s'intéresse à l'enseignement et à la recherche en formation des conseillers, au counseling multiculturel et au développement professionnel. Elle est aussi psychologue agréée auprès du Calgary Psychology Group. Natalee Popadiuk est professeure adjointe en psychologie de l'orientation à l'Université de Victoria. Sa recherche porte sur les connexions et déconnexions relationnelles et sur l'adaptation des étudiants étrangers. Elle travaille aussi comme psychologue agréée dans un cabinet privé de Victoria.</p>		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Les groupes, un potentiel sous-utilisé en développement de carrière		Provinces 1	F
RÉSUMÉ	<p>Quel dommage et quelle perte tant pour le (la) client(e) que pour l'intervenant(e) ! Sous prétexte d'individualisation, on a un peu partout laissé tomber les approches groupales comme si celles-ci s'opposaient à cet objectif. Pourtant, il n'y a rien de mieux qu'un groupe bien choisi et bien structuré pour rejoindre à la fois le potentiel et les enjeux d'un individu, qu'il soit en démarche d'orientation, d'insertion ou de gestion de carrière. Au cours de cette séance, nous démontrerons de quelle façon le potentiel groupal—se manifestant à travers les petits, moyens et grands groupes—est la formule par excellence lorsqu'il est question de savoir, de savoir-faire et de savoir-être.</p>		
BIO	<p>Dr Jacques Limoges est associé au Département d'orientation professionnelle de l'Université de Sherbrooke depuis près de 40 ans. Ses champs de recherche et d'enseignement sont l'entraide qualifiée, l'insertion professionnelle, la gestion de carrière et surtout les approches groupales. Il est l'auteur d'une vingtaine de livres, certains traduits. Il est un formateur-conférencier reconnu internationalement. Avec une équipe dynamique, il complète présentement un traité faisant le point sur le potentiel des groupes.</p>		



Academic & Career Entrance
Accès Carrières Études

Nous souhaitons remercier Accès Carrières Études (ACE) Distance pour avoir commandité l'Internet !

Séances concomitantes

Lundi 23 janvier

LUNDI

13 h 30 –
15 h 00

BLOC

2

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
L'intégration de l'alphabétisation et d'autres compétences		Manitoba	A
RÉSUMÉ	Les experts LES du projet Supporting the Canadian Advancement of Literacy and Essential Skills—Promotion de l'alphabétisation et des compétences essentielles au Canada (SCALES) ont rencontré 27 organismes et conduit des entrevues avec environ 120 praticiens à qui ils ont demandé quels outils LES leur étaient nécessaires dans leur travail. L'équipe du projet CONNECT SCALES présentera les outils mis au point pour combler les lacunes repérées par les praticiens, et indiquera les diverses utilisations possibles de LES dans le processus de développement professionnel.		
BIO	Avant de devenir chef de projet de CONNECT SCALES, Debi Saul était responsable de projet du programme du Service canadien de développement des compétences en agriculture (SCDCA). Debi Saul épaulait les conseillers en orientation aidant les agriculteurs à faible revenu à accéder à l'éducation et à la formation professionnelle partout en Ontario. Michelle Forrest est spécialiste du sujet à plein temps. Elle travaille sur le projet CONNECT SCALES. Elle a plus de 20 ans d'expérience en tant que conseillère et prospectrice d'emploi pour des programmes d'emploi financés par le gouvernement de l'Ontario. Pam Jadischke compte plus de 14 ans d'expérience dans le domaine du développement de carrière, dont huit années avec « Job Connect » au collège Conestoga. Elle a travaillé dans beaucoup de projets axés sur les compétences essentielles.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Ne pas être terrifié à la perspective d'un changement de carrière		103	A
RÉSUMÉ	Les changements de carrière donnent la frousse. Ayant travaillé avec toutes les tranches d'âge, des jeunes à risque aux dirigeants d'entreprises, j'ai pu directement constater que ces craintes sont toujours les mêmes : peur de l'échec, peur de paraître idiot et peur de ne pas être aimé. Cette présentation explique les craintes en jeu lors d'un changement de carrière, la façon de mieux les comprendre et de les surmonter, que ce soit à l'approche d'une nouvelle carrière, d'une promotion récente ou d'un retour sur les bancs d'école.		
BIO	Billy Anderson remarque : « J'ai sauté 100 fois d'un avion. J'ai été directeur de la publicité, cadre dans une entreprise à but non lucratif, et instructeur du programme Outward Bound. J'apprends aux gens à contrôler leurs angoisses de manière à poursuivre la carrière de leur choix ».		



Dédicace des auteurs !

Trouvez des occasions uniques à rencontrer divers conférenciers de Cannexus12 qui dédicaceront leurs livres dans le Salon des exposants !

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A ◀	F ◀

◀ Procurez-vous vos casques d'écoute au kiosque au 4^e étage du Westin

13 h 30 –
15 h 00

BLOC

2

LUNDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Nouez une relation réelle avec votre client		106	A
RÉSUMÉ	Nous savons tous qu'une relation de confiance est un élément crucial lorsque vous prodiguez vos conseils ou animez un débat. Mais comment développer ce type de relation ? Nous nous concentrerons sur la manière d'établir rapidement un rapport permettant d'entrer en confiance. Nous apprendrons comment repérer les prédispositions naturelles des autres pour adapter rapidement son approche et rehausser le niveau de conversation. Vous quitterez cet atelier avec des outils et techniques applicables immédiatement.		
BIO	Anne Bulstrode est experte-consultante, conférencière internationale, coauteure du livre <i>Expert des couleurs</i> : aide à la réussite dans votre vie professionnelle, et compte plus de 20 ans d'expérience à aider les gens à atteindre leurs objectifs. La communication interpersonnelle et le perfectionnement des cadres sont ses domaines d'expertise. Susan Geary compte plus de 20 années d'expérience de formatrice, d'accompagnatrice, de conseillère et de responsable de la formation en entreprise. Elle est titulaire d'un doctorat en formation des adultes. Elle est aussi coauteure du livre à succès « <i>Colour Savvy: Helping You Achieve Success in Your Work Life</i> ».		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Vaincre l'adversité grâce aux dernières découvertes		Provinces 2	A ◀
RÉSUMÉ	Quel est l'outil électronique le plus important avec lequel vous devez travailler aujourd'hui ? Est-ce votre ordinateur ? Non. C'est votre cerveau. Votre cerveau est la clé de votre performance et de votre bonheur. C'est la meilleure source de vitalité, mais c'est parfois votre plus grand ennemi. Rejoignez-nous dans cet atelier interactif ou nous vous ferons connaître les dernières techniques de formation à la résilience et de psychologie positive qui peuvent améliorer de manière significative votre aptitude à vaincre l'adversité, quelle que soit la difficulté, et à retrouver le bonheur.		
BIO	Louisa Jewell est la fondatrice de l'Association canadienne de psychologie positive. Elle est aussi animatrice et intervenante auprès de leaders pour la mise en place de locaux de travail positifs. Elle est titulaire d'une maîtrise en psychologie positive appliquée de l'Université de Pennsylvanie et d'une maîtrise en politiques publiques. Elle est coanimatrice de CareerBuzz, émission hebdomadaire de radio sur CIUT.FM.		



Cannexus.ca

Annoncez avec nous !

Gagnez en visibilité en annonçant dans le programme de Cannexus ! D'autres fantastiques opportunités sont également disponibles tout au long de l'année pour rejoindre les professionnels canadiens en orientation et choix de carrière. Contactez marketing@ceric.ca pour en savoir davantage !

Séances concomitantes

Lundi 23 janvier

13 h 30 –
15 h 00

BLOC

2

LUNDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Valeurs en action et ralentissement économique		105	A
RÉSUMÉ	Le récent ralentissement économique a renforcé le désir des étudiants postsecondaires de trouver un schéma de carrière qui leur apportera la stabilité financière et la quiétude. Cependant, les présentateurs suggèrent que si les étudiants font des choix qui correspondent à leurs forces de caractère et valeurs intrinsèques, ils en retireront une meilleure satisfaction professionnelle et réussiront mieux. Cet atelier interactif incitera à la discussion.		
BIO	La docteure Anna-Lisa Ciccocioppo est une psychologue agréée qui travaille en tant que conseillère et coordonnatrice de l'orientation de carrière du Centre de bien-être de l'association étudiante de l'Université de Calgary. Elle est aussi professeure agrégée adjointe de la Faculté d'éducation. La docteure Sonya Flessati est une psychologue agréée qui travaille en tant que conseillère (elle a récemment terminé son mandat de présidente du Comité d'orientation professionnelle) au Centre de bien-être EnCana de l'Université Mount Royal. La docteure Janet Miller est une psychologue agréée qui travaille en tant que conseillère. Elle siège comme chaire du Comité d'orientation professionnelle au Centre de bien-être EnCana de l'Université Mount Royal.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Vos clients sont-ils prêts pour l'apprentissage à distance ?		109	A
RÉSUMÉ	Le College Sector Committee for Adult Upgrading (CSC) a mis au point un module d'intégration et d'évaluation appelé Learn to Learn (L2L) qui détermine si les personnes ont les compétences personnelles, universitaires et informatiques nécessaires pour réussir leur apprentissage en ligne. Rendez-nous visite pour une démonstration du L2L et pour voir comment il a amélioré les taux de réussite et de rétention des élèves à distance.		
BIO	Mary Jonik est chargée de la conception du cours Learn to Learn avec l'aide de nombreux tiers. Elle est aussi animatrice du L2L et conseillère pédagogique du programme d'enseignement à distance ACE. Elle est conseillère pédagogique et professeure au Collège Cambrian depuis plus de 20 ans. Elle est titulaire d'un diplôme en psychologie et d'une maîtrise en développement humain.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Vous vous sentez écrasé(e) ou sous-utilisé(e) ?		102	A
RÉSUMÉ	Stressé(e) ou fatigué(e) de votre travail ? Le nouveau modèle d'engagement professionnel tire parti d'une variété de fondements théoriques, du monde de l'entreprise, de l'enseignement et de la psychologie, pour démystifier la réussite professionnelle et la satisfaction dans l'emploi. Venez rencontrer la co-créatrice du modèle pour savoir comment l'alignement des défis et des capacités individuelles/organisationnelles peut permettre à des populations aussi diverses que la jeunesse, les ouvriers en milieu de carrière, les personnes avec des incapacités, les professionnels sous-employés et les immigrants, de ne pas dévier de leur plan de carrière.		
BIO	La docteure Roberta Neault , présidente de Life Strategies Ltd, est une chef de file reconnue du développement professionnel. Elle est aussi une conférencière internationale inspirante, une spécialiste de l'orientation professionnelle et une conseillère-éducatrice, créatrice d'outils utiles pour les praticiens de l'orientation professionnelle et pour leurs clients, et elle a codéveloppé le modèle d'engagement professionnel.		



Financement de projet en partenariat

Le CERIC accepte présentement les soumissions de proposition de développement de ressources innovatrices pour le counseling et le développement professionnel.

Nous invitons les particuliers et les organismes (par exemple, éducatifs, communautaires, à but non lucratif, privés, etc.) à soumettre des propositions de projets dans le domaine de la recherche sur le counseling professionnel ou sur l'apprentissage et le développement professionnel.

Le Comité de la recherche universitaire et appliquée du CERIC a identifié les secteurs prioritaires suivants :

- Orientation professionnelle ayant un impact social
- Intervention précoce
- Évaluation
- Intersection de la diversité et du travail

Le Comité du développement professionnel et de la formation continue du CERIC a identifié les secteurs prioritaires suivants :

- Théories émergentes dans le domaine de l'orientation professionnelle et modèles de gestion de carrière
- Impact des médias sociaux sur la façon de travailler des praticiens en orientation
- Enseignement de l'esprit d'entreprise et développement de carrière

Pour de plus amples informations ou pour télécharger un formulaire de lettre d'intention, visitez le site :

ceric.ca

18 Spadina Road, Suite 200, Toronto, ON M5S 2S7 | 416.929.2510

Numéro d'enregistrement d'organisme caritatif 86093 7911 RR0001

Séances concomitantes

Lundi 23 janvier

15 h 30 –
17 h 00

BLOC

3

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Apprentissage intégré à la carrière : Réforme du cursus		103	A
RÉSUMÉ	Cette présentation examinera un nouveau projet interuniversitaire de l'Université Mémorial de Terre-Neuve. Ce projet implique les membres du corps professoral de toutes les disciplines et domaines d'études. Le projet cherche à isoler les compétences des étudiants de dernière année présentes dans leur cursus pour les amener ensuite à créer des occasions d'apprentissage leur permettant de développer ces compétences. L'utilisation de Work Integrated Learning (WIL) est mise à l'étude comme un des moyens de rechercher les dites compétences. WIL comprend, sans s'y limiter, la coopération, les stages en entreprises et l'apprentissage en service, c.-à-d. tout ce qui peut être utilisé en situation d'emploi pour améliorer l'apprentissage. Les difficultés et réussites enregistrées, et les retombées potentielles de ce projet, seront également examinées.		
BIO	Rhonda Joy , professeure adjointe en psychologie de l'orientation à la faculté d'éducation de l'Université Mémorial de Terre-Neuve, a passé 18 ans au poste de conseillère d'orientation professionnelle dans des écoles primaires et secondaires de Terre-Neuve. Elle dispense entre autres des cours d'évaluation des troubles d'apprentissage et de conseils pour les étudiants de premier cycle ou diplômés. Ses domaines de recherche incluent le développement professionnel, l'acquisition d'une seconde langue et le rôle des conseillers en orientation dans le système éducatif. Karen Youden , BA en éducation (Primaire) de l'Université Mémorial et maîtrise en formation continue (Apprentissage au travail) de l'Université de Calgary, a travaillé pendant plus de 20 ans pour le YMCA-YWCA. Elle a collaboré avec le gouvernement de Terre-Neuve dans les domaines du counseling professionnel et du service à la clientèle pour des étudiants postsecondaires nécessitant une aide financière. Elle est impliquée dans le développement d'un programme d'apprentissage intégrant le développement de carrière à l'Université Mémorial. Rob Shea est professeur adjoint (Postsecondaire et formation des adultes) à la faculté d'éducation de l'Université Mémorial de Terre-Neuve. Il est le rédacteur en chef et fondateur de la Revue canadienne de développement de carrière. Il est aussi le président fondateur du CERIC. Il est membre du conseil d'administration de The Counselling Foundation of Canada.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
À quoi ressemble une carrière réussie dans le secteur musical ?		108	A
RÉSUMÉ	Quels débouchés sont offerts en dehors de la carrière sur les planches ? Et quelles sont les compétences transférables sur lesquelles peuvent compter les musiciens bacheliers ? À l'aide d'exemples et de l'expérience acquise en travaillant avec des musiciens, Jan évoquera la panoplie de possibilités dans le monde de la musique professionnelle, ainsi que des stratégies, des approches et des ressources qui peuvent être utiles.		
BIO	En tant que conseillère en carrière de la musique et des arts à l'Université McGill, Jan Bottomer , maîtrise ès les arts (Psychologie de l'orientation), CCC, a initié et développé un programme complet de services d'orientation professionnelle comprenant des séances de conseils individuelles et des ateliers sur des thèmes comme « Réussir dans le domaine de la musique » et « Assurer votre promotion professionnelle ». Elle est elle-même une musicienne amatrice de longue date – elle est une des principales violoncellistes de l'orchestre I Medici di McGill et membre active du réseau Music Career Development Officers (NETMCO).		



Nous souhaitons remercier notre
commanditaire pour les sacs des délégués.

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A ◀	F ◀

◀ Procurez-vous vos casques d'écoute au kiosque au 4^e étage du Westin

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Augmentez le quotient émotionnel de vos médias		101	A
RÉSUMÉ	Les spécialistes du développement professionnel ont souvent des anecdotes à raconter qui intéressent les médias. Les résultats des entrevues avec les médias sont parfois décevants. Dans cet atelier interactif, vous apprendrez comment améliorer quatre facteurs d'intelligence émotionnelle clés qui peuvent avoir une incidence sur les performances : l'empathie, la résistance au stress, le contrôle des impulsions et l'optimisme.		
BIO	Gail Hulnick a plus de 20 ans d'expérience dans les médias en tant que journaliste de télévision et animatrice d'infopariétés à la radio, et 14 ans d'expérience dans le monde des affaires en tant qu'accompagnatrice de carrière et consultante. Elle est entre autres titulaire d'une maîtrise en journalisme et d'un MBA.		

15 h 30 –
17 h 00

BLOC

3

LUNDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Centre de carrière digne du 21^e siècle pour toutes les universités		100	A
RÉSUMÉ	Nous discutons des stratégies de création et de mise en place d'un centre de carrière digne du 21 ^e siècle dans les universités et les collèges. L'ensemble du processus stratégique a été identifié et débattu. Il comprend : les raisons d'être, les changements de paradigme, les objectifs, les valeurs intrinsèques, le franchissement des obstacles institutionnels, les pratiques différenciées du programme, le diagnostic de l'évaluation du développement professionnel, les rôles intentionnels du personnel/des étudiants et leurs responsabilités, et l'évaluation des résultats. La confiance accrue vis-à-vis du travail des conseillers en orientation professionnelle dans un centre de carrière intégré est une des répercussions majeures de l'initiative.		
BIO	Dr John Zaugra est coordonnateur de l'orientation professionnelle et de l'administration des tests à l'Université d'État de Grand Valley. Il a occupé le poste de président de la Michigan College Student Personnel Association et de rédacteur en chef du Michigan Journal of College Student Development. Il a donné de nombreuses présentations sur les changements de paradigmes et les problèmes afférents. Dr Brian Bossick est spécialiste de l'action directe en emploi et bien-être à l'Université d'État de Grand Valley. Il a donné des présentations nationales et internationales sur la résolution des problèmes en matière d'emploi et de bien-être.		



Nous tenons à remercier
nos partenaires des médias.

