



Innovation &  
Performance

# La simplicité intelligente\*

Cannexus 2019, Ottawa

Guy Lucas

Directeur Immigration Employabilité  
Société Économique de l'Ontario

\* Yves Morieux, consultant au *Boston Consulting Group*

SEO-ont.ca

Canada

La Société Économique de l'Ontario est financée par le gouvernement du Canada  
par le biais du Fonds d'habilitation pour les communautés minoritaires de langue officielle



# Objectifs d'apprentissage

- Où et comment communiquer vos attentes
- Agilité stratégique, pourquoi vs. comment
- Définir ce dont on a besoin mieux réussir

# La simplicité intelligente



# À propos de la simplicité intelligente

- Les règles de la simplicité intelligente furent testées dans la pratique et se **sont avérés efficaces pour obtenir quelque chose qui est très important dans la vie professionnelle et personnelle :**

**Se concentrer sur ce qui est important  
et abandonner ce qui est trivial.**

Yves Morieux est consultant au *Boston Consulting Group*

# Les 6 règles de la simplicité intelligente

1. Comprendre ce que font les autres, la base de la simplicité intelligente
2. Renforcer les intégrateurs
3. Augmenter le pouvoir de tous les membres
4. Étendre l'ombre du futur
5. Augmenter la réciprocité
6. Récompenser ceux qui coopèrent

# 1. Comprendre ce que font les autres, la base de la simplicité intelligente

- Si chaque travailleur comprend réellement les fonctions de ses collègues, il peut également mieux comprendre ces derniers
- Cela implique de faire l'effort de se mettre réellement à la place de l'autre. Non de manière superficielle

## 2. Renforcer les intégrateurs

- Leur permettre de décider sans avoir à suivre des protocoles complexes de contrôle ou d'une procédure
- Faciliter les décisions de ceux qui ont plus de capacité ou de compétence pour concilier les intérêts ou à promouvoir des accords

### 3. Augmenter le pouvoir de tous les membres

- Les travailleurs répondent généralement avec un niveau d'engagement plus élevé lorsqu'ils estiment avoir une marge de pouvoir dans leur travail
- Que chaque membre dispose de sa propre marge de contrôle sur l'espace, objectif et subjectif, qui est partagé

## 4. Étendre l'ombre du futur

- Cela signifie, en termes très simples: créer *des* cycles de rétroaction
- La rétroaction favorise la simplicité intelligente. En effet, elle amène tout le monde à s'engager.

## 5. Augmenter la réciprocité

- L'autonomie n'est pas synonyme d'autosuffisance. En effet, nous avons besoin des autres tant dans la vie professionnelle que dans la vie quotidienne
- une collaboration mutuelle renforce les liens, améliore le climat qui nous entoure. De sorte que tout tend à s'améliorer.

## 6. Récompenser ceux qui coopèrent

- Tous les comportements coopératifs doivent être systématiquement renforcés. La meilleure façon de le faire est de les reconnaître et de les récompenser d'une manière ou d'une autre.
- Les résultats sont généralement optimaux si nous demandons ou offrons l'aide en temps voulu

# Conclusion

- Les règles de la simplicité intelligente furent testées dans la pratique et se **sont avérés efficaces pour obtenir quelque chose qui est très important dans la vie professionnelle et personnelle :**

**Se concentrer sur ce qui est important  
et abandonner ce qui est trivial.**

# Merci

Guy Lucas

Directeur Immigration Employabilité

Société Économique de l'Ontario

416 596 0220 poste 202

[glucas@SEO-Ont.ca](mailto:glucas@SEO-Ont.ca)