



Modernisation de la Stratégie emploi jeunesse

Jocelyne Voisin
**Directrice générale de la jeunesse et de
l'innovation en compétences**

CANNEXUS19

janvier 2019



Aperçu

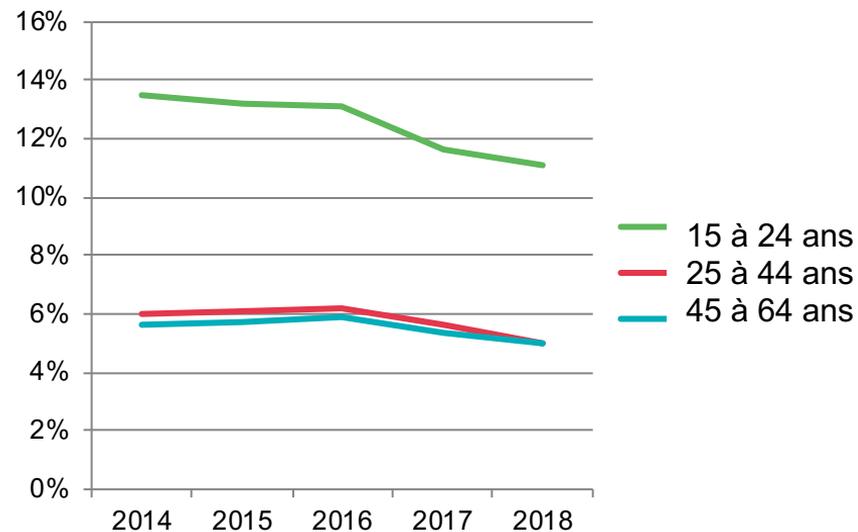
1. L'emploi jeunesse au Canada :
Que faisons nous pour venir en aide aux jeunes canadiens dans le développement de leurs carrières?
2. Ce que nous avons entendu de la part des intervenants
3. Vers une stratégie d'emploi jeunesse modernisée
4. Questions et discussion



Contexte de l'emploi jeunesse au Canada

- Le Canada se compare favorablement aux standards internationaux (5e parmi les pays de l'OCDE en terme de croissance de l'emploi jeunesse)
- Mais le monde de l'emploi évolue :
 - Des transitions plus longues vers les emplois stables de longue durée
 - De nombreux jeunes sont sous-employés, dans des emplois qui ne correspondent pas à leurs compétences ou dans des emplois précaires à court terme
- Plusieurs jeunes font face à des obstacles additionnels, par exemple:
 - Jeunes handicapés
 - Jeunes autochtones
 - Nouveaux arrivants

Taux de chômage au Canada, selon les groupes d'âge



La Stratégie emploi jeunesse actuelle

Trois volets de programmes offerts par 11 ministères

Expérience emploi d'été

1. Emploi et développement social Canada (EDSC)
2. Services aux Autochtones Canada
3. Patrimoine canadien
4. Innovation, Sciences et Développement économique Canada (ISDE)
5. Parcs Canada

Objectif carrière

1. EDSC
2. ISDE
3. Affaires mondiales Canada
4. Conseil national de recherches Canada
5. Environnement et Changement climatique Canada
6. Agriculture et Agroalimentaire Canada
7. Patrimoine canadien
8. Ressources naturelles Canada

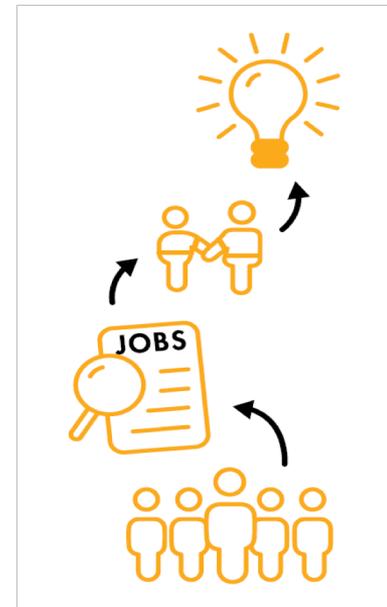
Connexion compétences

1. EDSC
2. Services Autochtones Canada
3. Société canadienne d'hypothèques et de logement

Une collection de programmes qui permet aux jeunes d'obtenir une expérience d'emploi dans divers secteurs