Séances concomitantes

Lundi 23 janvier

15 h 30 –
17 h 00

BLOC

3

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Comment joindre les étudiants & Partenariat gagnant		Manitoba	F
RÉSUMÉ	Joindre les étudiants et leur fournir les outils appropriés est un défi pour nous tous. Au Service de placement de l'Université Laval nous avons entrepris une démarche nommée « Expérience – client » et nous aimerions échanger sur les stratégies mises en œuvre et connaître différentes perspectives sur ce thème. À l'Université Laval nous avons fait un lien entre la recherche documentaire et la recherche d'informations sur le marché du travail. Le Service de placement a collaboré avec la Bibliothèque pour offrir une formation dont l'objet de la recherche est centré sur la carrière. Ceci nous a permis de développer une relation enrichissante pour les deux services.		
BIO	Engagés à relever le défi de l'insertion en emploi des étudiants et diplômés, Richard Buteau , diplômé en administration des affaires de l'Université Laval, ainsi que son équipe s'investissent dans leur travail afin que leur prestation de service continue d'être parmi les meilleures au Canada.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
D'accord. Vous avez une bonne idée... On fait quoi maintenant ?		Provinces 1	A ◀
RÉSUMÉ	Vous avez trouvé un besoin à satisfaire. Vous mijotez un projet qui y répond et vous êtes prêt à poursuivre la prochaine étape, mais vous ignorez à qui vous adresser... Est-ce qu'il pourrait s'agir de l'institut canadien d'éducation et de recherche en orientation (CERIC)? Cette séance informative étudiera les priorités de financement actuelles du CERIC pour des partenariats de projet, les processus de demande d'application et de révision et le soutien offert aux demandeurs. Des échantillons de documents et des demandeurs dont les projets ont été acceptés seront disponibles pour vous aider. Consultez la section FAQ et apprenez comment simplifier le processus de soumission d'une demande de partenariat de projet au CERIC.		
BIO	Riz Ibrahim est le vice-président et directeur général du CERIC. Il travaille avec le conseil et les comités intersectoriels afin de développer des stratégies et des partenariats fonctionnels visant à renforcer l'ensemble des connaissances des praticiens d'orientation canadiens. De plus, M. Ibrahim surveille tous les secteurs du mandat du CERIC, y compris Cannexus, ContactPoint et la Revue canadienne de développement de carrière. Kathryn Levine est professeure agrégée et directrice adjointe—Programmes des étudiants de premier cycle du département du travail social de l'Université du Manitoba. Ses recherches se concentrent sur la jeunesse marginalisée, les questions portant sur l'enfance, la santé mentale des adolescents, la recherche qualitative et les thèmes axés sur la famille. En tant que leader, Crystal Dolliver , et formatrice chez Northern Lights Canada, elle jubile à l'occasion qui lui est donnée d'apporter des idées innovatrices et pratiques dans le domaine du développement professionnel.		

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A ◀	F ◀

▶ Procurez-vous vos casques d'écoute au kiosque au 4^e étage du Westin

15 h 30 –
17 h 00

BLOC

3

LUNDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Développement professionnel : pas uniquement à propos du travail		BC	A
RÉSUMÉ	Un développement professionnel efficace a le pouvoir d'influencer de nombreux aspects de la vie des gens. Les présentateurs examineront les diverses contributions qu'une meilleure compréhension de soi-même peut apporter pour enrichir la vie de chacun. Ils inciteront les participants à une réflexion sur eux-mêmes, au dialogue et à des activités qui pourront être utilisées avec d'autres personnes accédant aux services d'orientation professionnelle.		
BIO	Clarence De Schiffart est le coordonnateur des Services d'orientation professionnelle du Collège communautaire de la Nouvelle-Écosse. Il est un formateur réputé au pays dans le domaine de la théorie et de la pratique du développement professionnel. Il est connu pour son dévouement sans faille à aider les autres à prendre des décisions de vie/travail importantes. Laurie Edwards est directrice des Services de développement professionnel du Collège communautaire de la Nouvelle-Écosse. Elle est une personnalité de pointe dans le domaine du développement professionnel, et a la réputation de pousser le secteur pour matérialiser ses atouts essentiels : la création de richesse, l'innovation, la prospérité économique et la citoyenneté.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Disponibilité opérationnelle : Acquérir les compétences générales cruciales		105	A
RÉSUMÉ	Tandis que la prise de décision concernant la carrière, l'affinage des compétences et la recherche d'emploi se concentrent souvent sur la facilitation de la transition vers le monde du travail, les compétences générales nécessaires à l'auto-efficacité, au soutien social et à l'expérience professionnelle sont des facteurs tout aussi importants pour réussir. Des données portant sur plus de 15 000 clients d'Ontario au travail seront utilisées pour démontrer l'importance de ces facteurs et mettre en lumière les interventions qui font une différence. Des exercices pratiques donneront aux participants une occasion de mettre en stratégie les approches de « meilleures pratiques » pour les personnes et aussi pour les groupes représentant des tranches d'âge particulières.		
BIO	Valerie Ward est spécialiste du développement des programmes, des ressources d'apprentissage, des partenariats et des stratégies pour faire avancer le développement professionnel. Elle est la co-créatrice propriétaire de Employment Readiness Scale™ (www.employmentreadiness.info) et directrice de Valerie G. Ward Consulting Ltd. à Vancouver, C.-B.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Collèges d'apprentissage privés (PCC) : Votre solution de formation professionnelle		107	A
RÉSUMÉ	Les collèges d'apprentissage privés sont les entités les moins bien comprises de l'enseignement postsecondaire. Vous ne pouvez toutefois pas passer une journée sans rencontrer un diplômé de ces PCC. Venez apprendre comment ces écoles particulières dont on parle tant aident à former et à reformer les personnes pour leur permettre d'accéder au marché du travail. Avec près de 100 000 diplômés par an, le secteur des PCC pourrait offrir une alternative fiable à vos clients. De la massothérapie à la soudure à l'arc, de la conduite de camions aux services de soutien à la personne, les PCC offrent toute une gamme de cours.		
BIO	En tant que directeur administratif de « Association of Private Career Colleges (PCC) », Michael Nurse a pu directement constater la valeur que ces petites écoles, souvent mal comprises, apportent à l'enseignement postsecondaire. Michael Nurse est un professeur d'éducation au choix de carrière qui a travaillé dans divers établissements et systèmes scolaires.		

Séances concomitantes

Lundi 23 janvier

LUNDI

15 h 30 –
17 h 00

BLOC

3

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
La psychothérapie aide-t-elle ?		109	A
RÉSUMÉ	Les conseillers en emploi peuvent-ils réussir à repérer les chômeurs récents qui tireraient le meilleur parti de la psychothérapie ? L'accès à la psychothérapie devrait-il être un élément clé de la boîte à outils des conseillers pour aider leurs clients ? Cette étude multipartite de deux ans a porté sur plus de 700 participants au chômage à l'époque de leur admission. Les auto-évaluations de bien-être émotionnel (symptômes de dépression, optimisme et auto-efficacité) ont été obtenues au moment de leur admission et recommencées six à douze mois plus tard. Les changements concernant le bien-être et le statut d'emploi ont été examinés dans le cadre de la participation aux séances de psychothérapie.		
BIO	Rebecca Machado est chercheuse et psychothérapeute, avec un but unificateur de repérage des interventions thérapeutiques efficaces qui se produisent lorsque la bonne personne est dotée du bon moyen de soutien. Elle est diplômée de l'Université Western Ontario. John Griffiths travaille depuis environ 20 ans avec une variété de clients de différents milieux. La consolidation des services et des appuis dont les gens éprouvant des difficultés de transition vers l'emploi ont besoin pour réussir est un de ses objectifs.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Le projet Bridges : éducation, femmes et violence		104	A
RÉSUMÉ	Les participants seront invités à réfléchir sur les effets de la violence faite aux femmes étudiantes, comment elle influence l'engagement éducatif et les réalisations, et quelles difficultés elle engendre pour les apprenants, les éducateurs et les conseillers. Un modèle communautaire d'éducation alternative sera présenté et une discussion entamée à propos des leçons tirées de son développement, de sa mise en oeuvre et de son évaluation. Les ressources en appui de travaux similaires dans d'autres collectivités, notamment les ressources des éducateurs, sont en cours de développement grâce au financement de The Counselling Foundation of Canada. Le travail effectué à date sera présenté et une participation au développement futur sera suggérée.		
BIO	Les domaines de recherche de Susan Rodger comprennent les événements traumatisants, la protection de l'enfance et l'influence des événements traumatisants sur la réussite scolaire des femmes et des enfants. Elle consacre son temps aux politiques sociopréventives et à la recherche, et elle enseigne le programme d'études supérieures en psychologie de l'orientation à la faculté d'éducation de l'Université Western Ontario.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Les rôles et la génération Y (Gen Y)		Provinces 2	A ◀
RÉSUMÉ	La Gen Y, connue pour ses excellentes performances, son esprit d'entreprise et son enthousiasme insatiable qui ne manquera pas de révolutionner le milieu de travail, se distingue par son approche innovatrice vis-à-vis de la gestion de carrière. Participez à une exploration collaborative des besoins de formation continue de la Gen Y, et apprenez le rôle que nous pouvons tous jouer pour mieux préparer cette Gen Y aux nombreux défis qu'elle devra affronter. Nous commençons par évaluer les intérêts particuliers des participants à ce sujet domaine, et continuons avec une présentation rapide des résultats des recherches, puis formons des petits groupes d'activités et de discussions pour en étudier les retombées éventuelles.		
BIO	La docteure Carolyn Rekar Munro , M.A., PhD. CRHA, est une spécialiste certifiée en formation et développement professionnel et professeure agrégée de la Faculté de gestion de l'Université Royal Roads. Elle est également présidente de l'Association des professeurs. Elle est aussi professeure auxiliaire du programme de maîtrise de l'Université Central Michigan. Elle a occupé des postes de direction en ressources humaines à la fois dans le secteur public et dans le secteur privé.		

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A ◀	F ◀

◀ Procurez-vous vos casques d'écoute au kiosque au 4^e étage du Westin

15 h 30 –
17 h 00

BLOC

3

LUNDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Secrets de productivité dans un milieu de travail diversifié		102	A
RÉSUMÉ	Les départs à la retraite coûtent aux employeurs des compétences et des connaissances tacites. Les immigrants qualifiés peuvent pallier les pénuries de compétences, mais peuvent difficilement combler les lacunes de gestion. Très forts quand il s'agit d'apporter des compétences techniques, ils n'ont souvent pas de formation comportementale canadienne. Les pratiques de gestion de talents axées sur l'engagement des employés, l'évaluation des performances et l'identification des profils prometteurs sont importantes. Je mènerai les participants dans une activité de sensibilisation à la situation dans laquelle se trouvent les cadres dirigeants et fournirai des suggestions pour la rétention et l'avancement des employés immigrants.		
BIO	La docteure Linda M. Manning , présidente de Leadership Mosaic Inc., a obtenu son diplôme en économie aux États-Unis. Elle compte plus de 16 ans d'expérience universitaire, industrielle et de formation. Linda Manning collabore avec les entreprises, les établissements scolaires et les groupes communautaires pour mettre au point des stratégies inclusives de gestion de talents.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Un engagement rempli d'espoir axé au « Mattering »		Confederation 3	A ◀
RÉSUMÉ	« Mattering », le sentiment d'importance face aux autres, fait partie intégrante de l'espoir. Les gens qui pensent qu'ils ne sont pas importants sont comme des gens invisibles—invisibles à eux-mêmes, mais aussi aux autres. De nombreuses personnes, notamment dans la communauté autochtone, se sentent invisibles. S'ils voient que peu de choses dans leur vie feront la différence, pourquoi même s'en soucier ? Comment pouvons-nous aider ces gens invisibles à redevenir visibles (à nos yeux, à leurs yeux et au monde qui les entoure)? Nous pouvons commencer en adoptant des points de vue différents de ceux qui nous ont conduits à les mettre à l'index. Bien que cette séance se déroule en adoptant un point de vue autochtone, les approches abordées sont utilisables avec des populations diverses.		
BIO	Gray Poehnell est un auteur, formateur et présentateur chevronné du développement professionnel. Il s'intéresse notamment aux approches holistiques qui cultivent l'espoir, la spiritualité pratique, la créativité, l'imagination et l'intégrité professionnelle. <i>Hope-Filled Engagement</i> (Un engagement rempli d'espoir), dont Norm Amundson est le coauteur, relate les travaux effectués auprès de diverses clientèles et notamment les Autochtones.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Venir à bout des regrets de carrière		106	A
RÉSUMÉ	Et si vous aviez passé toute votre vie dans un emploi que vous détestiez ? Et si vous n'aviez jamais décidé ce que vous vouliez vraiment faire ? Et si vous le saviez, mais que les circonstances vous ont empêché d'atteindre vos objectifs professionnels ? Les regrets lient les personnes à leur passé, les ancrent dans le présent et les concentrent sur les occasions du futur. Cette présentation détaille l'usage de la méthode phénoménologique du chercheur pour repérer les thèmes communs de la vie de retraités ayant éprouvé des regrets professionnels. Les répercussions éventuelles sur le counseling professionnel seront examinées.		
BIO	Juanita Hennessey est conseillère d'étudiants internationaux à l'Université Mémorial de Terre-Neuve. Elle est aussi étudiante de deuxième cycle à temps partiel pour obtenir sa maîtrise en éducation (Psychologie de l'orientation professionnelle).		

Séances concomitantes

Lundi 23 janvier

15 h 30 –
17 h 00

BLOC

3

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Veuillez ne pas me faire parler à cet auditoire		Nunavut	A
RÉSUMÉ	Savez-vous ce que signifie l'acronyme W.I.I.F.M. et pourquoi il est vital de comprendre votre auditoire ? Pouvez-vous citer les cinq éléments à prendre en compte lorsque vous créez le contenu de votre présentation ? Savez-vous comment dynamiser votre style ? Aimerez-vous devenir présentateur/présentatrice d'A.C.E. ? Cet atelier interactif répond aux questions ci-dessus et permet à chaque personne de pratiquer son oraison, qui est un élément important pour maîtriser ses compétences oratoires. Changez votre casque pour qu'il ne dise plus « Ne me faites pas parler » mais « Allons-y ! ».		
BIO	Sharon Bishin , maîtrise en technologie éducative, est spécialiste en communication. Elle a fait des études en écriture, formation et technologie pédagogique. Elle a travaillé à la fois dans le secteur public et privé, pour enseigner à des universitaires, des étudiants et des gens d'affaires. Elle aime aborder les défis en se servant à la fois des technologies rudimentaires et des technologies de pointe.		



Crédits pour les unités d'éducation permanente !

Le CERIC est heureux d'annoncer que la Vocational Rehabilitation Association – VRA Canada a approuvé **19,25 heures de crédits** pour Cannexus12. Les formulaires sont disponibles au stand d'information au 4^e étage du Westin.



CANADIAN COUNSELLING AND
PSYCHOTHERAPY ASSOCIATION
L'ASSOCIATION CANADIENNE DE
COUNSELING ET DE PSYCHOTHÉRAPIE

Crédits pour les unités d'éducation permanente !

Le CERIC est heureux d'annoncer que l'Association canadienne de counseling et de psychothérapie (ACCP) a approuvé **18 heures de crédits** pour Cannexus12. Les formulaires sont disponibles au stand d'information au 4^e étage du Westin.



ceric

CANADIAN EDUCATION AND RESEARCH INSTITUTE FOR COUNSELLING
INSTITUT CANADIEN D'ÉDUCATION ET DE RECHERCHE EN ORIENTATION



Graduate Student Engagement Program

CERIC encourages the engagement of Canada's full-time graduate students whose academic focus is in career development or related fields. Faculty members are asked to help identify appropriate graduate students.

Through this program, graduate students will be introduced to CERIC and invited to:

- Compete for the **CERIC Graduate Student Program Award**, which provides funding to attend and present at the Cannexus conference;
- Join one of **CERIC's committees** (one graduate student per year);
- Write articles for **ContactPoint / OrientAction** or **The Canadian Journal of Career Development**;
- Participate in a contest held in alternate years for CERIC to **publish a relevant thesis**;
- Connect with other graduate students through the **GSEP Network**, a dedicated LinkedIn group.

For more information, contact admin@ceric.ca or visit ceric.ca.

Programme de mobilisation des étudiants(es) aux cycles supérieurs

Ce programme du CERIC encourage la mobilisation des étudiants(es) canadiens(iennes) aux cycles supérieurs dont la recherche porte sur le développement de carrière et/ou un domaine connexe. On demande aux membres du corps enseignant d'aider à repérer des étudiants aux cycles supérieurs admissibles.

Grâce à ce programme, les étudiants aux cycles supérieurs feront la connaissance du CERIC et seront invités à :

- entrer dans la compétition pour remporter le **Prix des études supérieures**, qui fournit un financement pour participer et présenter au congrès Cannexus;
- joindre un des **comités du CERIC** (1 étudiant(e) des cycles supérieurs par année);
- rédiger des articles pour **ContactPoint / OrientAction** ou pour la Revue canadienne de développement de carrière;
- participer à un concours, qui a lieu tous les deux ans, qui consiste à rédiger **une thèse pertinente qui sera publiée** par le CERIC;
- interagir avec d'autres étudiants(es) des cycles supérieurs grâce au **réseau GSEP**, groupe spécialisé de LinkedIn.

Pour de plus amples renseignements, envoyez un courriel à admin@ceric.ca ou visitez le site ceric.ca.



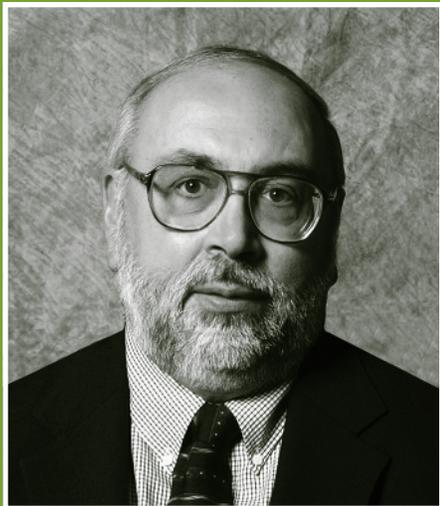
ceric.ca

18 Spadina Road, Suite 200
Toronto, ON M5R 2S7 | 416.929.2510

Conférencier d'honneur

Mardi 24 janvier

8 h 30 à
9 h 30



Mark Savickas

*La carrière du conseiller
en orientation :
des préoccupations
aux occupations*

4^e étage
au Westin
Confederation

A ◀

Le virage narratif des sciences sociales a fourni une nouvelle manière de voir les carrières. Plutôt que de simplement demander « Quel poste pouvez-vous occuper ? », nous pourrions demander « Quel poste pourrait vous convenir ? ». La première question porte uniquement sur la fonction potentielle, alors que la seconde se préoccupe de sa signification et des aspirations de vie du postulant. Nous examinerons comment vos fonctions de conseiller

en orientation font de vous une personne plus accomplie et mieux préparée. Nous prendrons bien entendu en compte ce que la construction d'une carrière narrative peut apporter à vos clients, et expliquerons en quoi le travail d'orientation professionnelle peut être tout aussi important pour les conseillers. Chaque conseiller a des expériences uniques qu'il/elle apporte au travail coopératif accompli avec ses clients, notamment ses propres préoccupations. Nous démontrerons que la transformation des préoccupations en occupations est la pierre angulaire de l'orientation professionnelle des clients, et comment cette transformation donne du sens au travail du conseiller. Pour cela, nous examinerons comment les souvenirs lointains offrent une vision différente de la vie, et comment les modèles procurent les solutions aux problèmes d'évolution personnelle et de façonnage de carrière pour nous permettre de construire nos vies.

Mark Savickas, PhD., est professeur de science du comportement à la faculté de médecine des universités du Nord-est de l'Ohio, professeur auxiliaire de psychologie en counseling de l'Université Kent State, et professeur émérite de l'Université de Prétoria en Afrique du Sud. Il a été professeur invité du département de psychologie du comportement dans l'entreprise de la School of Business de l'Université Loughborough (Royaume-Uni), de la faculté de psychologie de l'Université de Lisbonne (Portugal), et du département de psychologie de l'Université Vrije (Belgique).

Ses 80 articles, 40 chapitres de livres et 500 présentations à des groupes professionnels ont traité du comportement professionnel et du counseling de carrière. Il est président de la division Psychologie de l'orientation de l'Association internationale de psychologie appliquée et vient juste de terminer 13 années au poste d'administrateur du Conseil de l'Association internationale d'orientation en matière de formation générale et professionnelle.

Il a occupé la fonction d'éditeur de la revue *Career Development Quarterly* (1991–1998) et est à l'heure actuelle éditeur du *Journal of Vocational Behavior* (1999–présent). Il est l'auteur d'un livre intitulé *Career Counseling* (juin 2011) et éditeur du *Handbook of Career Counseling Theory and Practice* (1996 avec la collaboration de B. Walsh), *Vocational Interests* (1999 avec la collaboration de A. Spokane), et du *Handbook of Vocational Psychology – 3^e édition* (2005). Il s'est vu décerner le Prix John L. Holland par la Counseling Psychology Division (17) de l'American Psychological Association pour ses travaux exceptionnels de recherche dans le domaine de l'orientation de carrière et du développement professionnel, et le Prix Eminent Career de la National Career Development Association. Il est membre de l'American Counseling Association, de l'American Psychological Association, de l'American Psychological Society et de la National Career Development Association. Il est titulaire de doctorats honorifiques de l'Université de Lisbonne (Portugal) et de l'Université de Prétoria (Afrique du Sud).

jour 02

MARDI 24 JANVIER

7 h 30 – 16 h 30	Kiosques d'accueil, d'information et d'inscription	4 ^e étage au Westin
7 h 30 – 8 h 15	Déjeuner et réseautage	4 ^e étage au Westin Confederation
8 h – 17 h	Cueillette / retour – casques d'écoute d'interprétation	4 ^e étage au Westin
8 h 15 – 8 h 30	Accueil et annonces du jour	4 ^e étage au Westin Confederation
8 h 30 – 9 h 30	CONFÉRENCIER D'HONNEUR Mark Savickas, PhD. <i>« La carrière du conseiller en orientation: des préoccupations aux occupations »</i>	4 ^e étage au Westin Confederation
9 h 30 – 17 h 30	Ouverture du salon des exposants	Salon des exposants Rez-de-chaussée CCO
9 h 30 – 10 h	Vitrine des exposants / Pause de réseautage	Salon des exposants Rez-de-chaussée CCO
10 h – 11 h 30	Séances concomitantes : bloc 4	Diverses salles des séances
11 h 30 – 12 h 45	Dîner de réseautage <i>« Connexions Cannexus »</i>	Diverses salles au CCO
13 h – 14 h 30	Séances concomitantes : bloc 5	Diverses salles des séances
14 h 30 – 15 h	Vitrine des exposants / Pause de réseautage	Salon des exposants Rez-de-chaussée CCO
15 h – 16 h 30	Séances concomitantes : bloc 6	Diverses salles des séances
16 h 30 – 17 h 30	Séances vitrine : bloc 7 et dernière chance à visiter les exposants	Salon des exposants Rez-de-chaussée CCO

MARDI

Séances concomitantes

Mardi 24 janvier

10 h 00 –
11 h 30

BLOC

4

MARDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Carrière à dessein : Créez votre GPS professionnel		107	A
RÉSUMÉ	Cet atelier interactif a été conçu pour montrer un modèle d'accompagnement innovateur qui aide les gens à tirer parti de trois éléments fondamentaux pour créer des plans de carrière à long terme. Les exercices porteront sur la manière de repérer les forces, les valeurs et les passions pour les inclure dans un processus de planification de carrière à long terme.		
BIO	Janet Froid a une grande expérience en matière d'aide à la « transition par le choix »—un programme d'accompagnement dédié au mentorat formel des professionnels qui essaient de structurer leurs plans de carrière proactivement et dans un but précis. Elle a fondé le « Horizon Leadership Institute » en 2005. Elle est aussi membre du corps professoral du « Center for Right Relationship », entreprise internationale spécialisée dans l'accompagnement des relations et des systèmes.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Conception de services d'orientation professionnelle interactifs en ligne		104	A
RÉSUMÉ	Je fournirai le résumé d'un document ébauché par le Groupe de Travail International sur les technologies de transformation (TTIWG) présenté au Congrès international de 2011 en Hongrie. Je suis membre de ce groupe et je soumettrai une analyse approfondie sur le travail en cours pour mettre au point de nouvelles pédagogies d'utilisation de nos services interactifs en ligne, fondées sur ma propre recherche au doctorat et mon expérience pratique qui ont permis le développement des services d'orientation professionnelle en ligne – notamment des démonstrations en ligne des modalités.		
BIO	Tannis Goddard , présidente de Training Innovations, a conçu des services d'orientation professionnelle innovateurs pendant 20 ans, y compris toute une décennie dédiée à la recherche, à la conception et à la livraison de services d'interaction et d'animation en ligne. Elle est lauréate du Prix d'excellence de l'Association de développement professionnelle de Colombie-Britannique (BCCD).		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
De la peur à l'avenir : Créer des visions positives du travail		109	A
RÉSUMÉ	Les gens qui nous rencontrent ont souvent peur et s'inquiètent de leurs perspectives d'emploi. Leurs émotions négatives drainent leur énergie et ils sont incapables d'être positifs face à l'avenir. Le langage des clients consiste en « ne veut pas ». Nous présenterons des techniques visant à fournir aux professionnels en développement de carrière et aux conseillers des outils pratiques pour orienter leurs clients du négatif au positif. Orientez vos clients pour qu'ils se sentent plus optimistes, pleins d'énergie, enthousiastes, encouragés et libres d'agir.		
BIO	Sarah-Jane Vandenberg , B.A., possède plus de 20 années d'expérience en animation d'ateliers pour des personnes en situation difficile ou de transition. Son habileté à repérer les opportunités, ses aptitudes en communication et son sens de l'humour font de ses ateliers une expérience de transformation positive. Progressant grâce aux évolutions des employeurs, des industries et de sa propre personne, elle a hâte de travailler avec vous.		

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A ◀	F ◀

◀ Procurez-vous vos casques d'écoute au kiosque au 4^e étage du Westin

10 h 00 –
11 h 30

BLOC

4

MARDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Développement professionnel des jeunes mères		BC	A
RÉSUMÉ	Les jeunes mères représentent une portion importante de la société canadienne, mais leurs besoins de développement professionnel sont rarement pris en compte. Cela est doublement problématique quand on pense que les répercussions du développement professionnel de la mère ont un impact significatif et déterminant sur la vie des enfants. Nous présenterons l'aperçu d'un projet visant à répondre aux besoins de développement professionnel de ces femmes (âgées de 14 à 21 ans) dans la ville de Winnipeg. Nous couvrirons des domaines tels que la structure du programme, les budgets, les partenariats, les résultats attendus et les défis.		
BIO	Darrell Cole est le fondateur et le directeur exécutif actuel de Career Trek Inc., organisme à but non lucratif qui a pour mandat l'amélioration des résultats scolaires et professionnels des jeunes. Judy Schau est la directrice du projet « M » de Career Trek Inc. Ce projet vise à répondre aux besoins scolaires et professionnels spécifiques des jeunes mères résidant à Winnipeg.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Gestion des médias sociaux sur le lieu de travail		102	A
RÉSUMÉ	L'utilisation de sites de médias sociaux et de blogues personnels s'est généralisée, et les employés se servent régulièrement de nombreuses formes de médias à la fois à des fins personnelles et professionnelles. En raison de l'usage ubiquiste des médias sociaux, les employeurs doivent prendre des mesures pour se protéger contre les risques potentiels inhérents à l'utilisation desdits médias. Nous examinerons des cas canadiens récents et des exemples très médiatisés d'utilisation des médias sociaux sur le lieu de travail, et nous proposerons des stratégies de régulation de la conduite des employés lors de l'utilisation des médias sociaux pour en minimiser l'impact sur l'entreprise et le milieu de travail.		
BIO	Krista Bulmer , associée du cabinet Willson Lewis LLP, est une spécialiste du droit civil, notamment des litiges concernant l'emploi, et du droit familial. Elle apporte une vision concrète de la pratique du droit et travaille d'arrache-pied pour obtenir des résultats équitables et effectifs pour ses clients grâce à son bon sens, son expertise juridique, sa communication efficace, ses compétences en matière de négociation et de défense des droits.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
L'alpha et l'oméga des spécialistes du développement professionnel		105	A
RÉSUMÉ	Le secteur du développement professionnel est vaste et requiert de nombreuses compétences diverses pour être efficace dans le monde difficile d'aujourd'hui. Comment gardez-vous le dessus ? Comment vous réactualisez-vous ? Comment présentez-vous vos cours alors que le temps manque ? Cette séance interactive répondra à ces questions et à bien d'autres. Vous serez imbriqués dans un processus participatif d'apprentissage des meilleures pratiques, suivi par une présentation des meilleures pratiques utilisées dans le domaine du développement professionnel.		
BIO	Rob Straby poursuit sa passion pour l'innovation dans les systèmes de développement professionnel depuis 1986. Il enseigne le développement professionnel au collège Conestoga et gère un cabinet privé très en demande.		

Séances concomitantes

Mardi 24 janvier

10 h 00 –
11 h 30

BLOC

4

MARDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
L'ART du questionnement : Donnez le meilleur de vous-même comme conseiller !		Provinces 2	A ◀
RÉSUMÉ	Le questionnement efficace est l'essence même de l'auto-analyse réussie du client. Elle sert à beaucoup de choses, par exemple à la motivation intrinsèque des clients, à l'évaluation de leurs connaissances et de leurs compétences ou à un nouveau passage en revue d'une décision d'un client. Un ensemble d'éléments apporte la preuve que des questions pertinentes contribuent à l'optimisation du point de vue du client dans un processus décisionnel. Dans le cadre de la communication symbolique, je vous présenterai une méthode innovatrice concernant l'ART du questionnement, utilisant trois niveaux de communication. Cette séance vise à récuser votre propre manière de poser des questions et à cocréer un dialogue intéressant avec le client.		
BIO	Chef de la direction de SUMAE, conseillère en orientation professionnelle et auteure, la docteure Suzane Proulx opère dans les secteurs de la réorientation, du développement organisationnel, des programmes de formation en gestion, des stratégies de communication et de l'accompagnement professionnel des cadres. Elle est l'auteure de la Technique SUMAE qui est une méthode de repérage du symbolisme individuel (niveau 3 de communication).		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Le modèle Trèfle chanceux		Manitoba	F
RÉSUMÉ	Il existe présentement d'excellents questionnaires en ligne permettant un diagnostic opérationnel et prescriptif de l'employabilité d'une personne en recherche d'emploi. Cependant, pour diverses raisons, dont celles d'ordre économique, l'entretien de diagnostic est encore largement utilisé. Au cours de cette séance interactive comprenant une mise en situation, nous utiliserons un nouveau DVD rendant plus accessible et davantage compréhensible le dossier diagnostico-évolutif de l'insertion professionnelle, dossier construit à partir des dimensions et interactions du modèle Trèfle chanceux. Le tout donne une représentation figurative de l'état d'employabilité d'une cliente ou d'un client et, comme une image vaut mille mots, cette particularité mobilise davantage les clientes et clients peu scolarisés ou de type visuel.		
BIO	Jacques Limoges fait partie du Département d'orientation professionnelle de l'Université de Sherbrooke depuis près de 40 ans. Suite à diverses recherches-actions, il a développé le modèle Trèfle chanceux ainsi qu'OPTRA programme-cadre d'insertion professionnelle. Ces travaux l'ont amené à formaliser une toute nouvelle dimension, la dimension LIEU. Ces travaux sont reconnus internationalement.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Les croyances et les structures des croyances		Confederation 3	A ◀
RÉSUMÉ	Les croyances jouent un rôle important dans la plupart de nos interactions avec les clients dans le cadre de nos activités de praticiens de l'orientation professionnelle. Nous analyserons les croyances et leurs structures d'un point de vue historique et d'un point de vue interdisciplinaire, mais l'analyse principale portera sur l'aspect psychologique. Nous nous attarderons notamment sur la nature cachée de la croyance en soi et sur le rôle des expériences transformatrices lors de la divulgation de ces croyances. Vous serez invités à participer à une analyse succincte de votre propre structure de croyances.		
BIO	Geoff Peruniak est professeur au Centre de psychologie de l'Université Athabasca, et coordonnateur de la certification en développement professionnel de l'Université. Il s'intéresse à la fois à l'apprentissage par l'expérience et à la qualité de vie.		

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A ◀	F ◀

▶ Procurez-vous vos casques d'écoute au kiosque au 4^e étage du Westin

10 h 00 –
11 h 30

BLOC

4

MARDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
L'évaluation du Centre de carrières : Le guide des praticiens		Provinces 1	A ◀
RÉSUMÉ	L'évaluation est devenue une activité cruciale pour les services d'orientation professionnelle des universités. Découvrez une nouvelle ressource en ligne : <i>L'évaluation du Centre de carrières : Le guide des praticiens</i> . Ce guide a pour but d'aider les centres d'orientation universitaires à s'interroger et à mettre au point des stratégies efficaces d'évaluation. Reconnaisant que chaque centre a ses propres besoins d'évaluation et ses propres priorités, cette séance, grâce à des études de cas, des outils et des modèles pertinents, donnera un aperçu du contenu du guide et suggérera comment l'adapter pour établir les plans d'évaluation de votre propre centre.		
BIO	Cathy Keates est chargée de projet à la création de ce guide parrainé par le CERIC. Elle assure la formation et le soutien des services d'orientation pour informer et améliorer la planification et les stratégies d'évaluation. Kristi Kerford est vice-présidente adjointe par intérim, Services aux étudiants de l'Université Trent. Dans son poste précédent de directrice de Centre d'orientation professionnelle, elle a mis en place une stratégie d'évaluation se concentrant sur les résultats des étudiants. Elle fait partie des membres fondateurs du Groupe de travail pour l'analyse d'un centre d'orientation professionnelle universitaire (UCCMWG). Yvonne Rodney travaille dans le domaine du développement professionnel depuis plus de 25 ans. Elle a été conseillère en orientation professionnelle, directrice, directrice adjointe et responsable de service. Elle est très intéressée par l'utilisation de l'évaluation comme outil de transmission des résultats des étudiants et pour démontrer la valeur de l'éducation pour une carrière.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Modèle de services e-Carrière & De la parole aux gestes		106	A
RÉSUMÉ	Services e-Carrière et personnel d'un Centre : (1) Apprenez comment l'Université McMaster a réussi à canaliser la puissance créative de sa plateforme d'apprentissage en ligne pour informer, motiver et toucher les étudiants et anciens élèves, pour procurer des services d'orientation professionnelle internationaux accessibles. La présentation inclut les statistiques et les évaluations des deux premiers groupes à faire l'expérience de les statistiques et les évaluations des deux premiers groupes à faire l'expérience de ce cours multi module en ligne. (2) L'Université Waterloo a récemment intégré de manière permanente son programme pilote de conseils de deux ans dans la vie professionnelle de l'université. Découvrez les difficultés pour rendre les services disponibles, les défis inhabituels pour enrôler le personnel, les alliés inattendus, et les statistiques après une année de services.		
BIO	Catherine Maybrey est accompagnatrice au Centre d'orientation professionnelle des anciens élèves de l'Université McMaster. Forte de ses 15 ans d'expérience combinée dans le développement professionnel, l'enseignement et la recherche, elle se passionne à aider les étudiants et anciens élèves pour qu'ils apprennent comment démarrer et poursuivre avec succès leur carrière professionnelle. En tant que conseillère en orientation du personnel de l'Université Waterloo, Liz Koblyk travaille avec les employés et les boursiers de recherches postdoctorales sur les stratégies de développement professionnel et de recherche d'emploi. Elle a précédemment travaillé avec les étudiants de l'Université McMaster, et mis au point un programme de développement professionnel pour les anciens étudiants qui lui a valu le prix CASE Gold Accolades.		