Groupe d'experts sur l'emploi chez les jeunes 2016

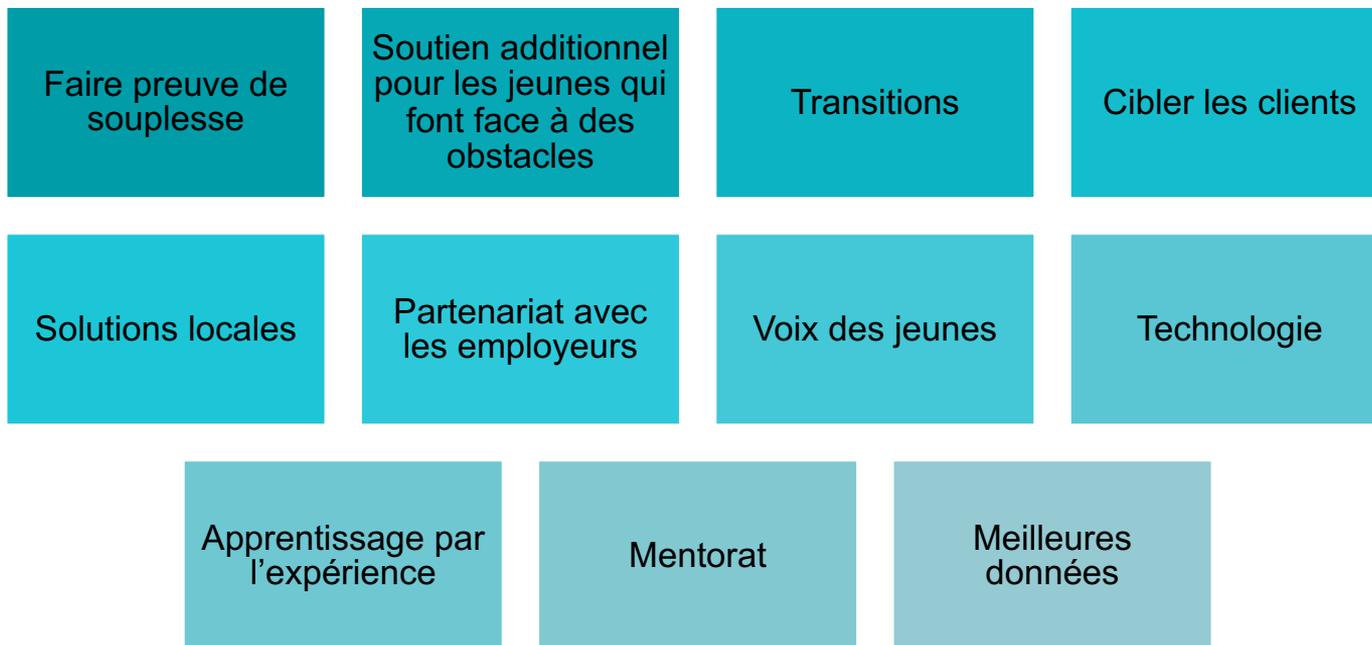
- Un engagement partout au Canada avec plus de 350 organismes, ont tenu des tables rondes et ont travaillé auprès des jeunes en personne et en ligne
- Ils ont identifié les principaux obstacles auxquels les jeunes font face, dont le manque d'information, de valorisation, d'inclusion and de ressources
- Série de recommandations pour le Gouvernement du Canada selon six thèmes:
 - **S'investir auprès des plus vulnérables**
 - **Mobiliser les employeurs**
 - **Rationaliser et simplifier les programmes**
 - **Moderniser les soutiens**
 - **Prêcher par l'exemple**
 - **Évaluer et améliorer l'information**



Ce que nous avons entendu des jeunes:



Ce que nous avons entendu des fournisseurs de service:



Ce que nous avons entendu des employeurs :