Séances concomitantes

Mardi 24 janvier

10 h 00 –
11 h 30

BLOC

4

MARDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Réintégration des gens atteints de problèmes mentales		103	A
RÉSUMÉ	Nous partagerons les leçons tirées de l'éducation et de l'emploi accompagné et des meilleures pratiques utilisées en réadaptation psychosociale permettant aux personnes atteintes de déficience psychique de poursuivre leurs objectifs de carrière. Le programme Réorientation par l'éducation-Entrée (RTE) dans la vie active et les programmes de renforcement de l'éducation du collège George Brown (GBC) sont des programmes à temps plein d'accompagnement des études/de l'emploi s'adressant aux adultes qui souhaitent se servir de leur formation éducative/professionnelle comme passerelle vers l'emploi. Les pratiques de ces programmes sont transférables vers d'autres programmes éducatifs postsecondaires et professionnels.		
BIO	Jaswant Kaur Bajwa , PhD. en psychologie clinique, est coordonnateur et membre du corps enseignant du programme RTE au GBC. Ses travaux et sa recherche portent sur les troubles mentaux et les déterminants sociaux de santé comme la pauvreté et la violence, l'examen des mécanismes de résilience des personnes marginalisées, et l'efficacité des interventions en réhabilitation psychiatrique. Susan Toews est depuis 5 ans présidente de la School of Work and College au GBC. À ce poste, elle fournit les directives pour accéder à 11 programmes — à la fois secondaires et postsecondaires. Elle est titulaire d'une maîtrise en éducation (Études interculturelles). À son poste au GBC, elle continue d'afficher son intérêt pour le développement de cursus, l'éducation des personnes sourdes et la santé mentale. Tony Priolo a poursuivi des études en éducation et en réadaptation professionnelle. Il gère les programmes de renforcement de l'éducation du GBC depuis 7 ans. Il a été embauché pour lancer le programme pilote de renforcement de l'éducation, le programme Formation prolongée pour devenir commis de cuisine—développé par le collège GBC et le Centre de toxicomanie et de santé mentale (CAMH). Il a été responsable du financement des programmes et gérant des fonds et des partenariats concernant les programmes de renforcement de l'éducation.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Réseau des compétences vertes		108	A
RÉSUMÉ	L'économie verte est un changement spectaculaire sur le marché de l'emploi et elle offre aux jeunes des possibilités de carrière importantes et passionnantes. Au cours de sa première année de fonctionnement, Green Skills Network, le réseau des centres d'emploi des jeunes et des partenaires de l'économie verte de First Work, a permis de former plus de 100 jeunes à des métiers écologiques, notamment à ceux de la rénovation pour faire des économies d'énergie et de l'installation de panneaux photovoltaïques. Le réseau a aussi informé plus de 1 100 jeunes sur les foires aux emplois écologiques et les ressources en ligne, leur donnant ainsi une formation et les passionnant pour des ouvertures de postes dans le domaine de l'économie verte. Cette séance se penchera sur les efforts du réseau et sur les débouchés futurs de l'économie verte pour les jeunes.		
BIO	Fréquent présentateur à Cannexus, Matt Wood est directeur administratif de First Work depuis 10 ans. Il a fondé Evidence Evaluation and Consulting, les sondages sur les jeunes Hire Prospects, et le Green Skills Network—qui sont des entreprises sociales soutenant le travail des agences d'emploi à but non lucratif pour les jeunes à risque. Justine Katz est la coordonnatrice de Green Skills Network à First Work. Elle est chargée de la supervision des efforts d'information et de formation des jeunes dans toute la province de l'Ontario. Fervente défenseuse du changement environnemental positif, elle est particulièrement ravie des débouchés que l'économie verte offre aux jeunes.		

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A ◀	F ◀

◀ Procurez-vous vos casques d'écoute au kiosque au 4^e étage du Westin

10 h 00 –
11 h 30

BLOC

4

MARDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Sondage sur l'Amérique au travail : Les résultats sont sans appel !		Nunavut	A
RÉSUMÉ	La National Career Development Association (NCDA) a mandaté Harris Interactive pour mener une étude nationale sur l'Amérique au travail. Le sondage avait pour mission d'évaluer les perceptions des personnes en activité quant à l'efficacité des conseillers en orientation professionnelle et quant aux difficultés inhérentes au choix, au changement et à l'acquisition d'un emploi dans la conjoncture économique actuelle. Les commentaires reçus sont sans appel : les praticiens de l'orientation professionnelle sont cruciaux dans la vie des travailleurs américains, et ils sont sous-utilisés par rapport aux besoins et à la valeur potentielle de leurs services.		
BIO	Richard W. Feller , Ph.D. de l'Université du Colorado (Études axées sur l'éducation et les ressources humaines), M.Ed. et B.A. du Collège Westfield State, est professeur en counseling et développement professionnel à l'École des sciences de l'éducation de l'Université du Colorado. M. Feller a été élu président de la NCDA (National Career Development Association) pour 2012–13. En plus de sa grande expérience dans le domaine du counseling, le docteur Feller a été conférencier, y compris d'honneur, lors de nombreux congrès internationaux. Il a reçu de nombreux prix et bourses pour son travail; il a aussi publié de nombreux ouvrages.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Test d'intérêts et de personnalité, connaissance de soi		100	A
RÉSUMÉ	Combinant les typologies de Holland et de Jung, le test GROF offre un portrait des intérêts, des traits personnels et des valeurs de vos clients en quelques minutes. À travers des exercices et des études de cas, les participants découvriront comment le GROF peut être utile dans différents processus d'orientation ou de développement de carrière, p. ex. : pour identifier les préférences et les caractéristiques du client ainsi que des critères pour des recherches de professions.		
BIO	Psychologue et co-auteur du GROF3, Caroline Roy travaille pour Psmétrik depuis plus de 10 ans. Coordinatrice des services professionnels et impliquée dans la recherche et le développement, elle met à profit sa riche expérience de travail en milieu communautaire, dans les centres jeunesse et en réadaptation physique. Conseillère d'orientation au Québec, Nathalie Perreault a plus de 13 ans d'expérience dans le développement d'outils spécialisés pour les professionnels de la carrière. Elle cumule les rôles de formatrice pour Psmétrik et de chargée de cours à l'Université Laval en plus d'offrir de la consultation en pratique privée.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Un traité fort à propos pour l'enseignement postsecondaire		101	A
RÉSUMÉ	Les Traités numérotés (1871–1911), signés entre la Couronne et les Premières Nations de l'Ouest, promettaient des services d'enseignement pour permettre aux Autochtones de « prospérer » et de se préparer « à une nouvelle vie » similaire à celle des autres Canadiens (Morris, 1880/1991). Le Canada a financé les études supérieures de certains en vertu des traités. Toutefois, dans la dernière partie du 20 ^e siècle, à la fois le montant du financement et le nombre d'étudiants admis ont plafonné. Cette séance présentera l'argument de fond pour l'enseignement postsecondaire en tant que droit conféré par les traités, et précisera le nombre d'étudiants des Premières Nations qui ont suivi des études supérieures pour bénéficier d'opportunités "futures".		
BIO	Sheila Carr-Stewart est enseignante dans les domaines du leadership, du développement communautaire et de la scolarité des Autochtones. Elle effectue des recherches en pédagogie à propos des Autochtones, avec une spécialisation dans l'enseignement des Premières Nations au Canada.		

Séances concomitantes

Mardi 24 janvier

10 h 00 –
11 h 30

BLOC

4

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Utilisation du passeport-compétences de l'Ontario pour faire des choix de carrières		TBA	A
RÉSUMÉ	Une visite sur le site web de Passeport-compétences de l'Ontario (PCO) et une conversation sur la façon dont les éducateurs et prestataires de services utilisent le PCO pour aider leurs apprenants et chercheurs d'emploi à évaluer, renforcer et communiquer leurs compétences essentielles et leurs habitudes de travail pour être professionnellement efficaces, pour vivre et poursuivre ses études ou sa formation. Visionnez les vidéos, utilisez les ressources interactives et les outils pratiques du PCO, et devenez confiants et motivés pour les utiliser avec vos apprenants et chercheurs d'emploi.		
BIO	Chantal Locatelli Chantal Locatelli est leader provinciale du Passeport compétences de l'Ontario; c'est une passionnée pratique qui appuie son utilisation sur une grande variété de contextes éducatifs et de formation. Elle est reconnue pour son expertise et son leadership dans les domaines du développement des compétences, des transitions études travail, des partenariats affaires éducation communauté et des applications des compétences essentielles.		

Évaluation du Centre de carrières : un guide à l'intention des praticiens

Rencontrez les développeurs ! Tirez parti de cette occasion de rencontrer les développeurs qui ont créé ce nouveau guide en ligne sur le site du CERIC. Les membres du Groupe de travail pour l'analyse d'un centre d'orientation professionnelle universitaire seront présents mardi entre 14 h 30 et 15 h, pendant la pause de réseautage, aux stands du CERIC (stands 1 et 2).

Dîner : Connexions Cannexus

11 h 30 à 12 h 45

Apportez vos cartes d'affaires et votre repas, et participez au réseautage dans les domaines qui vous intéressent le plus.

**ContactPoint /
OrientAction, un site
sur mesure pour les
spécialistes de l'orientation
professionnelle**

Animateurs :
Gilles Paquette, Pierre Deslauriers
& Julie Gauvin

100 – CCO

**Intelligence culturelle :
Un impératif commercial
pour les spécialistes de
l'orientation profes-
sionnelle...et leurs clients**

Animatrices :
Rhonda Singer &
Heather Turnbull

101 – CCO

**Les perspectives
d'emploi quand on
devient plus âgé**

Animateur :
Mark Venning

103 – CCO

**Qu'avons-nous appris
du Sondage des spécialistes
des services d'orientation
professionnelle?**

Animateur :
Mario R. Gravelle

104 – CCO

**Préparer les étudiants à
des emplois qui n'existent
pas encore : regard sur les
aptitudes essentielles**

Animatrice :
Yvonne Rodney

105 – CCO

**Pratiques concernant la
santé et le bien-être à
l'intention des praticiens**

Animateur :
Ken Keis

106 – CCO

**Questions
socioéconomiques
touchant le counseling
professionnel**

Animateur :
Laurent Matte

107 – CCO

**Bâtir une carrière dans les
entreprises autochtones**

Animateur :
Clint Davis

108 – CCO


Cannexus12

Séances concomitantes

Mardi 24 janvier

13 h 00 –
14 h 30

BLOC

5

MARDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
À quoi les carrières technologiques ressembleront-elles en 2020		106	A
RÉSUMÉ	Le Conseil canadien des techniciens et technologues (CCTT), en collaboration avec la Semaine nationale de la technologie® et TECHNO, les filles®, présentera un exposé sur les types de carrières technologiques prévues à l'horizon 2020. Il y a dix ans, on ne parlait même pas des médias sociaux. Les carrières des sciences appliquées et de la technologie industrielle changent pour toujours, et cette séance vous donnera un aperçu des emplois du futur.		
BIO	Isidore LeBlond est un vétéran chevronné qui compte plus de 33 ans d'expérience dans l'industrie de la construction et le secteur associatif. Il a été président de Devis de construction Canada (DCC) et intronisé au Collège des Fellows en 1997. Il est aussi gestionnaire de projets pour la Semaine nationale de la technologie Week®; créateur pour TECHNO, les filles®, diplômé du Collège Algonquin en 1978.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Certification des praticiens de l'orientation professionnelle au Canada		100	A
RÉSUMÉ	Le secteur du développement professionnel au Canada « arrive à maturité ». Nous mettons de plus en plus sur pied des associations professionnelles régionales, des groupes de travail/de réseautage, des programmes de développement professionnel et de formation axés sur les compétences et des initiatives de certification provinciale solides. Ces programmes de certification sont fondés sur les normes et les directives canadiennes, qui procurent un cadre robuste de cohérence et de qualité dans la pratique. Venez apprendre quelle est la situation actuelle de la certification partout au Canada, les tendances émergentes et les ressources/soutiens offerts aux praticiens.		
BIO	Sareena Hopkins est directrice adjointe de la FCDC. Elle apporte son soutien et son expertise aux associations oeuvrant pour le développement professionnel du Conseil canadien, une filiale des associations de développement professionnel régionales qui cherche à partager les ressources et à mettre en symbiose sa certification et les efforts de développement des praticiens de l'orientation professionnelle. Gregg Taylor est président de l'Association de développement professionnel de Colombie-Britannique et lauréat du Prix d'excellence de développement professionnel de C.-B. Pendant 17 ans, il a animé un programme émérite de transition professionnelle. Il est aussi conseiller en ressources humaines agréé et intervenant en perfectionnement professionnel.		

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A ◀	F ◀

◀ Procurez-vous vos casques d'écoute au kiosque au 4^e étage du Westin

13 h 00 –
14 h 30

BLOC

5

MARDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Comprendre et éviter l'épuisement professionnel		105	A
RÉSUMÉ	Le Maslach Burnout Inventory (MBI) est la méthode de pointe pour mesurer le degré d'épuisement professionnel, qui est défini comme étant un syndrome psychologique d'épuisement émotionnel, de dépersonnalisation et de diminution des réalisations personnelles. L'épuisement s'accumule au fil du temps, mais découle souvent d'un stress chronique lié au travail. L'épuisement est évitable et réversible. Si vous fournissez des services d'orientation professionnelle, gérez des employés, ou vous sentez vous-même en danger, cet atelier vous aidera à comprendre les circonstances de l'épuisement, à en reconnaître très tôt les symptômes, et à connaître les stratégies d'atténuation du stress et de prévention de l'épuisement.		
BIO	Kathleen Johnston a plus de 20 ans d'expérience en orientation professionnelle. Elle est titulaire d'une maîtrise en psychologie pastorale et counseling professionnel. Elle gère un cabinet de conseillers en orientation agréés/ accompagnateurs professionnels et de conseillers en matière de stress à Edmonton.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Conservation de votre patrimoine en périodes d'incertitudes		102	A
RÉSUMÉ	Vous avez besoin de conseils juridiques dans votre vie professionnelle ou personnelle ? Nous étudierons d'un point de vue juridique les aspects financiers de votre vie, notamment : (a) votre emploi – éléments pris en compte à l'embauche – protection de votre carrière professionnelle – problèmes avec les supérieurs et sur le lieu de travail – comment obtenir les meilleures conditions lors d'un licenciement ; (b) votre mariage – vos droits financiers et vos obligations au mariage et au divorce ; et (c) vos enfants – préservation de votre pécule vis-à-vis de vos enfants et de leurs conjoints, protection infaillible de l'entreprise familiale.		
BIO	Catherine E. Willson est fondatrice associée de Willson Lewis LLP. Elle est membre exécutif de l'Association du Barreau canadien (Ontario) – Section du litige civil. Elle est membre de l'Advocates Society, de l'Association of Trial Lawyers of America, et de la Toronto Construction Association. Madame Willson est à la fois présidente du Comité de gestion des risques et gouverneure honoraire de la Royal Agricultural Winter Fair. Elle est l'experte juridique de la Fédération canadienne de l'entreprise indépendante (Services aux membres) et oratrice régulière aux conférences juridiques et commerciales.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Des méthodes dans notre folie !		Provinces 2	A ◀
RÉSUMÉ	Vous êtes doué à ce que vous faites, mais êtes-vous fidèle à vous-même ? Ne serait-il pas merveilleux d'être confiant et captivé par un cadre qui équilibrerait la structure grâce à la flexibilité et au jugement ? Écoutez le récit d'une expérience de terrain à propos d'une méthode narrative qu'un groupe de professionnels utilisent pour ramener au bercail les brebis égarées. Apprenez les cinq étapes qui permettent de transformer votre travail en méthode de pratique de façon à attirer, former et évaluer plus facilement les clients, et pour que ces derniers soient assurés que « votre folie soit dotée d'une méthode ».		
BIO	Mark Franklin, M.Ed., P.Eng., CMF , est chef des services professionnels de « CareerCycles », entreprise sociale de gestion de carrière ayant des clients partout au Canada. Il est le créateur de la méthode narrative adoptée par plus de 100 professionnels, Qui vous êtes COMPTE ! Jeu clarification de carrière/vie et radio Career Buzz.		

Séances concomitantes

Mardi 24 janvier

13 h 00 –
14 h 30

BLOC

5

MARDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Être Batman : la constitution et la gestion d'équipes diverses		BC	A
RÉSUMÉ	Nombreux sont les professionnels de l'orientation de carrière/counseling qui comprennent l'importance du recrutement et de la rétention des employés de divers groupes ciblés. Il ne s'agit que d'un élément du débat, car la mise en œuvre effective en est la clé. Être Batman consiste à entamer la conversation de la diversité dans l'emploi en utilisant une approche différente. On prend généralement en compte les qualifications, les compétences, les attentes des employés et des employeurs, et les différences. Allez au-delà de vos obligations légales et créez un changement d'état d'esprit pour embaucher la meilleure équipe possible, c.-à-d. une équipe pleinement diversifiée pour assurer la réussite de tous.		
BIO	Andrea Carter est une spécialiste de l'équité en emploi en vertu de la LAPHO (Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario). Elle est, entre autres, chargée de s'assurer que l'Université de Toronto est proactive et atteint ses objectifs en respectant les obligations de la loi en matière d'équité et d'accessibilité à l'emploi. À ce titre, elle motive et conseille les principaux responsables de l'administration, les divisions et les services pour qu'ils promeuvent et mettent en œuvre les objectifs et les programmes des lois provinciales et fédérales pour l'équité et l'accessibilité à l'emploi des personnes ayant une incapacité.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Le diagnostic touchant de la recherche d'emploi		109	F
RÉSUMÉ	Chez nos clients, la situation de non emploi met souvent en place, de façon inconsciente, des sentiments d'ambivalence qui nuisent aux démarches d'emploi. Diagnostic Employabilité permet de les identifier et d'en analyser la nature. Par exemple : Expériences difficiles dans un travail précédent, fragilités liées à différentes ruptures, image de soi au travail négative, environnement non porteur du projet professionnel... etc. Diagnostic Employabilité bénéficie de 10 années de recherche, plus 10 années d'expérience, la nouvelle version sur Internet est le fruit de 300.000 passations.		
BIO	Wilfrid Larochelle , c.o. est Président de l'entreprise les Projets Alpha et Oméga. Depuis plus de 25 ans, il conçoit des questionnaires, des examens et des tests psychométriques dont le Questionnaire sur le concept de soi en 1995 et en 2011 Méthode d'Orientation Individuelle (MOI). Aimy Andraos , c.o. est conseillère d'orientation et praticienne depuis cinq ans du processus de développement continu de la personne en relation avec le monde des études et du travail.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
L'évaluation en tant qu'activité subversive : Valeur des services d'orientation		104	A
RÉSUMÉ	Pratiquement tous les intervenants veulent démontrer la valeur des services d'orientation professionnelle. Toutefois, l'évaluation est souvent mal financée, rarement effectuée et souvent considérée comme une réflexion après coup. Dans notre chapitre sur l'évaluation des services d'orientation professionnelle, qui fait partie du nouveau manuel de développement professionnel canadien, nous décrivons brièvement un processus innovateur d'intégration de l'évaluation dans la pratique quotidienne des services d'orientation. Au cours de cette séance, nous décrivons notre approche et donnons des exemples d'outils pour démontrer la valeur des services d'orientation professionnelle.		
BIO	Bryan Hiebert est professeur auxiliaire en psychologie éducationnelle et études sur le leadership à l'Université de Victoria. Il est aussi membre du Groupe de recherche canadien sur la pratique en développement de carrière fondée sur les données probantes (GDRC). Kris Magnusson est directeur de l'éducation et professeur (counseling et orientation professionnelle) à l'Université Simon Fraser. Il est également membre du Groupe de recherche canadien sur la pratique du développement professionnel fondée sur les données probantes (GDRC).		

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A ◀	F ◀

▶ Procurez-vous vos casques d'écoute au kiosque au 4^e étage du Westin

13 h 00 –
14 h 30

BLOC

5

MARDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
L'implication parentale dans le choix de carrière de leurs enfants		Provinces 1	A ◀
RÉSUMÉ	L'implication des parents dans l'éducation primaire de leurs enfants demeure un des moyens les plus importants de prédire leurs résultats scolaires. Cette étude examine : (a) la façon dont les parents perçoivent leur rôle dans le développement professionnel de leurs enfants ; (b) la façon dont l'influence de l'éducation et de la carrière professionnelle des parents modifie la vision qu'ils ont de leur rôle ; et (c) les stratégies que les parents utilisent pour accompagner les besoins d'orientation professionnelle de leurs enfants. Les résultats suggèrent que la meilleure manière d'assurer la transmission intergénérationnelle d'une éducation/de réalisations professionnelles limitées serait d'améliorer les possibilités de développement professionnel des parents.		
BIO	Kathryn Levine est professeure agrégée et directrice adjointe—Programmes des étudiants de premier cycle du département du travail social de l'Université du Manitoba. Ses recherches se concentrent sur la jeunesse marginalisée, les questions portant sur l'enfance, la santé mentale des adolescents, la recherche qualitative et les thèmes axés sur la famille. Dawn Sutherland est professeure et chaire de recherche en enseignement des sciences autochtones au département d'éducation de l'Université de Winnipeg. Ses recherches examinent l'impact d'un programme de sciences culturelles sur les éducateurs et les étudiants.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Programme de développement des compétences professionnelles (PSDP)		108	A
RÉSUMÉ	Le PSDP, Lauréat en 2011 du Prix des services aux étudiants de l'Association des collèges et universités de l'Atlantique (AACUSS) pour l'excellence des services offerts aux étudiants, a été mis au point dans le but de préparer les étudiants étrangers à décrocher un emploi au Canada. Incluant les thèmes de la communication, de la culture et de la préparation à l'emploi, le programme permet d'acquérir un bon niveau de connaissances et de préparation à un emploi au Canada. Le PSDP offre des activités obligatoires de bénévolat et de réseautage qui permettent aux étudiants de sortir de leur zone de confort, de rencontrer des gens de leur collectivité et d'améliorer leur aptitude à communiquer.		
BIO	Lynn Walsh a travaillé dans le domaine du développement professionnel pendant plus de neuf ans. Elle a coanimé le Programme de développement des compétences professionnelles pour les étudiants internationaux et a collaboré à de nombreuses initiatives de développement professionnel, programmes/services destinés aux étudiants étrangers. Jennifer White anime une série d'ateliers de développement professionnel pour les étudiants diplômés. Elle coanime le Programme de développement des compétences professionnelles pour les étudiants internationaux et sensibilise aux activités/ressources accessibles pour les étudiants diplômés pour les préparer à la transition vers leur nouvelle carrière.		

Séances concomitantes

Mardi 24 janvier

13 h 00 –
14 h 30

BLOC

5

MARDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Sensibilisation aux autochtones		101	A
RÉSUMÉ	Les praticiens du service social travaillant avec des familles et des collectivités autochtones ont besoin de comprendre de manière approfondie et empirique les Autochtones et leur environnement, c'est-à-dire leur histoire, leur culture, leurs problèmes politiques, économiques, sociaux et médicaux. Les universités ouvrent leurs portes aux étudiants en sciences sociales pour qu'ils acquièrent de l'expérience et une connaissance approfondie du cadre de vie des Autochtones du point de vue de leurs collectivités, et pour favoriser l'autoréflexion qui leur permettra d'intégrer leurs connaissances et leurs expériences pour les mettre en pratique. Nous présenterons les processus d'implication des collectivités et la création de contacts grâce à l'enseignement du service social.		
BIO	Michael Loft , MSW, est membre et résident de longue date de la communauté Mohawk de Kahnawake. La recherche de M. Loft porte sur le ressourcement des peuples des Premières nations. Il s'intéresse aussi de près aux besoins des descendants longtemps négligés des pensionnats indiens au Canada. La docteure Nicole Ives est professeure agrégée de l'École des sciences sociales de l'Université McGill. Ses domaines de recherche incluent les réfugiés et les immigrants, l'enseignement du service social aux Autochtones, ainsi que les politiques sociales et pédagogiques pour les Autochtones.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Solutions pratiques pour aider les clients marginalisés		Nunavut	A
RÉSUMÉ	Le Mattering est la croyance d'une personne qu'elle peut faire la différence, qu'elle compte pour ceux qui l'entourent. Les clients isolés du fait de leur pauvreté ou d'autres barrières sociales se sentent souvent marginalisés et se demandent si leur vie a une valeur quelconque. Nous explorons le sentiment d'importance face aux autres, car c'est un élément crucial pour nouer des relations avec les clients et faciliter les progrès tout au long du processus de développement professionnel. Nous proposerons des conseils et des outils pratiques pour vous aider à démontrer à vos clients qu'ils comptent dans la vie, bien qu'ils naviguent dans une période d'incertitudes et de transition.		
BIO	Teresa Francis , directrice du Nouveau programme de développement au Centre d'apprentissage Prior, est conseillère en orientation et spécialiste de l'évaluation et de la reconnaissance à priori. Elle a la passion d'aider les gens à entrevoir leur potentiel. Gisele Gallant , coordonnatrice des Services d'évaluation et de développement professionnel de la Division des services communautaires de la Nouvelle-Écosse, travaille dans le secteur du développement professionnel depuis 20 ans avec un intérêt particulier pour l'évaluation professionnelle.		



Cannexus13

Notez la date dans votre agenda !

Planifiez dès aujourd'hui votre présence à Cannexus13 du **28 au 30 janvier 2013** à Ottawa.

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A ◀	F ◀

◀ Procurez-vous vos casques d'écoute au kiosque au 4^e étage du Westin

13 h 00 –
14 h 30

BLOC

5

MARDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Soutien aux personnes en difficulté en raison de troubles mentaux		Confederation 3	A ◀
RÉSUMÉ	L'emploi est la pierre angulaire de l'égalité et de l'inclusion sociale. La stigmatisation et la discrimination des personnes en difficulté en raison de troubles mentaux limitent leurs possibilités d'inclusion économique et civique et leur qualité de vie. Lorsqu'ils ont les ressources adéquates, les conseillers en orientation sont de puissants agents pour permettre à ces personnes d'obtenir, de conserver ou de reprendre un emploi concurrentiel. Notre projet de recherche identifiera les catalyseurs systémiques, les barrières et les connaissances et compétences individuelles dont les conseillers en orientation ont besoin pour aider efficacement leurs clients atteints de troubles mentaux. Ce projet transformationnel trouve des applications dans tout le Canada par le biais du transfert de connaissances.		
BIO	Neasa Martin , spécialiste de la santé mentale au niveau clinique, de la gestion, de la recherche et de l'expertise-conseil, se concentrant sur la stigmatisation, la discrimination et l'inclusion sociale, elle apporte son soutien aux organismes de défense des consommateurs famille ainsi qu'aux agences gouvernementales et professionnelles au Canada et à l'étranger pour améliorer les services d'inclusion et de soutien aux personnes en difficulté. Kathy McKee a plus de 25 ans d'expérience en planification stratégique et gestion de projets, de la conception à la réalisation, auprès d'organismes publics et privés et de petites entreprises. Elle gère un Centre de ressources professionnelles en Nouvelle-Écosse. Elle est présidente de la NSACRC et ancienne présidente de la NSCDA.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Survivez, redressez-vous et prospérez : Créez le poste dont vous rêvez		Manitoba	A
RÉSUMÉ	En dehors des stratégies conventionnelles de recherche d'emploi, cet atelier se concentre sur une approche entrepreneuriale et créative, notamment en période de ralentissement économique. Venez apprendre comment aider vos clients à passer du mode survie à une mentalité de créateur en utilisant leurs forces et leur expertise pour tirer parti des ressources non conventionnelles trop souvent ignorées, et créer des occasions de carrière pour eux-mêmes qui les rendront prospères. Vous apprendrez diverses stratégies qui ont fait leurs preuves, y compris celles utilisant les médias sociaux, et certaines des meilleures pratiques.		
BIO	Nina Nie , MBA, AFC, a une grande expérience dans le domaine de l'orientation professionnelle et de l'emploi. Elle a guidé la carrière de centaines de personnes de divers horizons et les a aidé à trouver un emploi intéressant. Elle a une expérience antérieure de dix années dans le domaine du marketing et en création de nouvelles entreprises. Xiaohai (Kevin) Lin est un accompagnateur chevronné de l'orientation professionnelle et de la communication interculturelle. Il est aussi formateur et conférencier. Il combine sa créativité et les stratégies commerciales pour aider ses clients à réussir leur vie professionnelle. Il a géré les activités des services d'orientation du Collège George Brown et du Collège Seneca en 2010 et 2011.		

Séances concomitantes

Mardi 24 janvier

13 h 00 –
14 h 30

BLOC

5

MARDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Tirer parti du très puissant outil de recherche d'emploi : Twitter		103	A
RÉSUMÉ	Le New York Times a déclaré que Twitter est « un phénomène à croissance exponentielle sur l'Internet ». Je vous indiquerai cinq secrets d'utilisation de Twitter : créer un profil engageant; comment avoir des émules en quelques jours; aiguïser votre appétit grâce aux applications Twitter; utiliser les mots-clés diésés pour entamer une conversation mondiale; et chercher stratégiquement pour obtenir des pistes d'emploi et pénétrer le marché caché. Apprenez aussi comment tirer parti de contacts influents et comment présenter vos arguments de vente clés aux employeurs.		
BIO	Melissa Martin est une stratégeste bilingue des médias sociaux, leader dans le domaine des services d'orientation professionnelle. Pour promouvoir sa marque, elle a été l'hôte d'émissions pour balados et a animé en ligne des évènements de médias sociaux. Cette aficionada de Twitter offre des services d'accompagnement par l'intermédiaire de son entreprise, www.careercoachingbyphone.com .		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Utilisez-vous le plein potentiel de Career Cruising ?		107	A
RÉSUMÉ	Career Cruising a été conçu pour être accessible à une variété de clients impliqués dans la planification de carrière ou déjà en recherche d'emploi. Nous examinerons certaines fonctionnalités inconnues et les meilleures pratiques qui pourraient vous aider à mieux collaborer avec vos clients. En outre, nous vous encourageons à soumettre pour les partager certaines des méthodes d'utilisation du programme dont vous vous êtes servis.		
BIO	Lynn Sadlowski est conseillère chez Career Cruising depuis plus de quatre ans. Elle est titulaire d'une maîtrise en éducation. Avant de travailler comme conseillère en orientation dans des écoles du secondaire, elle occupait un poste de conseillère en emploi pour un prestataire de services de Kingston ayant des clients qui utilisent Job Connect et d'autres programmes provinciaux et fédéraux.		

Cannexus virtuel – Développement professionnel en ligne !

Vous avez du mal à décider à quelles sessions plus intéressantes les unes que les autres vous devriez participer ? Des sessions sélectionnées de Cannexus12 seront publiées en ligne après le congrès. Des sessions enregistrées pourront être visualisées sous forme de vidéo et de présentations PowerPoint multimédias, dans le cadre d'un « Cannexus virtuel ». Vous aurez la possibilité d'acheter une seule session ou toute la trousse, qui comprend environ 20 sessions. Visitez le site www.cannexus.ca après le congrès pour de plus amples renseignements.

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A ◀	F ◀

◀ Procurez-vous vos casques d'écoute au kiosque au 4^e étage du Westin

15 h 00 –
16 h 30

BLOC

6

MARDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Accompagner/Superviser, Superviser/ Accompagner : qu'est-ce que cela change ?		103	A
RÉSUMÉ	On parle beaucoup de « coaching » (accompagnement) de nos jours, mais quelle est la différence entre l'accompagnement et la supervision ? Est-ce la même chose ? Quels sont les avantages de chaque approche ? Une approche est-elle meilleure que l'autre dans certains cas ? A-t-on besoin des outils des deux approches pour réussir ? Participez à cet atelier interactif pour examiner par quoi se traduisent ces deux concepts dans la vie de tous les jours et pour votre réussite.		
BIO	Leslie Dean , bachelier spécialisée en sciences commerciales, CHRA, certifiée en accompagnement individualisé, allie l'éducation et l'expérience pratique à la fois en ressources humaines, en leadership et en accompagnement de développement professionnel grâce à sa curiosité naturelle qui lui permet d'offrir un point de vue vraiment unique. Dean compte les Services d'emploi et d'aide aux nouveaux arrivants du YMCA de Sudbury parmi ses clients de pointe !		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Adora DeBook		Nunavut	A ◀
RÉSUMÉ	Adora DeBook est née pour être le fer de lance de l'engagement de Sudbury d'encourager la compréhension par la ville entière des compétences essentielles et de contribuer à la création sous-jacente d'un mouvement préconisant la santé collective. On peut trouver Adora DeBook sur Facebook, Twitter ou sur son site www.haveyouseenher.ca .		
BIO	Sharon Murdock enseigne depuis 13 ans (dont 5 années dans une école à classe unique); elle a étudié le commerce, puis le droit à l'Université de Windsor, adjointe de circonscription de 1987 à 1990; députée provinciale de Sudbury/adjointe parlementaire – Ministère du Travail de 1990 à 1995; directrice générale du Conseil de planification de la main-d'œuvre de Sudbury et Manitoulin. Vivienne Martin , maîtrise ès lettres et sciences humaines, a plus de 20 ans d'expérience dans le domaine des services à la personne. Elle est directrice des Services d'aide à l'emploi du Grand Sudbury, division des services sociaux.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Compétences d'accompagnement efficaces pour les conseillers		102	A
RÉSUMÉ	Au cours de cette séance conduite à vive allure, je soulignerai les similitudes et les différences entre les compétences requises pour le counseling et pour l'accompagnement professionnel; j'indiquerai des compétences et techniques utiles pour l'accompagnement; je décrirai des cas concrets de clients pour lesquels ces compétences peuvent être utilisées efficacement; et j'animerai un atelier de techniques d'accompagnement pour les participants.		
BIO	Richard Knowdell est un conseiller national agréé et un instructeur animateur mondial des techniques du développement professionnel. Il est l'auteur de plusieurs livres sur le développement professionnel. Il a enseigné à l'Université de Californie à San Diego et à l'Université d'État de San Jose. Il a siégé de 1994 à 2002 à la commission d'examen des Services extérieurs américains.		

Séances concomitantes

Mardi 24 janvier

15 h 00 –
16 h 30

BLOC

6

MARDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Construction du choix de carrière & Prêts à occuper un emploi		Provinces 1	F ◀
RÉSUMÉ	Deux recherches avec des résultats à partager: (1) Nous présenterons une étude qualitative et quantitative menée afin de mieux comprendre pourquoi les jeunes filles demeurent moins enclines que les garçons à opter pour des emplois dans le secteur de la construction. Aussi, nous désirons mettre de l'avant diverses pistes d'intervention afin d'accroître la présence des filles dans des emplois non traditionnels, comme ceux que l'on retrouve en construction; (2) Des entrevues semi-structurées et des questionnaires normalisés ont été proposés à 57 adolescents terminant un programme de formation professionnelle ou d'enseignement technique à Québec et étant prêts à occuper un emploi. Les résultats mettent en lumière l'existence de cinq types de valeurs-travail et révèlent que le travail joue généralement un rôle important dans la vie des jeunes adultes.		
BIO	Simon Grégoire est professeur à l'Université du Québec à Montréal et enseigne la psychologie vocationnelle de même que la psychométrie. Les parcours de carrière non traditionnels figurent parmi ses intérêts de recherche. Gaëlle DeRoussan est responsable de l'orientation dans une école secondaire en plus d'être chargée de cours à l'Université du Québec à Montréal où elle enseigne le counseling. Mathieu Pinault , en tant que membre étudiant du CRIEVAT et postulant au doctorat, travaille avec le professeur Jonas Masdonati sur la transition études-travail. Son principal centre d'intérêt est la signification du travail pour les adolescents qui s'investissent dans une identité virtuelle.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Improv Acte 3: l'art de vivre le moment présent		BC	A
RÉSUMÉ	Vous admirez les gens qui réfléchissent vite ? Vous aimez une nouvelle approche amusante pour aider vos clients à prendre confiance en eux-mêmes et à maîtriser leur voix ? Rejoignez-nous pour étudier cette façon inspirante et très interactive de faire fonctionner votre esprit et votre corps en parfaite synchronisation. Nous proposons une série d'exercices de plus en plus complexes pour que vous n'ayez pas à agir vous-même pour participer. Vous tirerez parti des récapitulations sur l'utilisation des exercices, et vous remplirez des documents qui vous permettront, à votre retour dans vos groupes, de promouvoir des compétences comme le réseautage et le travail d'équipe. Que vous veniez pour la première fois ou que vous soyez de retour pour plus d'amusements et de leçons géniales d'Improv, nous garantissons qu'il y a forcément quelque chose qui vous intéressera.		
BIO	Crystal Dolliver adore dispenser les cours de la série Improv parce qu'ils déclenchent en elle la créativité et inspirent les participants en termes différents. En tant que leader et formatrice chez Northern Lights Canada, elle jubile à l'occasion qui lui est donnée d'apporter des idées innovatrices et pratiques dans le domaine du développement professionnel. Ces cours lui permettent de combiner sa passion pour le théâtre et ses compétences d'animatrice.		