Partenariat avec
les employeurs

Mettre l'accent
sur la demande

Adapter les
incitatifs aux
employeurs

Faciliter les
partenariats

Sensibiliser
avantage les
employeurs

Aborder le
problème de la
formation

Soutenir
l'apprentissage
intégré au travail

Déstigmatiser les
métiers

Enseigner des
compétences
générales



Vers une vision pour une stratégie modernisée



Une stratégie intégrée qui appuie plus efficacement tous les jeunes grâce à des services globaux



Un soutien plus efficace pour tous les jeunes, en particulier ceux qui font face à des obstacles



Un soutien plus efficace pour les employeurs relativement à l'embauche de jeunes



Une expérience fluide qui permet aux utilisateurs d'accéder aux mesures de soutien dont ils ont besoin



Des conclusions cohérentes basées sur les résultats parmi les programmes

Possibilités de services

Selon leurs besoins, les jeunes pourraient avoir accès à:



Formation axée sur les compétences

Des formations visant à améliorer les compétences transférables (compétences essentielles et compétences générales), compétences de préparation à l'emploi (par exemple, rédaction de curriculum vitae, encadrement d'entrevue), compétences en entrepreneuriat, attestations (par exemple RCR) et compétences techniques



Soutiens

Un éventail de mesures de soutien, notamment: du counseling, aide au logement et au transport, services de garde d'enfants, établissement de réseaux, etc.



Mentorat

Associer les jeunes à un mentor professionnel ou personnel



Accès à l'information

Passerelle numérique avec de l'information adaptée aux jeunes, et un accès simple aux gammes de programmes et aux occasions d'emploi locales et nationales



Emplois

Stages courts, stages à moyen ou long terme, stages payés dans des domaines particuliers, temps partiel ou temps plein



Une vision d'un écosystème intégré pour les jeunes

Bailleurs de fonds (gouvernements, secteur privé)

Employeurs

Industries et associations

Organismes servant les jeunes les plus éloignés des opportunités

Secteur de l'enseignement

Organismes de prestation de services

Soutenir les partenariats à travers le système

Chemin vers un emploi durable

Premières interventions

Sensibilisation des jeunes les plus éloignés des opportunités

Soutiens améliorés pour éliminer les obstacles

Développement des compétences

Expérience de travail

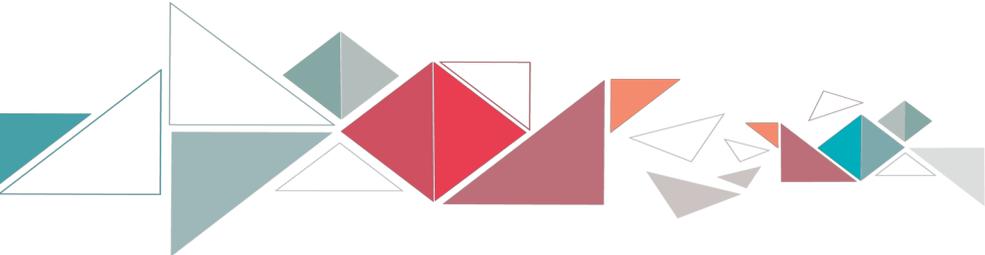
Mentorat et accès aux renseignements sur les carrières et le marché du travail

Jeunes les plus éloignés des opportunités



Jeunes prêts à l'emploi

Une gamme de services et des points d'entrée souples pour tous les jeunes afin de les soutenir dans la réalisation de leurs aspirations professionnelles



Questions

1. Quelles sont vos impressions de la direction pour une stratégie modernisée? Existe-t-il des lacunes prioritaires sur lesquelles nous devrions nous concentrer au tout début de la modernisation?
2. Que peut faire le gouvernement du Canada pour encourager davantage les employeurs à embaucher des jeunes qui font face à des obstacles?
3. Comment le gouvernement du Canada peut-il encourager plus de collaboration au sein de l'écosystème qui comprend les fournisseurs de services à la jeunesse, les employeurs, les éducateurs et la communauté?