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A ◀	F ◀

◀ Procurez-vous vos casques d'écoute au kiosque au 4^e étage du Westin

15 h 00 –
16 h 30

BLOC

6

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
La génération Y et les transitions de carrière dans l'ère de la globalisation		108	A
RÉSUMÉ	La génération Y a acquis la réputation de relever des défis pour travailler avec les clients comme avec les employés. Nous explorerons les mythes et les réalités de la génération Y et de la nature changeante des théories de carrière et de développement en raison de la globalisation. Nous regarderons les attitudes et les compétences que la génération Y devrait cultiver pour décrocher le succès et développer leurs carrières dans le monde global. On termine avec une discussion interactive pour déterminer comment présenter certaines de ces compétences aux clients.		
BIO	Barbara Smith est candidate à la maîtrise en psychologie de l'orientation à l'Université de la Colombie-Britannique (UBC). Ses recherches explorent la créativité dans la pratique des conseillers en désordres simultanés aussi bien que le rôle de l'espoir dans le développement de carrière. Elle est une conseillère d'orientation aux Services de carrière de UBC.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
La tempête parfaite		105	A
RÉSUMÉ	Quatre grandes tendances sont en train de converger pour créer la « tempête parfaite » dans le monde du travail. Un grand nombre de Canadiens, jeunes et moins jeunes, seront les victimes de cette tempête. Apprenez comment une stratégie communautaire complète préparera les citoyens de tous âges, et bien entendu des collectivités entières, à surmonter la tempête et à prospérer dans ce qui, ironiquement, sera la meilleure période historique pour les personnes en recherche de carrières et les praticiens de l'orientation professionnelle. Nous parlerons à la fois de la Croisière en emploi et des stratégies collectivistes du Centre National en vie-carrière.		
BIO	Phil Jarvis est l'auteur de CHOICES, coauteur du design en développement vie-travail, cocréateur et coordonnateur de The Real Game. Il a travaillé avec les leaders du développement professionnel sur des projets prestigieux dans chaque province et territoire, à travers les États-Unis et dans 15 autres pays. Jeff Harris a cofondé Career Cruising et a aidé à diriger son évolution pour devenir le premier ensemble d'outils de développement professionnel et de planification de carrière au monde. Il travaille depuis 15 ans avec les leaders du développement professionnel et de la planification, les législateurs et les décideurs de toute l'Amérique du Nord.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Les rouages du processus de nomination du gouvernement fédéral		100	F
RÉSUMÉ	Depuis 2009, tous les emplois annoncés à l'externe de la fonction publique du Canada sont ouverts à l'ensemble des Canadiennes et des Canadiens. Apprenez comment aider votre clientèle à passer toutes les étapes du processus. De la mise en candidature en ligne à la lettre d'offre, découvrez comment 80% des emplois peuvent se trouver de façon informelle et comment y accéder.		
BIO	La coach Andrée Martineau est reconnue dans la région de la Capitale Nationale pour l'accompagnement offert aux fonctionnaires fédéraux depuis près de 10 ans. Elle a publié plus d'une centaine d'ouvrages et d'articles électroniques. Formatrice à ses heures, elle partage avec vous ses découvertes en toute simplicité.		

MARDI

Séances concomitantes

Mardi 24 janvier

15 h 00 –
16 h 30

BLOC

6

MARDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
L'orientation au Moyen-Orient & Une épidémie silencieuse au Nigéria		109	A
RÉSUMÉ	Deux exemples de l'orientation hors du Canada : (1) une étude approfondie du modèle du département CAREERS visant à expliquer le cadre holistique de soutien adopté par le « Dubai Women's College » et son impact bénéfique sur l'avenir des femmes des Émirats arabes unis. Le rôle du service d'orientation et le processus à l'aide duquel il vient compléter les fonctions des autres services seront mis en lumière ; et (2) Le décrochage scolaire est un des problèmes auxquels doit faire face le système éducatif dans les pays sous-développés, mais aussi dans les pays développés. Le mentorat et le tutorat ont été identifiés comme étant au cœur même de la prévention du décrochage scolaire (Smink et Schargel, 2007). Le programme STUMEC de tutorat et de mentorat des étudiants, qui utilise une approche novatrice pour aider les étudiants à rester à l'école et y apprendre, sera présenté au cours de cette séance.		
BIO	Sangeetha Thomas est titulaire d'un baccalauréat en psychologie et d'une maîtrise en counseling, obtenus tous les deux à l'Université Trinity Western de Vancouver, C.-B. Elle est conseillère d'orientation depuis trois ans au Women's College de Dubaï. La professeure Mopelola Omoegun alphabétise et supervise les étudiants de premier et de troisième cycle au Service d'orientation et de conseil de l'Université de Lagos, Nigéria. Elle a publié des articles dans des revues nationales et internationales de renom. Elle a été présidente de la Counseling Association of Nigeria, chapitre du district de Lagos, de 1993 à 2006. La docteure Omolara Funmilola Akinpelu est actuellement associée de recherche à l'Institut Burton Blatt, Université de Syracuse. Elle a été chercheuse invitée dans le Programme destiné aux sourds et malentendants de l'Université York. Elle a enseigné dans les domaines du counseling et de l'éducation spécialisée à des étudiants de premier et de troisième cycle à l'Université de Ilorin, Nigéria. La docteure Rosemary Saidu est une conseillère principale à l'Université Ouverte nationale « National Open University » au Nigéria. Elle est membre de l'Association de counseling Nigériane (CASSON) et de l'Association d'outre-mer pour le counseling d'admission collégiale (OACAC). Elle a assisté et a présenté à des conférences à l'échelon national et dans le monde entier. Elle a aussi publié un livre sur le counseling de mariage.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Mesure de l'impact des informations relatives au marché du travail : groupe d'experts		Confederation 3	A ◀
RÉSUMÉ	Nous présenterons les résultats de trois expériences de terrain. La 1 ^{ère} étude, Career Motion, posait la question, « Est-ce que l'envoi des informations concernant le marché du travail (LMI) par un moyen électronique est une bonne idée ? (Amélioration de la prise de décision de carrière des jeunes travailleurs) »; La 2 ^{ème} étude, menée dans les centres d'emploi de deux provinces différentes, focalisait sur le rôle des LMI dans le processus de prise de décision et de recherche d'emploi, et posait la question « Dans quelle mesure le libre-service indépendant est-il un outil suffisant pour que les clients utilisent efficacement les LMI ? »; La 3 ^{ème} étude demandait « Qu'est-ce qui rend un site Web d'informations sur le marché du travail efficace ? ».		
BIO	Michel Turcotte , conseiller d'orientation et psychologue, travaille pour Ressources humaines et développement des compétences Canada depuis 25 ans. Il est chargé du développement des interventions de carrière et de la formation des praticiens. Il occupe le poste de directeur d'un programme de recherche visant à montrer l'impact des informations concernant le marché du travail et des services de développement professionnel. Carole Vincent , PhD. (économie : Université Laval), est associée de recherche principale à la Société de recherche sociale appliquée (SRSA). Depuis son embauche en 2001, elle a géré différents projets axés sur la conception de réponses aux politiques pour pallier les besoins des personnes qui ont des difficultés à s'autosuffire économiquement. Elle gère le projet CareerMotion. Avant de rejoindre la SRSA, elle était directrice de la recherche à l'Institut de recherche en politiques publiques. Warren Thorngate est professeur émérite de psychologie à l'Université Carleton d'Ottawa, Canada. Ses spécialités de recherche incluent le jugement humain et la prise de décision, la recherche d'informations et son utilisation, l'économique de l'attention, l'écologie des problèmes et les limites du temps. Il a tout enseigné, de la psychologie sociale aux statistiques à la simulation par ordinateur, dans plusieurs universités du monde entier, y compris l'université Carnegie Mellon et l'Université de Téhéran. Lynne Bezanson est la directrice administrative de la FCDC. Elle est aussi membre du Conseil du Centre international pour le développement des services d'orientation professionnelle et scolaire et la politique publique (ICDPP). Elle a été le fer de lance du premier symposium international et a joué un rôle majeur dans tous les colloques qui ont suivi.		

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A ◀	F ◀

◀ Procurez-vous vos casques d'écoute au kiosque au 4^e étage du Westin

15 h 00 –
16 h 30

BLOC

6

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Motivez le client blasé : Tirez le maximum de vos clients		107	A
RÉSUMÉ	L'aide sociale, l'assurance-emploi et les lacunes du curriculum vitae sont souvent des fléaux pour nos clients, car ils rongent leurs espoirs de trouver un emploi. « Il n'y a pas d'emploi en bout de course, c'est seulement pour qu'une autre agence me recrute pour d'autres ateliers d'emploi » est un refrain courant que l'on peut entendre lorsque les clients s'inscrivent à un programme d'exploration de carrières. Apprenez à donner de l'espoir au client non motivé à l'aide de présentations techniques amusantes et interactives simples (par ex., humour, musique, tableaux de visualisation) ou plus sophistiquées (par ex., tableaux de visualisation numériques ou électroniques de type e-vision ou e-portefeuilles).		
BIO	En tant qu'administrateur de projet pour le Conseil scolaire du district de Toronto (TDSB), Wilf Flagler marque sa passion pour le développement professionnel en gérant un service mobile d'exploration de carrière. Cocréateur d'un centre de carrières en ligne, Il a présenté les e-portefeuilles de carrière et les réseaux sociaux personnels aux congrès Cannexus 2008–2010.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Regardez avant de faire le grand saut		Provinces 2	A ◀
RÉSUMÉ	Le travail indépendant est une tendance qui s'accroît au Canada. Connaissez-vous suffisamment le sujet pour en parler aux clients songeant à cette option pour leur carrière...ou pour démarrer vous-même une entreprise ? « Regardez avant de faire le grand saut » est un projet du CERIC en partenariat avec Life Strategies Ltd., pour mettre au point une série de ressources visant à soutenir les praticiens de l'orientation professionnelle et leurs clients. Rejoignez cet atelier pour en savoir plus sur les techniques de survie du travailleur autonome. Accédez aux ressources gratuites (Blogue, site Web) et apprenez-en plus sur le cours de deux semaines en ligne et sur le livre.		
BIO	La docteure Roberta Neault , présidente de Life Strategies Ltd, est une chef de file reconnue du développement professionnel. Elle est aussi une conférencière internationale inspirante, coauteure de <i>Look Before You Leap: Survival Strategies for the Self-Employed</i> . Elle joint le geste à la parole en tirant parti de plus de 30 ans d'expériences entrepreneuriales.		

porter
flying refined

Dites-nous ce que
vous en pensez !

Remplissez votre formulaire d'évaluation de Cannexus12 en ligne d'ici le 10 février 2012 pour courir la chance de **gagner un billet gratuit à la destination Porter de votre choix !**

MARDI

Séances concomitantes

Mardi 24 janvier

15 h 00 –
16 h 30

BLOC

6

MARDI

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Résultats du symposium sur l'alphabétisation des Autochtones		101	A
RÉSUMÉ	LPM, organisme à but non lucratif résolument dédié à l'alphabétisation de tous au Manitoba, a récemment organisé un symposium sur l'alphabétisation des Autochtones qui a eu un franc succès. Les deux tables rondes sur le sujet organisées en 2010 avaient fourni le cadre et fait l'unanimité de toute la province quant à la pertinence d'un symposium sur l'alphabétisation des Autochtones. Il est en effet prévu qu'en 2020, 25 % de la population du Manitoba sera d'origine autochtone. Nous fournirons le contexte et les résultats du symposium sur l'alphabétisation des Autochtones qui s'est tenu à l'automne 2011.		
BIO	Edward Kidd , membre du conseil d'administration de LPM et président du Symposium sur l'alphabétisation des Autochtones, est originaire des Premières Nations de Fisher River et Peguis de la région d'Entre-les-lacs, Manitoba. Élevé à Halifax, Nouvelle-Écosse, il est revenu au Manitoba à la fin des années 80 pour retrouver sa famille biologique. M. Kidd a été le premier directeur exécutif de la Chambre de commerce des Autochtones du Canada, et il occupe actuellement le poste de directeur régional des marchés autochtones de l'ouest du Canada à la CIBC. Wendy Bulloch est une adepte convaincue de la formation des adultes et du transfert des connaissances et du leadership aux Autochtones. Wendy Bulloch a rejoint LPM en janvier 2010, et depuis cette époque elle est entièrement dévouée à la promotion de l'alphabétisation et des compétences essentielles pour tous les Manitobains.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Tirer profit de l'historique de votre client pour faciliter sa transition professionnelle		106	A
RÉSUMÉ	Tirez le meilleur parti de ce que les clients savent le mieux faire, raconter leurs histoires ! Il ne s'agit pas d'une évaluation de carrière, mais d'un processus de structuration à partir d'un historique. Ensuite, les techniques pratiques d'utilisation de l'historique de vie pour stimuler la prise de décision pour une carrière seront examinées et démontrées. Éclairez la lanterne de vos clients, renforcez leur confiance, donnez-leur des espoirs réalistes, motivez-les pour qu'ils arrivent à dire « oui, je peux le faire ! ».		
BIO	George Dutch est président de JobJoy.com. Il est aussi l'auteur de <i>Job Joy: Finding Your Right Work Through the Power of Your Personal Story</i> et de <i>JobJoy Bootcamp: Moving You from Career Pain to Job Joy in 3 Easy Steps</i> .		

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A ◀	F ◀

◀ Procurez-vous vos casques d'écoute au kiosque au 4^e étage du Westin

15 h 00 –
16 h 30

BLOC

6

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Toucher les apprenants marginalisés		Manitoba	A
RÉSUMÉ	En Ontario, le programme Accès-carrières-études (ACE) a été mis au point par le College Sector Committee for Adult Upgrading (CSC). Il est disponible à la fois en français et en anglais. Ce programme équivalent à une 12e année d'études prodigue les cours de préparation nécessaires à l'admission aux programmes postsecondaires et de formation en apprentissage. Participez à cet atelier et apprenez pourquoi ce programme répond bien aux besoins des étudiants vivant dans des endroits éloignés du Canada et à ceux des personnes qui ne peuvent accéder aux programmes en ligne en raison de leur emploi du temps, d'engagements personnels ou de difficultés de transport.		
BIO	Arlene Cronin , B.SC., M.A., a travaillé toute sa carrière dans l'enseignement et a une grande expérience du développement des cursus et des programmes. Madame Cronin, qui dirige le projet de l'ACE, a un engagement à long terme vis-à-vis de la formation continue et de l'alphabetisation des adultes. Elle a siégé dans des conseils d'administration communautaires et provinciaux, et est à l'heure actuelle membre du conseil d'administration de Kingston Literacy.		

TITRE DE LA SÉANCE		SALLE	LANGUE
Une nation de diplômés : du rêve à la réalité		104	A
RÉSUMÉ	Nous nous concentrerons sur le partenariat de soutien entre le programme Tri-Mentoring de L'Université Ryerson et le programme d'éducation de Regent Park's Pathways. Nous mettrons en exergue les leçons que nous avons tirées de l'expérience et ce que nous avons développé. Nous présenterons un modèle émergent de mentorat transitionnel de l'école secondaire aux études postsecondaires, puis vers une carrière professionnelle. Nous avons découvert que les services de mentorat des deux organismes peuvent avoir un impact durable sur les étudiants.		
BIO	Marsha Serrette est l'animatrice du programme Tri-Mentoring de l'Université Ryerson. Elle opère dans le domaine du mentorat professionnel et a un intérêt marqué pour la fidélisation des étudiants non traditionnels. Jennifer Barcelona travaille depuis maintenant trois ans pour le programme Tri-Mentoring de l'Université Ryerson. Son expérience professionnelle inclut cinq années passées au service des jeunes du YMCA du Grand Toronto et à Pathways to Education au service de diverses communautés dans la région ceinturant le Grand Toronto. Rudhra Persad est l'animateur du programme d'emploi et de stages de Pathways to Education – site de Regent Park. Rudhra travaille avec Pathways depuis trois ans, et s'occupe de l'emploi des jeunes depuis déjà six ans.		

MARDI

Séances concomitantes

Mardi 24 janvier

Apprenez de nos exposants comment leurs produits et services peuvent vous aider dans votre travail !

16 h 30 –
17 h 30

BLOC

7

MARDI

105 CCO

Carrières du secteur pétrolier et gazier : Ce qu'on ne vous a jamais dit !

Une pénurie de main-d'œuvre importante plane sur l'industrie pétrolière et gazière. Les employeurs de ce secteur doivent embaucher des milliers de nouveaux employés au cours de la prochaine décennie. Une carrière dans l'industrie pétrolière et gazière est donc une carrière prometteuse. Les spécialistes de l'orientation professionnelle quitteront cet atelier avec une meilleure compréhension de l'industrie pétrolière et gazière au Canada; ils connaîtront les possibilités de carrière et acquerront des ressources précieuses pour aider leurs clients à rechercher efficacement un emploi dans ce secteur d'activité.

Breanne O'Reilly travaille dans le secteur de la communication depuis plusieurs années et dirige le programme de recrutement de main-d'œuvre du Conseil canadien des ressources humaines de l'industrie du pétrole.

103 CCO

Les RH en nuage !

L'informatique en nuage permet aux organismes de toutes tailles de faire évoluer leurs processus internes pour être plus efficaces et efficaces dans leurs principales activités opérationnelles, par exemple les communications internes, la gestion de projets et la gestion des relations. L'informatique en nuage peut également être utilisée au Service des ressources humaines pour gérer la collecte des curriculum vitae, l'examen interne des candidatures et aider ainsi à choisir les personnes pour une entrevue. Rejoignez-nous pour une séance instructive pendant laquelle nous vous ferons part de notre expérience en matière de recrutement de nouveaux candidats à l'aide de quelques solutions d'informatique en nuage facile à utiliser.

En 2001 **Anil Patel** a cofondé Timeraiser, un programme destiné à intéresser des Canadiens énergiques et qualifiés aux activités communautaires. Il a pris l'engagement de raviver l'implication citoyenne dans tout le pays. Anil Patel est membre du conseil d'administration de Centraide à Toronto. Il participe régulièrement à d'autres initiatives canadiennes axées sur le bénévolat, la responsabilité sociale d'entreprise/bénévolat des employés et la constitution de capacités pour les organismes à but non lucratif. **Noorin Ladhani** est la coordonnatrice des tests de Platformation chez Framework. Elle teste plus de 200 logiciels en ligne. Toutes ses conclusions sont affichées sur le site www.platformation.ca. Elle rédige une colonne de médias sociaux dans le Social Policy Magazine et écrit aussi des articles pour Techvibes.

108 CCO

ONESTEP : Le développement professionnel et la formation qui répond aux besoins de tout à chacun !

Savoir plus sur les projets passionnants en cours visant à apporter un soutien au secteur communautaire de la formation et de l'accès à l'emploi. Lorraine Katanik parlera aussi des possibilités de développement professionnel offertes par l'intermédiaire du ROODE, et du partenariat avec le Collège Conestoga pour des cours menant à un diplôme d'études supérieures en orientation professionnelle.

Lorraine Katanik est titulaire d'un diplôme en orientation professionnelle du Collège George Brown. Elle a plus de 25 ans d'expérience à des postes de direction dans des entreprises privées et à but non lucratif. Au poste de directrice des Solutions de carrière et de ressources, elle est chargée du développement d'outils, de la recherche de ressources et d'occasions de formation visant à renforcer les compétences des intervenants de première ligne du secteur. Elle a aussi la charge de la mise au point et de l'exécution du Congrès annuel sur les perspectives du secteur. Elle est membre du Comité de direction de la Fondation canadienne pour le développement de carrière (FCDC). Elle a été coprésidente de l'Alliance des professionnels de l'emploi de l'Ontario (APPEO); et en 2008, son leadership et son dévouement au secteur du développement professionnel et de l'accès à l'emploi lui ont valu le prix Crystal du Collège George Brown.

ANG	FRA	ANG AVEC INTERP.	FRA AVEC INTERP.
A	F	A ◀	F ◀

◀ Procurez-vous vos casques d'écoute au kiosque au 4^e étage du Westin

104 CCO

Qui suis-je ? Jeu d'auto-évaluation !

Développé par le Centre de carrières de l'Université York pour donner aux étudiants et anciens élèves qui souhaitent se lancer dans une exploration de carrières une méthode amusante et interactive d'auto-évaluation. Ce jeu a pour but de permettre aux joueurs d'identifier et de mieux comprendre leurs désirs, leurs centres d'intérêts, leurs capacités et leurs traits de personnalité pour arriver à des décisions de carrière judicieuses. Cette introspection est reprise dans les profils que chacun des joueurs crée en répondant à Qui suis-je ? Jeu pour les aider à mieux comprendre qui ils sont et ce qu'ils veulent faire professionnellement. Le jeu peut aussi être utilisé par les services de formation et de développement professionnel des organismes privés ou publics.

Susan Pogue, Méd., C.C.C., est conseillère en orientation au Centre de carrières de l'Université York. Elle a été animatrice du jeu Qui suis-je ? Elle propose le jeu d'auto-évaluation aux étudiants depuis déjà 4 ans. Elle a eu un rôle actif dans la mise au point et l'amélioration du jeu pour s'assurer qu'il offrait aux étudiants de York une expérience d'exploration de carrières positive et efficace. **Dianne Twombly**, MSW., RSW., est la directrice du Développement professionnel du Centre de carrières de l'Université York.

106 CCO

Réussite professionnelle des citoyens = Prospérité des collectivités

Career Cruising offre une approche impliquant l'ensemble de la collectivité dans les activités d'exploration de carrières et de développement de la main-d'œuvre. Venez consulter la nouvelle offre ccEngage de ressources de pointe d'exploration de carrières et d'apprentissage. Tous les éducateurs, les étudiants, les parents, les entreprises et les organismes communautaires peuvent maintenant accéder aux mêmes trousseaux de ressources harmonisées pour assurer la réussite de plus de jeunes et d'adultes, pour accroître la prospérité économique de l'ensemble de la collectivité. Cette session permettra aux participants admissibles d'obtenir, pendant une période limitée, un rabais Cannexus sur toutes les inscriptions à Career Cruising.

Phil Jarvis est l'auteur de CHOICES, coauteur du plan directeur du design en développement vie-travail, co-créateur et coordonnateur de The Real Game. Il a aussi participé au développement de ressources professionnelles utilisées par des millions de personnes dans le monde. **Jeff Harris** a cofondé Career Cruising en 1995 et a aidé à diriger son évolution pour devenir le premier ensemble d'outils intégrés d'information sur les carrières, e-portefeuille, planificateur de cours et logiciels réseautiques du monde.

101 CCO

WIGUP.TV : Le réseau interscolaire créatif

WIGUP.TV est une plateforme bilingue extraordinaire qui permet aux écoles et aux classes de partout au pays de partager la créativité de leurs étudiants âgés de 9 à 14 ans. WIGUP.TV relie les matières scolaires à du contenu inspirant en ligne et à des applications de tableau blanc interactif (TBI). Voilà une façon unique d'éveiller la passion et la vision cachées à l'intérieur de chaque enfant. Les compétences du 21^e siècle, la construction identitaire et le travail collaboratif font partie des caractéristiques de cet outil éducatif à la fine pointe de la technologie. La présentation sera donnée en anglais, mais des questions et réponses en français sont aussi possibles.

Mark Chatel et **Carolyne M. Chatel** sont les cofondateurs de cette plateforme visionnaire. Leur rêve est d'aider les enfants à découvrir qui ils sont et les encourager à croire en leur unicité pour être en mesure d'entreprendre des contributions sociétales positives pendant qu'ils grandissent. **François Tessier** est un producteur nouveaux médias chevronné qui supervise la production de WIGUP.TV. François guidera les participants à l'intérieur du monde de WIGUP.TV lors d'une présentation complète et détaillée.

107 CCO

Université Royal Roads : Inspirant un style de vie plus engagé et mieux informé pour réussir sa carrière professionnelle

Apprenez-en plus sur l'approche innovante de l'Université Royal Roads : expérience en ligne active et collaborative axée sur le travail d'équipe, associée à un apprentissage en face à face inspirant sur le campus même. Voyez comment nous valorisons vos réussites de vie, mais aussi vos accomplissements scolaires et votre expérience professionnelle. Découvrez comment les programmes de l'Université Royal Roads vous permettent de poursuivre vos études tout en continuant à travailler.

Cette session couvrira une vaste gamme de sujets. N'hésitez pas à nous rejoindre pour poser vos questions et exposer vos objectifs et ambitions. Nous aimerions vous montrer comment l'Université Royal Roads peut vous donner les moyens d'effectuer le virage dont vous rêvez.

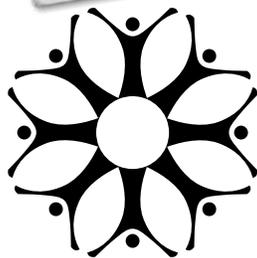
16 h 30 –
17 h 30

BLOC

7

MARDI

Planifiez dès maintenant votre participation à...



Cannexus13

du 28 au 30 janvier 2013

Congrès national en développement de carrière
Le Westin Ottawa

Cannexus13 promet de continuer à promouvoir l'échange d'information et d'explorer des approches innovantes dans le domaine du counseling et du développement professionnel. Rejoignez-nous pour améliorer votre développement professionnel, votre productivité organisationnelle et l'efficacité de votre service à la clientèle !

Date	Événement
30 avril 2012	Trousse disponible pour les promoteurs, les annonceurs et les exposants
22 mai 2012	Début de l'inscription Super Aubaine des délégués
15 juin 2012	Date butoir pour l'appel de propositions

Voici ce que vos collègues ont dit à propos de Cannexus :

« J'ai participé deux fois à Cannexus. J'ai apprécié l'ouverture d'esprit des participants qui a permis des échanges et du réseautage de qualité. Je recommande Cannexus à tous. »

*Micheline Locas, présidente-directrice générale,
Association des clubs d'entrepreneurs étudiants (ACEE) de la Francophonie, QC*

« Les présentations offraient des points de vue vraiment intéressants sur l'orientation professionnelle, que je vais maintenant approfondir. Les conférenciers étaient aussi très convaincants ! »

*Marie Mitsou, conseillère en orientation professionnelle et en recherche d'emploi,
Université d'Ottawa, ON*

« Cannexus est une activité à ne pas manquer ! J'ai participé à la dernière édition et j'ai été emballé par le programme du congrès. »

Richard Buteau, directeur du Service de placement, Université Laval, QC

Visitez régulièrement le site **Cannexus.ca** pour les dernières informations !



ceric

CANADIAN EDUCATION AND RESEARCH INSTITUTE FOR COUNSELLING
INSTITUT CANADIEN D'ÉDUCATION ET DE RECHERCHE EN ORIENTATION

Cannexus est présenté par le CERIC, qui est parrainé par The Counselling Foundation of Canada et l'appui d'un grand nombre d'organisations collaboratives

jour 03

MERCREDI 25 JANVIER

7 h 30 – 10 h 30	Kiosques d'accueil, d'information et d'inscription	4 ^e étage au Westin
7 h 30 – 8 h 15	Déjeuner et réseautage	4 ^e étage au Westin Confederation
8 h – 12 h	Cueillette / retour – casques d'écoute d'interprétation	4 ^e étage au Westin
8 h 15 – 8 h 30	Accueil et annonces du jour	4 ^e étage au Westin Confederation
8 h 30 – 10 h	Séance plénière de groupe d'experts en counseling <i>Les défis et les débouchés en développement de carrière et l'orientation professionnelle</i>	4 ^e étage au Westin Confederation
10 h – 10 h 30	Pause de réseautage	4 ^e étage au Westin
10 h 30 – 11 h 30	CONFÉRENCIER D'HONNEUR Michael Adams <i>« Le destin démographique du Canada : Incidence de l'évolution rapide de notre marché de l'emploi »</i>	4 ^e étage au Westin Confederation
11 h 30 – 11 h 45	Discours de clôture	4 ^e étage au Westin Confederation

MERCREDI

Séance plénière de groupe d'experts en counseling

Mercredi 25 janvier

8 h 30 à
10 h 00

Les défis et les débouchés en développement de carrière et l'orientation professionnelle

Nos sondages/évaluations indiquent que nos délégués veulent une session avec un groupe d'experts pour discuter de l'orientation professionnelle/développement de carrière. Plus précisément, ils sont intéressés à savoir comment les experts entendent l'évolution du métier et le secteur. Dr Rob Shea, ancien président du CERIC, animera une telle session, accompagné d'experts régionaux canadiens spécialistes en orientation professionnelle et en développement de carrière.



ANIMATEUR :

Dr **Rob Shea** est professeur adjoint (Postsecondaire et formation des adultes) à la faculté d'éducation de l'Université Memorial de Terre-Neuve. Il est le rédacteur en chef et fondateur de la *Revue canadienne de développement de carrière*. Il est aussi le président fondateur du CERIC. Il est membre du conseil d'administration de The Counseling Foundation of Canada.



EXPERT :

Dr **Norman Amundson**, auteur et conférencier très prisé sur la scène internationale, est professeur à l'Université de la Colombie-Britannique. Il se concentre sur les applications pratiques et bien fondées du point de vue théorique en insistant sur la créativité, l'engagement actif et l'imagerie visuelle.



EXPERTE :

Dre **Nancy Arthur** est professeure à l'Université de Calgary, où elle est aussi titulaire de la chaire de recherche du Canada en éducation professionnelle. Elle travaille également comme psychologue en pratique privée avec le Calgary Psychology Group. Elle a publié de nombreux articles dans des revues professionnelles portant sur l'éducation des conseillers, le counseling multiculturel et le développement de carrière. Dre Arthur est l'auteure du livre *Counseling International Students*, co-éditrice du livre *Case Incidents in Counselling for International Transitions*, ainsi que co-éditrice et co-auteure du livre *Culture-Infused Counselling*. Elle a déjà été présentatrice à Cannexus, ainsi qu'à de nombreuses autres conférences nationales et internationales dans plus de 20 pays.



EXPERTE :

Dre **Cynthia Martiny**, c.o., est actuellement professeure à l'Université du Québec à Montréal (UQAM) où elle donne des cours d'orientation professionnelle en groupe ou de façon individuelle au premier et deuxième cycles universitaires. Elle a obtenu des diplômes aux États-Unis, en France et au Canada. Ses intérêts de recherche portent sur les compétences des praticiens de l'orientation en contextes multiethniques, y compris le processus d'intégration professionnelle des nouveaux immigrants et la persévérance scolaire dans les écoles défavorisées et multiethniques. Elle a participé à plusieurs partenariats afin de développer des projets de mentorat, de médiation et de tutorat. Cela fait 11 années qu'elle intervient auprès de groupes d'hommes éprouvant des problèmes de violence conjugale.

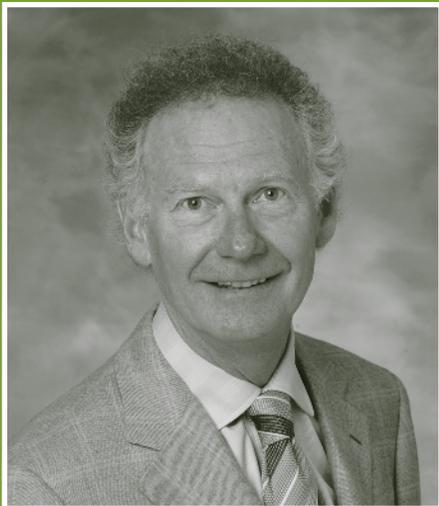


EXPERTE :

Dre **Mildred Cahill**, est professeure (et actuellement présidente du département de psychologie de l'orientation) à l'Université Memorial, à Terre-Neuve-et-Labrador (faculté de l'éducation). Elle possède 25 années d'expérience en tant que chercheuse et formatrice de conseillers. Elle a également été oratrice, conférencière et animatrice d'ateliers à l'échelle provinciale, nationale et internationale, sur des sujets tels que l'orientation pour la diversité, le renforcement de la résilience et de l'adaptabilité chez les groupes minoritaires, l'emploi, le chômage et le sous-emploi chez les personnes désavantagées, les transitions et le développement de carrière.

Conférencier d'honneur

Mercredi 25 janvier



Michael Adams

Le destin démographique du Canada : incidences de l'évolution rapide de notre marché de l'emploi

4^e étage
au Westin
Confederation

10 h 30 à
11 h 30

A ◀

Michael Adams grimpera au sommet de cette montagne de 35 000 pieds de données conjoncturelles pour une introspection dans l'avenir démographique du Canada. Utilisant une méthode sophistiquée d'étude de marché et les outils d'Environics Research Group et d'Environics Analytics (société affiliée), M. Adams présentera des données et des prévisions sur des groupes représentatifs de la future prospérité du Canada au cours des dix prochaines années : les immigrants, les minorités visibles, les Autochtones, la génération vieillissante des baby-boomers et la jeunesse créatrice d'entreprises. Armé de ces données, il stimulera l'auditoire avec des idées sur la façon dont cette évolution démographique changera les méthodes des employeurs canadiens en matière de recrutement, de rétention et de fidélisation des employés pour gagner des parts de marché.

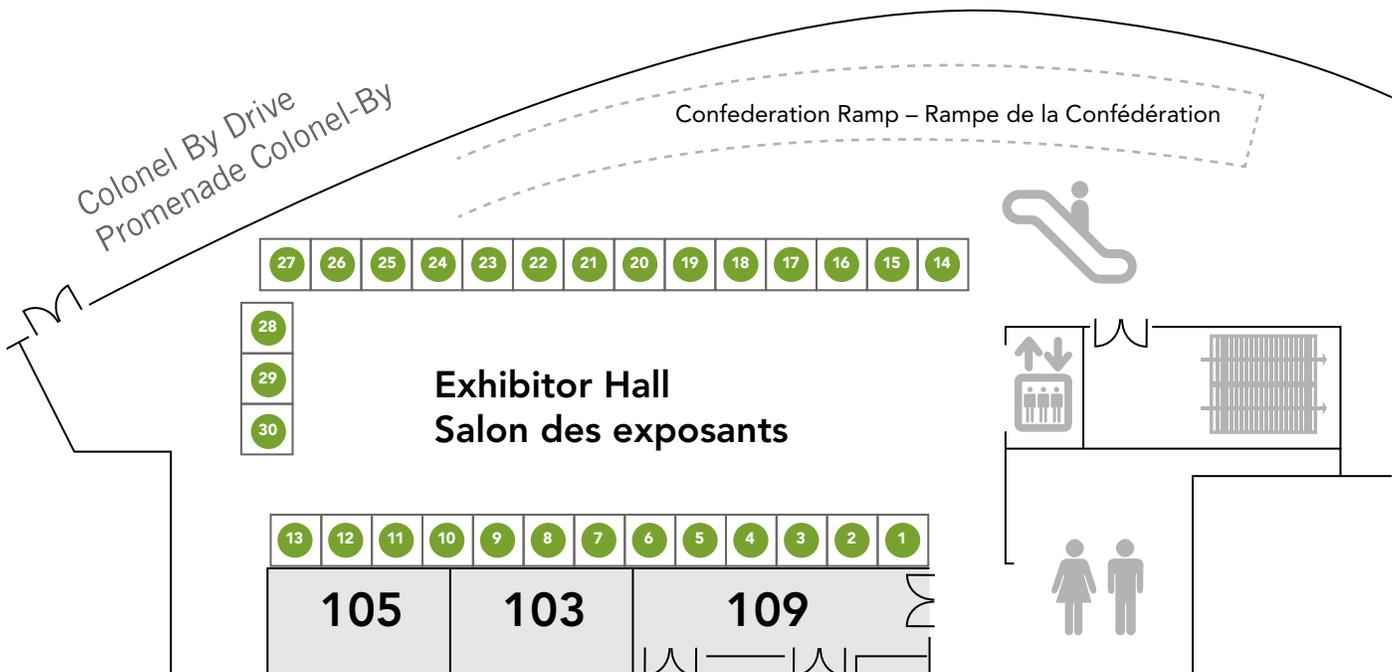
Michael Adams est un éminent commentateur des questions d'ordre social et de l'évolution de la société en Amérique du Nord. Président-fondateur du groupe de sociétés de conseils en recherche et communication Environics, Michael Adams est l'auteur de cinq livres publiés par Penguin Canada, dont le succès de librairie, *Fire and Ice: The United States, Canada, and the Myth of Converging Values*, qui lui a valu le Prix Donner du meilleur livre sur les politiques publiques canadiennes en 2003.

Dans son dernier livre, *Stayin' Alive: How Canadian Baby Boomers Will Work, Play, and Find Meaning In the Second Half of Their Adult Lives* (Penguin, novembre 2010), M. Adams se penche sur les changements apportés dans la société canadienne par la génération d'après-guerre — et ceux qui restent encore à venir. Dans ses chapitres sur la famille, la santé, la technologie, la politique, la retraite et la mort, M. Adams démontre que plus de neuf millions de Canadiens nés entre 1946 et 1965 sont tout sauf uniformes. Les statistiques d'Environics sur les questions d'ordre social révèlent l'existence de quatre types de valeurs sociales qui aborderont les années à venir de leur propre manière. La compréhension de la diversité de cette génération importante du point de vue du nombre et de son influence est une nécessité pour les mercaticiens, les gestionnaires de ressources humaines et les citoyens engagés.

En 2006, M. Adams a fondé l'Institut Environics, spécialisé dans la recherche par sondages, qui est un organisme à but non lucratif ayant pour mandat de parrainer des recherches pertinentes et originales portant sur l'opinion publique, les comportements et les valeurs sociales et toutes les questions liées aux politiques publiques et à l'évolution de la société. L'Institut Environics cherche à recueillir les avis de ceux que l'on n'entend généralement pas, et posant des questions inhabituelles. À ce jour, les projets de l'Institut ont porté sur le premier sondage jamais réalisé auprès des Musulmans canadiens, ainsi que sur l'étude des Autochtones en milieu urbain (UAPS) qui visait à mettre au grand jour les expériences, les valeurs, les identités et les aspirations des Inuits, des Métis, et des Peuples des Premières nations vivant dans les villes canadiennes.

Orateur public talentueux, Michael Adams organise des causeries spécialisées divertissantes qui décortiquent les statistiques évoquées dans ses livres. En plus de son travail exceptionnel d'analyse des valeurs sociales, il dirige depuis plus de trois décennies des sondages traditionnels au Canada. Le répertoire conférencier de M. Adams comprend une perspective à long terme de l'évolution de l'opinion publique au Canada sur un vaste éventail de questions, dont les politiques publiques, l'identité nationale et la diversité.

Salon des exposants



STAND

EXPOSANTS



1, 2

CERIC (www.ceric.ca). L'Institut canadien d'éducation et de recherche en orientation (CERIC) est un organisme philanthropique qui a pour mission de favoriser l'enseignement et la recherche dans les domaines du counseling professionnel et du développement de carrière. Le CERIC soutient les projets liés au counseling et au développement professionnel dans tous les secteurs en finançant des projets de partenariat et des programmes stratégiques. Nos programmes stratégiques incluent Cannexus, ContactPoint/OrientAction et la Revue canadienne de développement de carrière.



3

Le Comité du secteur collégial pour le perfectionnement des adultes (www.collegeupgradingon.ca) s'engage à assumer un leadership en encourageant l'amélioration continue des programmes de perfectionnement scolaire afin de répondre aux besoins des apprenants adultes dans le système des collèges communautaires de l'Ontario. Le Comité coordonne les communications, effectue des recherches, offre une formation aux praticiens et élabore du matériel didactique visant à promouvoir l'excellence dans tous les collèges. Il est également responsable de l'élaboration et de la réalisation du programme Accès carrières études (ACE) offert à distance.



4

Sondage des Services d'emploi du BSJ « Paths to Inclusion » (« Chemins d'insertion ») (www.yesjobsnow.com). « Paths to inclusion » est un partenariat entre les services d'emploi et de formation Anishinabek, le Confederation College, l'Université Lakehead et les Services d'emploi du BSJ de Thunder Bay, Ontario. Les résultats du sondage détermineront l'intérêt national à établir un réseau actif de spécialistes de l'orientation professionnelle pour explorer les besoins d'évaluation autochtone et partager les outils d'évaluation.



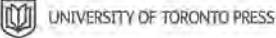
5

OCASI (www.etalissement.org). Carrefour des nouveaux arrivants qui fournit les renseignements sûrs, récents, complets et à propos. Les visiteurs du site sont aussi fournis avec les liens sur d'autres sites Internet avec les renseignements autorisés et avec l'approche aux agences de communauté locales qui fournissent des services directs.



6

L'université Royal Roads (www.royalroads.ca) offre des programmes appliqués et professionnels permettant de progresser dans le milieu de travail. Nous offrons aux professionnels un apprentissage en ligne combiné à de courtes périodes de résidence sur le campus, afin qu'ils puissent poursuivre leurs études tout en continuant de travailler. Les membres de la faculté possèdent à la fois des attestations d'études et une expérience de travail réelle et pertinente afin que les étudiants puissent immédiatement mettre en pratique leurs nouvelles connaissances et compétences en milieu de travail. L'université Royal Roads offre des programmes des cycles supérieurs et de premier cycle, des programmes menant à des certificats et à des diplômes, ainsi que des programmes de haute direction et personnalisés.

	<p>7</p>	<p>Développé par le Conseil canadien des ressources humaines de l'industrie du pétrole (www.petrohrsc.ca), le site Careersinoilandgas.com fournit une mine de renseignements sur les possibilités de carrière et le monde du travail dans le milieu de l'industrie pétrolière canadienne. Sur le site, les conseillers en orientation professionnelle trouveront des informations précieuses sur l'industrie et ses métiers, ainsi qu'une panoplie d'outils et de ressources de développement de carrière.</p>
	<p>8</p>	<p>L'UTP Guidance Centre (www.utpguidancecentre.com) a une gamme complète d'ouvrages sur les carrières, notamment des carnets de travail, des livres de référence et d'évaluation professionnelle. Consultez les dernières avancées en matière de rédaction de C.V. et de lettres d'introduction, de stratégies de recherche d'emploi, de techniques d'entrevue, de gestion des RH, et bien plus encore.</p>
	<p>9</p>	<p>Psymétrik (www.psymetrik.com) œuvre depuis plus de 20 ans dans le domaine de la psychométrie. Son succès réside, notamment, dans son populaire test d'intérêts et de personnalité GROUPE. En 2008, Psymétrik a publié la 3ème édition du test et offre maintenant une version en anglais. Largement utilisé, le GROUPE est devenu un outil incontournable pour de nombreux professionnels de l'orientation scolaire et professionnelle.</p>
	<p>10</p>	<p>CONNECT Strategic Alliances (www.collegeconnect.on.ca) est un partenariat entre 24 collèges ontariens financés par la province. Organisme sans but lucratif, CONNECT établit des partenariats stratégiques entre les collèges, les entreprises, l'industrie et le gouvernement de l'Ontario pour essayer d'améliorer le profil des collèges et les présenter comme prestataires de formation professionnelle, tout en gérant dans le même temps des contrats multisites/multicollèges.</p>
	<p>11</p>	<p>L'Université de Waterloo (www.uwaterloo.ca) est une des universités de pointe du Canada avec plus de 30 000 étudiants à temps plein et à temps partiel enrôlés dans des programmes de premier cycle, de maîtrise et de doctorat. Waterloo est le siège du plus grand programme mondial d'enseignement coopératif postsecondaire. Des étudiants qualifiés y offrent leurs services pour travailler de manière coopérative, à temps plein ou l'été.</p>
	<p>12, 13</p>	<p>Laureate Hospitality Education (www.laureatehospitality.com) est un consortium de 7 sociétés internationales et universités du secteur du tourisme et de l'hôtellerie opérant en Suisse, en Espagne, en Chine et aux États-Unis, et proposant des certificats de connaissance de l'anglais, des diplômes et divers programmes de maîtrise en fonction des différents profils des étudiants. Leurs écoles sont agréées au plus haut niveau éducatif (www.neasc.org) et sont reconnues au niveau fédéral. Tous les programmes comprennent des stages pratiques pour préparer les étudiants à un emploi après l'obtention de leur diplôme. Laureate International Art and Design Education a 5 écoles de design qui proposent des programmes menant à la certification, au diplôme ou à la maîtrise dans les domaines de l'architecture, du design, de la mode, des médias numériques, etc. Ces écoles sont situées en Italie, aux États-Unis et en Nouvelle-Zélande.</p>
	<p>14, 15</p>	<p>Career/Lifeskills Resources (www.clsr.ca). Des ressources de qualité pour les conseillers d'orientation professionnels en ressources humaines. Nous spécialisons en réunissant une offre complète de ressources spécialement choisies utilisées dans le développement personnel, professionnel et organisationnel.</p>
	<p>16</p>	<p>Expérience Globale Ontario (www.ontarioimmigration.ca). Un centre d'accès et de ressources qui peut aider les personnes formées à l'étranger à déterminer comment elles peuvent se qualifier pour exercer une profession en Ontario. Ce centre offre une gamme de services.</p>
	<p>17</p>	<p>Northern Lights Canada (www.northernlightscanada.ca). Vrai travail • Vrai personnes • Vrai résultats. Une compagnie canadienne avec une équipe de plus de 220 spécialistes à l'emploi et à la réadaptation, gestionnaires de cas, formateurs de personnel et personnel de soutien dont le but primaire est de vous aider à réaliser le vôtre. Nous maintenons un classement de 99,6% lorsqu'il s'agit de la satisfaction de nos clients et donne pouvoir à 160,000 individus et entreprises annuellement avec des services lauréats et complets.</p>
	<p>18</p>	<p>Psychometrics Canada Ltée. (www.psychometrics.com). Depuis plus de 30 ans on offre ce qu'il y a de mieux en matière d'évaluation. Psychometrics est l'unique distributeur autorisé des instruments suivants : L'indicateur de types psychologiques Myers-Briggs^{md} (MBTI^{md}), L'inventaire des intérêts Strong^{md} (SII^{md}), La Méthode Thomas-Kilmann en situation de conflit (TKI), Le FIRO-B^{md}, Le CPI 260^{mc} et Le CPI 434, de même que L'indice de personnalité de travail et l'échelle de valeurs de carrière. Ces évaluations sont disponibles en versions française et anglaise sur notre support informatique CareerID.com et en format traditionnel crayon-papier.</p>
	<p>19</p>	<p>Sutherland-Chan School & Teaching Clinic – Massothérapie (www.sutherland-chan.com). Fondée en 1978 et ayant plus de 2 500 diplômés, Sutherland-Chan School est reconnue comme l'une des meilleures écoles de massothérapie en Amérique du Nord.</p>
	<p>20</p>	<p>Career Cruising (www.careercruising.com) est un leader mondial des produits d'exploration professionnelle et de la formation car le programme aide le plus grand nombre d'élèves et de chercheurs de carrière à alimenter leurs passions. Avec ccEngage, notre suite de produits à personnaliser, nous aidons les individus non seulement à trouver la formation qui leur convient et une carrière épanouissante, mais aussi les inspirons à agir maintenant.</p>



WIGUP.tv

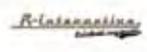
INSPIRATION + CRÉATIVITÉ = ACTION

Le réseau interscolaire créatif

compétences du 21^{ème} siècle • construction identitaire

applications TBI • ressources pédagogiques • environnement sécurisé

PARTICIPEZ À CET INCROYABLE RÉSEAU INTERSCOLAIRE CRÉATIF QUI VOUS PERMETTRA DE FAIRE DES LIENS AVEC LE CURRICULUM, D'INSPIRER VOS ÉLÈVES ET DE MONTRER TOUTE LA CRÉATIVITÉ DES PROJETS ENTREPRIS DANS VOS CLASSES. UNE FAÇON UNIQUE D'ALLUMER LE FEU SACRÉ DANS LE COEUR DE CHAQUE ENFANT!



orientaction.ca

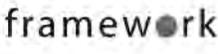
Le rendez-vous des conseillers branchés

OrientAction est un projet de partenariat entre le CERIC et la Société GRICS, avec le soutien de The Counselling Foundation of Canada.

- > Des outils professionnels
- > Un réseau d'entraide
- > Un répertoire d'organismes
- > Des offres d'emploi
- > Une liste d'évènements à venir



Salon des exposants

STAND	EXPOSANTS
	21 Le Programme des normes interprovinciales Sceau rouge (qu'on appelle aussi le programme du Sceau rouge) (www.sceau-rouge.ca) a été créé il y a plus de 50 ans afin de permettre une plus grande mobilité des travailleurs spécialisés partout au Canada. De nos jours, il représente une norme d'excellence pour l'industrie.
	22 Katimavik (www.katimavik.org) est le plus important organisme de service volontaire pour la jeunesse au Canada. Il offre aux 17-21 ans la chance de participer à des programmes intensifs d'apprentissage pour faire une différence pour eux-mêmes et pour les communautés canadiennes. CareerCycles (www.CareerCycles.com) donne un pouvoir aux personnes qui exercent une profession « d'aide » grâce aux cours ouverts à tous et à la formation sur site utilisant sa méthode narrative pratique publiée qui a fait ses preuves. CareerCycles a aidé plus de 3 500 personnes à préparer leurs futures carrières et a permis à des organismes d'entamer des conversations de développement professionnel sur le thème « Votre personnalité est un élément important ! (Who You Are MATTERS!) ».
	23 Le programme d'hygiène dentaire d'ODEI (www.on-dei.com) est un programme innovant conçu pour donner aux étudiants un maximum d'expérience pratique et leur permettre de devenir des spécialistes chevronnés prêts à s'engager à étudier toute leur vie. Notre programme d'hygiène dentaire actuel peut s'accomplir en moins de deux ans !
	24 Le Centre de carrières de l'Université York (www.yorku.ca) offre des outils de pointe pour la recherche d'emploi, l'exploration de carrière et les programmes d'apprentissage par l'expérience. Il propose aussi des services et des activités et cherche à ouvrir des débouchés innovants pour les étudiants et les nouveaux diplômés en les mettant en relation avec des employeurs et d'anciens élèves.
	25 Framework (www.frameworkorg.org) est fanatisée par l'établissement de liens entre les gens défendant des causes et des causes avec des gens prêts à les défendre. Avec près de 10 ans d'expérience, notre équipe se voue à l'organisation d'événements bénévoles de grande qualité, tout en innovant dans d'autres domaines liés au renforcement des capacités du secteur non lucratif.
	26 L'Université Thompson Rivers, Éducation ouverte (TRU-OL, www.tru.ca) est un établissement public membre de l'Association des universités et collèges du Canada. Elle est chargée par le gouvernement d'offrir des programmes d'éducation ouverte et une banque de crédits éducatifs. TRU-OL ouvre la porte vers une éducation postsecondaire de qualité reconnue et accessible en offrant 57 programmes et plus de 500 cours.
	27 Le Réseau ontarien des organismes pour le développement de l'employabilité (ONESTEP – ROODE) (www.onestep.ca) est une organisation qui chapeaute les quelque 100 organismes à but non lucratif proposant des programmes de formation et d'accès à l'emploi dans toute la province. Il travaille en étroite collaboration avec le gouvernement sur toutes les questions que peuvent se poser ses membres. Il s'est engagé à poursuivre le renforcement du secteur du développement de carrière et de l'employabilité en Ontario.
	28 L'Ontario Civil Construction Careers Institute (OCCCI) (www.occci.ca) offre aux jeunes un aperçu de l'industrie de la construction civile et des nombreux débouchés qu'elle parvient à ouvrir grâce à une augmentation du financement public et gouvernemental, des connaissances et des ressources. L'Association canadienne de la construction (l'ACC) (www.cca-acc.com) est le porte-parole national de l'industrie de la construction non résidentielle du Canada. L'ACC représente plus de 17 000 membres regroupés sous une structure intégrée qui est constituée de quelque 70 associations locales et provinciales de la construction.
	29 Conseil des fabricants de bois (CFB) (www.wmc-cfb.ca) . À titre de conseil sectoriel pour l'industrie de pointe de la transformation du bois, nous sommes à votre service. Depuis 2002, le Conseil des fabricants de bois collabore avec les employeurs, les travailleurs, les éducateurs, les associations professionnelles et les gouvernements pour aider à mettre en œuvre, en matière de ressources humaines, les solutions qui assureront le succès du secteur.

Annoncez avec nous !

Gagnez en visibilité en annonçant dans le programme de Cannexus ! D'autres fantastiques opportunités sont également disponibles tout au long de l'année pour rejoindre les professionnels canadiens en orientation et choix de carrière. Contactez marketing@ceric.ca pour en savoir davantage !

Index des annonceurs

Programme du congrès Cannexus12

ACE (Accès carrières études) L'apprentissage à distance	8
Cannexus13.....	72
CERIC : Financement de projet en partenariat.....	37
CERIC : Institut canadien d'éducation de recherche en orientation.....	4
CERIC : Programme de mobilisation des étudiants aux cycles supérieurs.....	45
CERIC : Publications.....	6
OrientAction.ca.....	78
Revue canadienne de développement de carrière (RCDC).....	18
WIGUP.TV.....	78

Commanditaires du matériel pour les sacs des délégués : Cannexus12

- > ACE (Accès carrières études) L'apprentissage à distance
- > Adler School of Professional Psychology
- > ASPECT BC
- > Association canadienne des spécialistes en emploi et des employeurs (ACSEE)
- > Association des conseillères/conseillers d'orientation scolaire de l'Ontario (ACOSO)
- > Canadian HR Reporter
- > Canadian School Counsellor Magazine
- > Centre des niveaux de compétence linguistique canadiens
- > Consulting Resource Group International Inc.
- > Employment Sector Council London-Middlesex
- > Le Répertoire d'éducation de carrière
- > National Career Development Association (NCDA)
- > Université Concordia
- > WIGUP.TV



**DISCOUNTED ADMISSION FOR TWO PEOPLE, VALID WITH A DELEGATE BADGE.
PRIX D'ENTRÉE PRÉFÉRENTIELS POUR DEUX PERSONNES, SUR PRÉSENTATION D'UN PORTE-NOM DE DÉLÉGUÉ.**

Nous souhaitons remercier le Tourisme Ottawa pour le porte-nom de délégué qui donne aux délégués de Cannexus12 droit à des prix préférentiels pour deux personnes aux attractions, aux circuits, aux restaurants et aux services énumérés sur notre site Web www.cannexus.ca. Inutile d'imprimer ce passeport, il vous suffit de présenter votre porte-nom de délégué. Profitez-en ! Téléphonnez à l'avance à ces établissements participants pour faire des réservations si elles sont demandées.

Notes...

Notes...

Notes...

Notes...